

LAPORAN
PENELITIAN DOSEN MANDIRI



JUDUL

PENELITI

Nama Lengkap

NIM

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI UNIVERSITAS NUSA MANDIRI

FEBRUARI

2024

DAFTAR ISI

Lembar Judul Penelitian.....	1
LEMBAR PENGESAHAN.....	2
DAFTAR ISI.....	4
RINGKASAN.....	5
HASIL PELAKSANAAN PENELITIAN.....	6
LUARAN PENELITIAN.....	10
KENDALA PELAKSANAAN PENELITIAN.....	11
RENCANA TAHAPAN SELANJUTNYA.....	12
DAFTAR PUSTAKA.....	13
LAMPIRAN 1. BIODATA PENELITI.....	14
LAMPIRAN 2. RENCANA ANGGARAN BIAYA.....	16

RINGKASAN

Permasalahan yang timbul di Apotek Emilia Jakarta adalah masalah penggajian pegawai yang masih manual dan juga dikarenakan adanya keragaman perhitungan gaji yang berbeda pada setiap pegawai diapotek Emilia. Absensi yang dilakukan masih terhitung manual dengan cara foto ditempat lalu dikirimkan via whatsapp kepada admin sehingga admin harus merekap absensi foto karyawan setiap harinya selama satu bulan periode gaji, hal ini tidak efektif karena menyulitkan admin dalam proses perekapan data dan membutuhkan waktu sehingga memungkinkan terjadinya human error atau kesalahan penulisan dan duplikasi data. Melihat kesulitan yang dihadapi Apotek Emilia Jakarta, penulis mencoba menginisiasi pembuatan program sistem informasi penggajian pegawai yang terintegrasi dengan absen online via website. Dimana pada program ini admin tidak perlu lagi repot merekap daftar absensi harian karena dengan absen online pegawai akan melakukan absensi secara mandiri dengan mobile via browser kemudian data akan terekam secara otomatis oleh sistem sehingga memudahkan admin dalam merekapitulasi data daftar hadir pegawai dan data perhitungan gaji pegawai dapat dilakukan dengan cepat dan tepat dan tidak ada kesalahan dalam proses penggajian.

Kata Kunci: absen online, sistem penggajian, Apotik Emilia Jakarta.

HASIL PELAKSANAAN PENELITIAN

Proses pembayaran gaji pegawai pada Badan Musyawarah Warga De Latinos masih menggunakan sistem sederhana yang dinilai kurang efisien dan efektif, sedangkan proses penggajian masih sederhana dari data pegawai, penggajian, laporan penggajian, dari proses pencarian data fisik, pencetakan laporan absensi hingga laporan penggajian pegawai yang lengkap dan akurat sehingga membutuhkan banyak waktu dan tenaga. [1].

Permasalahan yang sama berkaitan dengan system presensi yang masih dilakukan secara manual dalam pengelolaannya sehingga menyebabkan kurang efektif dan ketidakakuratan perhitungan gaji setiap bulannya, terjadi pula di PT. Herda Sentosa Tangerang salah satu perusahaan yang bergerak pada bidang Sumber Daya Manusia. Permasalahan ini menjadi salah satu penyebab terganggunya system penggajian karyawan di perusahaan tersebut [2].

PT. Trias Insan Madani perusahaan yang bergerak di bidang distribusi tenaga kerja Indonesia (TKI), dalam pengolahan data selalu menggunakan cara manual untuk memproses dan menghitung upah sehingga sangat memakan waktu dan juga membutuhkan banyak dokumen dan seringkali membuat kesalahan ketika menghitung besarnya gaji yang diterima pegawai, karena banyaknya pegawai sehingga dokumen harus diperiksa satu per satu. [3].

Proyek Sistem informasi penggajian pegawai berbasis website dimana data penggajian dapat diproses secara terkomputerisasi dari data tarikan absen setiap pegawai yang dilakukan secara online. Pegawai dapat melihat sendiri data kehadiran selama satu periode gaji tanpa harus mendatangi asisten apoteker yang mengurus penggajian pegawai tersebut melalui media *browser* secara *mobile* di handphone masing-masing.

