

**ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ДНІПРОВСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»**

Звіт керівника

Білої Оксани Вячеславівни

за період з 01.09.2025 р. по 01.07.2026 р.

Упродовж звітнього періоду відповідно до умов контракту здійснювала управління закладом професійної (професійно-технічної) освіти, забезпечуючи його стабільне функціонування та послідовний розвиток. Управлінська діяльність була спрямована на реалізацію державної політики у сфері освіти, виконання вимог чинного законодавства України, Статуту закладу та інших нормативно-правових актів, а також на вирішення комплексу завдань, пов'язаних із забезпеченням якісної професійної й загальної середньої освіти, удосконаленням освітнього процесу та реалізацією стратегічних напрямів розвитку професійної освіти.

Основними пріоритетами роботи були організація ефективного управління закладом освіти, забезпечення належної якості освітнього процесу, підготовка конкурентоспроможних кваліфікованих робітників, зміцнення кадрового потенціалу, розвиток матеріально-технічної бази, створення безпечного та сучасного освітнього середовища, а також забезпечення відкритості й прозорості управлінської діяльності.

Здійснювала оперативне керівництво закладом професійної (професійно-технічної) освіти. Проводилась робота по розвитку та зміцненню, збереженню навчально-матеріальної бази закладу освіти. Видавались накази, розпорядження і доручення, які виконувались усіма працівниками та структурними підрозділами.

Представляла заклад освіти в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, в установах, підприємствах та організаціях різних форм власності. Формувався у встановленому порядку контингент здобувачів освіти, дотримувалися ліцензійні умови надання освітніх послуг. Виконувалися договірні зобов'язання.

Кадрова політика реалізовувалася відповідно до вимог законодавства України. Прийняття на роботу, переведення та звільнення працівників здійснювалися у визначеному законодавством порядку, а функціональні обов'язки розподілялися з урахуванням професійної компетентності та посадових повноважень. Послідовно проводилася робота зі згуртування колективу, формування відповідального ставлення до виконання посадових обов'язків, розвитку творчої ініціативи педагогічних працівників і створення умов для досягнення високих результатів освітньої діяльності.

У всіх структурних підрозділах закладу та на кожному робочому місці забезпечувалися належні умови праці, професійного розвитку працівників і безпечного здійснення освітнього процесу відповідно до вимог чинного законодавства України.

Робота з кадрами

Станом на 01.07.2026 року в колективі працює 143 особи (жінок - 94 , чоловіків – 49), в т.ч. 58 педагогічних працівників, це складає 40,5 % від загальної кількості що працює. Середній вік педагогічних працівників становить 48 роки. Педагогічні працівники мають педагогічні звання:

12 - «викладач-методист»,

1 - «старший викладач»;

Кваліфікаційні категорії:

17 - «викладач вищої категорії»,

3- «викладач першої категорії»,

2 - «викладач другої категорії»,

5 - «спеціаліст».

Всі 24 майстри виробничого навчання мають робочі професії, 7 осіб мають

педагогічне звання «Майстер першої категорії», 6 осіб - «Майстер другої категорії». За період з 01.07.2025 року по 01.07.2026 року курси підвищення кваліфікації пройшли 19 педагогічних працівників (ДАНО – 10, БІНПО – 9): 10 викладачів загальноосвітніх дисциплін; 6 майстрів в/н; 3 викладачі ПТП.

Відповідно до перспективного плану атестації педпрацівників Центру, плану роботи атестаційної комісії у 2026 році атестовано 8 осіб у черговому порядку:

- 1.1. Надія СЕМЕНОВА – викладач української мови і літератури
- 1.2. Наталія КОБЗАР – викладач ПТП
- 1.3. Вікторія ПОЛУПАН – ПТП
- 1.4. Вікторія КИЯНИЦЯ – ПТП
- 1.5. Олена ЗИМА – майстер виробничого навчання
- 1.6. Ельвіра РИМАР – майстер виробничого навчання
- 1.7. Віталій БЕЗРОДНИЙ – майстер виробничого навчання
- 1.8. Микола КАНІВЕЦЬ – майстер виробничого навчання
- 1.9. Олена ЗАВІЗІОН- майстер виробничого навчання
- 1.10. Володимир ПЕРЕХОДЮК- викладач Захисту України
- 1.11. Людмила ВОЙТИКОВА- бібліотекар
- 1.12. Алла МІК-бібліотекар

Виконання обсягів регіонального та державного замовлення

Прийом громадян на навчання до Регіонального центру здійснювався відповідно до регіонального та державного замовлення в межах ліцензованого обсягу за правилами прийому, що затверджувалися щорічно, згідно з договорами на підготовку кваліфікованих робітників між Регіональним центром і підприємствами-замовниками кадрів.

У 2025 році прийнято на навчання 216 осіб:

- за регіональним замовленням – 171
- за державним замовленням - 26
- коштом фізичних осіб – 19

Протягом навчального року зараховано:

- перепідготовка - 3
- підвищення кваліфікації – 66
- часткові кваліфікації - 50

Випуск 2026 року склав 238 осіб, з них 46 які навчалися в госпрозрахункових групах, 16 осіб з бюджетних груп випущені за рівнем здобутої кваліфікації 1 випускник отримав диплом з відзнакою. 102 випускника отримали повну загальну середню освіту.

Працевлаштовано 148 випускників, які навчалися за бюджетні кошти.

Під час виробничої практики зароблено (станом на 25 червня) 1090366,36 грн., 161975,64 зароблено під час виконання ремонтних робіт на об'єктах замовників.

Виконання регіонального замовлення повною мірою залежить від організації та проведення профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл та населення. У 2026 році планується прийняти на навчання всього 222 особи, в т. ч. 26 за державним замовленням.

Профорієнтаційна робота — це питання нашого існування, як заклад освіти. Резервів в цій роботі в нас багато: це і робота з батьками, і з органами місцевого самоврядування, і з сусідніми підприємствами, і зі школами. Потенціал в здійсненні профорієнтаційної роботи бачу в активізації інформаційного простору закладу освіти в мережі Інтернет та соцмережах.

Всі дані про здобувачів освіти, які навчаються у закладі освіти своєчасно вносяться до ЄДЕБО.

За звітний період (II семестр) втрати контингенту склали 8 осіб (1,8%), за різними причинами: перехідний контингент за рівнем здобутої кваліфікації - 2, за власним бажанням - 1, з інших причин – 2, виїхали за кордон – 3 особи.

Я вважаю, що проблемою для нас є відрахування здобувачів освіти. Зрозуміло, що для цього є об'єктивні причини: запровадження воєнного стану в Україні 24 лютого 2022 у зв'язку із повномасштабною збройною агресією, виїзд здобувачів освіти за кордон, психологічний стан та психічне здоров'я здобувачів освіти під час військових дій, вимушені переселенці з тимчасово окупованих територій. Тож треба нам пам'ятати, що ми для цих дітей єдина надія з підготовки їх до самостійного життя.

Освітній процес

Освітній процес у Центрі здійснювався відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 30.05.2006 № 419 (зі змінами), Порядку надання робочих місць для проходження учнями, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 7 червня 1999 № 992 та Статуту закладу професійної освіти. Підготовка кваліфікованих робітників проводиться за професіями:

Професії	Ліцензійний обсяг
<i>первинна професійна підготовка</i>	
(4113) Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	30
(5122) Кухар (7412) Кондитер	120
(7129) Монтажник систем утеплення будівель	30
(7133) Штукатур (7132) Лицювальник-плиточник (7141) Маляр	90
(7212) Електрогазозварник (7212) Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	30
(7233) Монтажник систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації	30
<i>первинна професійна підготовка; перепідготовка робітників; професійно-технічне навчання</i>	

(7212) Електрогазозварник	30
(7233) Слюсар з виготовлення деталей та вузлів систем вентиляції, кондиціонування повітря, пневмотранспорту й аспірації	60
<i>первинна професійна підготовка; перепідготовка робітників; професійно-технічне навчання; підвищення кваліфікації робітників</i>	
(5122) Кухар	60
(7141) Маляр	60
(7412) Кондитер	60
<i>первинна професійна підготовка; професійно-технічне навчання; підвищення кваліфікації</i>	

(7139) Опоряджувальник будівельний	60
(7231) Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	60
<i>перепідготовка робітників; професійно-технічне навчання</i>	
(4211) Контролер-касир	30
<i>професійно-технічне навчання</i>	
(4113) Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	30
(7129) Монтажник систем утеплення будівель	20

Організація освітнього процесу за звітний період здійснювалася згідно з наказами «Про організацію освітнього процесу в I семестрі 2025-2026 навчального року» № 380 від 29.08.2025 та «Про організацію освітнього процесу в II семестрі 2025-2026 навчального року» № 03 від 02.01.2026, за змішаною формою навчання (обліковий запис Google, Google – Диск, платформи Zoom, Google Meet). Педагоги розробляли теоретичні матеріали, перевірочні завдання для опанування здобувачами освіти програмного матеріалу.

Освітній процес здійснюється відповідно до робочих навчальних планів (перехідних НП), які погоджені із замовниками робітничих кадрів та затверджені директором Департаменту науки і освіти Дніпропетровської обласної Державної адміністрації, а також графіків та розкладу занять.

Зміст освітнього процесу та термін навчання визначаються робочими навчальними планами та програмами, які розроблені відповідно до державних освітніх стандартів.

З кожної професії розроблені освітні програми, робочі навчальні плани та комплекти навчальної документації: тематичні плани, поурочно-тематичні плани, переліки навчально-виробничих робіт, плани виробничого навчання на семестр і на рік, плани уроків, паспорта комплексного методичного забезпечення предметів і професій.

