

ДОДАТОК А
КРИТЕРІЇ та МЕТОД ОЦІНЮВАННЯ

1. Вартість послуги – 40%

Оцінюється загальна вартість пропозиції з урахуванням усіх податків, зборів, та супутніх витрат . Найнижча ціна отримує максимальний бал.

Формула: Бал = (Мінімальна ціна / Ціна учасника) × 40

2. Кваліфікація та підтвердження компетенції – 20%

Оцінюється наявність освіти або професійної підготовки (сертифікати)

3. Досвід роботи – 30%

Оцінюється досвід роботи за тривалістю та відповідністю практичного досвіду проведення тренінгів

5. Умови оплати – 10%

Оцінюється вигідність та гнучкість умов оплати, запропонованих учасником

Вимоги	Критерії оцінювання
Кваліфікація та підтвердження компетенції (0–20 балів)	
Проходження спеціалізованих курсів зі свічководаріння (сертифікати, дипломи, свідоцтва) та досвід практичного виготовлення свічок (портфоліо)	<ul style="list-style-type: none"> ● 20 балів – сертифікати та досвід понад 2х років ● 15 балів – сертифікати та досвід від 1-2 роки ● 10 балів – сертифікати та досвід менше 1 року ● 5 балів – сертифікати без досвіду виготовлення ● 0 балів – відсутність досвіду та навчання
Досвід роботи (0–30 балів)	
Досвід роботи у проведенні тренінгів/майстер класів/групових занять (наявність договорів, рекомендаційних листів, довідки про проведення заходів)	<ul style="list-style-type: none"> ● 30 балів – понад 10 тренінгів ● 25 балів – 8-10 тренінгів ● 15 балів – 5-8 тренінгів ● 10 балів – менше 5 тренінгів ● 0 балів – немає досвіду
Умови оплати (0–10 балів)	
Порядок та гнучкість оплати	<ul style="list-style-type: none"> ● 10 балів – 30% передоплата / 70% після поставки ● 6 балів – 50% передоплата / 50% після поставки ● 0 балів – повна передоплата 100%

