

Национальный исследовательский университет
«Высшая Школа Экономики»

Лицей

Индивидуальная выпускная работа
**Гендерное равенство и права женщин в Объединенных Арабских
Эмиратах: анализ социальных и правовых изменений с 2004 года**

Выполнила Фроленкова Яна Сергеевна
Научный консультант Антонов Матвей Алексеевич

Москва 2024

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ	6
Глава 1. Анализ законодательных изменений	8
Глава 2. Анализ правительственных инициатив	14
Глава 3. Отчеты международных организаций	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	20
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	23
Приложение 1	26

Введение

Гендерное равенство – это наличие равного уровня возможностей, присутствия, прав и обязанностей во всех сферах общественной и частной жизни. Его целью является устранение дискриминации, традиционных ролей в жизни общества, основанных по половому признаку, преодолению стереотипов, связанных с полом. Достижение гендерного равенства важно для создания устойчивого, развивающегося и справедливого общества.

Права женщин – это совокупность прав и свобод, гарантирующих женщинам равенство с противоположным полом и защиту от дискриминации по гендерному признаку. Наличие или отсутствие тех или иных прав может меняться в зависимости от общества, в котором они определены, так как это не только права, закрепленные в международных договорах, но и местные социальные нормы, религиозные предписания.

Актуальность исследования обусловлена быстрым развитием Объединенных Арабских Эмиратов, как прогрессивного государства в консервативном исламском мире. За последнее двадцатилетие в законодательство ОАЭ было внесено значительное количество изменений, способствующих улучшению положения женщины. Социальные инициативы по предмету гендерного равенства стали неотъемлемой частью повестки дня в регионе. Законодательство в этой стране является смешанным, то есть оно основано на положениях шариата и конституции 1971 года. ОАЭ – государство с уникальным сочетанием традиционных культурных норм и быстрыми социальными изменениями. В настоящее время вопросы гендерного равенства находятся в центре мировой повестки. Такие международные организации, как ООН или Amnesty International уделяют им значительное внимание. Объединенные Арабские Эмираты, как часть мирового сообщества, тоже включены в процесс реформ. Начиная с 2004 года, в стране были изменены положения в семейном праве, увеличена роль женщины в политической и экономической сфере, реформы образования и труда. Учитывая скорость этих

изменений, анализ их последствий, становится важным для понимания дальнейшего развития страны. Однако сильная укорененность этих самых традиций в обществе, все же усложняет внедрение гендерного равенства.

Новизна исследования заключается в том, что, несмотря на повышенное внимание к правам женщин в Объединенных Арабских Эмиратах, эта тема остается малоизученной в научном мире. Существует множество публикаций о положении женщины в арабском мире в целом, но об Объединенных Арабских Эмиратах, как о стране с уникальной социально-политической структурой и религиозно-культурными аспектами, исследований меньше, чем у других арабских стран.

Исследовательский вопрос: привели ли изменения в законодательстве и правительственных инициативах к улучшению положения женщин в обществе Объединенных Арабских Эмиратов?

Объект исследования: законодательные акты и положения правительственных инициатив, созданных начиная с 2004 года, направленных на достижение гендерного равенства в Объединенных Арабских Эмиратах.

Предмет исследования: сравнительный анализ положения женщины в Объединенных Арабских Эмиратах до и после 2004 года.

Гипотеза исследования: изменения в законодательстве и правительственных инициативах, созданных начиная с 2004 года, направленные на гендерное равенство, привели к улучшению положения женщины в обществе Объединенных Арабских Эмиратов.

Цель исследования: выявление изменений положения женщины в обществе Объединенных Арабских Эмиратов до и после 2004 года.

Для выполнения цели исследования потребуется выполнить такие **задачи**:

1. Найти законодательные акты, принятые в Объединенных Арабских Эмиратах, начиная с 2004 года, направленные на гендерное равенство и улучшение положения женщин.
2. Оценить влияние этих законодательных актов на изменение положения женщин, оценить их эффективность.

3. Найти правительственные программы, созданных начиная с 2004 года, направленные на гендерное равенство и улучшение положения женщин в Объединенных Арабских Эмиратах.
4. Проанализировать эти программы измерить их результаты и эффективность
5. Сделать общий вывод по теме исследования.

Основными методами являлись качественный и статистический контент-анализы. Первый помог разобраться в смысле написанных законов и положений различных инициатив, а второй сделать выводы, основываясь на статистических данных, используемых в исследовании.

В исследовании рассматривались несколько сфер: экономическая, политическая, социальная и правовая. Изменения в экономической сфере оценивались по разнице в уровне зарплаты мужчины и женщины, доле женщин предпринимателей, проценту женщин на руководящих должностях в государственных организациях. Критериями для социальной сферы было различие в количестве программ, поддерживающих гендерное равенство, в уровне дискриминации по половому признаку и доступность помощи, правовой защиты пострадавших женщин. В правовой сфере сравнивалось количество принятых законов, поддерживающих статус женщины и выполнение обязательств, постановленных международными соглашениями. Показателями в политической сфере являлись: процент женщин в правительственных органах, политические права женщин, например, возможность баллотироваться и голосовать на выборах. Сравнивались периоды до 2004 года и после него до настоящего времени. Выбор именно 2004 года обусловлен тем, что именно в этом году была назначена первая женщина-министр Шейха Любна Аль-Касими, возглавившая министерство экономики и планирования Объединенных Арабских Эмиратов¹. Эта дата была выбрана, потому что это очень важный момент, символизирующий улучшение положения женщин в обществе.