Навчання здобувачів освіти проводиться у кабінетах, майстернях, лабораторіях, площа яких відповідає встановленим нормам: площа на 1 здобувача в кабінетах складає 2,4 - 2,6 м², майстернях і лабораторіях – 4,5 м².

На початок навчального року складається графік освітнього процесу, який містить розклад занять теоретичної та практичної підготовки, графіки виробничого навчання у майстернях, графіки виробничої практики на підприємствах. Розклад занять змінюється відповідно до кваліфікаційних рівнів підготовки здобувачів освіти.

З метою контролю за якістю навчання та підготовкою здобувачів освіти щорічно проводяться: моніторинг досягнень здобувачів з базових предметів загальноосвітньої підготовки, директорські контрольні роботи, обласні перевірки контрольні роботи, вхідне (на I курсі) та вихідне (на II-III курсах) діагностування навчальних досягнень з предметів професійно-теоретичної підготовки: тематичні, поетапні атестації, вхідний контроль при перепідготовці та підвищення кваліфікації.

Оперативну, точну, об'єктивну інформацію про поточний стан освітнього процесу надають регулярні моніторингові дослідження, які є необхідним інструментом аналізу різних сторін освітнього процесу.

Систематичний об'єктивний аналіз успішності здобувачів освіти — це оцінка діяльності як окремого педагога, так і всього педагогічного колективу. Він дозволяє виявити слабкі сторони та відповідно спланувати роботу щодо усунення недоліків.

Результати навчальних досягнень здобувачів освіти за звітний період

Моніторинг навчальних досягнень з професійної підготовки:

професійно-практична підготовка – 81,8%;

корпус 1 – 79,1%; корпус 2 - 87%; корпус 3 - 83,5%

професійно-теоретична підготовка – 80,8%.

корпус 1 – 78,2%; корпус 2 - 83,8%; корпус 3 - 79,50%

загальнопрофесійна підготовка – 85,7%

корпус 1 – 69,7%; корпус 2 - 89,5%; корпус 3 - 90,4%

з предметів, що вільно обираються – 73,6%

корпус 1- 81,9%; корпус 2 - 78,9%; корпус 3 - 52,3%

Навчальні досягнення з загальноосвітніх предметів – 53,9%

корпус 1 – 48,0% корпус 2 – 49,6% корпус 3 – 64,0%

Аналіз успішності є матеріалом для індивідуальної роботи зі здобувачами освіти, стимулює студентський та педагогічний колектив для поліпшення діяльності.

Усі здобувачі освіти забезпечені робочими місцями у навчальних майстернях, на підприємствах, в установах і організаціях. Зміст та детальні програми виробничої практики розроблені відповідно до вимог професійних стандартів, державних освітніх стандартів з професій, з урахуванням потреб та можливостей підприємств-замовників кадрів. Виробничу практику здобувачі освіти проходять на підприємствах м. Дніпро й області, з якими укладаються договори.

Велика увага приділяється роботі педагогів з обдарованою молоддю, підготовкою їх до участі у Всеукраїнських конкурсах, обласних олімпіадах, конкурсах фахової майстерності.

Підсумки участі в конкурсах, інтернет-олімпіадах, інше серед здобувачів освіти за професійним спрямуванням:

Обласний тиждень зварювального виробництва з 24 по 28 листопада 2025 року:

В конкурсі креативних проєктів «Інновації у зварювальній справі» отримали II місце.

В конкурсі креативних ідей «Яким я бачу зварювальне виробництво через 10 років» отримали II місце.

Участь в конкурсі на визначення кращої бізнес-ідеї (підприємницькі проєкти) в освітньому заході «Табір підприємництва» для учасників, що навчаються за програмою “Компанія” (8 місце із 17 учасників).

Обласний тиждень будівельних професій з 9 по 13 березня 2026 року:

- інтернет-олімпіада з професії “Штукатур”, Аліна КУЦЕНКО - 4 місце;
- конкурс креативних ідей “Відроджена Україна: погляд у будівельне майбутнє” - робота «Будівництво майбутнього», студентка I курсу, професія “Монтажник систем утеплення будівель”, Єлизавета ЗАМРИКІТ - 2 місце;
- засідання секцій професій будівельної галузі.

В квітні (24.04.2026) прийняли участь у змаганнях без права перемоги ГО “ЛІГА МАЙСТРІВ” (найбільша платформа будівельників України – зареєстровано понад 20 тис учасників) - продемонстрували свій професіоналізм та представили Регіональний центр (студенти 2 курсу групи №5 Аліна КУЦЕНКО, Кирил ЗАЙЦЕВ, Максим ПОНОМАРЕНКО).

Взяли участь у конкурсі професійної майстерності серед здобувачів освіти «LvivSkills 2026», що проводився за підтримки Бельгійського агентства з питань міжнародного співробітництва Enabel та Директорату професійної освіти Міністерства освіти і науки України за професіями: «Пекар» (4 місце), «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» (7 місце), «Лицювальник-плиточник» (4 місце).

Подали заявку на участь в I етапі Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine» у 2026 році у Дніпропетровській області, Зварювальні роботи (професія Електрогазозварник - Вероніка ВОРОБЕЙ група № 22, проведення 02.07.2026).

Результати участі здобувачів освіти закладу у Всеукраїнських конкурсах та обласних олімпіадах із загальноосвітніх предметів:

- У відбірковому турі Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів взяли участь 33 здобувачі освіти.
- У II етапі XVI Міжнародного мовно-літературного конкурсу імені Тараса Шевченка - Сагайдак Єлизавета - III місце (керівник Надія Семенова Н.І.)
- В конкурсі «Хімічний калейдоскоп», який проводив Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка за організаційно-методичного супроводу Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» у номінації «Методична скарбничка» вибороли диплом I ступеня викладач Ганна ШИШКАНОВА
- У IX щорічному Всеукраїнському національно-патріотичному конкурсі "Я козацького роду" - I, II та III місця I – Курносова Аріна, II - Юсім Олег, Панічік Ілля, Дикун Артем, III – Кишковський Олексій, Зазулін Ренат (керівник Олена ШВИДКА)
- В обласному конкурсі творчих робіт «Коріння» КП НЗ «Мала академія наук учнівської молоді» Дніпропетровської обласної ради на тему: «Полювання на правду: екологічне розслідування скарбів Дніпропетровщини» виборола перемогу Ірина ВАСИЛЕНКО та отримала диплом першого ступеня (керівник Анастасія РІНГ)

- У грантовому конкурсі від Scanbe: “Безпечний світ. Безпечна людина” обрані одним із переможців та отримали заохочувальний приз - грошову винагороду. Ірина ВАСИЛЕНКО (керівник Анастасія РІНГ)

- В конкурсі постерів «Письменники рідного краю» серед студентів закладів професійної освіти у 2025/2026 н.р., організованого і проведеного за ініціативи НМЦ ПТО у Дніпропетровській області отримали перемогу та отримали два диплома II ступеню

- У відбірковому етапі XXVI Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика студентів 10, 11 класу ЗПО відповідно отримали 37 та 40 балів

- В обласному конкурсі AI-відеороликів “Стояла я і слухала весну...”, з нагоди 155-ї річниці від дня народження Лесі Українки від КЗПО "Центр позашкільної освіти" ДОР III місце Олег ЮСИМ (керівник Таїсія ПОЛЕЖАЄВА)

- В конкурсі «Стежками Кобзаря» до Дня народження Т. Г. Шевченка» від КЗПО «Центр позашкільної освіти» ДОР здобули перемогу - Аріна КУРНОСОВА (керівник Таїсія ПОЛЕЖАЄВА)

- Міжнародний конкурс з комп'ютерної графіки та вебдизайну «CreDiCo – 2025» - III місце у номінації: Комп'ютерна графіка: Растрова графіка Вероніка ЛАГУТЕНКО (керівник Ганна ШЕВЧЕНКО)

- Участь в конкурсі на визначення кращої бізнес-ідеї (підприємницькі проекти) в освітньому заході «Табір підприємництва» для учасників, що навчаються за програмою “Компанія”

- Участь у Всеукраїнському біологічному форуму учнівської та студентської молоді «Дотик природи» - III місце Пономаренко Максим (керівник Ганна ШИШКАНОВА)

-

- У VII щорічному Всеукраїнському пізнавальному конкурсі «Я - Людина» здобули одне I місце, три II місця, два III місця (керівник Олена ШВИДКА)

- Взяли участь у X щорічному Всеукраїнському конкурсі «Ми - Патріоти України»

- Взяли участь у II Всеукраїнському онлайн-турнірі юних правознавців

- Взяли участь у Всеукраїнському пізнавальному конкурсі "Європа - це я"

- Участь в II-й етапі Спартакіади серед здобувачів закладів професійної освіти у Дніпропетровській області. Міський турнір з «Тенісу настільного» серед юнаків та дівчат - III місце; Міський турнір з «Баскетболу 3x3» серед юнаків - VI місце; Міський турнір з «Міні-футболу» серед юнаків - III місце

- Участь у змаганнях Міської комбінованої військово-прикладної гри «Дніпро.Гарт», де отримали диплом за активну участь.

Постійно проводиться робота з творчо обдарованою молоддю:

- Прийняли участь в I етапі Всеукраїнського конкурсу - захисту науково-дослідницьких робіт студентів ЗПО – членів Малої академії наук у 2025-2026 навчальному році (наукове відділення Всесвітня історія) Давід КРАВЧУН (керівник Юрій СИТЧЕНКО)

Прийняли участь у виставках:

29–31 жовтня 2025 року прийняли участь у Сімнадцятій міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті», де отримали золоту медаль у номінації “STEAM-навчання – основа інноваційного розвитку освіти”.

Співпраця з бізнесом (роботодавцями)

Вересень 2025 проведено навчально-практичний семінар для плиточників міста Дніпро платформою “Ліга майстрів” та компанії KREISEL.

