

PROTOKOLL Hovedtariffavtalens punkt 2.5.1	
MØTEDATO	15. og 16. september 2026
TEMA	HTA 2.5.1 - Årlige forhandlinger
HJEMMEL	Hovedtariffavtalene i Staten
MØTELEDER	Jørn Kristian Johansen FST HR
SENTRALE ARBEIDSGIVERREPRESENTANTER - ett eller begge møtene	Jørn Kristian Johansen FST HR Tom Rune Klemetsen FST HR Magnus Tjomsland Wellmeier FST HR Jan Fagerland FPVS AUA ARBGIV-STØTTE Nina Tollan AUA ARBGIV-STØTTE Maryann Bakkland FPVS PVA LØNN-REISE LØNN-TARIFF – Skype Eirik Solhaug FPVS PVA LØNN-REISE LØNN-TARIFF - Skype
ARBEIDSTAKERORGANISASJONER - deltok på begge eller et av møtene	Torger Helleberg DNLF Jan Ulrik Sinding DNLF - Skype Ole Henrik Kallum TEKNA Jan Gunnar Jakobsen TEKNA Lars Jonas Westerfjell KOL m/fullmakter Jan Ivar Sylte NITO Stig Henstein NITO Øystein Rambjørg NITO - Skype Elling F Asplin Juristforbundet Bendik Breivik Gran Juristforbundet Torhild Rykkje STYRKE Hans Kristian Ingebø STYRKE Attila Kalmár Parat forsvar m/fullmakter Marianne E. Ask Parat forsvar Steinar Berthelsen NTL Forsvar Tor Kristian Godlien NTL Forsvar Tom Ruud NTL Forsvar Jon Erling Johansen BFO Bjørn Sævik BFO Kjartan Øygarden FF m/fullmakter Magnus Strømsvåg NOF Kennet Bergland NOF Åse Forbord NSF Kristoffer Pettersen Norsk fysioterapeutforbund – Skype Sverre Svensen ECONA
FULLMAKT	Samfunnsviterne fast fullmakt til KOL Samfunnsøkonomene fast fullmakt til KOL Arkitektenes fagforbund (AFAG) fullmakt til KOL Norsk psykologforening fast fullmakt til KOL Den norske veterinærforening fast fullmakt til KOL Naturviterne fullmakt til KOL Norsk lektorlag fullmakt til KOL Den norske tannlegeforening fast fullmakt til KOL

	Norges farmaceutiske forening fast fullmakt til KOL Delta – fullmakt Parat forsvar Akademikerforbundet – fullmakt forskerforbundet Utdanningsforbundet – Fullmakt Forskerforbundet
Ikke møtt	SPIR

Overnevnte parter har i dag 16. september 2026 – etter møter og særmøter – blitt enige om fordeling av lønnspotten fordelt til hovedtariffavtalene (HTA) i Staten – forhandlingsområde Forsvaret.

- HTA 2.5.1 Årlige forhandlinger 2026 er gjennomført mellom Forsvarsstaben (FST) og Arbeidstakerorganisasjonene (ATO) tilhørende Hovedtariffavtalene for LO Stat, YS Stat, Akademikerne og Unio.
- Virkningstidspunktet for forhandlingene er 1. mai 2026.
- Den totale økonomiske avsetningen er på **2,70 %** av lønnsmassen og utgjør **440 193 078,-** inkludert lønnsplan 05.128.
- Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på **2,4 %** i forhold til den enkeltes lønn pr. 1. mai 2026, jf. HTA 2.5.4 b.
- Ansatte som har årslønn inntil 719 999,- pr år tilkommer et kronetillegg **kr 8000,-**.
Ansatte som har årslønn fra kr 720 000,- tilkommer et tillegg på **1,1 %**.
Beregnes før tillegg gitt i pkt. 4.
- Ansatte som er omfattet av lønnsoppgjøret og som har stillingskode som avlønnes i SPENN eller har 11/17 år eller mer på lønnsstige, tilkommer **1,1%** av årslønn pr 1.mai 2026. Beregnes før tillegg gitt i pkt. 4 og 5.
Gjelder ikke ansatte som pr 1. mai 2026 lønnes iht. lønnsplan 05.128.
- Eventuelle lønnstillegg iht. HTA 2.5.3.1, 2.5.3.2, 2.5.5.3 og gradsopprykk som er innvilget og har starttidspunkt i tidsrommet fra 1. mai 2026 – 30. september 2026, kommer i tillegg til lønn gitt i pkt. 4, 5 og 6.
- Ansatte som har skiftet stilling i perioden 1. mai 2026 – 30. september 2026 skal ha det beregnede kronebeløpet gitt i punkt 4, 5 og 6 med til ny stilling.
Kronetillegget skal ikke re-beregnes.
- Ansatte som returnerer fra midlertidig til fast stilling, skal ha det beregnede kronebeløpet etter punkt 4, 5 og 6 pr. 1. mai 2026 med til fast stilling.

