

Обзор НПА за второй квартал 2023 г.

Федеральный закон от 14.04.2023 N 127-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Цифровизация воинского учета: изменения вступили в силу - 14.04.2023. Сформируют электронный реестр воинского учета. Работодатели должны предоставлять необходимые для него сведения, а также сообщать об изменении данных сотрудников. В течение 3 рабочих дней нужно направить в военкомат информацию о выявленных гражданах, которые не состоят на воинском учете, хотя обязаны (ранее срок составлял 2 недели). Сведения можно передать в том числе через Госуслуги. Когда данные работников изменились, сообщить об этом следует в течение 5 дней. Ранее применяли 2-недельный срок. Если работодатель получит от военкомата запрос об уточнении информации, ответить нужно в течение 3 дней со дня его поступления. Военкоматы могут направлять в организации повестки для работников в письменной и (или) электронной форме. Сотрудников следует оповестить о них и обеспечить возможность явиться вовремя. Если работник отказался получать повестку, это необходимо зафиксировать. На документе ставят отметку с датой отказа, должностью, подписью, инициалами и фамилией вручавшего. Также вносят данные тех, кто при этом присутствовал. Они тоже ставят подпись на повестке. Хотя закон уже вступил в силу, до начала эксплуатации электронного реестра воинского учета все мероприятия проводят без него.

Приказ Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1023

Вводится федеральная адаптированная образовательная программа начального общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Программа имеет варианты для обучающихся с различными ограничениями. Содержание каждого варианта представлено учебно-методической документацией, определяющей единые для РФ базовый объем и содержание образования уровня начального общего образования, планируемые результаты освоения образовательной программы.

Приказ Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1025

Вводится федеральная адаптированная образовательная программа основного общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Программа имеет варианты для обучающихся с различными ограничениями. Содержание каждого варианта представлено учебно-методической документацией, определяющей единые для РФ базовый объем и содержание образования уровня основного общего образования, планируемые результаты освоения образовательной программы.

Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 N 16-П

Конституционный Суд РФ обязал федерального законодателя внести изменения в Трудовой кодекс РФ, направленные на защиту прав работников на денежную компенсацию за задержку зарплаты.

Часть первая статьи 236 ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой по смыслу, придаваемому ей судебным толкованием, данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя процентов (денежной компенсации) в случае, когда полагающиеся работнику выплаты не были начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со

дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование указанные проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Письмо Роструда от 28.03.2023 N ПГ/04487-6-1

Как считать средний заработок, если внешний совместитель стал основным работником, пояснил Роструд. По положению о средней зарплате при расчете среднего заработка не учитывают выплаты за ряд периодов. Время работы по совместительству в этот перечень не входит. Роструд считает, что период работы по совместительству включают в расчетный, если к договору о совместительстве заключили допсоглашение, по которому работа стала основной. Если же договор о совместительстве расторгли и на основную работу заключили новый, то время работы по совместительству и выплаты за это время при расчете средней зарплаты не учитывают.

Письмо Минпросвещения России от 07.04.2023 N 03-642 «О направлении информации»

Разъяснен срок вступления в силу изменений в порядок формирования федерального перечня электронных образовательных ресурсов, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования. Речь идет об изменениях, внесенных в Приказ Минпросвещения России от 15 апреля 2022 г. N 243 Приказом Минпросвещения России от 2 декабря 2022 г. N 1050.

Так, в частности, отмечено, что с 1 сентября 2023 года вступает в силу положение, согласно которому в федеральный перечень ЭОР включается также перечень ЭОР, используемых при реализации образовательных программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования или интегрированных с образовательными программами основного общего и среднего общего образования.

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 16.01.2023 N 88-262/2023

Срочные трудовые договоры: кассация не признала отношения постоянными из-за перерыва в работе. Специалиста 4 раза брали на работу по срочным трудовым договорам. Когда расторгли последний из них, сотрудник обратился в суд. Он потребовал признать трудовые отношения бессрочными и восстановить его в должности.

Кассация не согласилась с нижестоящими судами, которые встали на сторону работника. Они не учли, что между трудовыми договорами был существенный промежуток времени. Их заключали, поскольку ненадолго расширяли производство и объем услуг.

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим: суды признают незаконными срочные трудовые договоры, когда их заключают несколько раз и именно подряд. Так поступил, например, 7-й КСОЮ.

Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции

от 28.03.2023 по делу N 88-7745/2023

Срок уведомления об увольнении начинается течь после его получения, а не отправки, напомнили суды. Работодатель решил принять основного сотрудника на место совместителя. Уведомление об увольнении направили почтой. Отсчитали 2-недельный срок с момента отправки письма и расторгли трудовой договор.

Три инстанции признали действия работодателя незаконными и восстановили совместителя в должности. Организация нарушила срок предупреждения об увольнении. Работник получил уведомление меньше чем за 2 недели до того, как с ним попрощались.

Отметим: о том, что нельзя считать срок с момента отправки письма с предупреждением об увольнении, суды говорили и ранее, например 3-й КСОЮ.

Приказ Минспорта России от 22.02.2023 N 117

Обновлены государственные требования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) с 9 апреля 2023 г.

Приказ Минтруда России от 11.01.2023 N 7н

Скорректирован порядок назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Изменения направлены на реализацию Федерального закона от 21.11.2022 N 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей".

В частности, уточняется перечень документов (сведений), представляемых лицами, указанными в подпунктах "д" и "е" пункта 42 Порядка, фактически осуществляющими уход за ребенком и не подлежащими обязательному социальному страхованию.

Конкретизированы условия назначения выплат матерям либо отцам, опекунам, осуществляющим уход за ребенком, обучающимся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, вузах, организациях дополнительного профобразования и научных организациях.

Приказ Роскомнадзора от 10.01.2023 N 1

Скорректирована [форма](#) проверочного листа, применяемого при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за обработкой персональных данных Роскомнадзором и его территориальными органами.

В форму добавлены вопросы о соблюдении требований по представлению в уполномоченный орган уведомления о намерении осуществлять трансграничную передачу персональных данных, по уведомлению уполномоченного органа о факте утечки персональных данных, повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных, и пр.

Постановление Главного государственного санитарного врача по железнодорожному транспорту РФ от 24.04.2023 N 1

Разработан ряд мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности при перевозке организованных групп детей ж/д транспортом в период летней оздоровительной кампании 2023 года

Работникам ОАО "Российские железные дороги" рекомендовано, в числе прочего, обеспечить:

- запрет несанкционированной торговли пищевыми продуктами на объектах пассажирского комплекса (на вокзалах, вокзальных комплексах, перронах, посадочных платформах, в поездах дальнего следования, электропоездах);
- выделение отдельного купе для временной изоляции в пути следования больного, с симптомами инфекционного заболевания;
- обследование работников поездных бригад, задействованных в обслуживании организованных групп детей на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций однократно перед началом летней оздоровительной кампании;
- проведение профилактической дезинфекции в пути следования с кратностью обработки каждые 4 часа всех контактных поверхностей с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия.

Приводится форма первичного донесения в Управление Роспотребнадзора по железнодорожному транспорту и оперативному дежурному ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту" при выявлении 3 и более случаев больных (с подозрением на инфекционное заболевание) в организованной группе детей.

Постановление Правительства РФ от 20.04.2023 N 626

Граждане будут информироваться о плановом ограничении или приостановлении горячего водоснабжения в помещениях многоквартирных домов через портал госуслуг.

Информирование будет осуществляться посредством направления лицами, предоставляющими услугу, предупреждений (уведомлений) гражданам в личный кабинет на портале госуслуг.