

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3

в коллективный договор  
государственного учреждения образования  
«Руднянская средняя школа Мозырского  
района» на 2022-2025 годы

В связи с изменениями в трудовое законодательство, вступлением в силу Закона Республики Беларусь от 29.06.2023 №273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений», с целью приведения локальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством:

1. внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района» на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. в подпункте 18.2 абзац пятый исключить;  
в абзаце первом подпункта 18.10 слова «за предыдущий месяц.» заменить словами «за отработанный месяц.»;

абзац первый подпункта 18.11 после слов «до начала отпуска» дополнить словами «, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска (в частности, при переносе отпуска) производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»;

подпункт 18.16.2 после слов «на обустройство» дополнить словами «при перемене места жительства»;

абзац второй подпункта 18.17 изложить в новой редакции:

«Пятидневную рабочую неделю с выходными днями суббота и воскресенье устанавливать работникам, чьи должности не влияют на нормальное функционирование учреждения образования, согласно Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения и иным локальным правовым актам.»;

подпункт 18.29 дополнить абзацем следующего содержания:

«Перерыв для отдыха и питания по желанию работника может не предоставляться при установлении ему продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов.»;

дополнить пункт 18 подпунктом 18.31 следующего содержания:

«18.31. Производить единовременную выплату на оздоровление в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором, как правило, при предоставлении трудового отпуска (при разделении его на части – при предоставлении одной из частей) один раз в календарном году в порядке и

\_\_\_\_\_  
А.Н.Кохан

\_\_\_\_\_  
В.М.Тарасенко

размере, определяемых законодательством, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, трудовым договором.»;

в подпункте 21.7:

абзац первый дополнить текстом следующего содержания:

«Работникам, получающим образование по направлению нанимателя (по решению нанимателя о направлении на обучение, в соответствии с коллективным договором, трудовым договором или договором в сфере образования) или при отсутствии направления нанимателя, по их желанию предоставлять гарантии в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства.»;

абзац третий подпункта 21.7 изложить в новой редакции:

«Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования по направлению нанимателя, предоставлять гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 Трудового кодекса Республики Беларусь и иными законодательными актами.

Работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, предоставлять гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Работникам, имеющим среднее специальное и высшее образование и получающим второе и последующее образование того же уровня в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, могут предоставляться гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также отпуска в связи с получением такого образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

в подпункте 21.9 слово «ребенка» заменить словами «близкого родственника (супруга (супруги), детей, в том числе усыновленных (удочеренных), родителей обоих супругов, родных братьев, сестер, находящихся на их иждивении и проживающих вместе с ними)»;

подпункт 21.11 изложить в новой редакции:

«21.11. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск по семейно-бытовым причинам (за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса Республики Беларусь) следующей продолжительностью:

21.11.1. без сохранения заработной платы:

21.11.1.1. регистрация заключения брака детей, внуков работника -

3 дня;

21.11.1.2. рождение внуков - 1 день;

21.11.1.3. первый учебный день детей-первоклассников или внуков-первоклассников -1 день;

21.11.1.4. проводы в вооруженные силы Республики Беларусь супруга, детей, внуков - 3 дня;

21.11.1.5. юбилейная дата (40, 50, 60) -1 день;

21.11.1.6. в связи с необходимостью работником прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях и других учреждениях здравоохранения на основании договора (путевки), а также в связи с необходимостью сопровождения близкого родственника (супруга (супруги), детей, в том числе усыновленных (удочеренных), родителей обоих супругов, родных братьев, сестер, находящихся на его иждивении и проживающих вместе с ним,) на лечение на основании заключения медицинского учреждения – на период, указанный в части второй п. 21.18;

21.11.1.7. при медицинском обследовании в областных или республиканских медицинских центрах - до 5 рабочих дней;

21.11.1.8. в связи с необходимостью посещения государственных учреждений и организаций – 1 день;

21.11.2. с сохранением среднего заработка:

21.11.2.1. рождение ребенка – 3 дня;

21.11.2.2. регистрация заключения брака работником – 3 дня;

21.11.2.3. смерть близких родственников (членов семьи) – 3 дня.»;

подпункт 21.18 изложить в новой редакции:

«21.18. Предоставлять социальные отпуска без сохранения заработной платы работникам (ст. 190 ТК РБ) по следующим основаниям следующей продолжительностью:

21.18.1. для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написанием учебников, подготовкой методических пособий – на период, указанный в части второй настоящего пункта;

21.18.2. для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования – на период учебно-экзаменационной сессии и сдачи экзаменов;

21.18.3. приемным родителям в связи с оздоровлением детей - на период прохождения оздоровления;

21.18.4. по семейно-бытовым причинам, указанным в п.21.11.1 Договора.

Социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написанием учебников и по другим уважительным причинам предоставлять работнику по его письменному

заявлению. Социальные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются не более 90 календарных дней суммарно в течение календарного года. Уважительность причин для предоставления отпуска оценивает наниматель.»;

подпункт 21.19 изложить в новой редакции:

«21.19. По договоренности между работником и нанимателем, по уважительным причинам (семейно-бытовые обстоятельства, необходимость ухода за близким родственником (супругом (супругой), детьми, в том числе усыновленными (удочеренными), родителями обоих супругов, родными братьями, сестрами, находящимися на иждивении работника и проживающими вместе с ним,) трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

По согласованию с Нанимателем часть трудового отпуска может быть предоставлена работнику в период каникул в учреждении образования.»;

дополнить пункт 30 подпунктом 30.13 следующего содержания:

«30.13. Освобождать работников при прохождении диспансеризации от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работников, достигших возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего подпункта, при прохождении диспансеризации освобождать от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации освобождать от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.».

1.2. В приложении №1 к коллективному договору учреждения «Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района», принятом

на профсоюзном собрании работников 31.05.2022 г. с изменениями и дополнениями:

в подпункте 2.9 предложение «Приказы доводятся для ознакомления с ними всех работников учреждения образования, указанных в приказах.» исключить.

1.3. В приложении №2 к коллективному договору учреждения «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района», принятом на профсоюзном собрании работников 31.05.2022 г. с изменениями и дополнениями:

в подпункте 2.8 предложение «Приказ доводится для ознакомления с ним всех работников учреждения образования, указанных в приказе.» исключить.

1.4. В приложении №3 к коллективному договору учреждения «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда педагогическим работникам государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района», принятом на профсоюзном собрании работников 03.01.2023 г.:

в подпункте 1.7 предложение «Приказ доводится для ознакомления с ним всех работников учреждения образования, указанных в приказе.» исключить.

1.5. В приложении №4 к коллективному договору учреждения «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района», принятом на профсоюзном собрании работников 31.05.2022 г.:

в подпункте 2.3 предложение «Приказ доводится для ознакомления с ним всех работников учреждения образования, указанных в приказе.» исключить;

в подпункте 3.13 слова «муж, жена» заменить словами «супруг, супруга»;

в подпункте 3.15 после слова «величины» дополнить словами «(при наличии подтверждающих документов)»;

в подпункте 3.16 выражение «уход за больным членом семьи (муж, жена,» заменить выражением «уход за близким родственником (супруг, супруга,»;

в подпункте 3.25:

выражение «в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста, по выслуге лет» заменить выражением «прекращение трудовых отношений в связи с достижением пенсионного возраста, выслугой лет»;

после слов «на основании» дополнить словами «заявления работника о прекращении трудовых отношений и»;

в подпункте 3.26 после слова «величина» дополнить словами «(при предъявлении пенсионного удостоверения)».

1.6. В приложении №5 к коллективному договору учреждения «Положение о размере, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района», принятом на профсоюзном собрании работников 31.05.2022 г. с изменениями и дополнениями:

в подпункте 1.2 после слов «один раз в» дополнить словом «календарном»;

в подпункте 2.6 после слов «в конце календарного года» дополнить словами «независимо от предоставления трудового отпуска».

1.7. в подпункте 6.1 «Изменений и дополнений №1 в коллективный договор государственного учреждения образования «Руднянская средняя школа Мозырского района» на 2022-2025 годы» выражение «не менее шести месяцев» заменить выражением «менее шести месяцев».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 января 2024 г.

Изменения и дополнения №3 в коллективный договор подписаны 03.01.2024 г.

Наниматель  
\_\_\_\_\_ А.Н.Кохан

Председатель Профкома  
\_\_\_\_\_ В.М.Тарасенко

Одобрены на профсоюзном собрании.  
03.01.2024 г., протокол №1.

\_\_\_\_\_ А.Н.Кохан

\_\_\_\_\_ В.М.Тарасенко