โครงการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

ลักษณะโครงการ ( ) โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาเพื่อให้มีความพร้อมในการจัดการศึกษา

สนองมาตรฐานสถานศึกษา ข้อที่ **มาตรฐานที่ 2** กระบวนการการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา ข้อที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2

สนองกลยุทธ์ เขตพื้นที่การศึกษา ข้อที่ 4 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบตามมาตรฐานวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกรวิกา มั่งมูล

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา

****

1. หลักการและเหตุผล

ครูเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญที่สุดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนาครูและบุคลากร จึงเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งที่จะดำเนินการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีความเพียบพร้อมทั้งความรู้และประสบการณ์ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีขวัญและกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพครู อันจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลผลิต คือคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน ซึ่งในการจัดการศึกษาของโรงเรียนนั้น บุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษา เพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การบริหารงานโดยการจัดการให้ร่วมกันทำงานเป็นทีมและด้วยความพึงพอใจ ขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก เพราะงานที่ดีย่อมเกิดจากบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญาและจิตใจ ดังนั้นการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรจึงเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนบ้านดอยช้างมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจเป็นอย่างดี จึงจัดทำโครงการนี้เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและส่งเสริมการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและก่อประโยชน์แก่สถานศึกษาและผู้เรียนสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้ครูได้รับการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะและยกย่องเชิดชูเกียรติ

3. เพื่อให้ครูได้รับการส่งเสริมการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1เชิงปริมาณ

3.1.1 ครูและบุคลากร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100

3.1.2 ครูได้รับการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะร้อยละ 100 ของผู้มีคุณสมบัติ

3.1.3 ครูได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ในระดับโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับประเทศ รวมกัน ร้อยละ 100

3.2.4 ครูได้รับการส่งเสริมการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 100 ของผู้ที่ครบกำหนดระยะเวลาในปีการศึกษานี้

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 คณะครูทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้รับวิทยฐานะเหมาะสมแก่วิชาชีพและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทสิทธิและผลประโยชน์อันพึงมีพึงได้จากการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำผลนั้นมาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร พัฒนาผู้เรียนและพัฒนาความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พิจารณาจัดทำโครงการ	พฤษภาคม 2562		นางสาวกรวิกา มั่งมูล
2	เสนอโครงการต่อหน่วยงาน	พฤษภาคม 2562		นางสาวกรวิกา มั่งมูล

3	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 1.สำรวจข้อมูลบุคลากรที่มีคุณสมบัติในการขอรับการประเมินวิทยฐานะให้สูงขึ้น 2.ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามความสนใจและในสาระที่เกี่ยวข้องกับงานสอน 3.ส่งเสริมให้บุคลากรทำแฟ้มสะสมงานคัดสรร ,PLC ,LOGBOOK 4. สำรวจข้อมูลบุคลากรที่ต้องการต่อใบประกอบวิชาชีพและดำเนินการต่อใบประกอบวิชาชีพ	พฤษภาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563 พฤษภาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563 พฤษภาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563 พฤษภาคม 2562 ถึง มีนาคม 2563	7,000 16,500	นางสาวกรวิกา มั่งมูล คณะครูทุกคน
4.	สรุปรายงานผลโครงการ	มีนาคม 2563		นางสาวกรวิกา มั่งมูล

5. งบประมาณรายรับ ทั้งหมด จำนวน 23,500 บาท

มาจากแหล่งงบประมาณ

งบอุดหนุนรายหัว จำนวน 23,500 บาท

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายการ/กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
1.	ค่าอุปกรณ์จัดทำแฟ้มผลงาน PLC, LOGBOOK	7,000			7,000		
2.	ค่าต่อใบประกอบวิชาชีพ		16,500		16,500		
รวม (ถัวจ่ายเฉลี่ยทุกรายการ)		**7,000**	**16,500**		**23,500**		**23,500**

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านดอยช้าง ตำบลวาวี อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

8. หน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง

8.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 30 คน

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูและบุคลากร มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 2. ครูได้รับการส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะร้อยละ 100 ของผู้มีคุณสมบัติ 3. ครูได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ ในระดับโรงเรียน ศูนย์เครือข่ายฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับภาค ระดับประเทศ รวมกัน ร้อยละ 100 4. ครูได้รับการส่งเสริมการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ร้อยละ 100 ของผู้ที่ครบกำหนดระยะเวลาในปีการศึกษานี้	การสอบถาม การสัมภาษณ์	แบบสอบถาม สัมภาษณ์ สำเนา กพ.7

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรครูของโรงเรียนบ้านดอยช้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาตนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพและสามารถนำแนวทางการพัฒนาตนเองนั้นมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลแก่ผู้เรียนอย่างสูงสุด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกรวิกา มั่งมูล)

ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายงานบุคลากร

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวแววดาว วงค์อุ่น)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงานบุคลากร

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสวง กองจักร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอยช้าง