Результат – отримали від компанії KREISEL будівельних матеріалів понад 8 тон будівельних матеріалів.

Жовтень 2025 практичний майстер-клас «Прирізка та укладання плитки різних розмірів» від випускників минулих років Михайла КУТЕПОВА, Олексія КУЗІНА та їх колег.

Результат – отримали від:

- ТОВ ІНТЕРКЕРАМА надало плитки на суму 4421,00; плитка великорозмірна (1200x2200) в кількості 4 шт. на суму 5280,00 грн, керамограніт 477,5 кг на суму 1242,00;

- ДНІПРО-М шліфувальні машинки (3 шт.) на суму 6744,00 грн.;

- ТОВ ДІ-СТАР диски, свердла, круги, кожухи на суму 12185,00 грн.;

- ТОВ Адванта інструменти та пристосування на суму 1711,00 грн.

Листопад 2025 семінар «Використання клейових сумішей ТМ BUDUY» регіональний представник ТОВ “ХОМЛІ”;

Результат: отримали матеріали ТМ BUDUY (клейові суміші; затірка епоксидна) на суму 5070,00.

Листопад 2026 практичний майстер-клас «Прирізка та укладання плитки різних розмірів» від випускників минулих років (які приїхали зі своїми плиткорізами та іншими робочими інструментами, щоб наші студенти спробувати працювати цими інструментами).

Лютий 2026 - практичний майстер-клас від ТОВ «САММІТ» — офіційного представника в Україні компанії KEMPPİ OY, світового лідера у виробництві зварювального обладнання.

07.04.2026 семінар «Системи утеплення від KREISEL».

Квітень 2026 - практичний майстер-клас від світового виробника зварювального обладнання Fronius International GmbH для студентів, викладачів та майстрів виробничого навчання - ознайомлення з новими технологіями та навички роботи на сучасному обладнанні.

Травень 2026 - організовано та проведено майстер клас з ТМ «ЕльфДесог» (надання теоретичних знань та практичних навичок у роботі з набором професійних інструментів при виконанні декоративних штукатурок).

У результаті проведених спілкувань в професійних спільнотах соціальних мереж було отримано від спонсорів (лицювальники які займаються приватними роботами, підприємства, що виготовляють розхідні матеріали, інші):

- 2025 рік на суму 29980,00 грн. (плиткоріз, різні диски для різання плитки, губки для затирання швів, коронки для вирізання отворів, підкови для укладки плитки, клини для плитки, системи для вирівнювання плитки (СВП), пістолети для затягування СВП, затірка для швів).

- станом на сьогодні за 2026 рік на суму 12340,00 (розхідні матеріали).

В квітні організували екскурсію-виробниче навчання студентів:

- до Центру обробки матеріалів – гідроріз. (1 квітня 2026);

- до Студії фарб та ліпного декору Botika Paint Shop (8 квітня).

Підписано Меморандуми про співпрацю та взаєморозуміння:

ТОВ “БІЛДПРО” з впровадження новітніх технік та технологій з використанням

сучасних будівельних сумішей та матеріалів.

ГО «Освіта Дніпра» про співпрацю у таких ключових напрямках:

- професійна освіта;
- практичне навчання;
- інформаційно-просвітницька підтримка;
- обмін досвідом;
- цифрова трансформація;
- соціальна взаємодія;
- залучення зовнішніх ресурсів.

Громадською організацією «Освіта Дніпра».

ТОВ «ХОМЛІ» (впровадження новітніх технік та технологій сучасних будівельних сумішей та матеріалів).

ТОВ «КОРУМ ДРУЖКІВСЬКИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД» (впровадження новітніх зварювальних технологій та матеріалів з використанням сучасного обладнання).

ФОП Малинкін Олексій Юрійович (впровадження новітніх технік та технологій сучасних будівельних сумішей та матеріалів).

ТОВ «Союз-Спецтехніка» (впровадження новітніх зварювальних технологій та матеріалів з використанням сучасного обладнання)

Дніпровською філією Дніпропетровського центру зайнятості.

Договір про співпрацю з приватним акційним товариством «МХП».

Громадською організацією «Джуніор Ачівмент Україна».

Благодійною організацією «Благодійним фондом «Карітас Донецьк».

Громадською організацією «Український професійний розвиток» проєкту «Навички для інклюзивності: практична підготовка та навчання на робочому місці для активізації робочої сили України» (донор проєкту Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH).

Уклали договори на підготовку у 2026 році

№ з/п	Регіональне або державне замовлення	Найменування освітньо-кваліфікаційного рівня, вид економічної діяльності	Назва професії	Обсяги регіонального та державного замовлення (осіб)			Всього
				на базі 9 кл.	на базі 11 кл.	без отримання ЗСО (спецгрупа)	
1	регіональне	Автомобільний транспорт	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів	26			26
2	регіональне	Загальні професії електротехнічного виробництва	Електрогазозварник. Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	26			26

Уклали договори на прийом 2026 року з підприємствами на 222 особи.

Міжнародна діяльність:

В межах реалізації проекту «Модернізація програм для кращої професійної освіти», який є складовою проекту «Професійна освіта в Україні Skills4Recovery», що впроваджується Німецьким товариством міжнародного співробітництва (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, GIZ), приймаємо участь в робочій групі з розробки освітньої програми для професій “Опоряджувальник будівельний” та “Монтажник систем вентиляції, кондиціювання повітря, пневмотранспорту й аспірації”..

Долучилися до фінальної зустрічі проекту з енергоефективності (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, GIZ) - Вебінар: Оцінка сталості впровадження навчальних програм з енергоефективності у закладах П(ПТ)О.

Участь в онлайн-семінарі (03.11) організованого міжнародною організацією економічного співробітництва на тему “Професійна освіта онлайн” - національна онлайн-платформа України для професійної освіти та міжнародний досвід”

Здобули часткові кваліфікації через інтеграцію короткотермінових програм в робочі навчальні плани (підготовка за професіями “Монтажник систем утеплення будівель. Маляр”; “Штукатур. Лицювальник-плиточник. Маляр”; “Опоряджувальник будівельний”: Передові системи термомодернізації будівель і споруд; Монтажник віконних і дверних конструкцій; Монтажник плоских покрівель.

Здобули часткові кваліфікації за кошти фізичних осіб:

Передові системи термомодернізації будівель і споруд - 10 осіб;

Монтаж віконних і дверних конструкцій - 20 осіб;

Виготовлення ковпаків та парашетних планок на паркани - 10 осіб.
Виготовлення та монтаж витяжної вентиляційної системи - 10 осіб.

Грантова діяльність.

Подавалися заявки на участь у конкурсах:

1. Проведення тренінгів із професійно-технічного навчання дорослого населення в Харківській, Дніпропетровській та Полтавській областях від Helvetas Swiss Intercooperation за підтримки Швейцарії через Швейцарську агенцію розвитку та співробітництва (SDC) в межах Програми економічної стійкості України (ERP).
2. На грант фонду Kronospan skill.ED-2025 “Майстерня тіста”.
3. На отримання обладнання для професій тістоборів, пекарів, кондитерів за програмою «Партнерство за Сильну Україну». (отримали).
4. Щодо створення НПП “Майстерня технічних мистецтв”
5. ГО “УКРАЇНСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК” з організації та проведення короткострокового навчання населення для представників вразливих груп населення, а також широкого кола громадян, які потребують підтримки для підвищення рівня зайнятості, професійної інтеграції та економічної спроможності в межах проєкту “Навички для інклюзивності: практична підготовка та навчання на робочому місці для активізації робочої сили України за фінансової підтримки Європейського Союзу, Німеччини, Польщі, Естонії та Данії в межах Мультидонорської ініціативи Skills4Recovery, яка реалізується Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH та Solidarity Fund PL (SFPL). (отримали)
6. На створення / розвиток хабів із перенавчання та перекваліфікації: Програма розвитку ООН (ПРООН) в Україні за підтримки уряду Японії запрошує заклади професійної (професійно-технічної) освіти (ПТО).
7. Професійна підготовка та розвиток кадрів для оборонно промислового комплексу. Державна підтримка стратегічних підприємств та громадян (Державна служба зайнятості). Підготовка за професіями - Тістобор, Маляр, Електрогазозварник.

Методична робота

У Регіональному Центрі функціонує система методичної роботи, побудована з урахуванням особливостей організації освітнього процесу та професійних потреб педагогічних працівників щодо підвищення їхнього наукового, професійного й загальнокультурного рівнів. Структура методичної роботи охоплює заходи, спрямовані на вдосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу, розвиток методичної компетентності педагогічних працівників, упровадження сучасних освітніх і виробничих технологій, а також здійснення аналітичної та моніторингової діяльності з метою підвищення якості освітнього процесу. В основу організації методичної роботи покладено цільовий підхід, спрямований на безперервний професійний розвиток педагогів, удосконалення їхньої педагогічної майстерності та впровадження сучасних освітніх і виробничих технологій.

Педагогічний колектив закладу працює над єдиною методичною проблемою: *«Розвиток загальних та професійних компетентностей педагогічних працівників в умовах розвитку професійної (професійно-технічної) освіти».*

З метою якісної та ефективної організації методичної роботи в Центрі працюють методичні комісії (2025-2026 навчального року):

Базові предмети – голова Олена ШВИДКА

Члени комісії: Надія СЕМЕНОВА, Таїсія ПОЛЕЖАЄВА, Юрій СИТЧЕНКО,

Ніна НЕСПРАВА, Яна ПАВЛЕНКО, Володимир ПЕРЕХОДЮК, Євген БОРИСОВ, Дмитро ЗЕЛЕНСЬКИЙ.

Природничі науки та вибірково-обов'язкові – голова Ганна ШЕВЧЕНКО.

