

Lời Mở Đầu Báo cáo tốt nghiệp Tuyển Dụng Nguồn Nhân Lực Số 5

Lý do chọn đề tài:

Vai trò vô cùng quan trọng, quyết định đến sự thành công hay thất bại của một tổ chức, đặc biệt là trong giai đoạn hiện nay. Trong xu thế cạnh tranh ngày càng gay gắt thì nguồn nhân sự vững mạnh cả về số lượng và chất lượng, cả về thể lực và trí lực là một lợi thế cạnh tranh hàng đầu giúp doanh nghiệp tồn tại, đứng vững và phát triển trên thị trường.

Tuy nhiên, không phải doanh nghiệp nào cũng biết tìm kiếm, sử dụng và biết khai thác nhân sự này hiệu quả, nhất là đối với các doanh nghiệp Việt Nam. Vì vậy, để nâng cao hiệu quả trong quá trình hoạt động kinh doanh, để nâng cao chất lượng trong công tác quản trị nhân sự “đầu vào” để có một nguồn nhân sự có trình độ chuyên môn cao, có tinh thần trách nhiệm.... phải đặt lên hàng đầu.

Là một trong những công ty uy tín trong lĩnh vực sản xuất và cung ứng các mặt hàng nông nghiệp, công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên đã rất coi trọng đến hoạt động tuyển dụng nhân sự nhằm thu hút, lựa chọn được những người có trình độ cao, đáp ứng được những yêu cầu công việc và tăng khả năng cạnh tranh của công ty.

Qua thời gian thực tập của công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên, em thấy công tác quản trị nhân sự của công ty còn nhiều tồn tại. Xuất phát từ những lý do trên em chọn đề tài “Hoàn thiện công tác quản trị nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên giai đoạn 2019-2021”.

Mục đích nghiên cứu:

Hiểu rõ những lí luận về công tác quản trị nhân sự trong doanh nghiệp.

Vận dụng những lý thuyết nghiên cứu để đánh giá các vấn đề về thực trạng công tác quản trị nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên.

Trên cơ sở đó đưa ra những giải pháp nhằm hoàn thiện hơn công tác quản trị nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên.

Đối tượng và phạm vi nghiên cứu:

Đối tượng nghiên cứu: các vấn đề liên quan đến công tác quản trị nhân sự của công ty.

Phạm vi nghiên cứu: công tác quản trị nguồn nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên trong thời gian từ năm 2019-2021.

Phương pháp nghiên cứu:

Phương pháp tra cứu tài liệu.

Phương pháp thông kê.

Điều tra phân tích.

Phương pháp so sánh.

Phương pháp tổng hợp.

Kết cấu:

Gồm có 3 chương:

Chương 1: Những vấn đề lý luận chung về công tác quản trị nhân sự trong doanh nghiệp.

Chương 2: Thực trạng công tác quản trị nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên.

Chương 3: Một số giải pháp hoàn thiện công tác quản trị nhân sự tại công ty cổ phần tập đoàn Xuân Nguyên.

Xem thêm

DOWNLOAD 5 MẪU ==> BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung-nguon-nhan-luc/>

Xem thêm

Kho bài mẫu tại chuyên mục==> [**Báo cáo thực tập quản trị nguồn nhân lực**](#)

<https://baocaothuctap.net/bao-cao-thuc-tap-nguon-nhan-luc/>

XEM DỊCH VỤ VIẾT ĐỀ TÀI: <https://baocaothuctap.net/>

CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620