

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної служби
України
з питань праці

Від _____ № _____

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження Державною службою України з питань праці механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в апараті Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Держпраці заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Держпраці.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

- 1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
- 2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону;
- 3) механізм заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 5) працівники Держпраці:
Голова Держпраці та його заступники;
посадові особи Держпраці, які проходять службу відповідно до Закону України «Про державну службу»;
- 6) головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції
(далі – Уповноважена особа).

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників Держпраці, як викривачів;
- 6) оцінювання успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Держпраці виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Держпраці, що має призвести до формування поваги до викривачів до сталої норми та частини корпоративної культури Держпраці.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Держпраці забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт 1 частини першої статті 53¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:

- 1) формування сприятливого середовища для викривачів усередині Держпраці;
- 2) організація та проведення навчальних заходів для працівників Держпраці;
- 3) створення методичних матеріалів (пам'яток).

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення.

1. Працівник Держпраці, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Держпраці, зобов'язаний негайно повідомити про це Голову Держпраці та Уповноважену особу.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважена особа.

3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Держпраці шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Держпраці;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Держпраці.
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та офіційних дошках Держпраці інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Держпраці, які є викривачами.

5. Держпраці організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Держпраці;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Держпраці;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення корупції;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Держпраці в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

7. Уповноважена особа Держпраці не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи для працівників Держпраці щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

8. З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважена особа Держпраці розробляє:

- 1) пам'ятку щодо етичної поведінки в Держпраці;
- 2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;
- 3) пам'ятку щодо внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення.

9. Уповноважена особа Держпраці повинна систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників Держпраці, як викривачів

1. Працівник Держпраці, який є викривачем, має права та гарантії захисту передбачених Законом.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача, Держпраці додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Держпраці, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Держпраці зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та оцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Держпраці проводить оцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Оцінка здійснюється Уповноваженою особою один раз на рік та її результати подаються Голові Держпраці.

3. При проведенні оцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосувати такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість працівників Держпраці, що пройшли навчання;

3) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень тощо.