



cgtcebimeb.blogspot.com

cgtcebimeb@gmail.com

93 310 33 62 / 93 310 70 51



[@cgtcebimeb](https://twitter.com/cgtcebimeb)

[Cgt Cebimeb](#)

[CGT Ceb.Imeb](#)

REUNIÓ CAP RRHH DEL CEB 28.1.20

El passat dimarts 28 de gener ens vam reunir amb el cap de l'Àrea de Recursos Humans i Organització del CEB. Portàvem moltes preguntes acumulades des de l'última reunió que se'ns va concedir el curs passat i malauradament no vam tenir temps de plantejar-les totes. Compartim amb vosaltres el resum dels temes tractats durant la reunió:

OPOSICIONS

1. Es sap alguna cosa sobre les oposicions de secundària i FP? Vau dir que les bases es redactarien al finals de novembre, però no en tenim notícia.

Tot i que sabem que altres delegades sindicals han fet xerrades a centres donant informació sobre les oposicions, des del CEB se'ns diu que a la reunió de la comissió de seguiment de conveni (amb altres sindicats, nosaltres no estem al la mesa de seguiment del conveni) es va donar informació, però que no s'ha negociat res.

Es té previst convocar les 133 places de professorat de secundària (99 d'especialitats secundària, 34 FP PS i 58 places FP PT). Corresponen a les de la oferta pública de 2017-18.

La CGT es queixa perquè surten més places de PT que de PS quan s'han jubilat molts PS i això suposa abaratir la plantilla.

Diuen que no se'n han jubilat tants, actualment hi han 3 vacants de 502, per exemple. També diuen que en la última oposició van sortir PS però no PTs

La CGT apunta que la feina que es fa als centres és la mateixa pels PT i els PS, i reclamem mateixa feina mateix salari. La CGT aboguem pel cos únic.

Ens expliquen que quan estavem a l'IMEB hi havia la tendència a contractar més PS, però la Genrelatita i el Ministerio tenen una normativa que depèn dels currículums. El problema és que als centres gent que és PS fa PT i a l'inversa. però això s'ha acabat perquè ha portat alguns problemes.

Els candidats es podran presentar a PT i PS ahora.

No estan definides les places de promoció interna, que restarien a les del llistat provisional proporcionat.

En el cas dels funcionaris de carrera, es podran presentar per l'**adquisició de noves especialitats**: s'aprofitaria el procediment però aquestes places anirien a banda. Aquest procediment permet tenir les dues especialitats, per a concurs de trasllats, etc... Es podran presentar de qualsevol de les que hi ha convocades només, perquè s'aprofitarà els tribunals de la resta. Qui aprovi optarà amb preferència a les places en el concurs de trasllats.

L'ordre de les proves s'ha d'acabar de definir. En general es seguirà bastant l'estructura d'oposicions de la Generalitat, excepte l'ordre de les proves que probablement serà **primer prova escrita i pràctica i després defensa de la programació i la unitat didàctica. És possible que, al contrari de les de la Generalitat, la prova pràctica no s'hagi de llegir.**

La programació didàctica s'entregarà dins 1 mes després de la convocatòria d'oposicions, i ens expliquen que és per a afavorir a les persones que ja treballen al CEB.

La publicació de la convocatòria sembla que es retarda fins al març.

2. Es conserva l'antiguitat de l'administració local a una plaça de la Generalitat?

Sí, però s'ha de demanar. La treballadora tindrà els triennis però segurament els sexennis no.

3. Oposicions primària

Està finalitzat el procés i aquesta setmana es notificaran les reclamacions a la quarta prova i instaran a l'Ajuntament a que publiqui les puntuacions i les persones que passin a la fase de concurs. S'habilitaran 10 des per acreditar el mèrits pendents d'acreditar.