¹ The National. Timeframe: When Sheikha Lubna Al Qasimi became the first female UAE Cabinet minister. <https://www.thenationalnews.com/lifestyle/2024/11/01/sheikha-lubna-al-qasimi-uae-minister-history/> (дата обращения 20.10.2024)

Обзор литературы

В качестве литературных источников будут использованы отчеты международной организации – ООН, чтобы проанализировать изменения места, занимаемого Объединенными Арабскими Эмиратами в рейтингах, связанных с положением женщины, и отследить положительную или отрицательную динамику этих изменений. В том числе в исследовании будут рассмотрены тексты таких законов, как

1. Федеральный закон №17 от 1972 года о гражданстве и паспортах.²
2. Федеральный закон №8 от 1980 года с последующими поправками.³
3. Федеральный закон №28 от 2005 года о личном правовом статусе.⁴
4. Постановление Верховного совета №4 от 2006 года о выборах в Федеральный национальный совет.⁵
5. Федеральный закон №2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью.⁶
6. Федеральный закон №3 от 2016 года о защите детей.⁷
7. Федеральный декрет-закон №27 от 2018 года о гендерном равенстве.⁸
8. Федеральный закон №10 от 2019 года о защите от домашнего насилия.⁹

² United Arab Emirates. Federal Law No. 17 for 1972 Concerning Nationality, Passports and Amendments Thereof. <https://www.refworld.org/legal/legislation/natlegbod/1972/en/30637> (дата обращения 20.10.2024)

³ United Arab Emirates. Federal Law No.8 for 1980 Concerning Labour Law and its Amendments. <https://natlex.ilo.org/dyn/natlex2/natlex2/files/download/11956/ARE11956.pdf> (дата обращения 20.10.2024)

⁴ United Arab Emirates. Federal Law No.28 for 2005 Regarding Personal Status. <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1033/download> (дата обращения 20.10.2024)

⁵ The United Arab Emirates' Government portal. The Federal National Council. <https://u.ae/en/about-the-uae/the-uae-government/the-federal-national-council-> (дата обращения 20.10.2024)

⁶ United Arab Emirates. Federal Law No.2 for 2015 On Combating Discrimination and Hatred. <https://www.moj.gov.ae/assets/2020/Federal%20Law%20No%20%20On%20Combating%20Discrimination%20and%20Hatred.pdf.aspx> (дата обращения 20.10.2024)

⁷ United Arab Emirates. Federal Law No.3 for 2016 on Child Rights Law. <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1176/download#:~:text=This%20Law%20shall%20ensure%20granting,religion%2C%20social%20status%20or%20disability> (дата обращения 20.10.2024)

⁸ United Arab Emirates. Federal decree-law No.27 for 2018 Concerning Equality in Wages Between Men and Women. <https://www.uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1104/download>

⁹ United Arab Emirates. Federal decree-law No.10 for 2019 On the Protection Against Domestic Violence. <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1180/download> (дата обращения 20.10.2024)

Также анализ правительственных инициатив:

1. Совет по гендерному балансу в Объединенных арабских Эмиратах.
2. Национальная стратегия усиления положения женщин в Объединенных Арабских эмиратах 2015-2021.
3. Женщины в STEM (наука, технологии, инженерия, математика).

Все вышеперечисленные законы и правительственные инициативы будут исследованы и проанализированы в дальнейших частях исследования, чтобы оценить их эффективность в изменении положения женщины в Объединенных Арабских Эмиратах.

Выбор именно этих законов и инициатив обусловлен наличием в них прогрессивных положений, расширяющих женские права. Это первые масштабные изменения в законодательстве Объединенных Арабских Эмиратов, которые имеют четкую цель обеспечить гендерное равенство в стране. Во время подбора соответствующих материалов исследования мною не было найдено никаких других источников. Соответственно, это единственные и уникальные законы и инициативы, с помощью которых правительство Объединенных Арабских Эмиратов добивалось своих целей по расширению прав женщин.

Глава 1. Анализ законодательных изменений

В этой главе сначала будут рассмотрены законы, введенные до 2004 года, а затем после 2004 года до настоящего времени. Первым законом из представленного выше списка является федеральный закон №17 1972 года о гражданстве и паспортах¹⁰. Положения этого закона закрепляли право

¹⁰ *United Arab Emirates. Federal Law No. 17 for 1972 Concerning Nationality, Passports and Amendments Thereof.*
<https://www.refworld.org/legal/legislation/natlegbod/1972/en/30637> (дата обращения 20.10.2024)

получения гражданство ОАЭ только по отцу. Ребенок отец которого является гражданином Объединенных Арабских Эмиратов имел право получить гражданство, а вот ребенок с матерью гражданкой Объединенных Арабских Эмиратов и отцом иностранным гражданином не имел такого права. В 2011 году в закон были внесены поправки. Эти изменения регламентировали порядок, позволяющий матери гражданке ОАЭ подать на гражданство своему ребенку, рожденному от гражданина другой страны. Подать заявление можно с достижения ребенком полных шести лет. Гражданство не предоставлялась автоматически, а требовало одобрения заявления государственными органами. Тем самым государство расширило права женщин и их детей.

