

■製造部の人員計画テンプレート

項目	内容記入欄
現在の人員数(雇用形態別・工程別)	
新規採用予定数(職種・工程別)	
退職・異動者の予測数	
年齢構成(20代／30代／40代以上)	
男女比	
シフト体制(例:2交替／3交替)	
工程別配置人数(組立／検査／包装など)	
資格保有者数(フォークリフト／技能検定等)	
技能レベル分布(熟練／中堅／新人)	
設備別担当者数	
外部委託・派遣の活用状況	
1年後の人員構成見通し	
2年後の人員構成見通し	

■製造部の人員計画 例文

項目	内容記入欄
現在の人員数(雇用形態別・工程別)	正社員15名(組立6／検査5／包装4)、派遣社員3名(包装工程)
新規採用予定数(職種・工程別)	正社員2名(検査1／組立1)、派遣社員2名(包装2)
退職・異動者の予測数	退職予定2名(検査・包装各1)、異動予定なし
年齢構成(20代／30代／40代以上)	20代:3名、30代:7名、40代以上:5名
男女比	男性12名:女性6名
シフト体制(例:2交替／3交替)	2交替制(早番・遅番)
工程別配置人数(組立／検査／包装など)	組立6名、検査5名、包装6名
資格保有者数(フォークリフト／技能検定等)	フォークリフト運転資格5名、技能検定2級3名
技能レベル分布(熟練／中堅／新人)	熟練:5名、中堅:7名、新人:4名
設備別担当者数	成形機:2名、組立ラインA:4名、検査機:3名
外部委託・派遣の活用状況	派遣会社と契約中。包装工程に常時2名配置。
1年後の人員構成見通し	新卒採用1名(検査)、派遣契約を1名分追加予定

項目	内容記入欄
2年後の人員構成見通し	自動化導入により組立要員を2名減、設備保守担当を1名増員予定