

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hà Nội, ngày tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2022 VÀ ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2023

I. Báo cáo kết quả chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2022 của HĐQT

1. Nhân sự HĐQT năm 2022:

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Ông Trần Hải Vân	Chủ tịch HĐQT
2	Ông Lương Tuấn Phương	Thành viên HĐQT
3	Ông Nguyễn Huyền Sơn	Thành viên HĐQT
4	Bà Nguyễn Thị Bích Hồng	Thành viên HĐQT
5	Ông Nguyễn Tiến Hùng	Thành viên HĐQT
6	Ông Lê Huy Đồng	Thành viên HĐQT
7	Ông Phạm Cảnh Huy	Thành viên HĐQT

2. Tổng kết các cuộc họp của HĐQT

TT	Số Nghị quyết/Quyết định	Ngày văn bản	Nội dung
1	BB số: 37/BB-HĐQT	22/02/2022	Thông qua các nội dung trình ĐHĐCĐ TN 2022
2	BB số: 215/BB-HĐQT	30/06/2022	Thông qua báo cáo sơ kết kết quả hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm 2022 và định hướng hoạt động 6 tháng cuối năm 2022; Thông qua tái cấp giới hạn tín dụng tại ngân hàng MSB, VIB và Vietinbank
3	BB số: 240/BB-HĐQT	27/07/2022	Thông qua ngày chốt DSCĐ để thanh toán cổ tức năm 2021
4	BB số: 337/BB-HĐQT	06/10/2022	Thông qua hạn mức tín dụng tại ngân hàng TMCP Quân Đội – Chi nhánh Điện Biên Phủ
5	BB số: 338/BB-HĐQT	06/10/2022	Thông qua hạn mức tín dụng tại ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) – Chi nhánh Hà Thành

6	BB số: 339/BB-HĐQT	06/10/2022	Thông qua báo cáo sơ kết kết quả hoạt động SXKD 9 tháng đầu năm 2022 và kế hoạch triển khai nhiệm vụ các tháng cuối năm 2022
7	BB số: 423/BB-HĐQT	28/12/2022	Báo cáo đánh giá sơ kết hoạt động quý 4/2022, dự kiến kết quả thực hiện kế hoạch năm 2022
8	BB số: 424/BB-HĐQT	28/12/2022	Thông qua kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2023
9	BB số: 425/BB-HĐQT	28/12/2022	Thông qua hạn mức tín dụng tại ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam – Chi nhánh Tây Hà Nội (Hà Tây)

3 . Báo cáo về thù lao của HĐQT và Ban Kiểm soát năm 2022 :

STT	Đơn vị	Thù lao năm 2022 được hưởng (đồng)	Ghi chú
1	Hội đồng quản trị	194.694.540	Tính toán tại NỘI DUNG 4 – Mục 2
2	Ban kiểm soát	64.898.180	
	Cộng	259.592.720	

- Thù lao năm 2022 của HĐQT & BKS thực hiện theo nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 và kết quả thực hiện năm 2022, thù lao cho từng thành viên được quyết toán theo nguyên tắc như sau:

(a) Căn cứ vào nhiệm vụ thực tế thực hiện của từng thành viên và mức độ đóng góp vào sự hoàn thành kế hoạch của Công ty.

(b) Tổng thù lao HĐQT & BKS được xem xét và thông qua tại NỘI DUNG 4 – Mục 2

4. Những nhiệm vụ trọng tâm HĐQT đã chỉ đạo thực hiện trong năm qua

- Thực hiện tinh thần nghị quyết mà ĐHĐCĐ thường niên 2022 đề ra, giám sát chỉ đạo điều hành Ban Tổng giám đốc để thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 đã được thông qua; Lựa chọn và ký kết hợp đồng kiểm toán với một trong bốn Công ty mà ĐHĐCĐ thường niên 2022 đã lựa chọn.

- Chỉ đạo Ban Tổng giám đốc nỗ lực thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022 tốt nhất có thể trong điều kiện tình hình thực tế.

