

З в і т к е р і в н и к а г і м н а з і ї
н а з б о р а х
т р у д о в о г о
к о л е к т и в у
п о в и к о н а н н ю
к о л е к т и в н о г о
д о г о в о р у
м і ж а д м і н і с т р а ц і є ю
Б е р е з і в с ь к о ї г і м н а з і ї
і п р о ф с п і л к о в и м к о м і т е т о м
з а 2024 р і к.

З а с л у х а н о н а
з а г а л ь н и х з б о р а х
т р у д о в о г о
к о л е к т и в у
в і д 03.01.2025 №. 1
Д и р е к т о р г і м н а з і ї
_____ С . в і т л а н а
Ш Т А Н Г Е Й
Г о л о в а П К
_____ І р и н а П Р І Й Д А К

РОЗДІЛ I. Загальні положення

Адміністрація гімназії протягом 2024 року здійснювала свою діяльність, визнаючи колективний договір локальним нормативним актом, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини:

Сторонами колективного договору є:

- керівник Березівської гімназії в особі директора Штангей Світлани Анатоліївни, яка представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;
- профспілковий комітет, який відповідно до ст. 247 КЗпП України, ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» представляє інтереси працівників Березівської гімназії в галузі виробництва, праці, побуту, культури і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси.

Керівник гімназії визнає профспілковий комітет єдиним повноважним представником всіх працівників Березівської гімназії в колективних переговорах.

Сторони протягом року зобов'язуються дотримувалися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладення колективного договору, внесення змін і доповнення до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.

Положення колективного договору діяли безпосередньо і були обов'язковими для дотримання адміністрацією, працівниками і профспілковим комітетом.

Дія колективного договору поширювалася на всіх працівників установи.

Зміни та доповнення до колективного договору протягом року не вносилися.

Жодна із сторін, що уклали колективний договір, протягом усього строку його дії в односторонньому порядку не приймала рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору або припиняють їх виконання.

РОЗДІЛ II. Трудові відносини

Як керівник установи я відповідала за:

1. Забезпечення ефективної діяльності Березівської гімназії та підвищення результативності роботи Березівської гімназії.
2. Забезпечувала розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази гімназії, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.
3. Були розроблені посадові інструкції для всіх категорій працівників гімназії.
4. Не застосовувалася контрактна форма трудового договору.
5. Звільнення працівників за ініціативою адміністрації не здійснювалися.
6. Забезпечувалося періодичне (не рідше одного разу на п'ять років) підвищення кваліфікації педагогічних працівників, зі збереженням їм при цьому відповідні пільги, компенсації згідно з чинним законодавством (збереження середньої заробітної плати, оплата навчання).
- Згідно графіка курсової перепідготовки, спецкурси та курси підвищення кваліфікації в 2024 навчальному році пройшли всі педагогічні працівники
7. Представники профкому були включені до складу тарифікаційної комісії.
8. Режим роботи, графіки роботи, розклад уроків, графік чергування затверджувалися за погодженням з профспілковим комітетом.
9. При складанні розкладу навчальних занять забезпечувався оптимальний режим роботи:
 - для жінок, що мають двох і більше дітей віком до 15 років,
 - для тих, хто поєднує роботу з навчанням.
10. Вчителям було надано вільний від навчальних занять день для методичної роботи.
11. В колективі створено здоровий морально-психологічного мікроклімат.
12. Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в закладі протягом року не виникало.

РОЗДІЛ III. Забезпечення зайнятості

Протягом року адміністрацією було забезпечено:

1. Надання всім бажаючим можливість працювати на умовах: неповного робочого часу з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу (за фактично виконану роботу) без будь-яких обмежень трудових прав працівника, із збереженням повної тривалості оплачуваної відпустки та всіх гарантій, пільг, компенсацій, встановлених цим колективним договором.

В зв'язку з агресією Російської федерації у 2023/2024 навчальному році з метою забезпечення безпечних умов навчання та праці в гімназії було організовано освітній процес за дистанційною формою.

Тривалість оплачуваної відпустки відповідно до Постанови кабінету міністрів для педагогічних працівників в умовах воєнного стану встановлена тривалістю 56 календарних дні з виплатою оздоровчих.

2. Не допускалося економічно необґрунтоване скорочення класів, робочих місць.

3. У необхідності вивільнення працівників на підставі п.1 ст.40 КЗпП України не виникало.

РОЗДІЛ IV. Робочий час, режим та нормування праці

1. Відволікання педагогічних працівників від виконання ними професійних обов'язків (за винятком випадків, передбачених чинним законодавством) не допускалося.

2. До чергування в закладі педагогічні працівники не залучались.

3. Працівники до роботи в надурочний час не залучалися.

4. На роботу працівники у вихідні (неробочі) дні залучалися лише у виняткових випадках за їх згодою і за погодженням з профспілковим комітетом

5. Запроваджувався підсумований облік робочого часу для працівників, умови роботи яких неможливі з додержанням щоденної або щотижневої тривалості робочого часу (сторожів).

6. Залучалася працівники до заміни тимчасово відсутніх працівників лише за їх згодою.

7. Забезпечувалася гласність всіх заходів щодо нормування праці.

8. Розподіл навчального навантаження здійснювався за погодженням з профкомом. Попередній розподіл навчального навантаження на наступний навчальний рік проводився в кінці навчального року, про що повідомлялися працівники невідкладно.

Не обмежувався обсяг навчального навантаження максимальними нормами.

Навчальне навантаження в об'ємі менше тарифної ставки встановлювалося лише за письмовою згодою працівника.