В федеральном законе №8 от 1980 года о трудовых отношениях¹¹ изначально были предусмотрены некоторые базовые женские права, но закон в полной мере не обеспечивал гендерное равенство. Сперва в законе было прописано право на защиту материнства, которое позволяло брать женщинам отпуск по беременности и родам в течение 45 дней. Также запрет на женский труд в ночное время, за исключением профессий, связанных с медициной. Запрет на привлечение к физически тяжелым и вредным для здоровья работам. Например, связанных с химикатами, в шахтах и других подземных объектах или труде при экстремально низких температурах. Спустя время были внесены некоторые поправки, обеспечивающие гендерное равенство в трудовом праве. В 2022 году вступил в силу федеральный закон №33 от 2021 года¹². Его положения полностью заменили закон №8 от 1980 года. Были введены полноценные и комплексные меры защиты прав женщин и обеспечения гендерного равенства, включил себя положения всех прошлых поправок от 2012 года и 2019 года. Положениями этого закона было закреплено следующее: запрет на дискриминацию по половому признаку при приеме на работу и увольнении, положения, запрещающие домогательства и насилие на рабочем месте,

¹¹United Arab Emirates. Federal Law No.8 for 1980 Concerning Labour Law and its Amendments.
<https://natlex.ilo.org/dyn/natlex2/natlex2/files/download/11956/ARE11956.pdf> (дата обращения 20.10.2024)

¹²United Arab Emirates. Federal Law No.33 for 2021 Concerning Regulating Labor Relations
<https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1541/download> (дата обращения 20.10.2024)

увеличение декретного отпуска до 60 дней. Такие изменения в законодательстве ОАЭ отразили стремление правительства к полному обеспечению гендерного равенства.

Положения федерального закона №28 от 2005 года о личном правовом статусе¹³ регулировали вопросы, касавшиеся семейных отношений. Эти положения не могли обеспечивать полное гендерное равенство, поскольку основаны они были на нормах шариата, но все же, это было уже большим шагом вперед к соблюдению некоторых женских прав.

Начнем с прав женщин в браке. Для заключения брака женщина обязана была дать свое согласие, при чем официально зафиксированное. Однако, женщина, никогда не состоявшая в браке, должна была получить согласие отца. Женщина имела закрепленное право на махр¹⁴. Также женщинам было предоставлено право на развод. Она могла подать заявление на него в случае тяжких нарушений со стороны мужа в суд. Например, из-за физического насилия, отказа от материальной поддержки, в случае нарушения брачного договора. Закон предусматривает выплату мужчиной алиментов жене и детям после развода. Даже если после расторжения брака дети остаются с матерью, мужчина все равно должен предоставить финансовое обеспечение детей и бывшей супруги.

Говоря о наследственных правах, здесь женщинам закреплялось право на определенную долю наследства, но в связи с нормами шариата, то есть в половину меньше доли, получаемой мужчиной. Поправками 2021 года были смягчены условия сохранения опеки над детьми, даже после достижения возраста, установленного судом, если это отвечает интересам ребенка.

Постановление Верховного совета №4 от 2006 года¹⁵, регулирующий выборы в Федеральный Национальный совет (ФНК) и участие женщин в

¹³ United Arab Emirates. Federal Law No.28 for 2005 Regarding Personal Status.
<https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1033/download> (дата обращения 20.10.2024)

¹⁴ Махр- приданое, которое муж предоставляет жене, в случае расторжения брака оно остается у жены, чтобы она могла себя обеспечить

¹⁵ The United Arab Emirates' Government portal. The Federal National Council.
<https://u.ae/en/about-the-uae/the-uae-government/the-federal-national-council-> (дата обращения 20.10.2024)

дальнейшем политическом процессе. Федеральный национальный совет – это орган, созданный для обсуждения законов, предлагаемых Советом министров, и внесения поправок в законы по собственной инициативе. Женщины имеют наравне с мужчинами полное право участвовать быть кандидатами и избирателями в совет. В 2019 году была введена мера, установившая равное представительство мужчин и женщин в ФНС. Постановление означало, что женщины должны занимать не менее 50% мест в совете, что является одной из самых высоких квот для женщин в международных органах в том числе. Это изменение сделало Объединенные Арабские Эмираты лидером в ближневосточном регионе по вовлечению женщин в политическую деятельность страны.

Одним из законов, связанных с обеспечением гендерного равенства, стал федеральный закон №2 от 2015 года о борьбе с дискриминацией и ненавистью¹⁶. Его положения запрещали дискриминацию на основе расы, религии, этнической принадлежности и полового признака. Этот закон охватывает все сферы жизни, что позволяет женщинам получать равные возможности не только при трудоустройстве, но и, например, при получении образования. Закон вводит такие меры ответственности как штрафы, компенсации ущерба или даже отзыв лицензии у учреждения в случае допущения дискриминации. Тем самым создав безопасную среду для женщин. Также закон позволяет обращаться женщинам в суд, если они столкнулись с домогательством или насилием, что является одним из факторов обеспечения как физической, так и психологической безопасности.