5. Một số vấn đề còn tồn tại

- Chưa thực hiện được việc tăng vốn điều lệ nên thiếu vốn cho hoạt động SXKD, do vốn vay là chủ yếu, phải chịu chi phí lãi vay lớn nên giá thành sản phẩm khó cạnh tranh, ảnh hưởng lớn đến hiệu quả của công ty.

- Chưa thúc đẩy được việc tiêu thụ được sợi quang ra thị trường nước ngoài.

- Việc tiếp tục triển khai dự án đầu tư xây dựng còn chậm do còn một số vướng mắc về thủ tục, thay đổi cơ chế, chính sách.

II. Báo cáo chỉ đạo thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022

Năm 2022, trong bối cảnh có những thuận lợi, cơ hội và khó khăn, thách thức đan xen nhưng khó khăn, thách thức nhiều hơn, mới hơn, phức tạp hơn. Tình hình thế giới biến động nhanh chóng, phức tạp, khó lường, nhiều vấn đề chưa có tiền lệ, vượt khả năng dự báo khi xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022. Cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt; xung đột Nga - Ucraina kéo dài; lạm phát tăng cao; nhiều quốc gia thắt chặt chính sách tiền tệ và tăng lãi suất; giá một số nguyên vật liệu đầu vào, hàng hóa cơ bản biến động mạnh, một số chuỗi cung ứng toàn cầu bị gián đoạn; rủi ro trên các thị trường tài chính, tiền tệ, bất động sản; tăng trưởng kinh tế suy giảm và có xu hướng suy thoái; hậu quả của dịch bệnh COVID-19 kéo dài, ảnh hưởng lớn tại nhiều quốc gia, khu vực. Ở trong nước, bên cạnh những thuận lợi rất cơ bản, tình hình chính trị, xã hội ổn định, dịch bệnh được kiểm soát..., nền kinh tế phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức đến từ những yếu tố bên ngoài và bên trong. Hậu quả dịch bệnh cần thời gian để khắc phục; tác động của nhiều yếu tố bất lợi từ bên ngoài tạo sức ép lớn đối với điều hành kinh tế vĩ mô; áp lực lạm phát tăng cao; nhiều thị trường lớn, truyền thống suy giảm; nợ xấu có xu hướng tăng; giá xăng dầu, nguyên vật liệu biến động mạnh, chi phí sản xuất, kinh doanh tăng; nhiều vấn đề tồn đọng kéo dài cần được giải quyết.

Tuy vậy, Kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát, tăng trưởng kinh tế phục hồi nhanh, các cân đối lớn của nền kinh tế được đảm bảo. Chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân cả năm tăng 3,15%. Tổng kim ngạch xuất, nhập khẩu ước đạt 732,5 tỷ USD, tăng 9,5%, trong đó xuất khẩu đạt 371,85 tỷ USD, tăng 10,6%; cán cân thương mại duy trì xuất siêu năm thứ 7 liên tiếp, ước đạt 11,2 tỷ USD. GDP tăng 8,02%, nâng quy mô nền kinh tế lên 409 tỷ USD, bình quân đầu người đạt 4.110 USD.

Bên cạnh các kết quả đạt được là cơ bản, nước ta vẫn còn những tồn tại, hạn chế và khó khăn, thách thức. Kinh tế vĩ mô chưa thật ổn định vững chắc, sức ép lạm phát cao; sản xuất kinh doanh trong một số ngành, lĩnh vực gặp khó khăn.

Trong năm 2022, mặc dù còn nhiều khó khăn, thách thức nhưng Công ty vẫn kiên trì bám sát thực hiện mục tiêu, tuy nhiên dự kiến kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 sẽ không đạt được toàn diện như kế hoạch đã đề ra, dự kiến kết quả một số chỉ tiêu chính như sau:

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2022 (ĐHĐCĐ đã thông qua) (đồng)	Dự kiến thực hiện năm 2022 (đồng)	Tỷ lệ TH/KH (%)
1	Tổng doanh thu	1.229.500.000.000	1.481.192.077.495	120,47%
2	Lợi nhuận sau thuế (Hợp nhất BCTC)	19.300.000.000	15.270.804.492	79,12%
3	Cổ tức	7,6%	6,15%	80,92%