9. Забезпечене дотримання працівниками трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку.

10. Створено умови матеріально-відповідальним особам для забезпечення збереження довіреного їм майна.

11. Встановлено в установі п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу та неділю.

РОЗДІЛ V. Оплата праці

1. Оплата праці здійснюється згідно з Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти.

2. Не приймалися в односторонньому порядку рішення, що змінюють встановлені в колективному договорі умови оплати праці.

3. Виплачується працівникам установи заробітна плата у грошовому вираженні двічі на місяць: аванс - 14 числа, остаточний розрахунок – 28 числа кожного місяця.

4. Заробітна плата за період відпустки виплачується не пізніше 3 днів до початку відпустки (ст. 115 КЗпП України).

5. При кожній виплаті заробітної плати повідомляються працівники про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, розміри і підстави утримань, суму зарплати, що належить до виплати (ст. 110 КЗпП України).
6. Заробітна плата працівників підлягає індексації та компенсації у зв'язку з порушенням термінів її виплати у встановленому чинним законодавством порядку.
7. За час роботи в період канікул оплата праці педагогічних працівників та осіб з числа керівного, адміністративно-господарського персоналу здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, що передувала початку канікул (п.71 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти).
8. Забезпечувалася оплата праці педпрацівників закладу які замінюють тимчасово відсутніх педагогів на 100%
9. Забезпечена оплата праці працівникам, які за графіком роботи працюють у нічний час (з 10 години вечора до 6 години ранку), додаткова оплата праці у розмірі 40% посадового окладу (ставки заробітної плати) (п. 6.3.2. Галузевої угоди).
11. Забезпечено своєчасне і правильне встановлення і виплата працівникам заробітної плати з урахуванням зміни розміру мінімальної заробітної плати, освіти, стажу роботи, категорії тощо (п.6 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти).
12. Вжиті заходи щодо виплачування педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення в розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст. 57 Закону України «Про освіту»).

РОЗДІЛ VI. Охорона праці і здоров'я

Протягом 2024 року у закладі:

1. Було забезпечено своєчасну розробку і виконання заходів по створенню безпечних та нешкідливих умов праці відповідно до вимог нормативних документів з охорони праці.
2. Забезпечено суворе дотримання посадовими особами та працівниками вимог Закону України «Про охорону праці», нормативних актів про охорону праці.
3. Забезпечено технічний персонал миючими засобами, організовано їх видачу працівникам особисто за законодавчо встановленими санітарними нормами.
4. Технічний персонал забезпечений спецодягом.
5. Випадків втрати працездатності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві протягом року не було.
6. Виконано до 01.10. 2024року всі заплановані заходи по підготовці до роботи в зимових умовах.
- 7.Забезпечено виконання приписів і додаткових заходів для покращення протипожежного захисту закладу.

Виконано:

- Заміри опору ізоляції.
8. Забезпечено контроль за виконанням вимог щодо створення здорових безпечних умов праці навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до законів України «Про охорону праці».

РОЗДІЛ VII. Час відпочинку

Протягом року адміністрація забезпечила виконання таких заходів:

- 1.Графік щорічних оплачуваних відпусток було затверджено за погодженням з профспілковим комітетом до 5 січня і доведено до відома працівників.
2. Письмово повідомлялись працівники про дату початку відпустки не пізніше ніж за 2 тижні до встановленого графіком терміну (ст. 79 КЗпП України)
3. У випадку поділу відпустки на частини за бажанням працівника основна безперервна частина відпустки надавалася у розмірі не менше 14 календарних днів. Невикористану частину відпустки надавалося педагогічним працівникам у канікулярний період (п.4

постанови Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 року № 346).

4. Відпустка педагогічним працівникам протягом навчального року у зв'язку з необхідністю санаторно-курортного лікування (постанова Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 року № 346) не надавалася.

5. Відпустка за особливий характер праці (Закону України «Про відпустки») не надавалася.

РОЗДІЛ VIII. Соціально-побутові пільги, гарантії, компенсації

Протягом року було забезпечено:

1. Виплату педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення в розмірі місячного посадового окладу при наданні щорічної відпустки (ст.57 Закону України «Про освіту»)

2. У разі захворювання педагогічних працівників, яке унеможливило виконання ними професійних обов'язків і обмежує перебування в дитячому, учнівському колективах за ними було збережено попередній середній заробіток. У разі хвороби попередній середній заробіток виплачувався до відновлення працездатності (ст.57 Закону України «Про освіту»).

РОЗДІЛ IX. Гарантії діяльності профспілкової організації

Протягом 2024 року:

1. Надавалася профкому вся необхідна інформація з питань, що є предметом цього колективного договору, сприяти реалізації права профспілки по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників.

2. Не застосовувалися до працівників дисциплінарні стягнення.

3. Не допускалося звільнення з роботи працівників за ініціативою адміністрації .

4. Забезпечений вільний доступ до матеріалів, документів для здійснення профкомом наданих профспілкам прав контролю за дотриманням чинного законодавства, станом охорони праці і техніки безпеки; виконанням колективного договору.

РОЗДІЛ X. Контроль за виконанням колективного договору

1. Контроль за ходом виконання колективного договору здійснювався не рідше двох разів на рік спільною комісією сформованою сторонами, які уклали договір.

2. Двічі на рік спільно аналізувався стан виконання колективного договору, заслуховувалися звіти директора та голови профкому про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах трудового колективу та на засіданні профкому .

Отже, вважаю, що всі положення колективного договору між адміністрацією гімназії та профспілковим комітетом в 2024 році виконані..