Федеральный закон №3 от 2016¹⁷ года в первую очередь направлен на защиту прав детей, но косвенно он улучшает и положение женщин тоже. Закон предоставляет обоим родителям право обращаться в службы защиты детей при надлежащих обстоятельствах, то есть у женщин появилось больше

¹⁶ United Arab Emirates. Federal Law No.2 for 2015 On Combating Discrimination and Hatred.
<https://www.moj.gov.ae/assets/2020/Federal%20Law%20No%202%20On%20Combating%20Discrimination%20and%20Hatred.pdf.aspx> (дата обращения 20.10.2024)

¹⁷ United Arab Emirates. Federal Law No.3 for 2016 on Child Rights Law.
<https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1176/download#:~:text=This%20Law%20shall%20ensure%20granting,religion%2C%20social%20status%20or%20disability> (дата обращения 20.10.2024)

юридических инструментов для обращения к государству при наличии у их детей проблем. Также положениями прописана обязанность родителей в обеспечении детей образованием и медицинской помощью, что дает возможность матерям на одном уровне с отцами участвовать в жизни детей, и в случае несоблюдения обязанностей супругом есть право на требование их выполнения. Матери-одиночки получают финансовую помощь, доступ к медицинскому обслуживанию и приоритет при распределении социального жилья от государства. Несмотря на основную цель закона – защита прав детей, он все же повлиял на повышение гендерного равенства в стране.

Важнейшим принятым законом, улучшившим положение женщин в Объединенных Арабских Эмиратах, стал федеральный декрет-закон №27 от 2018 года¹⁸. Его положения затрагивали различные сферы общественной жизни. В семейной сфере декрет укрепил права женщин в бракоразводных процессах, опеке над детьми и разделении совместного имущества. При разводе женщина имела больше прав на равный раздел имущества и опеку над общими детьми. Раньше эти права были менее защищены законодательством. В трудовой сфере были улучшены права женщин, запрещающие дискриминацию по половому признаку, гарантирующие равную оплату труда, защищающие от увольнения по причине беременности и декретного отпуска. Женщины могли подать в суд на организацию при нарушении этих правил и потребовать компенсацию. В социальной сфере закон гарантировал право на свободу передвижения, что исключало необходимость согласия от мужа или мужчины-опекуна разрешения на поездку внутри страны или за границу. До введения этого положения от женщин требовалось письменное согласие мужа или мужчины-опекуна для поездки. Женщины получили свободу передвижения, что поспособствовало повышению уровня гендерного равенства и дало женщинам больше возможностей для учебы, работы, личных интересов. В правовой сфере закон усилил наказания за сексуальные домогательства и другие формы насилия.

¹⁸ United Arab Emirates. Federal decree-law No.27 for 2018 Concerning Equality in Wages Between Men and Women. <https://www.uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1104/download> (дата обращения 20.10.2024)

Женщина имеет полное право обратиться в суд и получить справедливое рассмотрение дела. Виновного могут оштрафовать на крупную сумму и лишить свободы. Эти изменения затронули основные сферы жизни женщин в обществе, расширили права женщин, сформировав более свободную и равную среду.

Последним законом, принятым для улучшения прав женщин, стал федеральный закон №10 от 2019 года о защите от домашнего насилия¹⁹. Наиболее важно то, что он ввел четкие критерии для определения домашнего насилия. В домашнее насилие входило физическое, психологическое, экономическое насилие. Такое более расширенное понимание нарушений против женщин помогло обеспечить помощь женщин, которые сталкивались с трудностью доказательства экономического или психологического насилия. Женщинам было дано право обращаться за охранными приказами. То есть, суд может выписать предписание на запрет мужчине приближаться к пострадавшей, контактировать с ней. Также органы власти могут предоставить временное убежище и медицинскую помощь пострадавшим женщинам. Оба введения помогают жертве не взаимодействовать с агрессором, сохраняя безопасность вне зависимости от своего местоположения. Закон обязывает предоставлять пострадавшим женщинам не только бесплатную юридическую помощь, но и психологическую, что улучшает их моральное состояние и помогает быстрее справиться с полученными психологическими травмами.

Все вышеперечисленные законодательные акты безусловно отражают тенденцию Объединенных Арабских Эмиратов на обеспечение гендерного равенства и поддержания прав женщин. В первую очередь, стоит отметить, что законов, принятых до 2004 года, касающихся прав женщин гораздо меньше, чем законов и поправок в законы, введенных после 2004 года. точнее мною было рассмотрено всего два закона, рассматривающих роль женщины в трудовой сфере и семейной. Все остальные поправки и законы были введены после 2004 года. Именно они позволили Объединенным Арабским Эмиратам занять

¹⁹ United Arab Emirates. Federal decree-law No.10 for 2019 On the Protection Against Domestic Violence. <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1180/download> (дата обращения 20.10.2024)

лидирующие позиции в своем регионе по вопросам гендерного равенства. Эти изменения действительно расширил права женщин и дали им большую свободу действий. Больше всего изменений было внесено в трудовой кодекс. Благодаря этим поправкам женщины, работавшие в частном секторе, смогли получить равные права с мужчинами. В семейной сфере возможности женщин также были расширены и направлены на обеспечение некоторой независимости супруги от супруга. В социальной сфере уровень гендерного равенства был поднят, дав женщинам большую свободу действий в личных интересах. Новые положения в правовой сфере обеспечили женщинам больший уровень поддержки и защиты от государства. Важность этих изменений неопределима для достижения полного гендерного равенства в Объединенных Арабских Эмиратах.

