

2021-2027 Sözleşme Dönemleri Erasmus+ KA 130 Konsorsiyum Projeleri (DUSK, SASAK, SİLK, DEHA'S, TESİAD) Personel Hareketliliği (Eğitim Alma) Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Konsorsiyum projeleri aşağıda bulunan birimler için özel olarak akredite olmuştur. Dolayısıyla her bir proje için ilgili MYO/Fakülte/Enstitünün yönetici kadrolarında bulunanların başvuruları ile
 - 1.1.**DUSK için;** Mühendislik alanındaki akademik personel ile hem kadrosu (13/B dahil) hem de yaptığı iş olarak teknik işte çalışan personelin başvuruları,
 - 1.2.**SASAK için;** Sağlık Meslek Yüksekokulu ve **Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde** kadrosu bulunan veya 13/B kapsamında fiili olarak bu birimlerde çalışan akademik personel, idari personel, sürekli işçiler ve sözleşmeli personelin başvuruları,
 - 1.3.**SİLK için;** İlahiyat Fakültesi'nde kadrosu bulunan veya 13/B kapsamında fiili olarak bu fakültede çalışan çalışan akademik personel, idari personel, sürekli işçiler ve sözleşmeli personelin başvuruları,
 - 1.4.**DEHA'S için;** Tıp, Diş Hekimliği ve Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde kadrosu bulunan veya 13/B kapsamında fiili olarak bu fakültelerde çalışan akademik personel, idari personel, sürekli işçiler ve sözleşmeli personelin başvuruları,
 - 1.5.**TESİAD için;** Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü ve Eğitim Fakültesi Türkçe Öğretmenliği Bölümünde kadrosu bulunan veya 13/B kapsamında fiili olarak bu bölümlerde çalışan çalışan akademik personel, idari personel, sürekli işçiler ve sözleşmeli personelin başvuruları değerlendirilecektir.
2. Değerlendirme yapılırken; **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
3. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle son **4 "Sözleşme Dönemi"** içinde hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-15 puan, 5 "Sözleşme Dönemi"** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-7,5 puan** düşürülecektir.
4. Engelli personel kadrosundaki personele **+10 puan** verilecektir. (Belgelendirmek koşuluyla)
5. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını¹ personele **+15 puan** verilecektir. (Belgelendirmek koşuluyla)
6. Konsorsiyum kapsamında staj faaliyetinden yararlanacak öğrencilere staj yeri bulan başvuru sahiplerine **+10 puan** verilecektir. (Belgelendirmek koşuluyla)
7. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
8. Avrupa Birliği dillerinden birinde yapılan ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan başvuru tarihi bitimi itibarıyla **son beş yıl içinde alınmış** dil belgesi beyan eden akademik personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 30'u**, beş yıl öncesinde alınan dil puanlarının ise **yüzde 20'si** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
9. Madde 8'de bahsedilen sınavlardan alınmış dil belgesi dışında dil belgesi beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.

¹ 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler"ın eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

10. Sakarya/Düzce/Ankara/Hacettepe/İstinye ve Trakya Üniversitesinde ders vermek üzere istihdam edilen, faaliyetten yararlanmak amacıyla başvuran anadili Avrupa Birliği dillerinden biri olan yabancı uyruklu personel² ve yine bu dillerde eğitim veren yurt dışındaki kurumlardan doktora derecesini alan personelin yabancı dil notu **80 olarak** kabul edilecektir. Söz konusu puanın yüzdeliği mezuniyet tarihine göre hesaplanacaktır. Yabancı dil belgesi beyan edilmesi durumunda ise belgede yer alan not değerlendirmeye alınacak ve Madde 8 ve 9'daki hükümler uygulanacaktır.
11. Başvuru yapan personelin Sakarya Üniversitesi'ndeki başvuru tarihi bitimi itibariyle toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 20'si**, diğer kurumlarda geçen hizmet yılı ise **yüzde 10** oranında taban puana eklenecektir.
12. Puan eşitliği durumunda yabancı dil puanı yüksek olana, eşitliğin devam etmesi halinde ise hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce Sakarya Üniversitesi'ndeki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 10'u** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
13. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki yıl gitme hakkını kaybedecektir.
14. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

² Yabancı uyruklu personelden SAÜ kurum sicil no Y ile başlayan personel kastedilmektedir.