Члени комісії: Ганна ШИШКАНОВА, Анастасія РІНГ, Яна ПАВЛЕНКО, Сергій БЕЗРОДНИЙ, Наталія КОБЗАР, Надія СОЛОНЕЦЬ, Сергій МАЛАЙ, Ольга НЕСТЕРЕНКО.

Професії громадського харчування – голова Сергій ТИШКОВ.

Члени комісії: Наталія БАРИШНІКОВА (викладач ПТП), Ірина КЛІМОВИЧ (викладач ПТП), Олена МУЗИКА, Олена БАЛУДА (викладач ПТП), Василь ШМИНДРУК, Юлія БАБІЧ, Наталія ТРЕТЯК, Вікторія МОРОЗ, Олена ЗИМА, Зінаїда ЖУШІМАН, Олена ЗАВІЗІОН, Ірина ДІДЕНКО, Юлія ЄРОПКИНА, Вікторія КИЯНИЦЯ (викладач професійної етики та психології).

Професії будівельного напрямку – голова Вікторія ПОЛУПАН

Члени комісії: Володимир ГАПОНОВ (старший майстер, викладач ПТП), Олексій КУЗІН (майстер в/н), Тарас ХОЛЕВАН (майстер в/н, викладач ПТП), Любов РАШКО (майстер в/н), Світлана МИКИТЕНКО (майстер в/н), Ельвіра РИМАР (викладач ПТП), Ганна ШИШКАНОВА (викладач електротехніки), Вікторія КИЯНИЦЯ (викладач професійної етики та психології спілкування), Наталія БАРИШНІКОВА (викладач енергоефективності), Наталія КОБЗАР (викладач ПТП), Надія ІВОЛЖАТОВА (викладач ПТП).

Електротехнічні професії – голова Надія СОЛОНЕЦЬ

Члени комісії: Лідія ТКАЧЕНКО (в.о. старшого майстра, майстер в/н, викладач ОП), Ельвіра РИМАР, Сергій БЕЗРОДНИЙ, Наталія КОБЗАР (викладач ПТП).

Професії автотранспортного напрямку – голова Сергій МАЛАЙ

Члени комісії: Вікторія КИЯНИЦЯ (майстер в/н), Інна ПОЛОЗ (майстер в/н), Олена ПРОКОПЕНКО (майстер в/н), Владислав КАРЯЧКА (майстер в/н) Ганна ШЕВЧЕНКО (викладач інформаційних технологій), викладач Лідія ТКАЧЕНКО (викладач ОП), Ельвіра РИМАР (викладач енергоефективності), Наталія КОБЗАР (викладач ПТП).

Класні керівники - голова Вікторія КИЯНИЦЯ

Члени комісії: Вікторія МОРОЗ, Надія СЕМЕНОВА, Ганна ШЕВЧЕНКО, Василь ШМИНДРУК, Любов РАШКО, Тарас ХОЛЕВАН, Вікторія ПОЛУПАН, Сергій МАЛАЙ, Анастасія РІНГ, Таїсія ПОЛЕЖАСЬВА, Олена ПРОКОПЕНКО, Олена ШВИДКА, Надія СОЛОНЕЦЬ, Олена ЗАВІЗІОН, Ірина ДІДЕНКО, Наталія ТРЕТЯК.

У 2026-2027 навчальному році проведено засідання методичних комісій, на яких були розглянуті наступні теми:

- Розгляд нових нормативно-правових документів та навчально-методичної літератури фахового напрямлення.
- Розгляд та погодження паспортів навчальних кабінетів та лабораторій.
- Розгляд і обговорення кандидатів для навчання в МАН.
- Обговорення завдань на вхідне діагностування навчальних досягнень учнів І курсу Центру.
- Удосконалення самоосвіти викладача (освітня і самоосвітня діяльність викладача, про академічну доброчесність, взаємообмін досвідом)
- Освітнє середовище: наші досягнення та творчі напрацювання
- Обговорення тем дипломних робіт для випускних груп
- Розгляд та затвердження графіків взаємовідвідування уроків з метою покращення навчального, виробничого та виховного процесу.
- Обмін досвідом з формування та удосконалення виробничих навичок на

уроках виробничого навчання.

- Аналіз діяльності та результативності роботи методичної комісії та її членів за навчальний рік
- Розгляд календарно-тематичних планів на навчальний рік.
- Розгляд освітніх програм з професій
- Консультації з питань заповнення журналів теоретичного та виробничого навчання.
- Підготовка здобувачів освіти до участі в конкурсах професійної майстерності.
- Підготовка документації до проміжної кваліфікаційної атестації
- Обговорення підсумки моніторингу.
- Аналіз успішності здобувачів освіти за I семестр та рік, розробка шляхів для ефективного навчання.
- Розгляд та затвердження пробних кваліфікаційних робіт
- Підготовка до Державної кваліфікаційної атестації.

Проведено навчання (інструктивно-методичні наради та майстер-класи) педагогічних працівників за темами:

«Правила ведення журналів теоретичного навчання»

«Перевірка журналів теоретичного та практичного навчання»

«Використання Інтернет-ресурсів для організації навчального процесу в умовах змішаного навчання»

«Атестація педпрацівників у 2027 році»

Проведено предметні тижні та заходи:

- тематичний тиждень історії України
- тиждень української писемності та мови
- Шевченківський тиждень
- тиждень фізичної культури і спорту
- тиждень іноземної мови
- тиждень Європи
- тиждень Екології

Заходи до пам'ятних дат: до Міжнародного Дня Демократії, до Європейського Дня мов «Скажи мовам так», вшанування жертв Бабиного Яру, до Міжнародного Дня толерантності, до Дня прав людини, Відзначення Дня Соборності України, до Дня Державного Гербу України, вшанування Героїв Небесної сотні, до Міжнародний Дня рідної мови, до Дня пам'яті та мужності, до річниці початку повномасштабної агресії Росії проти України, до 40 Річниці аварії на ЧАЕС, заходи до Дня Пам'яті та примирення та Дня Перемоги у II Світовій війні, до Дня Героїв, Свято вишиванки, створення плакату "Одягни вишиванку, Україно моя" та участь у флешмобі "Одягни вишиванку, друже", захід, присвячений Всесвітньому дню вторинної переробки, на День Землі, зі студентами зняли соціальний ролик. Участь у Всеукраїнському конкурсі до Міжнародного дня Землі «Планета в наших руках». Участь викладачки ДПТНЗ «ДРЦПТО» Ганни Шишканової у Всеукраїнській науково-методичній конференції, організованій НМЦ ПТО у Запорізькій області, де представила доповідь на тему «Розвиток екологоорієнтованої діяльності у ДПТНЗ "ДРЦПТО"».

Методична робота в закладі здійснювалася відповідно до єдиної методичної проблеми та була спрямована на підвищення професійної компетентності педагогічних працівників і забезпечення якості освітнього процесу. Діяльність кожної методичної комісії організовувалася на основі річного плану роботи, розробленого з урахуванням результатів діяльності за попередній навчальний рік,

професійних потреб педагогів, рекомендацій МОН України, НМЦ ПТО у Дніпропетровській області, вимог державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти та сучасних підходів до організації навчання.

Кожен педагогічний працівник працював над індивідуальною методичною темою, яка відповідала методичній проблемі закладу та методичної комісії, забезпечуючи її практичну реалізацію в освітньому процесі.

Важливим органом колегіального управління та координації методичної діяльності залишалася педагогічна рада, на засіданнях якої розглядалися актуальні питання розвитку закладу, підвищення якості освіти та професійного зростання педагогів.

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників у міжкурсовий період забезпечувалося через участь у семінарах-практикумах, вебінарах, конференціях, майстер-класах, тренінгах, педагогічних читаннях, а також у роботі шкіл молодого викладача та молодого майстра виробничого навчання.

З метою професійної адаптації молодих педагогів було організовано наставництво, що поєднувалося з проведенням індивідуальних консультацій та наданням методичної допомоги.

Особлива увага приділялася розробці та впровадженню сучасного навчально-методичного забезпечення. Педагогічні працівники створювали дидактичні матеріали, методичні рекомендації, розробки уроків, тестові завдання, навчальні посібники, активно використовуючи інтерактивні, проєктні та цифрові технології, зокрема Google-сервіси, платформу LearningApps та інші електронні освітні ресурси. Це сприяло розвитку самостійної пізнавальної діяльності здобувачів освіти та підвищенню результативності освітнього процесу.

Підвищення кваліфікації

Викладачі Центру постійно працюють над підвищенням своєї професійної компетентності через активну участь у Всеукраїнських та обласних заходах.

Вересень 2025 року

- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція для педагогів з питань цифрової грамотності на тему: “Безпечний інтернет в освіті: кібербезпека та медіаграмотність педагога”- учасник Павленко Я. В.;
- Онлайн-курс Microsoft Teams : платформа дистанційного навчання – учасник Баришнікова Н.С., Діденко І.О., Олена Завізіон О.І.;
- Онлайн-курс “Основи психопідтримки: як вчителя працювати з дітьми, які пережили травматичні події.” – учасник Рашко Л.В.;
- Онлайн-курс “Цифровий учитель”- учасники Біла О.В., Балуда О.В.;
- Офлайн-курс “Профтехосвіта на зламі: як вижити, оновитися та підготувати фахівців для відбудови країни” - учасник Рашко Л.В.