Năm 2022 là một năm có nhiều khó khăn, thách thức, tuy nhiên HĐQT đã có những định hướng chiến lược cụ thể cho từng giai đoạn. Báo cáo các đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty năm 2022 như sau:

1. Với sự định hướng và chỉ đạo sát sao của HĐQT công ty, trong năm Công ty đã đạt được những kết quả sau:

- ❖ Bám sát chủ trương, định hướng chiến lược của Tập đoàn VNPT, Hội đồng quản trị công ty, Công ty vượt qua các khó khăn thách thức để ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh vừa đảm bảo các sản phẩm trọng điểm phục vụ cho ngành Viễn thông, vừa duy trì phù hợp đối với các sản phẩm truyền thống.
- ❖ Trên cơ sở định hướng, chiến lược VNPT 4.0 và chiến lược chuyển đổi số của Tập đoàn VNPT, Công ty đã chuẩn bị cho công tác chuyển đổi số Doanh nghiệp giai đoạn 2021 – 2025 và tiếp tục thực hiện từng bước cẩn trọng, tránh gây xáo trộn lớn trong năm 2022. Tuy năm 2022 không đạt được toàn diện các chỉ tiêu của ĐHCĐ thường niên năm 2022 nhưng công ty đạt được kế hoạch doanh thu và lợi nhuận đều có kết quả tăng trưởng cao hơn so với năm 2021.
- ❖ Về nghiên cứu phát triển đề tài KHCN: Đã triển khai thực hiện một số đề tài khoa học công nghệ, sản phẩm mới theo nghị quyết ĐHCĐ, đăng ký với Tập đoàn VNPT, Bộ Thông tin và Truyền thông. Đồng thời đăng ký đề tài KHCN, sản phẩm mới trong năm 2022 theo chủ trương của Nhà nước và chỉ đạo của các Bộ, Cơ quan quản lý nhà nước có liên quan.
- ❖ Về công tác đầu tư:

+ Dự án Công trình đa chức năng Postef tại số 61 Trần Phú, Ba Đình, Hà Nội.

- Ngày 01/02/2019 Công ty đã được cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất số CQ335698 của Sở Tài nguyên Môi trường;
- Dự án đã hoàn thành các thủ tục xin đấu nối điện, nước, PCCC với các Sở ban ngành;
- Quyết định số 1783/QĐ-UBND ngày 04/5/2020 của UBND Thành phố Hà Nội điều chỉnh chủ trương đầu tư dự án Công trình Đa chức năng Postef;
- Giấy phép xây dựng số: 83/GPXD ngày 08/12/2020 do Sở Xây dựng Hà Nội cấp;
- Đã hoàn thiện thông báo khởi công được UBND Phường Điện Biên xác nhận.
- Công ty đã hoàn thiện hồ sơ thủ tục khởi công dự án (phần ngầm) theo đúng quy định.
- Đã được UBND quận Ba Đình cấp giấy phép tạm thời sử dụng hè phố (lần đầu) xung quanh khu vực triển khai dự án (Giấy phép số 23/GPHP-UBND ngày 25/01/2022 của UBND quận Ba Đình);
- Văn bản số: 4571/VP-ĐT ngày 19/5/2022 của Văn phòng UBND thành phố Hà Nội v/v thi tuyển phương án kiến trúc công trình đa chức năng Postef tại 61 Trần Phú, quận Ba Đình;

- Văn bản số: 2337/QHKT-NĐ ngày 03/6/2022 của Sở Quy hoạch - Kiến trúc Hà Nội v/v Quy hoạch kiến trúc dự án công trình đa chức năng Postef tại khu đất số 61 phố Trần Phú, phường Điện Biên, quận Ba Đình;
- Đã hoàn thiện công tác thi tuyển phương án kiến trúc trong khoảng thời gian từ tháng 7/2022 đến tháng 12/2022. Đang chuẩn bị hoàn thiện hồ sơ để báo cáo UBND thành phố Hà Nội, Sở Quy hoạch - Kiến trúc Hà Nội đồng thời đã đăng tải kết quả thi tuyển phương án kiến trúc trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định.

