■製造部の人員計画テンプレート

項目	内容記入欄
現在の人員数（雇用形態別・工程別）	
新規採用予定数（職種・工程別）	
退職・異動者の予測数	
年齢構成（20代／30代／40代以上）	
男女比	
シフト体制（例：2交替／3交替）	
工程別配置人数（組立／検査／包装など）	
資格保有者数（フォークリフト／技能検定等）	
技能レベル分布（熟練／中堅／新人）	
設備別担当者数	
外部委託・派遣の活用状況	
1年後の人員構成見通し	
2年後の人員構成見通し	

■製造部の人員計画 例文

項目	内容記入欄
現在の人員数（雇用形態別・工程別）	正社員15名（組立6／検査5／包装4）、派遣社員3名（包装工程）
新規採用予定数（職種・工程別）	正社員2名（検査1／組立1）、派遣社員2名（包装2）
退職・異動者の予測数	退職予定2名（検査・包装各1）、異動予定なし
年齢構成（20代／30代／40代以上）	20代：3名、30代：7名、40代以上：5名
男女比	男性12名：女性6名
シフト体制（例：2交替／3交替）	2交替制（早番・遅番）
工程別配置人数（組立／検査／包装など）	組立6名、検査5名、包装6名
資格保有者数（フォークリフト／技能検定等）	フォークリフト運転資格5名、技能検定2級3名
技能レベル分布（熟練／中堅／新人）	熟練：5名、中堅：7名、新人：4名
設備別担当者数	成形機：2名、組立ラインA：4名、検査機：3名
外部委託・派遣の活用状況	派遣会社と契約中。包装工程に常時2名配置。
1年後の人員構成見通し	新卒採用1名（検査）、派遣契約を1名分追加予定

項目	内容記入欄
2年後の人員構成見通し	自動化導入により組立要員を2名減、設備保守担当を1名増員予定