

Нормативно-правова база з питань атестації та підвищення кваліфікації педагогічних працівників

1. [Наказ МОН від 09.09.2022 №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» \(із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки № 1169 від 23.12.2022, № 1277 від 10.09.2024\), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 грудня 2022 р. за № 1649/38985](#)

Вимоги для присвоєння категорій передбачено у пункті 9 розділу I Положення, зокрема:

- кваліфікаційна категорія «спеціаліст» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень фаховий молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), молодший бакалавр, бакалавр чи магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст);
- кваліфікаційна категорія «спеціаліст другої категорії» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), бакалавр чи магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст) (для працівників закладів дошкільної освіти також освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж три роки;
- кваліфікаційна категорія «спеціаліст першої категорії» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень бакалавр, магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст) (для працівників закладів дошкільної освіти також освітньо-професійний ступінь фаховий молодший бакалавр або ступінь вищої освіти молодший бакалавр (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж п'ять років;
- кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії» присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень магістр (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж сім років.

[Вимоги до присвоєння кваліфікаційних категорій та педагогічних звань](#)

2. [Презентація "Зміни до положення про атестацію педагогічних працівників"](#)
3. [Постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників».](#)
4. [Постанова Кабінету Міністрів України від 23.12.2015 №1109 "Перелік кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників"](#)

5. **Постанова Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 “Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників”**

Вимоги до присвоєння кваліфікаційних категорій вчителів: «Спеціаліст I категорії»

Вимоги до присвоєння кваліфікаційних категорій вчителів: “Спеціаліст II категорії”

6. **Постанова Кабінету Міністрів України від 27.12.2018 №1190 “Про затвердження Положення про сертифікацію педагогічних працівників”**

7. **Наказ МОН від 29.08.2024 № 1225 «Про затвердження професійного стандарту «Вчитель закладу загальної середньої освіти»**

Розроблено на заміну професійного стандарту за професіями «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти», «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вчитель з початкової освіти (з дипломом молодшого спеціаліста)», затвердженого [наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.12.2020 № 2736](#).

Огляд нового Професійного стандарту «Вчитель закладу загальної середньої освіти» тут

- компетентності;
- знання;
- уміння та навички;
- комунікація;
- відповідальність і автономія

Огляд нового Професійного стандарту «Вчитель закладу загальної середньої освіти»

<https://naurok.com.ua/post/oglyad-novogo-profesiynogo-standartu-vchitel-zakladu-zag-alno-seredno-osviti>

Учительський апгрейд: самооцінювання професійної діяльності

<https://uied.org.ua/uchytelskyj-apgrejd-samooczynyuvannya-profesijnoyi-diyalnosti/>

Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Згідно із частинами 5, 6 статті 59 Закону України “**Про освіту**” загальна кількість годин, відведена на підвищення кваліфікації педагогічного (науково-педагогічного) працівника, що оплачується за бюджетні кошти, визначається законодавством. Порядки підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, включаючи порядок оплати, умови й порядок визнання результатів підвищення кваліфікації, затверджуються Кабінетом Міністрів України. Наразі це і є **постанова № 800**.

Відповідно до частини 1 та 2 статті 51 Закону України “Про повну загальну середню освіту” **кожен педагогічний працівник зобов’язаний щороку підвищувати свою кваліфікацію** з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про освіту”.

Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника упродовж п’яти років, яка оплачується за кошти державного та місцевих бюджетів, має бути мінімум 150 годин, з яких не менше 10 % обов’язково повинні бути спрямовані на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з учнями з особливими освітніми потребами.

Витяг з постанови № 800

Не пізніше 25 грудня працівник повинен поінформувати керівника закладу освіти або уповноважену ним особу про стан проходження ним підвищення кваліфікації у поточному році з додаванням копій отриманих документів про підвищення кваліфікації. Відповідна інформація зберігається в особовій справі працівника відповідно до законодавства.

Визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників

24. Результати підвищення кваліфікації у суб’єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

Результати підвищення кваліфікації у інших суб’єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням педагогічної (вченої) ради відповідного закладу освіти.

Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних та/або науково-педагогічних працівників закладів освіти встановлюється педагогічними (вченими) радами відповідних закладів освіти.

Усе про підвищення кваліфікації педагогічних працівників