Глава 2. Анализ правительственных инициатив

Совет по гендерному балансу

В 2015 году в Объединенных Арабских Эмиратах был создан Совет по гендерному балансу. Это правительственный орган, созданный для достижения гендерного равенства в государстве и продвижения соответствующих законов и инициатив. Совет сыграл важнейшую роль в разработке и принятии законов о

равной оплате труда, борьбе с дискриминацией и домашнем насилием. Также деятельность совета поспособствовала установлению правила о равном количестве мужчин и женщин в Федеральном совете ОАЭ. В сфере образования Совет по гендерному балансу достиг значимых успехов. Согласно данным их официального сайта 77% эмиратских женщин поступают в высшие учебные заведения и составляют 70% от общего количества выпускников университетов²⁰. Деятельность совета очень эффективна, так как за срок меньше десяти лет уже было принято участие в принятии и разработке важнейших законов, способствующих расширению прав женщины. На данный момент советом реализуется стратегия до 2026 года²¹. Основными целями, которых требуется достичь до 2026 года являются устранение гендерного экономического разрыва, повысить социально-правовую защиту и поддерживать уровень баланса, постепенно поднимая его выше в мировых рейтингах.

Национальная стратегия по расширению прав женщин в ОАЭ 2015-2021

8 марта 2015 года, в международный Женский день, правительство Объединенных Арабских Эмиратов представило свою Национальную стратегию по расширению прав женщин на 2015-2021 г²². Эта стратегия предусматривала комплексную поддержку и продвижение женщин в различных сферах, включая политику, экономику, социальную жизнь и образование. Благодаря активной реализации всех целей Объединенные арабские Эмираты поднялись на первые места по гендерному равенству среди стран Ближнего Востока и Северной Африки в мировых рейтингах, которые будут дальше рассмотрены в исследовании. Инициативы по продвижению получения

²⁰ UAE Gender Balance Council. 2026 UAE Gender Balance Strategy. <https://www.gbc.gov.ae/strategy.html> (дата обращения 20.10.2024)

²¹ UAE Gender Balance Council. 2026 UAE Gender Balance Strategy. <https://www.gbc.gov.ae/strategy.html> (дата обращения 20.10.2024)

²² Лана Нусейба. Письмо Постоянного представителя Объединенных Арабских Эмиратов при Организации Объединенных Наций от 8 июля 2015 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи. <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/n15/285/84/pdf/n1528584.pdf> (дата обращения 20.10.2024)

высшего образования среди женщин и равному доступу независимо от пола привели к тому, что большая часть студентов в ОАЭ сейчас женщины. Особенно много их на научно-технических направлениях, что способствовало повышению уровня вовлеченности женщин в различных научно-технических направлениях и повысило конкурентоспособность на рынке труда. Как можно увидеть на официальном сайте Совета по гендерному балансу к настоящему времени - женщины составляют 56% выпускников в научно-технической области²³. Также в рамках стратегии предусматривались инициативы, направленные на поддержку женского предпринимательства и на привлечение большего количества женщин к экономическому сектору страны. Национальная стратегия стала основой для последующих шагов в области гендерного равенства. Она показала, что грамотная и современная государственная политика может существенно повлиять на улучшение условий во всех сферах жизни для женщин, и повысить их участие в этих сферах.

Женщины в STEM (наука, технологии, инженерия, математика)

Эта программа является важнейшим шагом для привлечения и поддержки женщин в высокотехнологичных научных отраслях, которые традиционно считаются мужскими. С каждым годом она расширяется, открывая девушкам доступ к получению знаний и дальнейшему развитию их карьеры в востребованных профессиях научно-технической отрасли. Программа предусматривает стипендии и гранты для студенток, обучающихся на этих программах в ОАЭ. Например, в Масдарском университете науки и технологий в Абу-Даби на сегодняшний день учится более 50% девушек среди студентов²⁴. Программа предусматривает не только образовательные, но и профессиональные программы для женщин. Стажировки, курсы, тренинги

²³ UAE Gender Balance Council. UAE Women FAQs. <https://www.gbc.gov.ae/facts.html> (дата обращения 22.10.2024)

²⁴ Zarina Khan and Erika Solomon. Masdar Institute Celebrates International Women's Day by Recognizing Integral Role of Women in Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM). <https://www.ku.ac.ae/masdar-institute-celebrates-international-women-s-day-by-recognizing-integral-role-of-women-in-science-technology-engineering-and-mathematics-stem#:~:text=At%20Masdar%20Institute%2C%20women%20account,faculty%20and%20staff%20are%20female> (дата обращения 22.10.2024)