+ Dự án Nhà ở tổ hợp đa chức năng tại số 63 Nguyễn Huy Tưởng, Thanh Xuân, Hà Nội.

- Dự án đã hoàn thành các công tác khoan khảo sát địa chất phục vụ công tác thiết kế, rà soát bom mìn, thăm định nhu cầu sử dụng đất tại Sở Tài nguyên Môi trường, thăm định hồ sơ thiết kế tại Bộ xây dựng, hoàn thành công tác thí nghiệm cọc nhồi...
- Ngày 12/01/2022, UBND Thành phố Hà Nội ban hành Quyết định số: 119/QĐ-UBND về việc cho Công ty cổ phần Thiết bị Bưu điện tiếp tục thuê đất tại số 63 Nguyễn Huy Tưởng – Thanh Xuân – Hà Nội, Công ty đang hoàn thiện thủ tục giấy tờ để ký hợp đồng thuê đất mới. Vì vậy cần phải thực hiện các thủ tục tiếp theo hướng dẫn của UBND Thành phố Hà Nội.
- Sở Tài Nguyên và Môi Trường đang hướng dẫn Công các thủ tục còn lại để Công ty ký hợp đồng thuê đất theo quy định.
- Các thủ tục tiếp theo của dự án cần phải thực hiện theo hướng dẫn của UBND Thành phố Hà Nội, các Sở, Ban, Ngành liên quan.

- ❖ Công ty đã ký hợp đồng kiểm toán báo cáo tài chính năm 2022 (quý, bán niên, cả năm) với Công ty TNHH Hãng Kiểm Toán AASC và công bố thông tin theo quy định.

2. Khó khăn, thách thức:

1. Quá trình triển khai áp dụng CNTT, tự động hóa trong hoạt động sản xuất kinh doanh đối với doanh nghiệp có quá trình hoạt động lâu năm như Postef diễn ra còn chậm, công tác kiểm tra, giám sát chất lượng sản phẩm được duy trì thường xuyên nhưng còn ở mức thấp, cần tập trung triển khai theo lộ trình chuyển đổi thành doanh nghiệp có phương thức sản xuất hiện đại, nâng cao năng suất lao động, tạo ra được giá trị gia tăng hơn nữa, mang lại hiệu quả cao hơn cho doanh nghiệp, tạo nguồn lực để phát triển bền vững, tiến tới chuyển đổi thành doanh nghiệp số.

2. Công tác nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, các đề tài khoa học công nghệ, các giải pháp và dịch vụ còn chậm, chưa có bước đột phá, tiên phong.

3. Công tác tuyển dụng nhân sự cho nhà máy tiếp tục gặp khó khăn về vị trí địa lý, tiêu chuẩn, trình độ lao động...

4. Trong công tác quản trị tài chính, hệ số nợ/vốn CSH còn cao so với quy định, một phần do không tăng được vốn điều lệ của công ty để đáp ứng nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.

5. Nhà máy sản xuất sợi quang đã hoạt động được trên 3 năm, nhưng phương án phát hành tăng vốn phục vụ cho công tác đầu tư nhà máy không được phê duyệt. Vì vậy Công ty khó khăn nguồn vốn hoạt động; Nguồn vốn hoạt động chủ yếu vốn vay nên chi phí lãi vay chiếm tỷ trọng lớn trong mục chi phí SXKD.

6. Việc phát triển sản phẩm sợi quang ra thị trường ngoài nước cần phải được nghiên cứu kỹ lưỡng thị trường và có kế hoạch triển khai thực hiện bài bản. Trong đó khó khăn là giá thành sản xuất sản phẩm còn cao hơn đối thủ cạnh tranh, chi phí logistic, mất nhiều thời gian để xây dựng thương hiệu sản phẩm tại thị trường nước ngoài.

