

Экспертное заключение
на соответствие уровня профессиональной деятельности

_____,
фамилия, имя, отчество аттестуемого

_____,
место работы, занимаемая должность

требованиям заявленной квалификационной категории «педагог-наставник»

Экспертиза результатов профессиональной деятельности аттестуемого

Показатели	Баллы
1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования. (Подтверждающие документы: приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, отчеты, справки, отзывы, благодарности, грамоты, копии договоров с вузом или СПО) 3 – аттестуемый не менее четырех лет руководит практической подготовкой студентов, представлены отзывы, благодарности учреждений среднего профессионального и (или) высшего образования, подтверждающие высокое качество руководства; 2 – аттестуемый не менее трех лет руководит практической подготовкой студентов, представлены документы ОУ, подтверждающие высокое качество руководства; 1 – аттестуемый не менее двух лет руководит практической подготовкой студентов, представлены подтверждающие документы; 0 – аттестуемый не осуществляет руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования или отсутствуют подтверждающие документы.	0 1 2 3
2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: <u>разработка и реализация персонализированных программ наставничества</u> (Подтверждающие документы: персонализированные программы наставничества, отчеты по реализации Программы наставничества, отзывы наставляемых и работодателей о реализации программы наставничества, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, результаты опросов (анкетирования) наставляемых, анализ образовательных мероприятий, проводимых наставляемым, самоанализ деятельности наставника) 3 – аттестуемый осуществляет разработку и реализацию персонализированных программ наставничества, представлены подтверждающие документы об успешной реализации программ наставничества в течение не менее 3 лет; 2 – аттестуемый осуществляет разработку и реализацию персонализированных программ наставничества, представлены подтверждающие документы об успешной реализации программ наставничества в течение не менее 2 лет;	0 1 2 3

1 – аттестуемый осуществляет разработку персонализированных программ наставничества, представлены подтверждающие документы об успешной реализации программ наставничества в течение не менее 1 года; 0 – аттестуемый не осуществляет разработку и реализацию персонализированных программ наставничества или отсутствуют подтверждающие документы.	
3. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: <u>создание условий для привлечения наставляемого к инновационной деятельности</u>. (Подтверждающие документы: приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, справки, тексты выступлений, докладов, в том числе ссылки на видеоматериалы; публикации, рецензии и отзывы, дипломы, самоанализ деятельности наставника) 3 – аттестуемый не менее трех лет создает условия для привлечения наставляемого к инновационной деятельности, представлены документы, подтверждающие участие наставляемого в инновационной деятельности и внедрении ее продуктов на уровне ОО и признание их эффективности и результативности на региональном и/или всероссийском и международном уровнях; 2 – аттестуемый не менее двух лет создает условия для привлечения наставляемого к инновационной деятельности на уровне ОО, представлены документы, подтверждающие участие наставляемого в инновационной деятельности и внедрении ее продуктов в образовательный процесс на уровне ОО и признание ее эффективности и результативности на муниципальном уровне; 1 – аттестуемый не менее года создает условия для привлечения наставляемого к инновационной деятельности на уровне ОО, представлены документы, подтверждающие участие наставляемого в инновационной деятельности и (или) внедрении ее продуктов в образовательный процесс; 0 – аттестуемый не создает условия для привлечения наставляемого к инновационной деятельности или отсутствуют подтверждающие документы.	0 1 2 3
4. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации: <u>организация участия наставляемого в научно-методических мероприятиях различных уровней (конференции, форумы и др.)</u>. (Подтверждающие документы: сертификаты участника, программы мероприятий) 3 – аттестуемый не менее трех лет организывает участие наставляемых в научно-методических мероприятиях (конференции, форумы и др.) на муниципальном, региональном, всероссийском или международном уровнях; 2 – аттестуемый не менее двух лет организывает участие наставляемых в научно-методических мероприятиях (конференции, форумы и др.) на уровне муниципалитета (и выше), представлены подтверждающие документы; 1 – аттестуемый не менее одного года имеет опыт организации участия наставляемого в научно-методических мероприятиях (конференции, форумы и др.) на уровне ОО (и выше), представлены подтверждающие документы; 0 – аттестуемый не организывает участие наставляемого в научно-методических мероприятиях (конференции, форумы и др.) различных уровней или отсутствуют подтверждающие документы.	0 1 2 3

5. Содействие в подготовке педагогических работников (из числа молодых специалистов) к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства. (Подтверждающие документы: приказы, выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, сертификаты, дипломы, самоанализ результатов участия в конкурсе) 3 – аттестуемый не менее трёх лет оказывает содействие в подготовке педагогических работников (из числа молодых специалистов) к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства, имеются документы, подтверждающие результативное участие (победитель, призер) в профессиональных конкурсах не ниже муниципального уровня; 2 – аттестуемый не менее двух лет оказывает содействие в подготовке педагогических работников (из числа молодых специалистов) к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства, имеются документы, подтверждающие наличие педагогов, участников профессиональных конкурсов регионального, всероссийского или международного уровней; 1 – аттестуемый не менее года оказывает содействие в подготовке педагогических работников (из числа молодых специалистов) к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства, имеются документы, подтверждающие наличие педагогов, участников профессиональных конкурсов муниципального уровня или уровня ОО, представлены подтверждающие документы; 0 – аттестуемый не оказывает содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства или отсутствуют подтверждающие документы.	0 1 2 3
6. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации. (Подтверждающие документы: выписки из протоколов педагогических и (или) методических советов, методических объединений, справки, сертификаты, рецензии и отзывы, ссылки на публикации или тексты подтверждающих документов, в том числе электронных) 3 – аттестуемый не менее трех лет осуществляет распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации, материалы публично представлены в открытых рецензируемых информационных системах и (или) опубликованы на региональном, всероссийском, международном уровнях, представлены подтверждающие документы; 2 – аттестуемый не менее двух лет осуществляет распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации, материалы публично представлены в открытых информационных системах (сайт УО, ММС) и/или опубликованы на уровне муниципалитета, представлены подтверждающие документы; 1 – аттестуемый не менее года осуществляет распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации на уровне ОО; представлены публикации и/или выступления на мероприятиях и (или) ссылки на электронные ресурсы; 0 – аттестуемый не осуществляет распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации или отсутствуют подтверждающие документы.	0 1 2 3

ИТОГО	

Считать уровень профессиональной деятельности, ее результативность соответствующими квалификационной категории «педагог-методист», если по результатам экспертизы педагогический работник набрал 13 – 18 баллов.