

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
คณะกรรมการสุจริตศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
แนวทางพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร						
1	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร คณะสุจริตศาสตร์และสหเวชศาสตร์	1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับของคณะ 2. เพื่อนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ 3. เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความ	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย คุณลักษณะอันพึงประสงค์ 3. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะชีวิต สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	วันที่ 15 มกราคม 2568 (กลุ่มเป้าหมายสำนักงานคณบดีและวิทยาลัย 150 คน)	15,000 บาท	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล

		อดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รุ้วินัย ห่างไกลอบายมุข				
2	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม “คนดี ศรี สาธารณสุข” ปี 2568	1. เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ ทำความดีเพื่อ เป็นแบบอย่างให้ แก่บุคลากรอื่น ได้ ตระหนักถึงการ ทำความดี มีความ รับผิดชอบต่อ ภาระหน้าที่ที่ได้ รับมอบหมาย	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ	เดือน เมษายน 2568	10,000 บาท	หัวหน้าหน่วย ทรัพยากรบุคคล
3	กิจกรรมคัดเลือก “ครูต้นแบบ” ด้าน การสอน	1. เพื่อประกาศ เกียรติคุณยกย่อง เชิดชูครูและ บุคลากรที่ทำ หน้าที่การสอน เพื่อเป็น	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรม คัดเลือกครู ต้นแบบ	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘	10,000 บาท	หัวหน้าหน่วย ทรัพยากรบุคคล

		แบบอย่างแก่นุคลากรอื่น				
4	กิจกรรมคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น และการมอบรางวัล	1. เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูและประกาศเกียรติคุณ ศิษย์เก่าที่ปฏิบัติงานทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างแก่นุคลากรอื่น 2. เพื่อมอบรางวัลแก่ศิษย์เก่าที่ผ่านการคัดเลือก	จำนวนศิษย์เก่าเข้าร่วมกิจกรรม	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘	50,000 บาท	หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล
5	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย 1.กิจกรรม “สาธารณสุข มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อเวลา”	เพื่อเสริมสร้างวินัยด้านการรักษาเวลาให้แก่บุคลากรในสังกัดคณะ ในการเข้าปฏิบัติงาน หรือ	จำนวนบุคลากรมาสายไม่เกินร้อยละ 10	ครั้งที่ 1 เดือน ธันวาคม 2567 ครั้งที่ 2 เดือน มีนาคม 2568 ครั้งที่ 3 เดือน กรกฎาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าหน่วยทรัพยากรบุคคล งานบริหารฯ

	2.กิจกรรม 5 ส. เสมือนเป็นงานประจำ - จัดโครงการให้ความรู้การทำ 5 ส. - ประกวดพื้นที่ 5 ส. 3. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย 4.กิจกรรม Q.R. Code ลดกระดาษ	การเข้าร่วมประชุมเพื่อรักษาความสะอาด และความเรียบร้อยของพื้นที่ เพื่อให้บุคลากรมีพละนาสัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและลดเวลาในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ทุกวันพุธของสัปดาห์ ทุกวันพุธของสัปดาห์ ทุกครั้งที่มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่	30,000 บาท	(อาคารและสถานที่) งานบริการวิชาการ งานบริหารฯ (อาคารและสถานที่)
6	กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการอนุรักษ์	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	เดือน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	

	ดี และรักษ์ สิ่งแวดล้อม - Green meeting - ไข้แล้ว ไข้ซ้ำ นำกลับมาใช้อีก - แยกขยะรักษ์โลก	ทรัพยากรธรรมชาติ และรักษ์ สิ่งแวดล้อม ให้คง อยู่สืบไป				งานบริหารและ ยุทธศาสตร์
7	กิจกรรมกจิตอาสา ทำดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้ อื่นและส่วนรวม	เพื่อให้บุคลากร ตระหนัก ปลูกฝัง ค่านิยม และ วัฒนธรรมจิต อาสาในการ ทำความดี โดยไม่ หวังผลตอบแทน	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	เดือน ตุลาคม 2567 — กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	
8	กิจกรรมวันสำคัญ ทางพระพุทธ ศาสนา และวัน สำคัญที่เกี่ยวกับ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนาและ นำหลักธรรมที่ตน	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมโครงการ	เดือน ตุลาคม 2567 — กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	

	ชาติ และพระมหากษัตริย์ และวันสำคัญขององค์กร - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันอาสาฬหบูชา - วันเข้าพรรษา ฯลฯ	นับถือมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน				
แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
9	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของคณะ	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อน	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับร่วมกิจกรรม	เดือน ตุลาคม 2567 — กันยายน 2568	ไม่ใช่งบประมาณ	

		การเป็นองค์กร คุณธรรม				
10	กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหา ที่ยากแก่ ความ ดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนดที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสาเป็น แนวทางในการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม ของคณะ	จำนวนของ คุณธรรมเป้าหมาย ที่บุคลากรร่วม กำหนด	เดือน ตุลาคม 2567 — กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	
11	จัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมคณะ สาธารณสุข ศาสตร์และสหเวช ศาสตร์			เดือน ตุลาคม 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	
12	สรุปผลการดำเนิน งานตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริม			เดือน กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	

	คุณธรรมคณะ สาธารณสุข ศาสตร์และสหเวช ศาสตร์					
แนวทางการพัฒนาที่ 3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม						
13	การพัฒนาเครือข่ายส่งเสริม คุณธรรมองค์กร	เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อน คุณธรรมให้ เข้มแข็งและสร้าง ภาพลักษณ์การ เป็นองค์กร คุณธรรม	ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม	เดือน ตุลาคม 2567 — กันยายน 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	