7. Việc chuyển đổi số doanh nghiệp có nhiều thách thức, năng lực công nghệ trong nước chưa cao, chưa làm chủ được những công nghệ cốt lõi của chuyển đổi số mà chủ yếu là đi sau và ứng dụng những công nghệ chuyển đổi số đã được phát triển sẵn trên thế giới. Mặt khác chi phí đầu tư cho chuyển đổi số lớn mới tiếp cận được nhà máy hiện đại, nhà máy thông minh và công nghệ mới nhất.

8. Về chất lượng lao động, nhân lực cần thiết có nguồn nhân lực chất lượng cao để làm chủ công nghệ mới phục vụ cho chuyển đổi số. Với một doanh nghiệp đã thành lập lâu năm như Postef, việc phải loại bỏ cái cũ để tiến thẳng lên cái mới sẽ gặp nhiều thách thức trong đó thách thức về chi phí bỏ ra trong điều kiện nguồn lực tài chính còn hạn hẹp cũng như các vấn đề xã hội trong doanh nghiệp.

3. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng giám đốc công ty năm 2022:

Ban Tổng giám đốc Công ty đã thực hiện đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết, quyết định, chỉ đạo của HĐQT, hoạt động đúng chức năng nhiệm vụ của mình theo Điều lệ Công ty, quy chế quản trị Công ty và các Quy chế HĐQT ban hành, phù hợp với Luật doanh nghiệp hiện hành.

Trong công tác điều hành, ban Tổng giám đốc chủ động, linh hoạt giải quyết được những vướng mắc những khó khăn và đưa ra giải pháp thích hợp để hạn chế các chi phí phát sinh, phù hợp theo từng giai đoạn. HĐQT và Ban Tổng giám đốc thường xuyên phối hợp, thống nhất trong phương pháp điều hành, đưa ra những giải pháp phù hợp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Ban Tổng giám đốc duy trì đều đặn các cuộc họp định kỳ, giao ban tháng, các cuộc họp chuyên đề như kế hoạch, kinh doanh, đầu tư, nghiên cứu phát triển, đề tài KHCN, sản phẩm mới ... nhằm giải quyết tháo gỡ những khó khăn vướng mắc phát sinh và kịp thời đề xuất, kiến nghị HĐQT để có những chỉ đạo định hướng phù hợp với tình hình thực tế.

Ban Tổng giám đốc đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm ổn định trong tình hình thực tế có nhiều biến động, khó khăn, thách thức, đã tạo được công ăn việc làm, duy trì ổn định thu nhập, các chế độ phúc lợi cho người lao động, bảo đảm chế độ tiền lương, bảo hiểm xã hội,

bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động; Bảo toàn và phát triển vốn; Nộp ngân sách nhà nước đủ và đúng hạn. Đó là tiền đề cho công ty phát triển trong năm tiếp theo.

III. Định hướng phát triển

1. Định hướng phát triển

Công ty luôn bám sát định hướng của Chính phủ, Bộ TT&TT về phát triển hạ tầng viễn thông, công nghệ thông tin, truyền dẫn, phát sóng phát thanh, truyền hình, chuyển đổi số doanh nghiệp, chiến lược VNPT4.0 và chiến lược chuyển đổi số của Tập đoàn VNPT.

Năm 2023 được dự báo tình hình quốc tế, trong nước có những thuận lợi, cơ hội và khó khăn, thách thức đan xen, nhưng khó khăn, thách thức nhiều hơn. Đại dịch COVID-19 tiếp tục diễn biến phức tạp, hậu quả kéo dài; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn, xung đột Nga - Ucraina còn diễn biến khó lường. Lạm phát ở mức cao, xu hướng thắt chặt chính sách tiền tệ, tăng lãi suất tiếp tục kéo dài, tăng trưởng kinh tế có xu hướng chậm lại, nguy cơ suy thoái gia tăng tại nhiều quốc gia, khu vực. Ở trong nước, sức ép lạm phát còn lớn; các thị trường xuất, nhập khẩu lớn, truyền thông bị thu hẹp; tình hình sản xuất kinh doanh, lao động và việc làm trong nhiều ngành, lĩnh vực tiếp tục gặp khó khăn; những yếu tố đột xuất, bất ngờ tác động, ảnh hưởng đến nhiều lĩnh vực, tiềm ẩn rủi ro, khó dự báo.

