

**INTSRUMEN PENGUKURAN KEPUASAN DOSEN TERHADAP PENGELOLAAN
SUMBER DAYA MANUSIA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BUTON**

1. Nama Lengkap :
2. NIDN :
3. Fakultas/Program Studi :
4. No. Handphone/Whatsapp :
5. Alamat E-mail :

Berilah tanda (√) untuk mengisi instrumen di bawah ini.

Keterangan:

- 5 : Sangat Memuaskan
- 4 : Memuaskan
- 3 : Cukup Memuaskan
- 2 : Kurang Memuaskan
- 1 : Sangat Tidak Memuaskan

No	Indikator	Tingkat Kepuasan				
		5	4	3	2	1
1	Kesempatan Studi Lanjut					
2	Kesempatan untuk Mengikuti Kursus/Klinik/Workshop/Pelatihan					
3	Kesempatan untuk mengikuti Benchmarking					
4	Pimpinan memberikan dukungan dan motivasi dalam meningkatkan kompetensi terkait tupoksi					
5	Pimpinan memberi bimbingan untuk pencapaian prestasi kinerja					
6	Kesempatan untuk bekerja sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki					
7	Ketersediaan informasi tentang jabatan					
8	Ketersediaan informasi dan layanan kenaikan akademik					
9	Kesempatan untuk peningkatan jenjang karir					
10	Reward atas prestasi kerja yang dicapai					

11	Kesempatan untuk terlibat kegiatan kepanitiaan bersama di tingkat universitas					
12	Kesempatan mendapat pengalaman tambahan melalui kepanitaan dan penugasan di luar kampus					
13	Pemerataan dalam tugas tambahan					
14	Dukungan untuk menjadi anggota dan mengikuti kegiatan asosiasi					
15	Informasi tentang berbagai fasilitas kesejahteraan (pembiayaan bank, investasi bisnis, dll.)					
16	Informasi penyediaan layanan perbankan, dan koperasi					
17	Penghasilan yang layak					
18	Fasilitas BPJS Ketenagakerjaan					
19	Sarana dan Prasarana Olah Raga, Kantin, Parkiran Kendaraan					
20	Kenyaman lingkungan untuk bekerja					
21	Keharmonisan hubungan dengan rekan kerja					
22	Kesempatan menyampaikan pendapat, dan keluhan.					
23	Ketersediaan akses IT yang menunjang bidang pekerjaan					
24	Ketersediaan dan Kecukupan tempat ibadah					
25	Pimpinan memberikan motivasi dan contoh dalam pelaksanaan ibadah					
26	Universitas melaksanakan kegiatan pembinaan kerohanian secara terjadwal					

	(Pengajian Ba'da Zuhur, Pengajian Bulanan, Baitul Arqom)					
27	Pelayanan administrasi penelitian dan PkM					
28	Fasilitas penunjang kegiatan penelitian dan PkM					
29	Ketersediaan jurnal terakreditasi					
30	Kecukupan dana penelitian dan PkM					

**INTSRUMEN PENGUKURAN KEPUASAN TENAGA KEPENDIDIKAN TERHADAP
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BUTON**

1. Nama Lengkap :
2. Unit Kerja :
4. No. Handphone/Whatsapp :
5. Alamat E-mail :

Berilah tanda (√) untuk mengisi instrumen di bawah ini.

Keterangan:

- 5 : Sangat Memuaskan
4 : Memuaskan
3 : Cukup Memuaskan
2 : Kurang Memuaskan
1 : Sangat Tidak Memuaskan

No	Indikator	Tingkat Kepuasan				
		5	4	3	2	1
1	Kesempatan Studi Lanjut					
2	Kesempatan untuk Mengikuti Kursus/Klinik/Workshop/Pelatihan					
3	Kesempatan untuk mengikuti Benchmarking					
4	Pimpinan memberikan dukungan dan motivasi dalam meningkatkan kompetensi terkait tupoksi					
5	Pimpinan memberi bimbingan untuk pencapaian prestasi kinerja					
6	Kesempatan untuk bekerja sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki					
7	Ketersediaan informasi tentang jabatan					
8	Ketersediaan informasi dan layanan kenaikan akademik					
9	Kesempatan untuk peningkatan jenjang karir					
10	Reward atas prestasi kerja yang dicapai					

11	Kesempatan untuk terlibat kegiatan kepanitiaan bersama di tingkat universitas					
12	Kesempatan mendapat pengalaman tambahan melalui kepanitaan dan penugasan di luar kampus					
13	Pemerataan dalam tugas tambahan					
14	Dukungan untuk menjadi anggota dan mengikuti kegiatan asosiasi					
15	Informasi tentang berbagai fasilitas kesejahteraan (pembiayaan bank, investasi bisnis, dll.)					
16	Informasi penyediaan layanan perbankan, dan koperasi					
17	Penghasilan yang layak					
18	Fasilitas BPJS Ketenagakerjaan					
19	Sarana dan Prasarana Olah Raga, Kantin, Parkiran Kendaraan					
20	Kenyaman lingkungan untuk bekerja					
21	Keharmonisan hubungan dengan rekan kerja					
22	Kesempatan menyampaikan pendapat, dan keluhan.					
23	Ketersediaan akses IT yang menunjang bidang pekerjaan					
24	Ketersediaan dan Kecukupan tempat ibadah					
25	Pimpinan memberikan motivasi dan contoh dalam pelaksanaan ibadah					
26	Universitas melaksanakan kegiatan pembinaan kerohanian secara terjadwal					

	(Pengajian Ba'da Zuhur, Pengajian Bulanan, Baitul Arqom)					
--	--	--	--	--	--	--