La CGT insistim que hi ha gent que no ha rebut resposta de les reclamacions

Diuen que van arribar durant les vacances de nadal i es van comunicar als tribunals després d'aquestes. Hi ha un tribunal que n'ha rebut 7 i necessita uns dies per valorar. [VEURE CONVOCATÒRIA I RESULTATS](#)

TRIBUNALS D'OPOSICIÓ

4. A les oposicions de la Generalitat, a direcció d'un centre no pot presentar-se com a tribunal voluntari de les opos, també serà així a les oposicions de secundària de l'Ajuntament?

Si hi ha poques persones (funcionaris de carrera) a una especialitat, pot ser (i passa sovint) que sigui un membre de l'equip directiu. Nosaltres proposem que es formin els tribunals amb funcionaris de carrera de la Generalitat de Catalunya però se'ns informa que legalment no és possible.

Els tribunals estaran formats per 5 membres: 1 president (el tria l'administració) + 4 vocals (fins a 2 voluntaris i 2 per sorteig).

5. Com vam demanar via instància, pensem que per a que una oposició sigui objectiva, els tribunals no haurien de ser companys o companyes de feina dels opositors. A més, pel fet que els tribunals siguin treballadores dels centres municipals ha generat un seguit de problemes que denuncien les escoles de primària i que desitjaríem que no passés durant el procés d'oposició de secundària:

- No posen substitucions als mestres que estan a tribunals i els han de substituir els companys (en alguns centres poden haver-hi 4, 5 o 6 mestres a tribunals)

Ens informen de que "no van rebre queixes de cap director de centre". I ens diuen que "Si tenen problemes que ens truquin i si cal s'enviarà substitut".

- Cada tribunal segueix els seus criteris perquè els criteris que els hi han donat són molt generals.

Des del CEB afirmen que "La informació està prou clara i detallada". A més informen de que, com que només hi haurà un tribunal per especialitat, no hi hauria interferències entre ells.

Des de CGT us recordem que en un procés d'oposició existeix el dret a la recusació i l'abstenció [MÉS INFORMACIÓ](#)

NORMATIVA DE BORSES.

6. Informació reunió: Des del CEB se'ns informa de que **s'està plantejant la unificació de les borses: tenir una borsa única, amb un mateix procediment.** S'està explorant amb la Generalitat, però encara no hi ha res establert.

La CGT apuntem que el ritme de la borsa de l'Ajuntament és molt més ràpid que el de la Generalitat i que a l'Ajuntament en poc temps tens feina estable, el fet d'unificar les llistes perjudicaria les persones interines de l'Ajuntament.

Asseguren que no seria així perquè en les borses de Generalitat la gent està entrant a treballar sense antiguitat, en algunes especialitats estan exhaurides i molta gent ja està a ambdues llistes. Van fer una simulació i va sortir que la gent que tenia vora 2 anys per la majoria de les especialitats tenen vacant. Apunten també les avantatges de mobilitat de la borsa de la Generalitat. S'ha proposat i ha de ser un pacte entre Generalitat i Ajuntament i els sindicats de cada administració.

Des de CGT creiem que hauran de ser les treballadores qui decideixin a quina llista volen estar i si convé o no juntar-les.

7. Nomenaments, antiguitat i perfils. No es publiquen. Hi ha opacitat total, no sabem quines places son perfilades, ni si es convoquen entrevistes, etc.

Diuen que no hi ha places perfilades als centres municipals. Que quan s'entrevista a possibles candidats és perquè no es pot cobrir alguna plaça amb gent de la borsa.

La CGT expressem que de vegades no ho sembla i recordem que ha sortit una [sentència](#) invalidant alguns articles del decret de plantilles. Recordem que l'aplicació d'aquest decret als centres de la Generalitat ha provocat greuges, entre ells l'assetjament, a docents. [MÉS INFORMACIÓ](#)

Diuen que les úniques places perfilades podrien ser les dels centres d'educació especial, on sovint els mestres amb l'especialitat, al ser centres amb alumnat amb trastorns conductuals, no tots es veuen capaços de treballar-hi.

La CGT pensem que caldria millorar les condicions laborals dels docents que treballen amb aquest tipus d'alumnat.

8. Quins són els criteris per l'adjudicació dels nomenaments. Persones amb números més baixos tenen jornades inferiors a altres persones amb menys temps treballat a les llistes.