Berikut adalah spesifikasi kebutuhan (system requirement) sistem tersebut:

Halaman Administrator:

1. Administrator dapat mengelola data pegawai.
2. Administrator dapat mengelola data kehadiran pegawai,
3. Administrator dapat mengelola jadwal shift pegawai.
4. Administrator dapat mengelola data cuti pegawai.
5. Administrator dapat melihat data riwayat penggajian pegawai.

Halaman Finance:

1. Finance dapat melakukan absen online datang dan pulang.
2. Finance dapat mengelola data kehadiran pegawai.

3. Finance dapat melihat jadwal shift pegawai.
4. Finance dapat mengelola data cuti pegawai.
5. Finance dapat mengelola data penggajian pegawai.

Halaman Pegawai:

1. Pegawai dapat melakukan absen datang dan pulang.
2. Pegawai dapat mengajukan cuti
3. Pegawai dapat mencetak slip gaji

A. Deskripsi Sistem Website

Berikut ini adalah deskripsi sistem *website* penggajian di Apotek Emilia :

1. Data Absensi
2. Data Kehadiran
3. Data Penggajian
4. Laporan Kepegawaian

B. Faktor Penentu Keberhasilan

Berikut adalah faktor – faktor yang mendukung keberhasilan proyek dan beberapa faktor yang dapat menghambat proyek :

1. Keterlibatan dan hubungan dengan pihak apotek.
2. Ketersediaan pegawai yang sesuai dengan kualifikasinya.
3. Kerja sama yang baik dari semua pihak yang terlibat dalam proyek.
4. Disiplin dalam melaksanakan rencana kerja proyek.
5. Dokumentasi proyek yang baik dan lengkap.
6. Tersedia semua layanan dukungan proyek yang sesuai dan lengkap.

C. Keuntungan yang Diharapkan

Berikut ini adalah keuntungan – keuntungan yang diharapkan dari proyek yang akan dilaksanakan :

Dari sisi Finance :

1. Mempermudah penyimpanan data kehadiran.
2. Mempermudah menginput data pegawai.
3. Mempermudah transaksi penggajian pegawai.
4. Mempermudah mendapat informasi absensi.
5. Mempermudah lihat info laporan kehadiran dan dokumen lain dari sisi user.
6. Mempermudah mencetak slip gaji.

D. Teknologi yang Digunakan

Teknologi yang digunakan untuk membangun sistem informasi penggajian ini secara garis besar dapat dibagi ke dalam beberapa bagian berikut ini :

1. Komputer *Server* : *Core i5*
2. Komputer *Client* : *Core i3*
3. Sistem Operasi Komputer *Server* : *Windows Server*
4. Sistem Operasi Komputer *Client* : *Windows 7*
5. *Software Development* : *Laravel*
6. *Database* : *Mysql*

E. Deskripsi proyek berikut ini adalah deskripsi proyek secara umum (*high-level*) yang meliputi:

1. Tujuan proyek ini adalah membangun sistem yang dapat memberikan informasi yang berkaitan dengan permasalahan penggajian pegawai.
2. Hasil yang diinginkan:
 - a. Mengeluarkan absensi *online* melalui *website* atau *mobile*.
 - b. Mengeluarkan info laporan kehadiran secara langsung dan *update*.
 - c. Memberikan info laporan pembayaran gaji pegawai.
 - d. Mencetak dokumen laporan (slip gaji).
3. Jadwal proyek ini dikerjakan selama kurun waktu 120 hari, yaitu :

- a. Membangun sistem dan segala kegiatan pendukungnya.
- b. Perawatan selama kurung waktu tertentu.
- c. Pertemuan (meeting awal, meeting regular tim proyek, dan meeting penutupan).

Telah berhasil dilaksanakan proyek sistem informasi penggajian pegawai sebagai salah satu syarat kelulusan mahasiswa pada Program Studi Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi. Proyek Sistem Informasi berlangsung dalam lima tahap yaitu inisiasi proyek, perencanaan proyek, pelaksanaan proyek, pemantauan dan pengendalian proyek dan akhirnya penutupan proyek. Tahap inisiasi menentukan sumber daya apa yang digunakan sebelum pekerjaan proyek dimulai dan kemudian pada tahap perencanaan menjelaskan secara rinci bagaimana suatu proyek dijalankan, misalnya membuat jadwal pelaksanaan, lalu tahap pelaksanaan mengerjakan proyek, pemantauan dan pengendalian proyek menggunakan kuesioner kepuasan antara pegawai Apotek Emilia selama penggunaan website dalam pekerjaan sehari-hari. Terakhir, pada tahap penutupan, dilakukan serah terima dan proyek ditutup.

