



ERÍODO:	Desde:	Enero 2024	Hasta:	Diciembre 2024
---------	--------	------------	--------	----------------

N°	LÍNEA DE ATENCIÓN	ACTIVIDADES	POBLACIÓN OBJETIVO	RECURSOS	RESPONSABLE	FECHAS		OBSERVACIONES
						Proyectada	Ejecutada	
1	SALUD	Orientación Psicológica	Colaborador Lasallista	Locativos Humanos Tecnológicos	Líder de talento humano	Febrero - Noviembre		Los funcionarios se pueden acercar voluntariamente al equipo de orientación para recibir asesoría y/o acompañamiento.
		Acompañamiento Espiritual				Febrero - Noviembre		Los funcionarios se pueden acercar voluntariamente al capellán del colegio para recibir asesoría y/o acompañamiento espiritual.
		Jornada de PYP (Tamizaje cardiovascular)				Marzo Abril	Del 21 de marzo al 26 de abril de 2024	Los resultados obtenidos según la clasificación de del IMC de cada uno de los colaboradores fueron entregados para su conocimiento y demás fines pertinentes según las recomendaciones emitidas.
		Jornada de PYP (Tamizaje cardiovascular) y relajación				Mayo	28 y 30 de mayo	El personal participa activamente de estos espacios establecidos por la institución, y a su vez agradeció por la gestión.
		Aplicación de la batería de riesgo psicosocial				Agosto	10 de agosto	Desde la coordinación de seguridad y salud en el trabajo de la administración central se aplicó la batería de riesgo psicosocial, para lo cual los colaboradores estuvieron atentos y participativos.
2	RECREACIÓN Y DEPORTE	Día de la mujer.				Marzo	12/03/2024	Actividad liderada por los colaboradores masculinos de la institución educativa.

		Día del hombre.				Marzo	20/03/2024	Actividad liderada por las colaboradoras femenino de la institución educativa.
		Día de la secretaria				Abril	26/04/2024	Actividad liderada por la gestión de direccionamiento estratégico.
		Bailoterapia, juegos de mesa y deportes (fútbol, voleibol y basquetbol).				Abril	13/04/2024	Apoyó la actividad la Caja de Compensación Familiar COMFANORTE
		Día del Santo Fundador y Trabajador Lasallista				Mayo	25/05/2024	Actividad liderada por la gestión de direccionamiento estratégico.
		Celebración cumpleaños de los colaboradores				Junio Noviembre	14/06/2024	Los colaboradores agradecen porque la institución implementa espacios para la celebración de la vida.
		Retiros espirituales personal				Junio	14/06/2024 y 15/06/2024	Una experiencia vivencial en la cual se estimaron espacios para la formación espiritual, personal y de identidad lasallista.
		Celebración día del amor y la amistad				Septiembre	07/09/2024	Los colaboradores participaron activamente de la actividad logrando fortalecer el bienestar al interior de la organización.
		Adelantando Trabajo para disfrutar más en familia personal administrativo y docente (Días hábiles laborales de semana santa).				Día hábil antes del día festivo	Semana del 4 al 22 de marzo de 2024	Los colaboradores mostraron disposición y compromiso para laborar en los tiempos estimados según aprobación de rectoría.
		Día del Niño hijo del colaborador				Octubre		
		Jornada Laboral reducida (Laborar corrido o reducir tiempo de trabajo en el día hábil antes de un festivo, día sin carro y sin moto, semana de receso escolar, partidos de selección Colombia, día de velitas, entre otras)				Año Escolar	26 y 27 de marzo	Los colaboradores de servicios generales laboraron corrido durante los días hábiles de semana santa, con el fin de compartir más tiempo en familia.
							Del 06 al 10 de mayo	Laborar una hora adicional durante los días en mención con el fin de no trabajar el sábado que antecede el lunes festivo, para disfrutar más tiempo en familia.

		Realización Novena de Navidad				Noviembre	Del 15 al 28 de noviembre	Los trabajadores se organizaron y con agrado se realizó la novena de navidad según los parámetros orientados.
		Culminación de labores académicas				Noviembre	30 de diciembre	Celebración de cierre de año escolar con todos los trabajadores.
3	AUXILIOS	Mejor colaborador Lasallista por centro de costo (Medalla estrella Lasallista).	Colaborador Lasallista			Anual	30 de diciembre	A través de la medalla Lasallista, se reconoció a los trabajadores que por su desempeño durante el año escolar se destacaron por tener buen desempeño
		Día de la familia personal administrativo y de servicios generales.				1 día semestral	Primer y segundo semestres	Se asignó un día laboral remunerado en cada uno de los semestres del año 2024
		Reconocimiento por tiempo de servicio (según el manual de convivencia) (Detalle al colaborador).				Octubre	30 de octubre	Durante la noche de gala 70 se le conoció a través de una placa a los trabajadores que según su tiempo de permanencia en la institución, según está estipulado en el Manual de Convivencia.
		Reconocimiento de tres días hábiles de trabajo por matrimonio (Licencia de tres días remunerados).				Año en curso		
		Reconocimiento a líderes de proceso (Bonificación a mera liberalidad de \$300.000).				Diciembre	10 de diciembre	Con el ánimo de agradecer la gestión realizada de los líderes de proceso durante el año lectivo, se invitaron a participar de una cena navideña y en la nómina correspondiente al mes de diciembre se pagó la respectiva bonificación.
		Convenio interinstitucional con la Universidad Minuto de Dios para trabajadores de la institución educativa.				Al inicio del primer y segundo semestre del año en curso.		
		Auxilio educativo para hijos de trabajadores (50 % de descuento en la pensión durante el año en curso).				Año Escolar	Año escolar	Auxilio educativo para los hijos de los colaboradores en el pago de su pensión.

Este registro puede ser dinámico, es decir puede cambiar en la medida que surjan necesidades o solicitudes de formación.

Firma o evidencia: 	Firma o evidencia: 
Elaboró: María Alejandra Sánchez González Cargo: Jefe de Talento Humano	Aprobó: Hno. Rector Elio Andrés Velasco Dávila Cargo: Rector