помогают освоить современные технологии и получить прикладные навыки. Например, программа «TechWomen», созданная совместно правительством США и ОАЭ. В рамках программы студенткам, проявившим себя в знании технических наук и реализации лидерских качеств, предоставляются уникальные возможности отучиться у ведущих экспертов в высокотехнологичных отраслях. Такие компании, как Google и Microsoft, тоже помогают женщинам осваивать технические науки, предлагая программу курсов или стажировок. Например, инициатива «Women Techmakers» созданная в партнерстве Google с университетами ОАЭ помогает женщинам осваивать навыки, связанные с программным обеспечением и искусственным интеллектом. Одной из целей инициативы Женщины в STEM (наука, технологии, инженерия, математика) является борьба с гендерными стереотипами и создание положительного имиджа женщин в науке и технике. Национальный день науки и технологий – одно из тех мероприятий в Объединенных Арабских Эмиратах. В этот день упоминается вклад женщин в развитие науки и технологий. Одним из ярких примеров эффективности программы является Сара Аль-Амири, которая стала одной из первых женщин-инженеров в космическом агентстве ОАЭ и занимает пост его председателя²⁵. Под ее руководством была реализована первая миссия по исследованию Марса, проведенная арабской страной²⁶. Таким образом, инициативы открыла женщинам возможности получения навыков в различных технических сферах и способы реализации своих знаний на пользу государства.

²⁵ UAE Space Agency. Sarah Al Amiri Participates in the Fourth Space4Women Expert Meeting in Canada. <https://space.gov.ae/en/media-center/news/1/11/2023/sarah-al-amiri-participates-in-the-fourth-space4women-expert-meeting-in-canada> (дата обращения 23.10.2024)

²⁶ TIME. Sarah Al Amiri: The Woman Who Took the U.A.E. to Mars. <https://time.com/6150593/sarah-al-amiri-mars/> (дата обращения 23.10.2024)

Глава 3. Отчеты международных организаций

Международной организацией, рассмотренной в исследовании, является ООН – Организация Объединенных Наций. У ООН есть два индекса связанных с гендерными проблемами. Первый индекс – Индекс гендерного развития²⁷. Объединенные арабские Эмираты рассматривались в нем с 1995 года,

²⁷United Nations Development Programme. Human Development Reports. Gender Development Index. <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI> (дата обращения 23.10.2024)

последний год этого отчета 2022. Данные этого индекса представлены на первом графике в материалах приложения²⁸.

Балл складывается гендерного разрыва в ожидаемой длительности жизни, ожидаемых годов обучения и действительного количества годов обучения, а также в разнице между валовым национальным доход-капиталом между мужчинами и женщинами. 1 – балл, достижимый при нулевом показателе гендерного разрыва, 0 – балл, который значит, что между мужскими и женскими показателями максимальный разрыв. То есть чем выше идет стрелка, тем уровень гендерного равенства выше. На графике видна положительная динамика. Показатели после 2004 года растут выше и в общем имеют больший балл, чем показатели до 2004 года. Можно заметить некоторое падение вниз в 2006 году, но оно не является особо значимым, ведь, несмотря на него, показатели все равно остаются стабильно выше показателей 1995 года. Разница между показателями 1995 и 2022 составляет +0.012, что отражает положительный рост уровня гендерного равенства в стране и показывает эффективность принятых законов и проведенных инициатив.

У ООН есть также Индекс гендерного неравенства²⁹, который показывает растет или падает уровень гендерного неравенства в стране. Этот график также находится в файле с приложением³⁰.

Балл складывается из суммы коэффициентов материнской смертности, рождаемости среди подростков и разнице в гендерном разрыве между количеством занятых мест в парламенте, населением имеющим, хотя бы среднее образование (от 25 лет и старше) и разницей в уровне участия в рабочей силе (от 15 лет и старше). 1 – балл, при котором гендерный разрыв достигает своего максимума, и разница между положениями мужчины и женщины очень велика. 0 – балл, при котором гендерного разрыва совсем нет,

²⁸ См. приложение 1

²⁹ United Nations Development Programme. Human Development Reports. Gender Inequality Index. <https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GII> (дата обращения 23.10.2024)

³⁰ См. приложение 1

мужчина и женщина занимают одинаковое положение в обществе. Соответственно, у высокоразвитых стран с низким уровнем гендерного неравенства линия должна падать вниз, стремясь к 0. Как видно на графике, уровень неравенства в ОАЭ показывает отрицательную динамику. Именно после 2004 года показатели в стране начали стремительно падать вниз и на данный момент почти достигли 0. Разница между показателями 1995 и 2022 годов составляет -0,728. Это значит, что все меры, предпринятые по расширению женских прав и устранению гендерного неравенства, оказались очень эффективны и способствовали почти полному исчезновению гендерного неравенства в ОАЭ

Заключение

В последние десятилетия Объединенные Арабские Эмираты прошли значительный путь в деле расширения прав женщин и продвижения гендерного равенства. Правительство смогло добиться этого путем множества законодательных изменений и их инициатив. Эти инициативы и программы

эффективно поспособствовали в обеспечении гендерного равенства, дали женщинам больше возможностей реализоваться в науке, образовании, политике. Многочисленные реформы, направленные на улучшение положения женщин, демонстрируют стремление страны создать равноправное общество, где каждый может в полной мере реализовать свои способности. Эти реформы включают в себя законодательные изменения, поддерживающие права женщин в области труда, образования, социальной защиты и семейного права. Например, ОАЭ ввели законы о равной оплате труда и запрете дискриминации по половому признаку, что значительно укрепляет позиции женщин на рынке труда и способствует устранению экономических барьеров, с которыми женщины сталкивались ранее. Также была пересмотрена законодательная база, регулирующая вопросы защиты от домашнего насилия и предоставляющая женщинам больше прав в семейных делах.