LUARAN PENELITIAN

Luaran dari penelitian ini berupa rancangan sistem penggajian berbasis website pada Apotek Emilia dan Juga publikasi artikel ilmiah terakreditasi Sinta 5.

KENDALA PELAKSANAAN PENELITIAN

Kendala yang ditemukan selama proses penelitian adalah sebagai berikut:

1. Banyaknya data absensi yang tidak valid sehingga perlu konfirmasi kebagian SDM terkait keabsahan data.
2. Jarak tempat penelitian yang lumayan jauh dari rumah peneliti, sehingga membutuhkan waktu untuk sampai ketempat tujuan
3. Kesulitan mendapatkan jadwal jika ingin bertemu langsung untuk bisa berdiskusi dengan bagian SDM

RENCANA TAHAPAN SELANJUTNYA

Rencana dari pengembangan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Rencana dalam penelitian selanjutnya, akan dilakukan penelitian terkait sistem manajemen aset tetap (fixed Asset) pada salah satu anak perusahaan BUMD DKI Jakarta yang nantinya akan disebut sebagai fixed asset management (FAM)
2. Fixed Asset Management (FAM) akan dibuat versi 1 dengan menggunakan teknologi website yang nantinya dapat diakses dimanapun dan kapanpun.
3. Fixed Asset Management (FAM) versi 2 akan dibuat dengan teknologi berbasis mobile dengan teknologi android.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Mulyadi, S. Yuningsih, A. B. Hikmah, R. Ishak, and I. D. Lesmono, “Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada Badan Musyawarah Warga Delatinos Tangerang Selatan,” IJCIT (Indonesian J. Comput. Inf. Technol., vol. 4, no. 1, pp. 89–99, 2019.
- [2] R. Supriati, P. R. Priyadi, I. Sulastri, A. Rizky, and S. A. Adawiyah, “Pemanfaatan Teknologi Website Pada Perancangan Sistem Kepegawaian Dalam Mendukung Perhitungan Penggajian Di PT. Herda Sentosa Tangerang,” BEST J. (Biology Educ. Sains Technol., vol. 4, no. 2, pp. 28–39, 2021, doi: 10.30743/best.v4i2.4078.
- [3] I. Z. Lydia Salvina Helling, “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB PADA PT.TRIAS INSAN MADANI,” Indones. J. Inf. Syst., vol. 6, no. 1, pp. 47–57, 2023, doi: 10.54066/jmbe-itb.v1i1.61.

LAMPIRAN 1. BIODATA PENULIS

A. Biodata Peneliti Mahasiswa

1. Identitas Diri

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| a. Nama Lengkap | : Indah Muliani |
| b. NIM | : 11220586 |
| c. Program Studi | : Sistem Informasi |
| d. Perguruan Tinggi | : Universitas Nusamandiri |

LAMPIRAN 2. BIAYA PENELITIAN

Justifikasi penggunaan anggaran penelitian sebagai berikut:

NO	KEBUTUHAN	JUMLAH BIAYA	SUB TOTAL
1	Peralatan Penunjang		
2	a. Pembuata Buku Petunjuk Penggunaan Sistem	Rp.500.000	
	b. Peralatan	Rp.600.000	
	Sub Total		Rp. 1.100.000
2	Bahan Habis Pakai		
3	a. Alat tulis kantor (ATK)	Rp.300.000	
	b. Pendukung internet dan surel	Rp.700.000	
	Sub Total		Rp.1.000.000
4	Implementasi		
	a.Biaya perjalanan	Rp.500.000	
	b.Konsumsi	Rp.400.000	Rp.900.000
4	Lain-lain		
	Sewa Hosting 1 tahun	Rp.400.000	
	Publikasi	Rp.500.000	
	Sub Total		Rp.900.000
TOTAL			Rp.3.900.000,-