10. Ansatte som får midlertidig beordring (MBO) eller fungering i høyere lønnet stilling fra og med 2. mai 2026 til og med 30. september 2026, får beregnet kronebeløp etter punkt 4, 5 og 6 pr. 1. mai 2026 med til midlertidig stilling/fungering uavhengig av stillingsinnehavers lønn. Gjelder ikke ansatte som lønnes iht. lønnsplan 05.128, jf. forhandlingsmøte 23. juni 2026 hvor partene er enige i at lønnsoppgjøret HTA 2.5.1 er ivaretatt for ansatte som reiser ut etter 1. mai 2026.
11. Midlertidig beordring – ny MBO i samme stilling/SAP ID ansees som en forlenget midlertidig beordring. Beregnet kronebeløp etter punkt 4, 5 og 6 pr 1. mai 2026 videreføres og re-beregnes ikke.
12. Ansatte som i tidsrommet fra og med 1. mai 2026 til og med 30. september 2026 har sluttet i Forsvaret, innvilget permisjon uten lønn, overgang til annen statlig virksomhet, opphør av midlertidig ansettelse, omsorgspermisjon uten lønn (med unntak av forlenget omsorgspermisjon uten lønn iht. Folketrygdloven § 12-5) eller alderspensjon/AFP, tilkommer ikke tillegg gitt i punkt 4, 5 og 6.
13. Timelønnede og personell på korttidskontrakter tilkommer kun tillegg gitt i punkt 4.
14. Det benyttes ikke midler på vakante/ubesatte stillinger.
15. Militært tilsatt personell uten stilling er omfattet av HTA 2.5.1.
16. Merbelastningstillegget i særavtalen for sentralt frikjøpte tillitsvalgte økes med kr 3000,- pr. år fra 78 000,- til 81 000,-.
17. Partene er enige om å gjennomføre en del 2 av årets lønnsforhandlinger. I del 2 er det mulighet for endring av stillingskoder, og det er satt av en mindre økonomisk ramme for å ivareta det.
18. Partene er enige om å foreta en justering av minstelønnssatsene for militære stillinger i Forsvaret fra gradene OR 2-9 og OF 1-4. Justeringene skal gjennomføres uten bruk av den økonomiske rammen.
19. Partene er enige om at ansatte med særlige forhold kan frasi seg retten til å motta lønnstillegg etter HTA 2.5.1 forhandlingen i Forsvaret. Frist for skriftlig å frasi seg denne retten er 15. oktober 2026.

Arbeidsgiver	BFO	NOF
Parat forsvar	NTL forsvar	KOL
DNLF	TEKNA	NSF
ECONA	NITO	FF
Juristforbundet	Norsk fysioterapeutforbund	Fagforbundet
Samfunnsøkonomene Samfunnsviterne	STYRKE	
Arkitektenes fagforbund	Norsk psykologforening	Naturviterne
Den norske tannlegeforening Norsk lektorlag	Utdanningsforbundet	
Norges farmaceutiske forening	Akademikerforbundet	
Den norske veterinærforening		

Protokolltilførsler

Felles

Partene er enige om å ta en gjennomgang av diverse kronebeløp, i den hensikt å legge dette inn i grunnlønn, samt at dette vil bidra til en forenkling i forhold til dagens ordning.

BFO, NOF og KOL

Befalets Fellesorganisasjon, Norges Offisers- og spesialistforbund og Krigsskoleutdannede offiserers landsforening viser til forhandlingene etter HTA punkt 2.5.1 i Forsvaret, hvor BFO fremmet krav om innføring av et profesjonstillegg for militært tilsatte.

BFO, NOF og KOL konstaterer at kravet ikke ble imøtekommet i årets forhandlinger. BFO, NOF og KOL tar dette til etterretning, men vil samtidig understreke at manglende enighet ikke reduserer behovet for et slikt virkemiddel. Kravet om profesjonstillegg er derfor ikke frafalt.