Жовтень 2025 року:

- Онлайн курс «Подумай двічі» – учасники Єропкина Ю. С., Діденко І. О., Гревцова В. О., Завізіон О. І., Баришнікова Н. С., Третяк Н. І.;
- Онлайн конференція «Цифрові інструменти й ШІ на уроках біології: від аналізу даних до творчих рішень» – учасник Шишканова Г. М.;
- онлайн конференція «STEM і географія: інтегровані уроки з використанням цифрових інструментів» – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн курс «Подумай двічі» – учасники Єропкина Ю. С., Діденко І. О., Гревцова В. О., Завізіон О. І., Баришнікова Н. С., Третяк Н. І.;
- Онлайн конференція «Цифрові інструменти й ШІ на уроках біології: від

аналізу даних до творчих рішень» – учасник Шишканова Г. М.;

- Онлайн конференція «STEM і географія: інтегровані уроки з використанням цифрових інструментів» – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн курс «22 уроки до мовної впевненості» – учасник Балуда О. В.

Листопад 2025 року:

- Онлайн курс «22 уроки до мовної впевненості» – учасники Діденко І. О., Баришнікова Н. С., Завізіон О. І., Гревцова В. О., Третяк Н. І., Біла О. В.;
- Онлайн курс “Цифровий простір в освіті: навчання, мотивація, штучний інтелект і кібербезпека” – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн курс «Вивчаємо хімію через творчість: навчальні пісні як інструмент пізнавальної активності школярів» – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн курс «Від початківця до експерта в ІІІ модуль 1 Основи штучного інтелекту» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Від початківця до експерта в ІІІ модуль 2 Робота з текстовими ІІІ» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Від початківця до експерта в ІІІ модуль 3 Заглиблення у можливості ІІІ» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Від початківця до експерта в ІІІ модуль 4 Основи створення агентів» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс Від початківця до експерта в ІІІ модуль 5 Основи створення агентів» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Від початківця до експерта в ІІІ модуль 6 Основи створення агентів – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Подумай двічі!» – учасник Кіслухіна Г. О.;
- Тренінг «Страхування від А до Я» – учасник Кіслухіна Г. О.;
- Онлайн-курс «IBM SkillsBuild» – учасник Кіслухіна Г. О.

Грудень 2025 року:

- Онлайн курс «Медіаграмотність. Практичні навички» – учасники Діденко І. О., Завізіон О. І., Баришнікова Н. С., Третяк Н. І., Єропкіна Ю. С.;
- Онлайн курс «Академія ІІІ для освітян від Google» – учасник Павленко Я. В.;
- Онлайн курс «Медіаграмотність: як не піддаватися маніпуляціям?» – учасник Гревцова В. О.;
- Онлайн курс «Учителі в курсі: базовий курс з розвитку цифрових навичок освітян» – учасник Клімович І. М.;
- Онлайн курс «Цифровий учитель» – учасники Солонець Н. В., Несправа Н. В.;
- Онлайн курс «Підвищення кваліфікації учасника конкурсу “Хімічний калейдоскоп”» – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн курс «Запобігання та протидія корупції в місцевих закладах освіти. Теорія та практика» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Медіаграмотність для освітян» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн курс «Базовий курс з Основ правознавства “Людина та держава. Правила гри”» – учасник Швидка О. М.;
- Онлайн курс «Сміливі навчати» – учасник Біла О. В.

Січень 2026 року

- Онлайн-курс «Зміцнюй: онлайн-курс про інклюзивну психологічну допомогу» - учасник Семенова Н.І.;
- Онлайн-курс «Розвиток професійних компетентностей. Фізична культура по новому. Створення культурного середовища для популяризації фізичної культури і

спорту» - учасник Борисов Є.В.;

- Онлайн-курс «Як на високому рівні провести 9-й щорічний Всеукраїнський національно-патріотичний конкурс “Я-козацького роду!” 2025 року» - учасник Швидка О. М.;
- Теоретичний курс «Домедична допомога» – учасник Семенова Н.І.;
- Онлайн-курс «Інклюзія та безбар’єрність у школі: кроки до доступної освіти» - учасник Діденко І. О.;
- Онлайн-курс “Школа стійкості”- учасник Діденко І. О.;
- Онлайн-курс «Стажування з будови та правил експлуатації верстатів» - учасник Біла О. В., Кобзар Н.М.

Лютий 2026 року

- онлайн-курс «Не стій - вмикай: світло, тепло, інтернет» - учасники Рашко Л.,
Онлайн-курс “Інклюзія та безбар’єрність у школі: кроки до доступної освіти” – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс “Цивільна безпека та підготовка до надзвичайних ситуацій” – учасник Біла О. В.

Березень 2026 року

- Онлайн-курс Протидія та попередження булінгу (цькуванню) в закладах освіти – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс Вчителі 2.0: онлайн-курс із професійного розвитку та наставництва – учасник Біла О.В.;
- Онлайн-курс Very Verified 2.0: онлайн-курс із медіаграмотності – учасник Біла О.В.;
- Онлайн-курс Штучний Інтелект в освіті – учасник Войтікова Л. В.;
- Онлайн-курс Створення інклюзивного середовища: стратегії і практики – учасник Войтікова Л. В.;
- Онлайн-курс Перша психологічна допомога під час та після війни – учасник Войтікова Л. В.

Квітень 2026 року

- Онлайн-курс «Застосування штучного інтелекту в сфері П(ПТ)О» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс «Мрія для освітян : Практичний гід по роботі з системою» – учасники Біла О. В., Кобзар Н. М. Діденко І. О., Завізіон О. І.

Травень 2026 року

- «Програма тренінгу для керівників закладів П (ПТ)О в онлайн-форматі “Сучасні підходи до управління закладом освіти П (ПТ)О в умовах інтеграції в європейський освітній простір» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс “Удосконалення знань з основ правового законодавства” – учасник Швидка О.М.;
- Онлайн-курс “Як на високому рівні провести Всеукраїнський Національно-патріотичний конкурс “Ми- патріоти України” – учасник Швидка О.М.;
- Онлайн-курс «Ефективна організація харчування в закладі освіти» “Ми-патріоти України” – учасник Клімович І. М.

Червень 2026 року

- Онлайн-курс «Освітні інструменти критичного мислення» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс «Академічна доброчесність: онлайн-курс для викладачів» – учасник Біла О. В.;
- Онлайн-курс «Академічна доброчесність» – учасники Семенова Н. І.,

Шевченко Г.О.;

- Онлайн-курс «Лайфхаки з української мови» – учасник Семенова Н. І.;
- Онлайн-курс «CS50: Вступ до кібербезпеки» – учасник Павленко Я. В.;
- Онлайн -курс «Охорона довкілля, використання природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки» – учасник Шишканова Г. М.;
- Онлайн-курс «Як навчати в цифровому світі» – учасник Несправа Н.В.;
- Онлайн-курс «Перша домедична підготовка в умовах війни» – учасник Шевченко Г.О.;
- Навчання за програмою Всеукраїнського онлайн-марафону 7 кроків до нового рівня: upgrade компетентностей – учасник Солонець Н. В.;
- Цикл онлайн-вебінарів: 1.Зварювання алюмінію та його сплавів методами MIG AC\DC та TIG AC\DC. 2. Роботизовані системи CWC на основі колаборативного робота - безпечні та ефективні для навчання і моделювання процесів зварювання. 3. Цифрові засоби та навчальні посібники для підготовки зварювальників. – учасники Солонець Н. В., Безродний С. В., Римар Е. А.
- Участь у форумі «Ліга молодих механіків & Forum СТО Дніпро» Викладач Сергій МАЛАЙ, майстер виробничого навчання Вікторія КИЯНИЦЯ
- Практичний семінар від ТОВ «Фроніус Україна» «Fortis All-in-one. Особливості використання обладнання у навчальних центрах професійної освіти» - викладач Надія СОЛОНЕЦЬ та майстер виробничого навчання Лідія ТКАЧЕНКО
- Стажування у пекарні “Рідна паляниця” - Наталія БАРИШНІКОВА, Наталія ТРЕТЯК

Внутрішній контроль є важливою складовою ефективного управління закладом професійної (професійно-технічної) освіти та забезпечення якості освітнього процесу.

Упродовж звітнього періоду здійснювалися тематичний, фронтальний, персональний, попереджувальний та узагальнювальний види контролю. Контроль охоплював ведення навчально-планувальної документації, виконання навчальних планів і програм, стан викладання предметів, відвідування занять здобувачами освіти, роботу з учнями, які потребують посиленої педагогічної уваги, діяльність педагогічних працівників, які атестувалися, організацію виховної роботи, проведення предметних олімпіад та результати державної підсумкової атестації.

За результатами контролю проводився аналіз роботи, підсумки розглядалися на нарадах при директорові, засіданнях педагогічної ради та методичних комісій, приймалися відповідні управлінські рішення й видавалися накази.

Система внутрішнього контролю сприяла підвищенню якості освітнього процесу, вдосконаленню професійної діяльності педагогічних працівників та забезпеченню ефективної роботи закладу освіти.

Укладено угоду про співпрацю з Дніпровським ліцеєм № 120 для здобуття повної загальної середньої освіти за вечірньою, заочною формою навчання груп, які навчаються за контрактом.

Реалізація державної мовної політики

Упродовж звітнього періоду в закладі забезпечувалося виконання вимог Законів України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», «Про освіту», «Про професійну освіту» та інших нормативно-правових актів щодо функціонування державної мови.

З метою реалізації державної мовної політики в закладі було розроблено та затверджено Положення про забезпечення функціонування української мови як

державної, видано наказ про організацію роботи щодо виконання вимог мовного законодавства, призначено відповідальну особу (мовного координатора), затверджено План заходів щодо забезпечення функціонування української мови як державної та Річний план проведення внутрішнього аудиту з питань дотримання мовного законодавства.

Освітній процес, діловодство, службова документація, офіційне листування, інформаційні матеріали, вебсайт закладу та внутрішня комунікація здійснювалися державною мовою. Педагогічні працівники забезпечували використання української мови під час проведення навчальних занять і виховних заходів, постійно вдосконалюючи власну мовну компетентність.

