

### **Balanç 2021-2025**

## **El programa FemCoders capacita 470 dones en programació, intel·ligència artificial, computació cloud i ciberseguretat**

- El 68% de les graduades han aconseguit un lloc de feina en el sector tecnològic, emprenedoria o han seguit estudis d'especialització.
- Des de 2021, FemCoders busca fomentar el talent digital per a revertir la bretxa digital de gènere en dones en situació vulnerabilitat.

**Barcelona, 11 de juny de 2025** – En el marc de la jornada “Oportunitats i reptes de la dona en el sector tecnològic” organitzada per Factoria F5 que avui s’ha dut a terme a l’Espai Endesa de Barcelona, s’ha fet balanç sobre el programa FemCoders -abans FemTech- que, des del 2021, busca fomentar el talent digital per a revertir la bretxa digital de gènere en dones en situació vulnerabilitat (atur de llarga durada, situació administrativa irregular, víctimes de violència de gènere, etc.).

Durant aquest temps, s’han capacitat més de 470 participants en programació, intel·ligència artificial, computació cloud i ciberseguretat, amb un 68% de sortides positives, que equivalen a ocupació en el sector tecnològic, emprenedoria o estudis d'especialització tecnològica. En un context on només el 19,5% dels llocs de treball al sector tecnològic a Espanya estan ocupats per dones, d’acord amb les dades de l’Observatori Nacional de Tecnologia i Societat (ONTSI)-, aquestes dades són esperançadores.

La jornada ha comptat amb la participació de representants institucionals, entitats socials i empreses tecnològiques per analitzar l’impacte real del programa i projectar-ne el futur. La sessió ha comptat amb els testimonis de dones que han passat per FemCoders i ja treballen al sector, així com formadores i professionals de l’àmbit social que han compartit la seva mirada sobre com transformar l’accés de les dones al sector digital.

Durant la taula de conversa, Shima Naderi, Sara Teran i Gabriela Barajas, antigues participants del programa FemCoders, han compartit com la seva vida s’ha transformat completament després de formar-se en desenvolupament web full stack. Han explicat que treballen actualment al sector tecnològic i que aquesta experiència les ha ajudat a trencar la inseguretat inicial, guanyar confiança i reconèixer-se com a professionals capaces en un entorn on no sempre s’hi havien sentit representades.

Endesa va iniciar el seu vincle amb el programa l’any 2021 amb el finançament de les dues primeres edicions del projecte FemTech (programa que va ser la llavor de l’actual FemCoders)



en el marc del Pla de Responsabilitat Pública de la companyia. Des del 2023, Endesa ha mantingut el seu suport econòmic en forma de beques i ajuts per les participants al programa.

El programa FemCoders ha estat possible fins ara gràcies al suport de finançadors com Endesa, Google, Aigües de Barcelona, Ajuntament de Barcelona, Ajuntament de Santa Coloma, Inditex, Manpower, Comissió Europea i Fundació Formació i Treball, entre d'altres.

### **Sobre Factoria F5**

Factoria F5 transforma vides des de 2018 a través de programes tecnològics intensius i de qualitat, que milloren les oportunitats d'inserció laboral en àmbits com la intel·ligència artificial, la computació cloud, la ciberseguretat i la programació. Amb escoles a Barcelona, Madrid, Astúries i la Comunitat Valenciana, aposta per la formació de talent digital ocult a través de la metodologia de Simplon, la seva partner exclusiva a Espanya. Més del 55% de les persones participants són dones, una dada que evidencia el seu compromís amb la reducció de la bretxa de gènere en el sector tecnològic.

### **Sobre Endesa**

[Endesa](#) és una companyia elèctrica líder a Espanya i la segona de Portugal. A més, és el segon operador gasista del mercat espanyol. Desenvolupa un negoci integrat de generació, distribució i comercialització elèctrica, i ofereix serveis de valor afegits orientats a l'electrificació dels usos energètics de llars, empreses, indústries i administracions públiques. Endesa està compromesa amb els [ODS de les Nacions Unides](#) i la responsabilitat social corporativa. En aquest últim àmbit actua també des de la [Fundació Endesa](#). El nostre equip humà suma al voltant de 9.000 empleats. Endesa forma part d'[Enel](#), una companyia elèctrica multinacional i un actor integrat líder en els mercats mundials de l'energia i les renovables <sup>[1]</sup>.

<sup>[1]</sup> El lideratge d'Enel en les diferents categories es defineix per comparació amb les dades financeres dels seus homòlegs l'any 2024. Perímetre de referència: empreses cotitzades sense participació estatal majoritària.