Trên cơ sở kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2022, với định hướng, chỉ đạo, hướng dẫn của Tập đoàn VNPT đối với năm 2023, Công ty cổ phần Thiết bị Bưu điện xây dựng phương hướng nhiệm vụ năm 2023 và định hướng cho các năm tiếp theo, như sau:

I/ Mục tiêu phát triển: Mục tiêu quan trọng nhất trong năm 2023 là cố gắng phấn đấu đạt được các chỉ tiêu kế hoạch mà ĐHCĐ thường niên năm 2023 thông qua. Để thực hiện mục tiêu này Ban Lãnh đạo công ty đã đưa ra các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2023 ngay từ đầu năm, trong đó tiếp tục thực hiện các giải pháp chủ yếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

II/ Quan điểm phát triển: Phát triển bền vững, công nghệ hiện đại, chuyên môn hóa hiện đại hóa công nghệ sản xuất; Chú trọng phát triển ngành nghề sản xuất kinh doanh chính, sản phẩm trọng điểm; Tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, nâng cao hơn nữa giá trị gia tăng của sản phẩm; Nâng cao năng lực cạnh tranh, mở rộng thị trường trong khu vực và trên thế giới; Phát triển thêm một số ngành nghề phân phối sản phẩm dịch vụ, dịch vụ giá trị gia tăng khác;

III/ Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:

1. Về quản trị doanh nghiệp:

- Tiếp tục hoàn thiện giai đoạn đầu về số hóa hệ thống quản trị, điều hành doanh nghiệp.

- Cập nhật, điều chỉnh mô hình hoạt động phù hợp với tình hình thực tế và mục tiêu chiến lược phát triển của công ty, chủ trương, định hướng của Tập Đoàn về chuyển đổi số.
- Tiếp tục chuẩn bị các điều kiện phù hợp tình hình thực tế về nguồn lực con người, cơ sở hạ tầng... để triển khai giai đoạn tiếp theo về xây dựng nhà máy thông minh, phù hợp với định hướng phát triển của Tập đoàn VNPT.
- Triển khai các kế hoạch, chương trình hành động trên cơ sở chiến lược phát triển của công ty giai đoạn 2020 - 2025 gắn với các mục tiêu kế hoạch đề ra năm 2023; triển khai gắn liền tới các nhà máy, chi nhánh, công ty con, các đơn vị, phòng ban chức năng công ty theo tiến độ và lộ trình đặt ra.
- Tuỳ theo tình hình và điều kiện thực tế, tiếp tục rà soát, cập nhật, sửa đổi, bổ sung để thực hiện việc tái cấu trúc công ty, đáp ứng được chiến lược, mục tiêu phát triển bền vững trong giai đoạn đến năm 2030.

2. Về Đầu tư & Nghiên cứu phát triển sản phẩm mới:

- Tập trung nghiên cứu, đầu tư bổ sung máy móc thiết bị để sản xuất một số loại sản phẩm sợi quang công nghệ cao.
- Nghiên cứu phát triển nhóm sản phẩm về sử dụng năng lượng tái tạo gắn với sản phẩm của công ty, đáp ứng nhu cầu thị trường.
- Nghiên cứu phát triển các sản phẩm và dịch vụ tích hợp (IDC và IOT)
- Các đề tài khoa học công nghệ, sản phẩm mới phù hợp thị trường, xu thế phát triển

3. Về công tác kinh doanh phát triển thị trường:

- Bên cạnh việc tham gia vào chuỗi giá trị chung của Tập đoàn, việc hoạch định, phân khúc thị trường khách hàng ngoài Tập đoàn cũng rất quan trọng và cố gắng duy trì, nâng cao tỷ trọng đóng góp của phân khúc này trong tổng thể hoạt động của công ty trong năm 2023.
- Tìm kiếm thị trường xuất khẩu sợi thủy tinh dùng cho thông tin quang tại các nước Đông Nam Á và Châu Á
- Tìm kiếm, hợp tác với các đối tác tại Việt Nam và trong khu vực để nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới đáp ứng được nhu cầu khách hàng, sẽ mang lại giá trị cao trong hoạch định phát triển sản phẩm.