У закладі систематично проводилися тематичні заходи, присвячені українській мові та культурі, конкурси, виховні години, інформаційно-просвітницькі акції, спрямовані на формування мовної культури та професійного мовлення здобувачів освіти.

Відповідно до затвердженого плану адміністрацією закладу проводився внутрішній аудит щодо дотримання вимог мовного законодавства. За результатами аудиту здійснювався аналіз стану забезпечення функціонування державної мови, визначалися напрями вдосконалення роботи, розроблялися рекомендації для педагогічних працівників і структурних підрозділів щодо усунення виявлених недоліків та подальшого розвитку україномовного освітнього середовища.

Проведена робота сприяла забезпеченню виконання вимог чинного законодавства, створенню єдиного україномовного освітнього простору та підвищенню якості освітнього процесу.

Організація навчально-виховної діяльності

Освітній процес у ДПТНЗ «Дніпровський регіональний центр професійно технічної освіти здійснюється відповідно до нормативних документів чинного законодавства України.

Кількісний склад здобувачів освіти ДПТНЗ «ДРЦПТО» станом на 01.07.2026 складає 268 осіб. Серед них здобувачі освіти пільгової категорії на 01.07.2026 року:

- сироти та позбавлені батьківського піклування без опіки – 12 осіб;
- сироти та позбавлені батьківського піклування з опікою – 16 осіб;
- здобувачі освіти – напівсироти – 3 осіб;
- здобувачі освіти – з інвалідністю (I, II, III гр.) – 2 особи;
- здобувачі освіти з особливими освітніми потребами – 12 осіб;
- здобувачі освіти з багатодітних сімей – 26 осіб;
- здобувачі освіти з малозабезпечених сімей – 1 особа;
- здобувачі освіти, які мають статус ВПО – 24 осіб;
- здобувачі освіти, батьки які знаходяться в лавах ЗСУ — 2 особи,
- здобувачі освіти, в яких є один з батьків - 3 осіб;

У ДПТНЗ «ДРЦПТО» створений та працює за затвердженим планом наркопост і штаб профілактики, засідання, яких відбувається один раз на місяць і в разі необхідності. Індивідуальна робота зі здобувачами фіксується у відповідному журналі Також до роботи зі здобувачами освіти «групи ризику» залучені спеціалісти центрів соціальних служб для сім'ї дітей і молоді, працівники секторів молодіжної превенції національної поліції Чечелівського і Шевченківського районів, які теж працюють відповідно до затвердженого сумісного плану роботи

Планування та організація виховної роботи у Центрі спрямована на виховання інноваційної, творчої, мобільної особистості у сучасному європейському суспільстві і проводиться за наступними напрямками: превентивне, правове, трудове та економічне, морально-етичне, екологічне, спортивне-патріотичне, художньо – естетичне, пропаганда робітничих професій, формування здорового способу життя, виховання моральної свідомості здобувачів освіти.

Згідно з річним планом роботи розроблені сумісні заходи щодо попередження правопорушень із секторами молодіжної превенції національної поліції, службою у справах дітей, центром соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді, Шевченківського та Чечелівського районів ДМР У Центрі створений батьківський комітет, забезпечується соціальний захист здобувачів освіти та надається матеріальна допомога здобувачам освіти, які потребують соціального захисту відповідно до Закону України «Про забезпечення організаційно – правових умов соціального захисту дітей – сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування». Засідання батьківського комітету Центру та груп проводяться згідно з планом.

Впорядкована та систематизована документація з обліку виховної та позанавчальної роботи. Класними керівниками, майстрами виробничого навчання взагалі приділяється увага змістовній індивідуальній роботі зі здобувачами освіти, відвідуванню здобувачів освіти вдома, роботі з батьками, співпраці з ЦСССДМ та СЮПНП. Вся робота фіксується у відповідних журналах.

Відповідно до затвердженого плану роботи на 2025-2026 н.р. виховні заходи виконано у повному обсязі.

Інформація викладена у соціальних мережах за посиланням: <https://www.facebook.com/groups/269145546914677>

У центрі успішно працюють гуртки технічної творчості, з різних предметів та художньої самодіяльності, програми яких урізноманітненні та сприяють збільшенню зацікавленості вивчення матеріалу і виконанню роботи творчого характеру. Завдання кожного гуртка — поглиблення професійних знань, формування творчої та ініціативної особистості, індивідуальна пізнавальна діяльність, яка формує та реалізує позитивні якості здобувачів освіти та є невіддільною частиною освітнього процесу. Результативність позаурочної зайнятості здобувачів освіти Центру добре представлена у творчих роботах, які мають успіх в організованих виставках, майстер – класах, декадах професій, святкових заходах. Всього охоплено поза навчальною роботою 60% здобувачів освіти навчального закладу.

На виконання соціального захисту здобувачів освіти пільгової категорії і відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.06. № 864 Центру проведено наступні заходи:

- ознайомлення з особовими справами учнів сиріт, ПБП, та сиріт з опікою, виявлення недоліків, перевірка наявності всіх необхідних документів;
- складання соціальних паспортів груп перших курсів, редагування соціальних паспортів груп перехідного контингенту;
- складання загального соціального паспорта ДПТНЗ «ДРЦПТО»;
- індивідуальні бесіди з педагогічними працівниками та здобувачами освіти;
- співпраця з пенсійним фондом;
- відвідування спеціалізованих закладів з метою профорієнтаційної роботи;
- робота з особовими справами сиріт, ПБП, та сиріт з опікою, перевірка наявності всіх необхідних документів;

Бібліотечний фонд становить 14920 (підручники 13722) примірника навчальної, методичної, науково-пізнавальної, та художньої літератури, тобто на кожного учня припадає 25 примірників. Загальна забезпеченість навчального

закладу підручниками для підготовки спеціалістів становить - 93% в тому числі:

- Професійно-теоретична підготовка - 87% (україномовних -100%)

- Професійно-практична підготовка - 85% (україномовних - 100%).

- Загальнотехнічна література - 92% (україномовних - 100%).

- Природничо-математична - 100% (україномовних - 100%)

- Суспільно-гуманітарна - 100% (україномовних - 100%)

Бібліотечний фонд внесений в електронну базу бібліотеки. Бібліотека навчального закладу — інформаційний та культурно-освітній центр. В роботі бібліотеки використовуються традиційні та інноваційні методи роботи. Регулярно проводяться огляди та перегляди літератури за різними темами, групові та індивідуальні бесіди, оформлюються книжкові виставки. Робота бібліотеки спрямована на якісне виховання в учнях патріотичного, екологічного, трудового та естетичного виховання, психологічній та соціальній підтримці. Педагогічний колектив своєчасно інформується про нові надходження до бібліотеки. Вчителі та майстри виробничого навчання постійно підвищують свій професійний та культурний рівень і користуються методичною, довідковою, навчальною, науково

популярною та художньою літературою бібліотеки. В бібліотеці створено електронну бібліотеку підручників по будівельному і кулінарних напрямках. У зв'язку зі збройною агресією Росії в бібліотеці проведена актуалізація бібліотечного фонду.

Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педагогічних працівників

Упродовж звітної періоду в ДПТНЗ «ДРЦПТО» проводилися заходи, які постійно підвищували рівень охорони праці і безпеки життєдіяльності серед учасників освітнього процесу.

Розроблено комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аваріям і пожежам у Державному професійно-технічному навчальному закладі «Дніпровський регіональний центр професійно-технічної освіти».

У ДРЦПТО між адміністрацією та трудовим колективом укладений колективний договір терміном на 2021-2026 рр.

Наказом Центру від 23.11.2023 № 355 створена служба охорони праці та безпеки життєдіяльності та затверджено положення про службу.

У ДРЦПТО наказом №304 від 01.10.2024 створена постійна атестаційна комісія з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, яка керується у своїй роботі «Типовим Положенням про навчання і перевірку знань працівників з охорони праці».

Навчання і перевірка знань з питань охорони праці:

- працівники, які приймаються на роботу, проходять навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності за 20-годинною програмою та їх знання перевіряються постійно діючою атестаційною комісією з перевірки знань працівників з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності;

- директор, заступники директора, завідувач відділення, голова профспілки, викладачі охорони праці підвищили кваліфікацію у КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпровської обласної ради за курсом «Охорона праці, безпека життєдіяльності для працівників закладів освіти», отримали відповідні

сертифікати підвищення кваліфікації та посвідчення з охорони праці встановленого зразка.

У ДРЦПТО створена комісія з охорони праці та техніки безпеки, яка керується у своїй роботі «Типовим Положенням про навчання і перевірку знань працівників з охорони праці»; працівники ЗП(ПТ)О проходили спеціальне навчання і перевірку знань з питань охорони праці, правил технічної експлуатації теплових установок і мереж, безпечної та надійної експлуатації конструкцій будівель, споруд та інженерних мереж, електробезпеки у ТОВ «УЧБОВИЙ КОМБІНАТ «СЕФЕТІ»:

- за курсом «Правила безпеки систем газопостачання НПАОП 0.00-1.76-15» - 1 особа;
- за курсом «Правила охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском НПАОП 0.00-1.81-18» - 4 особи.;
- за курсом «Загальний курс «ОХОРОНА ПРАЦІ» - 1 особа ;
- за курсом «Курси цільового призначення «Основи безпечної експлуатації будівель та споруд»» - 3 особи;

У закладі розроблено пакет документів (накази, інструкції, журнали), затверджено положення про службу охорони праці, перелік чинних інструкцій з охорони праці та видів робіт.

У наявності, затверджені та введені у дію наказом ДРЦПТО від 14.02.2024 №50, інструкції з охорони праці та безпеки життєдіяльності, з яких 49 інструкцій за професією (для працівників) та 114 інструкцій за видами робіт. Строк чергового перегляду – 2029 рік.