Одной из главных инициатив последних лет стало учреждение Совета по гендерному балансу, который нацелен на развитие конкретных мер по внедрению принципов равенства в разных сферах жизни общества. Это государственное учреждение продвигает проекты и запускает программы, ориентированные на улучшение показателей гендерного баланса в политике, экономике и науке. Благодаря усилиям Совета женщины получили больше возможностей для участия в правительственных структурах, и на сегодняшний день женщины занимают около половины мест в Федеральном национальном совете. Это свидетельствует о серьезной политической воле к усилению женского участия в принятии решений на самом высоком уровне.

Особое внимание также уделяется роли женщин в науке и технологиях. Инициатива "Женщины в STEM" и поддержка женщин в области науки, технологий, инженерии и математики помогли сделать важный шаг к преодолению традиционных барьеров, открывая женщинам доступ к высокотехнологичным и востребованным профессиям. В результате таких мер сегодня многие женщины ОАЭ не только получают высшее образование в STEM, но и занимают руководящие позиции в научных и технологических

организациях. Это позитивное изменение стало возможным благодаря долгосрочным инвестициям в образование и профессиональное развитие, что в будущем укрепит экономику страны за счет привлечения талантливых специалистов обоих полов.

В социальной сфере ОАЭ также достигли существенного прогресса. Важными шагами стали улучшение условий для работающих матерей, внедрение программ гибкого рабочего графика, возможность удаленной работы, а также увеличение числа дошкольных образовательных учреждений. Эти меры создают благоприятные условия для матерей, позволяя им совмещать карьеру и семейные обязанности, что ранее было трудно осуществимо. Кроме того, поддержка работающих женщин с детьми отражает понимание властей важности участия женщин в экономической жизни страны.

Таким образом, ОАЭ на примере последних десятилетий показали, что последовательные законодательные реформы и целевые инициативы могут значительно изменить положение женщин и повысить уровень гендерного равенства. Несмотря на то, что на этом пути остаются вызовы, достигнутый прогресс свидетельствует о том, что изменения уже положительно сказались на жизни женщин в стране. Женщины ОАЭ имеют больше возможностей для профессионального, образовательного и личностного роста, и их вклад становится все более заметным в различных сферах жизни. Это подтверждает, что ОАЭ успешно двигаются в сторону создания общества, где гендерное равенство становится не только государственной целью, но и значимой частью общественных ценностей и культуры страны.

Анализируя все эти данные, можно сделать вывод, что гипотеза оказывается подтвержденной. В исследовании были приведены примеры положительных изменений в законодательстве и правительственных инициатив, рассмотрение которых дает оценить их эффективность. Большая разница наблюдается между количеством прав женщин, возможностей женщин до 2004 года и после него. После 2004 года отмечается рост гендерного равенства и положения женщины в обществе Объединенных Арабских Эмиратов.

Список литературы

1. *United Arab Emirates // Federal Law No. 17 for 1972 Concerning Nationality, Passports and Amendments Thereof* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.refworld.org/legal/legislation/natlegbod/1972/en/30637> (дата обращения 06.11.2024) Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный закон № 17 1972 г. о гражданстве, паспортах и поправках к ним.

2. *United Arab Emirates // Federal Law No.8 for 1980 Concerning Labour Law and its Amendments* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://natlex.ilo.org/dyn/natlex2/natlex2/files/download/11956/ARE11956.pdf> (дата обращения 06.11.2024) Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный закон № 8 1980 г. о трудовом законодательстве и поправках к нему.

3. *United Arab Emirates // Federal Law No.28 for 2005 Regarding Personal Status* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1033/download> (дата обращения 06.11.2024) Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный закон № 28 от 2005 г. о личном статусе.

4. *The national // Government. Sheikh Khalifa: UAE's Federal National Council to be 50 per cent women* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.thenationalnews.com/uae/government/sheikh-khalifa-uae-s-federal-national-council-to-be-50-per-cent-women-1.800357> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Зэ нэйшнл // Правительство. Шейх Халифа: Федеральный национальный совет ОАЭ будет на 50 процентов состоять из женщин.

5. *United Arab Emirates // Federal Law No.2 for 2015 On Combating Discrimination and Hatred* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.moj.gov.ae/assets/2020/Federal%20Law%20No%202%20On%20Combating%20Discrimination%20and%20Hatred.pdf.aspx> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный Закон №2 от 2015 о борьбе с дискриминацией и ненавистью.

6. *United Arab Emirates // Federal Law No.3 for 2016 on Child Rights Law* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1176/download#:~:text=This%20Law%20shall%20ensure%20granting,religion%2C%20social%20status%20or%20disability> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный закон №3 от 2016 года о правах детей.

7. *United Arab Emirates // Federal decree-law No.27 for 2018 Concerning Equality in Wages Between Men and Women* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1104/download> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный декрет-закон №27 от 2018 года о равенстве заработной платы мужчин и женщин.

