

## ANEXO VII – CARTA PARA DIRIGENTE DO ÓRGÃO

[Data]

**Prezado(a) [insira o nome do/a dirigente aqui],**

Tenho buscado conhecer mais sobre a 2<sup>a</sup> edição do Programa de Lideranças Negras na gestão: um futuro diverso, realizado pela Fundação João Pinheiro em parceria com a Fundação Lemann, e o impacto significativo que ele pode ter no meu papel, nas minhas contribuições no [NOME DO ÓRGÃO/ENTIDADE] e nos meus objetivos de liderança. Espero que você possa considerar apoiar e/ou patrocinar minha participação nesse programa transformador, por meio da proteção da carga horária do curso durante a minha jornada de trabalho e/ou custeio das despesas de deslocamento e acomodação para os encontros presenciais do curso (são no máximo 2 encontros, na Fundação João Pinheiro, em Belo Horizonte-MG).

Conduzido por renomados professores, o Programa de Lideranças Negras foi desenvolvido para fortalecer o exercício profissional de gestoras e gestores negros para atuarem de forma estratégica e ocuparem posições de liderança no setor público. Essa formação proporciona, assim, o desenvolvimento de conhecimentos estratégicos para a minha atuação profissional.

Esse curso possui ainda alguns diferenciais:

- Escola de referência - O Programa é realizado por uma Escola de Governo que conhece, de dentro da estrutura, as nuances, especificidades e demandas de atuação no serviço público.
- Transversalidade - Os conteúdos de liderança e gestão contarão com reflexões preparadas especialmente para esta formação, trazendo a transversalidade de raça para a abordagem das competências de liderança e gestão no setor público.
- Envolvimento das chefias - As lideranças dos participantes do Programa poderão participar de momentos específicos na programação, contribuindo para o desenvolvimento individual de seus liderados e o desenvolvimento da instituição na qual atua.
- Etapa mão na massa - Elaboração de planos de ação que busquem ampliar a diversidade e equidade racial na administração pública, por meio do lugar de atuação das lideranças participantes do Programa.
- Fomento de rede de lideranças negras - Oferece amplas oportunidades para networking e construção de relacionamentos com colegas, permitindo o desenvolvimento de recursos que vão além do escopo do Programa.

Aqui está o que alguns participantes compartilharam sobre a experiência da 1ª Edição:

“Participar do curso Programa de Lideranças Negras foi uma experiência enriquecedora e transformadora. Ao longo do curso, tive a oportunidade de me envolver profundamente com ferramentas e conteúdos voltados para o empoderamento, que são essenciais para fortalecer a nossa presença e voz em um cenário historicamente marcado pelo racismo institucional e estrutural no Brasil. Aprendi que, embora tenhamos mais anos de escravidão em nossa história do que de abolição, é possível construir caminhos para superar as inúmeras barreiras ainda existentes. O curso não só me proporcionou um entendimento mais claro sobre as dinâmicas do racismo, mas também me qualificou a atuar de maneira mais eficaz e assertiva no combate às desigualdades. O movimento de protagonismo da raça negra é crucial em nossa sociedade, e esse programa me mostrou que, juntos, podemos promover mudanças significativas. As discussões e atividades proporcionadas pelo curso foram fundamentais para reforçar a importância da liderança negra em diversos setores e para fomentar um ambiente de resistência e resiliência. Agradeço imensamente pela oportunidade de participar deste curso e pelo impacto positivo que ele teve em minha vida e em minha carreira. Saio desta experiência mais preparado e inspirado para continuar a lutar pela igualdade e justiça, sabendo que, apesar das adversidades, podemos fazer a diferença e avançar rumo a um futuro mais inclusivo e equitativo.” - **Ciro César de Carvalho, Especialista de Políticas Públicas e Gestão Governamental da Secretaria de Estado de saúde de Minas Gerais - SES/MG**

“Participar do PLN foi uma experiência extraordinária, repleta de vivências e aprendizados, mas também marcada pela dor de reconhecer o quanto ainda enfrentamos situações de racismo no cotidiano. Posso afirmar que esse processo me empoderou, aumentando minha confiança para impor meus limites e expressar minhas opiniões.” - **Júlia Mara, Gerente da Secretaria de Registro e Geral da Fundação João Pinheiro**

[Insira quaisquer comentários adicionais aqui]

Você pode saber mais sobre este programa no site da Fundação João Pinheiro: <https://fjp.mg.gov.br/programa-de-liderancas-negras/>.

Agradeço por dedicar seu tempo para analisar esta solicitação e aguardo a oportunidade de discutir isso com mais detalhes. Por fim, gostaria que pudesse sinalizar a sua aprovação com a minha participação no Programa por meio do documento “Aceite do Dirigente”.

Atenciosamente,

[Insira seu nome aqui]