З метою безпеки життєдіяльності здобувачів освіти та працівників закладу професійної освіти проводяться заходи із забезпечення електробезпеки: згідно з встановленими термінами проводяться виміри опору захисного заземлення, систем внутрішнього контуру заземлення та підключення до нього металевих корпусів електроприладів та електрообладнання. Система заземлення в навчальному закладі відповідає вимогам електробезпеки.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» працівники та здобувачі освіти закладу професійної освіти проходять обов'язкові щорічні медичні огляди. Кожна майстерня, лабораторія, кабінети фізики, хімії, біології, інформатики, спортивна зала мають належним чином оформлені куточки з охорони праці. Усе обладнання майстерень, лабораторій, кабінетів та спортивної зали справне, надійно закріплене і забезпечує безпечні умови навчання і праці.

Своєчасно затверджується акт готовності ДРЦПТО до нового навчального року. Навчальні кабінети, лабораторії, майстерні відповідають вимогам навчальних планів і нормативних документів з охорони праці та протипожежної безпеки. У кожному кабінеті, лабораторії, майстерні та на робочому місці в наявності інструкції з охорони праці для учасників освітнього процесу та оформлені куточки з ОП та БЖД.

В ДРЦПТО працюють 3 кабінети охорони праці, їх комплексно-методичне забезпечення складає 95,3 %. На базі кабінетів проводиться навчання і перевірка знань, цільові курси підвищення кваліфікації, практикум з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Освітлення, опалення відповідає нормативним вимогам.

Аналіз свідчить що травматизму серед здобувачів освіти та співробітників під час освітнього та виробничого процесів за останні п'ять років не зафіксовано. Рівень організації та створення безпечних умов праці і навчання учасників

освітнього процесу, виконання приписів державних органів нагляду в ДРЦПТО відповідає вимогам.

Цивільний захист

У ДПТНЗ «ДРЦПТО» наявні засоби первинного пожежогасіння, їх технічне обслуговування та перезаряджання вогнегасників були проведені у травні 2025 року. У коридорах розміщені плани евакуації на випадок пожежі, перевірені еваковиходи та можливості доступу до них.

У закладі оновлено систему цивільного захисту, затверджено положення та склад комісій з надзвичайних ситуацій, питань евакуації та формувань цивільного захисту, що визначено наказом Центру. Також на 2025/2026 н.р були оновлені інструкції з пожежної безпеки та цивільного захисту.

Станом на червень 2026 року, в ДПТНЗ «ДРЦПТО» функціонують три найпростіші укриття.

У всіх укриттях, виконані поточні ремонти споруд цивільного захисту (найпростішого укриття), а також актуалізовані акти обстежень об'єктів, що дозволяють забезпечити захист 878 осіб.

Навчання з питань цивільного захисту тривали протягом 2025/2026 навчального року. Створено штаб цивільного захисту, з навчальними матеріалами, для всіх учасників освітнього процесу в Classroom. Були проведені об'єктові тренування, а також «Дні цивільного захисту» в онлайн та офлайн режимах за темами:

1. «Основні принципи щодо захисту населення. Підготовка на випадок виникнення надзвичайної ситуації. План дій у разі виникнення НС. Пожежна безпека»

2. «Навчання населення вмінню застосовувати засоби індивідуального захисту. Радіаційний та хімічний захист»

3. «Мінна безпека. Навчання населення діям під час виявлення МВП»

До заходів з підготовки до цивільного захисту було залучено 612 осіб. У ході навчань та інструктажів працівники та здобувачі освіти були ознайомлені з діями при виникненні загрози пожежі та ліквідації її наслідків; класифікацією та способами використання засобів радіаційно-хімічної безпеки та індивідуального захисту; видами й порядком дій у разі виникнення надзвичайної ситуації.

Розвиток навчально-матеріальної бази закладу освіти

Надходження по спеціальному фонду за 2025-2026 навчальний рік становлять 4640,41 тис. грн, а саме:

Надання додаткових освітніх послуг на загальну суму - 3187,143 тис.грн.,
-за ваучером та від перепідготовки - 231,584 тис.грн.,
-від фізичних осіб (контракт) - 739,351 тис.грн.,
-підготовка кваліфікованих робітників (державне замовлення)- 2 216,208 тис.грн.
-Виробнича практика - 982,437 тис.грн.
-Оренда приміщення - 88,582 тис.грн.
-Оплата за проживання у гуртожитку - 143,677 тис.грн.
-Надходження від додаткових послуг - 238,571 тис.грн.

Упродовж навчального року на поповнення матеріально-технічної бази до Центру надійшло матеріальних цінностей коштом спонсорської та гуманітарної допомоги на загальну суму - 45 000,00 грн

№ з/п	Найменування	Одиниця виміру	Кількість	Ціна	Сума
1	Вирубний прес для кутових касет	шт.	1	45000,00	45 000,00
	Всього				45 000,00

Дотримання умов колективного договору

Аналізуючи виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом можна відмітити про повне дотримання принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності всіх соціально-економічних і трудових відносин.

Всі питання, які є предметом договору не просто регулюються, а вирішуються позитивно в інтересах, як трудового колективу, так і кожного окремого працівника:

- регулярно і без затримки двічі на місяць сплачується аванс і заробітна плата, заборгованості по виплаті зарплати не має;
- в межах фонду заробітної плати відповідно до чинного законодавства сплачується індексація заробітної плати;
- здійснюються доплати за класне керівництво, завідування кабінетами, методичними комісіями;
- всі працівники застраховані на випадок втрати тимчасової працездатності;
- всі штатні викладачі забезпечені відповідним педагогічним навантаженням; надана можливість майстрам виробничого навчання з відповідним рівнем освіти і досвіду також вести викладацьку діяльність;
- при визначенні педагогічного навантаження до уваги беруться результати роботи поточного навчального року, в тому числі профорієнтаційна робота. Робочий час, режим та нормування праці здійснюються відповідно до чинного законодавства. В колективі не має порушення трудової дисципліни.

Адміністрація Центру, служба охорони праці та профспілкова організація закладу приділяють достатню увагу питанням профілактики та пропаганди безпечних умов праці, зниження виробничого травматизму та професійних захворювань, безпечного проведення навчально-виховного процесу. За минулий період було проведено ряд заходів, які суттєво підвищили рівень безпеки праці серед всіх учасників освітнього процесу.

Узагальнюючи вищезазначене хочу зазначити, що у своїй роботі орієнтую колектив на досягнення максимальних результатів і показників закладу професійної освіти.

Я вдячна колективу за увагу, підтримку і солідарність в роботі. Розуміння та повагу як до людини й керівника.

За рік своєї роботи значну увагу приділяла покращенню умов праці і навчання, формуванню високого рівня культури закладу освіти, створення його позитивного іміджу та авторитету.

Ви всі є свідками й учасниками. У Регіональному центрі немає жодного об'єкта кабінету, лабораторії, території, в яких би не відбулися зміни. Але завдання залишаються та ідей ще багато.

Переконана, що ми з вами маємо підстави бути гордими за досягнуте. Наш

заклад професійної освіти пройшов складний шлях розвитку і зайняв чинне місце серед кращих і авторитетних закладів освіти й не тільки професійно-технічної освіти.

Пріоритетні напрямки роботи на 2026-2027 н.р.:

Освітній процес:

1. Активізувати участь здобувачів освіти у конкурсах різних рівнів. Продовжити роботу з виявлення та підтримки здібних і мотивованих студентів за певними напрямками, залучати їх до участі у предметних конкурсах, олімпіадах, конференціях, турнірах, творчих та професійних змаганнях. Сприяти розвитку їхніх талантів, упевненості у власних силах та прагнення до саморозвитку.
2. Розширити практику проєктної та дослідницької діяльності студентів. Частіше використовувати на заняттях проєктну роботу, дослідження та практичні завдання, які допомагають студентам застосовувати знання в реальних ситуаціях, працювати в команді, шукати нестандартні рішення та розвивати критичне мислення. Впроваджувати сучасні цифрові технології та інструменти штучного інтелекту з дотриманням принципів академічної доброчесності.
3. Продовжувати використовувати сучасні цифрові сервіси та інструменти штучного інтелекту для підготовки до занять, створення навчальних матеріалів і підвищення ефективності освітнього процесу. Водночас формувати у студентів відповідальне ставлення до використання таких технологій, пояснювати важливість академічної доброчесності та самостійного виконання навчальних завдань.
4. Посилити роботу з мотивації та популяризації досягнень студентів. Створювати більше можливостей для того, щоб студенти могли презентувати свої успіхи, проєкти та творчі роботи. Відзначати їхні досягнення, висвітлювати результати участі у конкурсах, проєктах і заходах на сайті закладу та в соціальних мережах, підтримуючи інтерес до навчання й особистісного розвитку.
5. Продовжити розвиток екологічної освіти та екологоорієнтованих проєктів у закладі.
6. Залучати студентів до екологічних акцій, дослідницьких і практичних проєктів, спрямованих на формування відповідального ставлення до природи та навколишнього середовища. Інтегрувати питання екології та сталого розвитку в навчальні заняття й позааудиторну діяльність.
7. Підвищення якості освітнього процесу шляхом впровадження компетентнісного підходу та сучасних освітніх технологій. Удосконалення професійної майстерності педагогічних працівників через самоосвіту, участь у семінарах, вебінарах, тренінгах та курсах підвищення кваліфікації.
8. Підвищення якості освітнього процесу шляхом впровадження компетентнісного підходу та сучасних освітніх технологій.
9. Удосконалення професійної майстерності педагогічних працівників через самоосвіту, участь у семінарах, вебінарах, тренінгах.
10. Удосконалення навчально-методичного забезпечення дисциплін, оновлення дидактичних матеріалів відповідно до сучасних вимог освіти.
11. Продовжувати проводити майстер-класи, семінари та часткові кваліфікації на базі НППЦ «Майстерня будівельників» та «Майстерня вентиляції»:
 - прирізка, обробка кромки та свердління отворів в кахелі;
 - виконання декоративного покриття;
 - підготовка та наклеювання шпалер;

- утеплення фасадів;
- виготовлення та монтаж витяжної вентиляційної системи.