8. *United Arab Emirates // Federal decree-law No.10 for 2019 On the Protection Against Domestic Violence* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uaelegislation.gov.ae/en/legislations/1180/download> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Федеральный закон №10 от 2019 года О защите от Домашнего насилия.

9. *UAE Gender Balancing Council // 2026 UAE Gender Balance Strategy* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gbc.gov.ae/strategy.html> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: ОАЭ Совет по Гендерному Балансу // 2026 ОАЭ Стратегия по Гендерному Балансу.

10. *UAE Gender Balancing Council // Facts* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gbc.gov.ae/facts.html> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: ОАЭ Совет по Гендерному балансу // Факты.

11. *United Arab Emirates // National Strategy for Empowerment of Emirati Women* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://u.ae/en/about-the-uae/strategies-initiatives-and-awards/strategies-plans-and-visions/strategies-plans-and-visions-until-2021/national-strategy-for-empowerment-of-emirati-women> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Объединенные Арабские Эмираты // Национальная стратегия по усилению положения женщин.

12. *The national // Emirati Women's Day: Efforts to empower UAE women in Stem fields show positive results* [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.thenationalnews.com/future/technology/2024/08/28/emirati-womens-day-efforts-to-empower-uae-women-in-stem-fields-show-positive-results/> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Зэ Нэйшнл // День Эмиратских Женщин:

Усилия по расширению прав и возможностей женщин ОАЭ в областях STEM показывают положительные результаты.

13. UAE USA United // UAE Innovation: Building a Global Technology Hub [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.uaeusaunited.com/stories/uae-technology-innovation-hub> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: ОАЭ США Юнайтед // Инновации в ОАЭ: Создание Глобального Технологического Центра.

14. United Nations Development Programme // Human Development Reports. Gender Development Index [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Программа развития ООН // Доклады о развитии человека. Индекс гендерного развития.

15. United Nations Development Programme // Human Development Reports. Gender Inequality Index [электронный ресурс]. Режим доступа: <https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GI> (дата обращения 06.11.2024). Перевод: Программа развития ООН // Доклады о развитии человека. Индекс гендерного неравенства.

Приложение 1

График №1

Индекс Гендерного Развития³¹

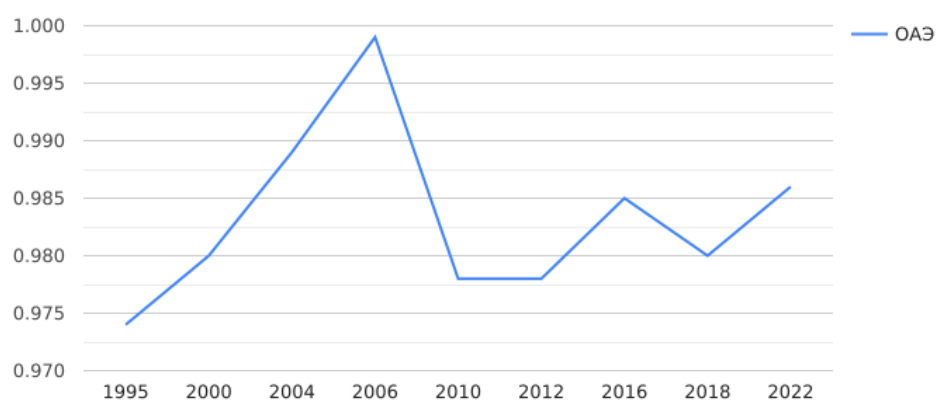
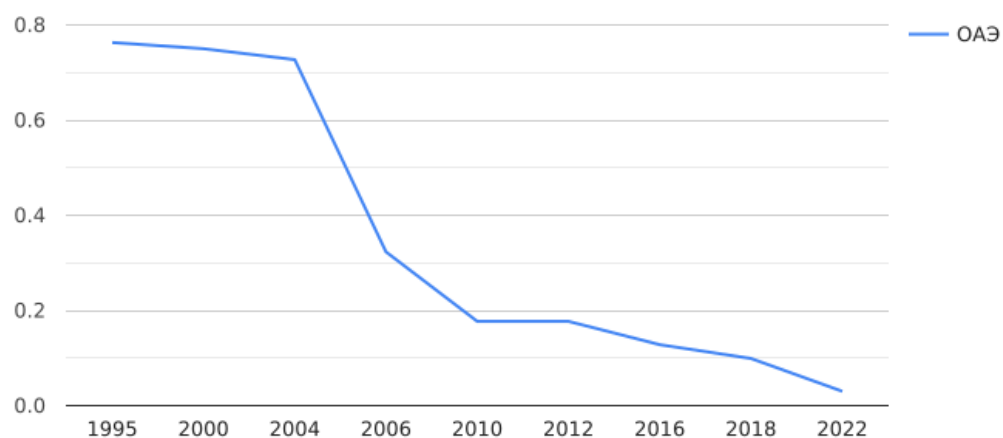


График №2

Индекс Гендерного Неравенства³²



³¹ United Nations Development Programme. Human Development Reports. Gender Development Index. <https://hdr.undp.org/gender-development-index#/indicies/GDI> (дата обращения 23.10.2024)

³² United Nations Development Programme. Human Development Reports. Gender Inequality Index. <https://hdr.undp.org/data-center/thematic-composite-indices/gender-inequality-index#/indicies/GII> (дата обращения 23.10.2024)