4. Về công tác tài chính:

- Khả năng cấp tín dụng và nguồn vốn cho các đơn vị được đáp ứng trong khi vốn chủ sở hữu còn thấp không đáp ứng nhu cầu của vòng quay vốn.
- Không tăng được vốn điều lệ nên cũng ảnh hưởng đến các chỉ tiêu tài chính của công ty, do vậy cần có các giải pháp cụ thể khác để đạt được các chỉ tiêu tài chính trong ngưỡng an toàn, nâng cao tính thanh khoản trong các mặt hoạt động của công ty.
- Thúc đẩy áp dụng công nghệ thông tin trong quản trị công nợ, rút ngắn chu kỳ vòng quay vốn SXKD, quản trị rủi ro, với mục tiêu đảm bảo an toàn và nâng cao hiệu quả SXKD.

- Tiếp tục cập nhật, tham gia các lớp tập huấn công tác tài chính kế toán nâng cao nghiệp vụ cho bộ phận Tài chính kế toán của Công ty, các chi nhánh, nhà máy, công ty con.

5. Về công tác tổ chức, nhân sự:

- Về công tác tuyển dụng: năm 2023, trên cơ sở nhu cầu thực tế Công ty xây dựng phương án sử dụng lao động hiện có, tuyển dụng nhân sự mới đáp ứng các nhu cầu và đòi hỏi về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đối với Chiến lược phát triển chung, chuyển đổi số doanh nghiệp.
- Về công tác đào tạo: Trong năm 2023 Công ty tiếp tục tổ chức các khóa, lớp đào tạo, tự đào tạo nội bộ cho bộ phận kinh doanh, kỹ thuật, giới thiệu, phổ biến kiến thức về sản phẩm mới, thông qua việc tự tổ chức hoặc thuê các chuyên gia về các lĩnh vực liên quan nhằm nâng cao trình độ của cán bộ công nhân viên Công ty.
- Xây dựng, bổ sung, phát triển nguồn nhân lực R&D của Công ty nhằm củng cố, hỗ trợ các đơn vị trong việc giám sát chất lượng, tư vấn các giải pháp kỹ thuật, tham gia các mảng kinh doanh về công nghệ thông tin, tự động hoá, hướng tới mục tiêu chuyển đổi số doanh nghiệp.

6. Về Công tác giám sát, kiểm tra chất lượng sản phẩm:

- Giám sát, kiểm tra chất lượng và chuẩn hóa tiêu chuẩn nguyên vật liệu đầu vào để đảm bảo chất lượng đầu ra của sản phẩm đúng theo các chỉ tiêu và kỹ thuật yêu cầu.
- Định kỳ đưa ra các giải pháp, phong trào thi đua, các buổi hội thảo, thuyết trình nhằm kiểm tra, giám sát chất lượng sản phẩm sản xuất ra tại các công đoạn, các khâu của quá trình sản xuất sao cho tỷ lệ sản phẩm lỗi, hỏng ở mức thấp nhất qua đó nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.
- Thường xuyên thực hiện đo kiểm, đánh giá, kiểm tra chất lượng sản phẩm một cách độc lập, đảm bảo tính khách quan đối với chất lượng các sản phẩm đầu ra của Công ty.
- Đưa ra các giải pháp, đề xuất nhằm nâng cao hiệu quả SXKD tại các dây chuyền của các nhà máy, đơn vị trong Công ty.

Trên đây là nội dung báo cáo của Hội đồng quản trị năm 2022, kế hoạch năm 2023, trình ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 xem xét, thông qua

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ TN2023;
- HĐQT;
- BKS;
- Ban TGD;
- Lưu VT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Trần Hải Vân

