

KẾT LUẬN

NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ KINH TẾ

- Đề tài Luận án: “*Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh*”

- Chuyên ngành : Quản trị kinh doanh; Mã số: 9.34.01.01

- Nghiên cứu sinh :

- GVHD 1: PGS.,TS. Hà Đức Trụ GVHD 2: PGS.,TS. Phạm Văn Hiếu

- Cơ sở đào tạo: TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH DOANH VÀ CÔNG NGHỆ HÀ NỘI

Luận án có một số đóng góp mới về lý luận và thực tiễn, như sau:

1. Về lý luận:

(1) Luận án đã nghiên cứu một số công trình, đề tài khoa học trong nước và nước ngoài liên quan đến nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa các doanh nghiệp và cơ sở đào tạo trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh. Luận án nghiên cứu một cách tổng quan các công trình trong nước và nước ngoài trên hai phương diện, đó là nội dung liên quan đến chất lượng đào tạo nguồn nhân lực của cơ sở giáo dục và doanh nghiệp; Môi quan hệ hợp tác giữa các doanh nghiệp và cơ sở giáo dục về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế, khoa học công nghệ, quản trị doanh nghiệp,....

(2) Luận án đã luận giải và bổ sung một số vấn đề cơ bản khung lý thuyết về cơ sở giáo dục và đào tạo nguồn nhân lực, doanh nghiệp trong nền kinh tế thị trường ở nước ta, chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa các cơ sở giáo dục và cộng đồng doanh nghiệp ở nước ta; Làm rõ khái niệm, vai trò, nội dung và nhân tố ảnh hưởng đến nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực đối với các cơ sở giáo dục và doanh nghiệp; Nghiên cứu một số kinh nghiệm trong nước và quốc tế mang tính tiêu biểu về nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa các cơ sở giáo dục và doanh

ng nghiệp, qua đó rút ra bài học cho Việt Nam nói chung và thành phố Hồ Chí Minh nói riêng.

(3) Luận án là một công trình khoa học độc lập nghiên cứu lý luận cơ bản khá toàn diện về những nội dung liên quan đến nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa cơ sở giáo dục đào tạo và doanh nghiệp ở nước ta trong bối cảnh hội nhập và sự phát triển của công nghệ số. Chính vì vậy, kết quả nghiên cứu có ý nghĩa khoa học về mặt lý luận đối với các nhà khoa học trong các cơ sở giáo dục và các loại hình doanh nghiệp trong nước.

2. Về thực tiễn

(1) Kết quả nghiên cứu của Luận án giúp các cơ sở giáo dục, đào tạo và doanh nghiệp cũng như các cơ quan chức năng trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh nói riêng và trong cả nước nói chung có cái nhìn đầy đủ, toàn diện hơn về cách tiếp cận; Hoạch định, xây dựng và tổ chức thực hiện cơ chế chính sách và đánh giá thực trạng việc phát triển nguồn nhân lực trong liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp. Luận án đánh giá khá kỹ về thực trạng xây dựng kế hoạch liên kết của cơ sở giáo dục và doanh nghiệp; Năng lực quản trị đào tạo của các cơ sở giáo dục; Mô hình và nội dung liên kết đào tạo, bồi dưỡng của cơ sở giáo dục với doanh nghiệp,...

Đặc biệt, Luận án đã chỉ ra một số tồn tại trong quá trình liên kết giữa cơ sở giáo dục và doanh nghiệp, như: Liên kết giữa nhà trường và doanh nghiệp trong việc nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực còn lỏng lẻo, đóng góp của doanh nghiệp vào giáo dục đào tạo, nghiên cứu khoa học chưa nhiều, nên hệ thống phòng thí nghiệm cho hoạt động nghiên cứu ở các cơ sở giáo dục còn ít, chưa theo kịp sản xuất, chưa hỗ trợ giải quyết có hiệu quả những khó khăn, những thách thức của nền công nghiệp trong giai đoạn hiện đại hóa. Sự liên kết nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực chưa có hiệu quả cao, đặc biệt là trong việc ký kết hợp đồng đào tạo và cung ứng lao động, cùng nhau trong việc tham gia giảng dạy để học sinh có thể vừa nắm rõ thực tiễn và lý thuyết; Hầu hết các doanh nghiệp cho biết rằng họ thiếu thông tin và không có đầu mối liên lạc với các cơ sở giáo dục. Ngược lại, các cơ sở giáo dục cũng thiếu thông tin về nhu cầu, thế mạnh của doanh nghiệp để có thể chủ động đề xuất hình thức hợp tác phù hợp,...

(2) Luận án đã đề xuất 5 nhóm giải pháp lớn có thể vận dụng vào thực tiễn của các cơ sở giáo dục và doanh nghiệp để nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết, như: Giải pháp mang tính vĩ mô là Nhà nước và thành phố Hồ Chí Minh cần xây dựng, hoàn thiện các cơ chế chính sách đáp ứng yêu cầu thực tiễn, theo xu hướng hội nhập và tạo động lực trong việc chia sẻ nguồn lực, lợi nhuận để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cho đất nước trong liên kết đào tạo giữa cơ sở giáo dục và doanh nghiệp,... Giải pháp cho chủ thể trong hoạt động liên kết là nhóm giải pháp về tăng cường kết hợp nghiên cứu và chuyển giao công nghệ giữa cơ sở giáo dục và doanh nghiệp; Nhóm giải pháp tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục,...

3. Kết luận

Đề tài nghiên cứu: ***“Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong liên kết giữa doanh nghiệp và cơ sở giáo dục trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh”*** của Luận án hoàn thành đã góp phần tổng quan, bổ sung làm phong phú những vấn đề lý luận cơ bản và thực tiễn về nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực tại các cơ sở giáo dục, cũng như các doanh nghiệp trong nền kinh tế. Đặc biệt trong việc phối hợp, liên kết giữa cơ sở giáo dục và doanh nghiệp để rút ngắn khoảng cách giữa lý thuyết và thực tiễn trong nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong thời gian tới.