

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO TỐT NGHIỆP CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY QUANG THÁI

- MỤC LỤC
- LỜI MỞ ĐẦU
- 1. Lý do nghiên cứu đề tài
- 2. Mục tiêu nghiên cứu
- 3. Phương pháp nghiên cứu:
- 4. Đối tượng và Phạm vi nghiên cứu:
- 5. Nguồn thông tin
- 6. Cấu trúc của đề tài nghiên cứu
- CHƯƠNG 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG
NGUỒN NHÂN LỰC TRONG DOANH NGHIỆP
- 1.1. Khái niệm về tuyển dụng
- 1.2. Tầm quan trọng của tuyển dụng
- 1.2.1. Đối với Doanh nghiệp
- 1.2.2. Đối với người lao động
- 1.3. Các nguồn và phương pháp tuyển dụng
- 1.3.1. Nguồn và phương pháp tuyển mộ bên trong tổ chức
- 1.3.1.1. Đối tượng tuyển dụng
- 1.3.1.2. Phương pháp tuyển mộ
- 1.3.2. Nguồn và phương pháp tuyển mộ bên ngoài tổ chức
- 1.3.2.1. Đối tượng tuyển dụng
- 1.3.2.2. Phương pháp tuyển mộ
- 1.4. Quá trình tuyển dụng nguồn nhân lực
- 1.4.1. Giai đoạn tuyển mộ
- 1.4.2. Giai đoạn tuyển chọn
- 1.5. Các nhân tố ảnh hưởng đến quá trình tuyển dụng
- 1.5.1. Bản thân công việc
- 1.5.2. Nhân tố bên trong một doanh nghiệp
- 1.5.3. Nhân tố bên ngoài doanh nghiệp
- CHƯƠNG 2: GIỚI THIỆU VỀ CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU
HẠN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG THƯƠNG MẠI ĐỊA ỐC QUANG THÁI
- 2.1. Lịch sử hình thành và phát triển của công ty

- 2.2. Chức năng, nhiệm vụ của công ty
- 2.2.1. Chức năng
- 2.2.2. Nhiệm vụ
- 2.3. Cơ cấu tổ chức của công ty
- 2.3.1. Sơ đồ cơ cấu tổ chức
- 2.3.2. Nhiệm vụ và chức năng của các phòng ban
- 2.4. Tình hình sản xuất của công ty trong 3 năm gần đây
- 2.5. Phương hướng hoạt động của công ty trong tương lai
- 2.6. Khái quát tình hình nguồn nhân lực tại công ty qua 3 năm 2019-2021
- 2.6.1. Theo giới tính
- 2.6.2. Theo độ tuổi
- 2.6.3. Theo trình độ chuyên môn

- CHƯƠNG 3: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN ĐẦU TƯ XÂY DỰNG THƯƠNG MẠI ĐỊA ỐC QUANG THÁI
- 3.1. Thực trạng về công tác tuyển dụng tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Đầu Tư Xây Dựng Thương Mại Địa Ốc Quang Thái
- 3.1.1. Thực trạng công tác tuyển mộ
- 3.1.1.1. Xác định nhu cầu tuyển dụng
- 3.1.1.2. Lập kế hoạch nguồn tuyển dụng
- 3.1.1.3. Thông báo tuyển dụng
- 3.1.2. Thực trạng công tác tuyển chọn
- 3.2. Các yếu tố ảnh hưởng tới quá trình tuyển dụng nhân sự tại Công ty trách nhiệm hữu hạn Đầu Tư Xây Dựng Thương Mại Địa Ốc Quang Thái
- 3.2.1. Các yếu tố thuộc về bản thân công việc.
- 3.2.2. Các yếu tố thuộc về tổ chức
- 3.2.3. Các yếu tố thuộc về môi trường bên ngoài
- 3.3. Đánh giá công tác tuyển dụng Công ty trách nhiệm hữu hạn Đầu Tư Xây Dựng Thương Mại Địa Ốc Quang Thái
- 3.3.1. Ưu điểm
- 3.3.2. Nhược điểm

- CHƯƠNG 4: MỘT SỐ GIẢI PHÁP CẢI THIỆN CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC TẠI Công ty trách nhiệm hữu hạn Đầu Tư Xây
- Dựng Thương Mại Địa Ốc Quang Thái ĐẾN NĂM 2025
- 4.1. Phương hướng và mục tiêu tuyển dụng nguồn nhân lực của công ty trong thời gian tới
- 4.2. Một số giải pháp hoàn thiện công tác tuyển dụng nguồn nhân lực tại công ty trách nhiệm hữu hạn Đầu Tư Xây Dựng Thương Mại Địa Ốc Quang Thái đến năm 2025
 - 4.2.1. Đa dạng hóa các hình thức thông báo tuyển dụng
 - 4.2.2. Đa dạng hóa phương pháp tuyển mộ
 - 4.2.3. Khai thác hiệu quả nguồn tuyển dụng nội bộ
 - 4.2.4. Nâng cao chất lượng tuyển dụng
- 4.3. Một số đề xuất, kiến nghị
- KẾT LUẬN
- TÀI LIỆU THAM KHẢO
- PHỤ LỤC

Xem thêm

DOWNLOAD 5 MẪU ==> BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP TUYỂN DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung-nguon-nhan-luc/>

Xem thêm

KHO BÀI TUYỂN DỤNG: <https://baocaothuctap.net/tag/bao-cao-thuc-tap-tuyen-dung/>

XEM DỊCH VỤ VIẾT ĐỀ TÀI: <https://baocaothuctap.net/>

CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620