Etter BFO, NOF og KOLs syn er det et økende misforhold mellom Forsvarets uttalte behov for økt beredskap, operativ evne og utholdenhet, og de lønnsmessige virkemidlene som benyttes for å beholde militær profesjonskompetanse. Forsvaret kan ikke forvente økt tilgjengelighet, høyere belastning og større operativ effekt uten samtidig å etablere virkemidler som gjør det attraktivt å bli værende i den militære profesjonen.

Militær profesjonskompetanse er ikke en generell arbeidskraftressurs, men en særskilt statlig beredskapsressurs. Den utvikles gjennom langvarig utdanning, øving, trening, operativ erfaring, ledelse og ansvar. Når denne kompetansen forsvinner, svekkes Forsvarets samlede evne til å omsette politiske ambisjoner, vedtatte planer og materiellinvesteringer til faktisk operativ effekt.

BFO, NOF og KOL mener det fremstår som lite bærekraftig å investere betydelige midler i struktur, materiell og oppbygging av Forsvaret dersom staten samtidig ikke er villig til å investere tilstrekkelig i å beholde det personellet som skal bemanne, lede og operere kapasitetene. Et profesjonstillegg vil være et konkret uttrykk for at militær kompetanse, ansvar og belastning verdsettes i samsvar med Forsvarets behov.

BFO, NOF og KOL legger til grunn at spørsmålet om profesjonstillegg må følges opp som en prioritert sak i det videre partssamarbeidet. Lønns- og insentivprosjektet (LIP) har allerede flere tiltak rettet mot å rekruttere og beholde militær kompetanse, og kan være et naturlig og fornuftig innslagspunkt for å vurdere innføring av et slikt tillegg. Dersom partene ikke finner en løsning innenfor rammen av forhandlingene etter HTA punkt 2.5.1, bør arbeidsgiver også vurdere andre egnede lønns- eller personell politiske virkemidler som kan ivareta det samme formålet.

For BFO, NOF og KOL er dette et spørsmål om å sikre sammenheng mellom Forsvarets uttalte behov og de virkemidlene som skal understøtte rekruttering, stabilitet, beredskap og operativ evne over tid.

Protokolltilførsel fra NTL Forsvar

NTL Forsvar ber om at det nedsettes en arbeidsgruppe som skal se på forenkling av garantilønnsordningen for sivilt ansatte på verksteder i Forsvaret frem til neste lønnsoppgjør.

Protokolltilførsel fra STYRKE Forsvaret

Partene i avtalen må setter seg sammen og ta en gjennomgang av garantilønnavtalen og se på beregningsgrunnlag for lønnen. Forenkling av avtalen kan STYRKE også være villig til å se på.

Protokolltilførsel fra NITO

Merbelastningstillegg for HTV og leder av etatsgruppe.

I forbindelse med HTA 2.5.1 for 2026 har AG prioritert å øke de frikjøpte tillitsvalgte på nivå 1 (etatsgruppenivå) i Forsvaret sitt merbelastningstillegg. NITO mener at de HTVer og lederne av etatsgruppene på nivå 1 i organisasjoner, som ikke er frikjøpte, også har en minst like stor merbelastning som frikjøpte tillitsvalgte, og mener at disse også burde tilkomme dette tillegget.

Flere av disse tillitsvalgte har 100 % stilling i avdelinger på lavere nivå i Forsvaret, og må ofte gjøre tillitsvalgtjobben på kveldstid og i helger. Etter HTA har tillitsvalgte rett på fri til å delta på møter, men forberedelser til møtene tar også mye tid i tillegg til annet tillitsvalgtarbeid.

NITO og andre ATO opplever vansker med å rekruttere ledere til etatsgruppene blant medlemmene for å utføre tillitsvalgtarbeid på nivå 1. NITO mener at den ekstra arbeidsbelastningen man får er en viktig årsak til dette. For at de ATO uten frikjøpt tillitsvalgt reelt sett skal ha medvirkning, som arbeidstagerorganisasjon, må dette tillitsvalgtarbeidet kompenseres med et merbelastningstillegg.

NITO ber derfor AG om at det snarest kalles inn til møte mellom ATO og AG for å drøfte likebehandling av ATO som ikke har frikjøpte tillitsvalgte på nivå 1 ved å gi HTV og etatsgruppeleder det samme merbelastningstillegget, som frikjøpte tillitsvalgte får, i tillegg til prosentvis lønnsregulering iht. beregnet prosent etter justering.