Ens informen que es segueix l'ordre de llista, excepte els casos que la persona desitja una jornada inferior a completa o manifesta no tenir capacitats per a desenvolupar la tasca corresponent a la vacant.

La CGT expressem que hi ha irregularitats en les adjudicacions.



Us recordem també que a principi de curs disposem de les plantilles. Poseu-vos en [contacte](#) amb nosaltres si creieu que hi ha alguna irregularitat.

ESPECIALITATS

9. Qui té preferència per impartir l'especialitat adquirida?

La potestat de la direcció és establir la plantilla necessària, però el funcionari té preferència respecte l'interí. En cas de conflicte, primer parlar amb direcció i si la persona interessada no se'n surt ha d'anar a inspecció.

COMUNICACIÓ AMB RRHH

10. Quan hi haurà una intranet on poguem consultar nòmines, permisos i llicències?.

Expliquen que és el que es voldria fer des de RRHH, però que "des de dalt" es diu que no s'està fent per un tema econòmic.

Reiterem que al web del CEB no apareixen tots els permisos de que disposem, motiu pel qual vam registrar queixa, tampoc ha sortit circular de permisos i llicències.

Ens diuen que la circular sortirà aquesta setmana.

11. No hi ha cites per les tardes, els treballadors poden faltar al centre per cita al CEB?

Són ambigus al respecte. Diuen que esperen que amb la intranet es millori.

NOVA MÚTUA

12. Qui ha de pagar les factures de les persones que estan rebent un tractament mèdic des de fa temps, la nova mútua (Egarsat) o l'antiga (Activa mútua)? Activa mútua es nega a pagar les factures (inclús les factures anteriors al canvi de mútua que va ser l'1 de desembre)

Ens diuen que depèn de l'acord entre mútues i que des de RRHH no tenen responsabilitat sobre les mútues. Qui fa els plecs de condicions és funció pública de la Generalitat. En teoria fins a 6 mesos se'n fa càrrec l'antiga mútua. Potser el que cal és fer-ne una nova avaluació a través de la doctora del comitè de riscos.

REDUCCIONS DE JORNADA

13. La reducció de jornada per cura d'infant es pot demanar en qualsevol moment del curs?

Sí, però per deixar-la s'ha de fer al final de cada trimestre, es demana 1 mes abans.

14. Quan es pot finalitzar? (ha de coincidir amb les vacances de nadal, setmana S. o 31 d'agost? **Abans de les vacances, amb un mes d'antelació.**

15. L'has d'agafar immediatament després de gaudir la compactació? Ho pots agafar uns mesos després durant el mateix curs? **Quan vulguis**

MÉS INFORMACIÓ

FORMACIONS

16. Estem obligades a fer qualsevol tipus de formació? No hi ha límit d'hores de formació? (Per exemple, ens podrien obligar a fer un curs de 120 h a fora del centre cada any?)

Ho preguntaran, no ho saben.

HORARI DIRECCIONS

17. Les direccions han de fer una permanència de 35 hores als centres, de les quals 28 en horari fix. Qui ho controla?

Ningú ho controla, però si algú detecta un incompliment ho ha de comunicar al Consorci.

JUBILACIONS

18. Als 60 anys hi ha l'opció de reducció de jornada d'un terç cobrant el 80% de la jornada.

La cotització és del 100 % o proporcional?

És proporcional, segons el que cobres.

La CGT apunta que és una millora molt relativa perquè els últims anys de jubilació són els que contenen més en la cotització i convé cotitzar el 100%, l'Ajuntament podria bonificar aquesta cotització a la Seguretat Social.

CATEDRÀTICS

19. Està prevista una convocatòria de catedràtics?

No

DIES ADDICIONALS DE VACANCES PER ANTIGUITAT

20. Respecte els dies addicionals de vacances exposem al CEB dos aspectes:

- A l'article 14 del Conveni de l'Ajuntament 17-20 diu que es tindrà dret el gaudiment de dies addicionals de vacances **anuals**, en canvi a l'Annex del CEB diu que els dies addicionals de vacances son per **curs. Això, porta a confusió entre els treballadors.**
- Algunes treballadores de centres de secundària han manifestat tenir problemes per a poder gaudir dels dies addicionals de vacances per antiguitat per part de la direcció del centre.

