

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Директор КЗПО «ЦПО»
Першотравенської міської ради
Віра Левченко

ПЛАН ЗАХОДІВ
на 2023-2024 рр. з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності
в КЗПО «ЦПО» Першотравенської міської ради на період до 2030 року

№ п/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні
1.	Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання/виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	проведення заходів з обміну та поширення досвіду щодо гендерно чутливих політик та програм для формування недискримінаційного освітнього середовища, інноваційних педагогічних технологій, форм та методів, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Зирянова Н.І., керівники гуртків
2.	Реалізація у закладі освіти спільних просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо можливостей реалізації спільних з міжнародними та вітчизняними інституціями просвітницьких соціально-розвивальних проектних ініціатив, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Левченко В.Ф., керівники гуртків

3.	Недискримінаційна комунікація у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу	проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо недискримінаційної комунікації у взаємодії учасниць і учасників освітнього процесу	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	керівники гуртків
4.	Створення у закладі освіти умов для забезпечення використання однакових за змістом освітніх програм гуртків для дівчат і хлопців.	запровадження навчальних курсів за вибором з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/	керівники гуртків
5.	Надання здобувачкам і здобувачам позашкільної освіти вичерпної інформації щодо можливості професійного самовизначення та оволодіння професійними вміннями відповідно до особистісних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками “жіночих/ чоловічих” професій для подальшої повноцінної та вичерпної самореалізації в дорослому житті, взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти, рівної відповідальності жінки і чоловіка за народження та виховання дітей, а також створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, яка утверджує повагу до гідності усіх членів родини здобувачок і здобувачів освіти і сприяє особистісному зростанню; розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності; проведення кампаній для інформування та	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо можливостей професійного визначення без обмеження рамками “жіночих/ чоловічих” професій, паритетних взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти та створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності, мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар'єри STEM	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівників/працівниць	Зирянова Н.І., керівники гуртків

	мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар'єри STEM				
6.	Запровадження у закладі освіти програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання, що базується на взаємній повазі до гідності особи без дискримінації, навчає мистецтву вести діалог, домовлятися, вирішувати конфлікти, співпрацювати тощо	підвищення кваліфікації педагогічних працівників та проведення заходів щодо внесення до робочих документів (освітньої програми, річного плану, стратегії розвитку закладів освіти тощо) змін, що стосуються запровадження програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання.	2024 рік	підвищено кваліфікацію/поінформованість педагогічних працівниць/працівників	Левченко В.Ф., Зирянова Н.І., керівники гуртків
7.	Забезпечення міжособистісної взаємодії на основі здатності приймати унікальність і потреби кожної людини для співпраці у процесі забезпечення загального блага і суспільного добробуту	проведення занять/заходів, конференцій, тренінгів, які сприяють кращому розумінню унікальності і значимості кожної людини.	2023-2024 роки	підвищено рівень міжособистісної взаємодії учасниць/учасників освітнього процесу, прийняття унікальності і потреб кожної людини	Зирянова Н.І., керівники гуртків
8.	Розроблення інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та їх розміщення на офіційному веб-сайті установи	поширення інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2024 рік	забезпечено широкий доступ до інформаційної бази методичних ресурсів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Захваткіна К.О.
9.	Розміщення на веб-сайті закладу освіти інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо планування діяльності закладів освіти з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності в закладах освіти міста на 2023-2024 роки.	2023-2024 роки	забезпечено широкий доступ до інформації на веб-сайтах закладу освіти щодо реалізації	Зирянова Н.І., Захваткіна К.О.

				Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	
--	--	--	--	---	--

10	Професійна підготовка та підвищення кваліфікації педагогічних працівниць/працівників щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм	проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм	2023-2024 роки	підвищено кваліфікацію/ поінформованість адміністрації закладу освіти, педагогічних працівниць/ працівників	Левченко В.Ф., Зирянова Н.І.
----	---	---	----------------	---	---------------------------------