

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

государственного учреждения образования

«Средняя школа № 34 г. Бобруйска» на 2024-2027 годы

Наниматель и первичная профсоюзная организации государственного учреждения образования «Средняя школа № 34 г. Бобруйска» Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о ниже следующем.

1. Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа № 34 г. Бобруйска» на 2024-2027 годы следующие изменения:

1.1. Пункт 10 изложить в новой редакции «Требования о проведении переговоров по заключению коллективного договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия настоящего Договора. Переговоры по принятию и подписанию нового коллективного договора, внесению изменений и дополнений в Договор не могут превышать трех месяцев. Стороны не прекращают коллективные переговоры в одностороннем порядке».

1.2. Пункт 20.5. пункта 20 дополнить словами «под роспись» после слов «до сведения работников».

1.3. Подпункт 20.10. пункта 20 изложить в новой редакции «Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены государственными наградами, наградами Министерства образования Республики Беларусь, структурных подразделений областных (районных, городских) исполнительных комитетов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования, согласно Положению о премировании работников Приложение №1.»

1.4. Подпункт 20.13 пункта 20 дополнить:

«работникам, имеющим основной отпуск 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 дней при заключении (продлении) контракта при наличии средств;

молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, надбавку в размере 50 процентов оклада в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса и до 5 дней дополнительного поощрительного отпуска.

Директор учреждения образования

_____/И.Н. Матузова/

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____/Е.В. Подгруша/

подпись

инициалы, фамилия

1.9. Подпункт 26.13. пункта 26. изложить в новой редакции «Заключать новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.»

1.10. В подпункте 26.15. пункта 26 исключить второй абзац.

1.11. Подпункт 26.19. пункта 26. изложить в новой редакции «Установить, что Наниматель по требованию (просьбе) работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы в случае: состояния здоровья, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, назначения пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрания на выборную должность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, ухода за детьми в возрасте до 14 лет, изменения семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на нормальную продолжительность рабочего времени, если работнику установлено неполное рабочее время, или с более высоким уровнем оплаты труда, перевод одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования.»

1.12. Подпункт 27.12 пункта 27, первый абзац, дополнить словами «при наличии средств».

1.13. Пункт 32 дополнить подпунктом 32.11 следующего содержания «Устанавливать гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы:

сохранение взаимосвязи с трудовым коллективом молодых работников, проходящих воинскую службу, в том числе с посещением воинских частей;

стимулирование возвращения молодых специалистов в организации после прохождения ими военной службы по призыву (материальная помощь), а также организация наставничества в отношении молодых работников.

1.14. Подпункт 35.2 пункта 35 изложить в следующей редакции

Директор учреждения образования

подпись /И.Н. Матузова/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /Е.В. Подгруша/
инициалы, фамилия

части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления организации Профсоюза соответствующего уровня.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) организации Профсоюза соответствующего уровня.»

1.17. Пункт 35 добавить подпунктами следующего содержания:

- 35.13. «Применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим поручения Нанимателя по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в реализации норм коллективного договора, в том числе в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе в размере, определяемом Нанимателем, но не ниже 30 процентов оклада.»

-35.14 «Общественную работу в интересах коллектива работников не освобожденные председатель и члены Профкома проводят в свободное от работы время.»

1.18. Подпункт 3.3. пункта 3 Приложения 1 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения образования «Средняя школа № 34 г. Бобруйска» изложить в новой редакции - «Единовременное премирование производится в полном размере без учета фактически отработанного времени. Единовременное премирование производится работникам, награжденным наградами Министерства образования Республики Беларусь, в следующих размерах:

Благодарностью Министерства образования Республики Беларусь – в размере 3 базовых величин;

Грамотой Министерства образования Республики Беларусь – в размере 5 базовых величин;

Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – в размере 7 базовых величин;

Нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі» – в размере 15 базовых величин.

При награждении работников иными наградами, выплачивать единовременную денежную выплату в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми и локальными актами»

Директор учреждения образования

подпись /И.Н. Матузова/
инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

подпись /Е.В. Подгруша/
инициалы, фамилия