12. Налагодити співпрацю з ОСББ іншими зацікавленими підприємствами для проведення виробничого навчання та виробничої практики (виконання об'ємів робіт,

13. Модернізація професійної підготовки відповідно до потреб ринку праці - розробити часткові кваліфікації, з урахуванням сучасних технологій зварювання.

14. Впроваджувати сучасні виробничі технології - освоювати сучасне зварювальне обладнання, вивчати нові матеріали та технології обробки металів.

15. Удосконалювати практичну підготовку студентів шляхом виконання реальних виробничих замовлень.

16. Розробити та запустити виробничий стартап на базі майстерень в тому числі під час проведення практичних занять:

- організація виробництва та реалізації кулінарної продукції;
- виробництво кондитерських виробів та сухих пайків;
- організація та обслуговування банкетів, невеликих святкових заходів,
- кава-брейк, інше.

Ліцензування нових професій:

Завершити ліцензування професій моно (зараз тільки в інтеграції):

- «Лицювальник-плиточник» (ППП, ПрП);
- “Штукатур” (ППП);
- “Електрогазозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах” (ППП).

Навчально-виховна робота:

Завершити облаштування кімнати самопідготовки у гуртожитку вул.Шинна, 10а (серпень 2026);

1. Військово-патріотичне виховання та оборонна свідомість

Організувати позаурочні заходи з проведення занять з цивільного захисту, основ домедичної допомоги.

Класним керівникам проводити:

- уроки мужності за участю ветеранів війни та випускників закладу, які захищають Україну;
- волонтерські акції (плетіння маскувальних сіток, інше);
- щомісячно виховні години з даного напрямку.

2. Національно-патріотичне та громадянське виховання

·Флешмоби до Дня української писемності та мови, засідання дискусійних клубів «Амбасадори євроінтеграції», історичні квести.

Класним керівникам проводити виховні години з популяризація української культури, мови, збереження історичної пам'яті, протидія дезінформації.

3. Професійно-трудове виховання та культура праці

Формувати у студентів професійної честі, академічної доброчесності, культури безпеки праці, екологічної свідомості у майбутній професії.

4. Психологічна підтримка та ментальне благополуччя

Реалізовувати Всеукраїнську програму ментального здоров'я «Ти як?», зниження рівня тривожності, профілактика емоційного вигорання (Арт-терапевтичні сесії, тренінги психологічного розвантаження, індивідуальні консультації для студентів з-поміж ВПО та дітей військовослужбовців).

5. Правове виховання та профілактика правопорушень

Попереджувати булінг, домашнє насильство, кіберзлочинність, правопорушень серед неповнолітніх.

Проводи зустрічі з представниками ювенальної превенції, правові лекторії, перегляд та обговорення документальних фільмів з правової тематики.

6. Розвиток учнівського лідерства та самоврядування

Формувати лідерські якості, навички командної роботи (soft skills), залучати студентів до управління.

Провести вибори органів учнівського самоврядування, засідання Учнівської ради, молодіжні дебати («Школа молодого лідера», «Як ефективно працювати в команді», «Учнівські ініціативи для розвитку закладу»).

7. Екологічне виховання та здоровий спосіб життя

Популяризація спорту, профілактика шкідливих звичок, виховання дбайливого ставлення до довкілля.

Проводити: дні здоров'я, спортивні змагання, спартакіади, екологічні десанти (озеленення території закладу), акції зі збору макулатури чи пластику.

Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників:

- атестація педагогічних працівників 2026-2027 н.р.: адміністрація – 2, майстри в/н – 4, викладачі ЗОП – 4, викладачі професійно-теоретичної підготовки – 3;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників 2026-2027 н.р.: майстри в/н - 3, викладачі ЗО – 6, викладачі професійно-теоретичної підготовки - 5 із них 2 які викладають предмети ПП;
- підвищувати професійну майстерність шляхом проходження стажування на підприємствах, підвищення кваліфікації, обмін педагогічним досвідом та проведення майстер-класів.

Матеріально-технічна база:

Придбати та/або виготовити:

- для НПЦ “Майстерня будівельників” та “Майстерня вентиляції” професійний миючий пілосос;
- для НПЦ “Майстерня будівельників - перфоратори малі (5 штук), болгарки (5 штук), шурупокрути (5 штук);
- для майстерні утеплення виготовити макет утепленого будинку в розрізі;
- для бази зварників - сучасні зварювальні апарати, інструменти та матеріалами.
- для кабінетів фізики та електротехніки сучасне лабораторне обладнання та інструменти.

Співпраця з роботодавцями та соціальними партнерами

- розширити співпрацю з ТОВ «Корум Дружківський машинобудівний завод», ТОВ "ПРОМИСЛОВО ВИРОБНИЧА ГРУПА МЕТ-АЛЬЯНС"; ТОВ “Союз-Спецтехніка”; ТОВ “АЛЬЯРІС”;
- розширити співпрацю з підприємствами регіону (організація екскурсій, виробничих зустрічей та майстер-класів;
- напрацьовувати базу замовників наших послуг;
- укласти меморандум про співпрацю з ТОВ «Бріюш», КФ ТОВ «Квітень»;

- підписати договір на співпрацю з ТОВ «ОМЕГА» (VARUS).

Участь у проєктах та грантових програмах

Створити постійно діючу Проєктну групу у складі: Балуда О. В., Рінг А. С., Шевченко Г.О., Тишков С. А., Карячка В. О., Безродний С. В., Гапонов В.В.;

- Систематично проводити моніторинг програм міжнародних донорів, які цілеспрямовано фінансують розвиток професійної освіти в Україні;
- Синхронізація з бізнесом (роботодавцями, листи підтримки);
- Створити «Банк ідей» (кожна методична комісія за напрямками професій повинна мати готовий «грантовий проєкт»);
- Педагогам включати у свої плани самоосвіти проходження курсів із грантрайтингу.

Участь у міжнародних виставках: «Сучасні заклади освіти», «Інноватика в освіті»

- Прийняти участь у XVIII Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті» (28-30 жовтня 2026)

Робота фінансової служби

- придбання програмного забезпечення ІС-PR;
- придбання програмного забезпечення ЄІСУБ (модуль тарифікація);
- реалізація проєкту НПЦ «Майстерня вентиляції» (закупівля техніки).

Робота господарської частини

- підготовка до опалювального сезону: промивання системи опалення в корпусах та гуртожитках;
- зробити поточний ремонт покрівлі навчальних корпусів вул.Б.Хмельницького, 229, вул. Краснопільська, 6а та вул.Шинна, 10а, гуртожиток вул.Краснопільська, 6а;
- налагодити опалення у навчальному корпусі вул.Шинна, 10а шляхом встановлення двигунів для циркуляції води;
- придбати лічильники електроенергії з модемами для автоматизації комерційного обліку (АСКОЕ) споживання електроенергії вул.Шинна, 10а;
- звернутись до ДТЕК щодо ремонту вуличних стовпів освітлення дороги до навчального корпусу вул.Шинна, 10а;
- Провести поточний ремонт системи опалення в корпусі № 2 за адресою: вул. Краснопільська, 8Б;
- Забезпечити облаштування укриттів ліжками та необхідним оснащенням за адресами: вул. Краснопільська, 8Б, вул. Шинна, 10А;
 - Виконати ремонтні роботи та облаштувати навчальне приміщення для проведення занять з настільного тенісу в корпусі № 1 за адресою: просп. Богдана Хмельницького, 229;
 - Провести ремонт та модернізацію обладнання спортивного майданчика корпусу № 1 за адресою: просп. Богдана Хмельницького, 229;
 - Виконати ремонтні роботи холу корпусу № 1 за адресою: просп. Богдана Хмельницького, 229;
- придбати спецодяг для робітників господарської частини.

Профорієнтація

- приймати участь у заходах від проєкту «ПрофАльянс»;
- прийняти участь у фестивалі «Education City 2027»;
- організовувати виїзди та презентації професій безпосередньо у громадах області;
- створити базу даних ЗЗСО (гімназії, ліцеї) Дніпропетровської області;

- робота з міськими та обласними ЗЗСО;
- проводити дні відкритих дверей (офлайн, онлайн) , ярмарків, тижнів професій, олімпіад, конкурсів, вікторин, конференцій, круглих столів тощо;
- проведення он-лайн екскурсій;
- організувати проведення спільних спортивно-культурних заходів, змагань, концертів, екскурсій тощо;
- оформити профорієнтаційні куточки в закріплених ЗЗСО.

Проводити рекламу у соцмережах та на сайті закладу:

- популяризація робітничих професій та престижу професійної освіти;
- висвітлення умов вступу та переваг навчання в закладі;
- реклама освітніх послуг і професій, за якими здійснюється підготовка;
- популяризація навчально-практичних центрів, майстерень та сучасної матеріально-технічної бази;
- висвітлення досягнень студентів, педагогічних працівників та випускників;
- інформування про співпрацю з роботодавцями, можливості виробничої практики та працевлаштування;
- реклама послуг навчально-виробничих майстерень (косметичні ремонтні роботи, виконання стяжки підлог професійним обладнанням, утеплення фасадів тощо);
- інформування про курси професійного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації;
- анонсування профорієнтаційних заходів, днів відкритих дверей, майстер-класів;
- висвітлення участі закладу у проектах, конкурсах, виставках, громадських ініціативах та інших заходах.

Закупівлі:

- проведення планових та позапланових закупівель.

Директор

Оксана БІЛА