Resposta del CEB:

Aquests dies no s'han de demanar amb un mes d'antelació (el dia es pot concedir sempre que es garanteixi el servei, independentment del marge de dies de la sol·licitud), ni es pot vetar demanar-ho en vigílies de ponts, vacances i finals de trimestre. Si es denega el dia sol·licitat, la direcció ho ha de justificar segons condicions de servei (per escrit, si ho demana el professor/a interessada). Ens afirmen que l'única limitació per al gaudiment d'aquests dies per part dels docents és que seran un màxim de 2 per any (i la resta s'acumulen per a la jubilació).

SITUACIÓ DE LA CGT A LA MESA DE NEGOCIACIÓ

21. La nostra participació és incerta perquè, tot i haver igualat els resultats electorals amb altres sindicats, no se'ns convoca a les meses i costa obtenir la informació.

Ens diuen que des de RRHH es va demanar que poguessim estar a la mesa de seguiment del CEB però la resta de sindicats no hi està d'acord. I s'ha de constituir un grup de treball que no des de RRHH manifesten que no saben molt bé per a què serviria, perquè creuen que tot es parla a la mesa de seguiment

La CGT volem estar a les negociacions, però no hem signat aquest conveni perquè no hi estem d'acord. Insistim que la mesa de seguiment hauria de ser això, de seguiment, però que qualsevol millora o nova negociació no pot penjar d'aquesta. Un procés d'oposició, per exemple, no hauria de dependre del seguiment del Conveni, suposa cometre una il·legalitat.

Seguirem lluitant per aconseguir la nostra representació pels mitjans que calgui, no es poden vulnerar els drets de representació de les treballadores i treballadors.

AFILIA'T ONLINE

Vine amb nosaltres!

Dades personals
Nom i cognoms.....Data naixement
NIF/NIE.....Adreça.....PoblacióCP.....
Comarca.....Telèfon.....Mòbil.....Email.....

Dades laborals
Empresa.....Centre de treball.....
Adreça centre de treballPoblació.....CP.....
Comarca.....Telèfon.....

Conveni col·lectiu
Ensenyament públic ☐ Laboral públic ☐ Privada ☐ Lleure ☐ Altres.....

Situació laboral
Actiu contracte indefinit, funcionari, interí jornada completa ☐ Aturat ☐
Actiu amb contracte temporal, suplències i mitjans jornades ☐ Jubilant ☐

Domiciliació bancària
Banc/Caixa.....Agència núm.....Població.....
IBAN
Data.....Signatura



D'acord amb el previst a la Llei Orgànica de 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, la Federació d'Ensenyament de CGT de Catalunya us informem que la subscripció del present full d'afiliació suposa l'autorització al tractament automatitzat de les dades per a ser incloses en un fitxer i utilitzades amb les següents finalitats: transmissió de l'afiliació, emissió dels carnets i gestió dels rebuts de la quota sindical -la qual cosa comporta la creació a l'entitat bancària amb l'única finalitat del cobrament-, permetre l'exercici dels drets i obligacions previstos en els estatuts, lliurament de publicacions i informació de la CGT, elaboració d'estadístiques i prestació de serveis. La signatura implica donar consentiment exprés i escrit per a que el sindicat cedeixi les vostres dades a qualsevol òrgan de la CGT exclusivament per a les mateixes finalitats. Si es desenvolupen tasques de representació col·lectiva, les dades seran tractades per la realització i seguiment de les activitats sindicals empanades en la legislació vigent. En qualsevol moment es poden exercitar el dret d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició dirigint-se a la Federació d'Ensenyament de CGT de Catalunya, situada a Barcelona, C/ Pere Llauder 118, 2a planta, 08025, o al correu electrònic: cgtense@cgtcatalunya.cat.