

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม **ไตรมาสที่ 4**

****ขอความร่วมมือผู้รับผิดชอบ****

1.รายงานผลการดำเนินงานต่อจากไตรมาสก่อนหน้า ไม่ต้องลบข้อมูลเดิมหากไม่มีการเปลี่ยนแปลง

2.กรอกข้อมูลให้ครบทุกรายการ

3.รูปภาพประกอบไม่ต้องตกแต่งกรอบรูป

1.	ชื่อโครงการ	การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										
2.	กลุ่มงาน/ผู้ รับผิดชอบ	นางสาวธิดารัตน์ นนทวงษ์โชติ และนางสาวอุบลพรรณ กองพล										
3.	ระยะเวลา ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567										
4.	การดำเนิน งาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก										
5. แหล่ง งบประมาณ		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)</th> <th style="width: 20%;">งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)</th> <th style="width: 20%;">รวมทั้งสิ้น</th> </tr> <tr> <td>30,000</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>30,000</td> </tr> </table>	งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)	งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)	งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)	งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น	30,000	-	-	-	30,000
งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)	งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)	งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)	งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น								
30,000	-	-	-	30,000								
6. แผนการใช้												

จ่ายงบรายไตรมาส	ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ
	ไตรมาสที่ 1	ไม่ใช้งบ	-	-
	ไตรมาสที่ 2	5350	2970	2380
	ไตรมาสที่ 3	-	-	-
	ไตรมาสที่ 4	24650	15,296	14,704

7. วัตถุประสงค์โครงการ

1.เพื่อประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความถูกต้อง สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว

2.เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

3.เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงมาใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับ

8. เป้าหมายโครงการ

❖เชิงปริมาณ

1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบริหารการศึกษา,ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษามีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง ผ่านเกณฑ์ โดย

ได้คะแนน จากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 แบ่งเป็น

- 1) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน 4 ราย
- 2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 14 ราย
- 3) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 153 ราย

❖เชิงคุณภาพ

1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา,ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง มาใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ และความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ไตรมาส 1 <u>กิจกรรม</u> 1.แจ้งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษาพิเศษและผู้บริหารสถานศึกษา เสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 2 ชุด 2.จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> (อธิบายว่า 1.ได้ทำกิจกรรมอะไร : สถานที่ไหน เมื่อไหร่ ผู้เข้าร่วมประชุมคือใคร และจำนวนกี่คน - ทำบันทึกข้อความแจ้งรอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 และศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 และแจ้ง ผอ.ทุกโรงเรียน ในสังกัด หนังสือที่ ศธ 04049/ว 5634 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2566 เพื่อให้ส่งข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ชุด - ทำบันทึกข้อความแจ้งรอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 และศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 และแจ้ง ผอ.ทุกโรงเรียน ในสังกัด หนังสือที่ ศธ 04049/ว 6079 ลงวันที่ 13

ศึกษา, ศึกษาพิเศษ และผู้บริหารสถานศึกษา	พศจิกายน 2566 เพื่อให้มารับข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน 2 ชุด (ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต พิจารณาลงนามเห็นชอบแล้ว) - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลในการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ 2567 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ศึกษาพิเศษ และผู้บริหารสถานศึกษา 2.ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : เช่น ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม มีความรู้, ความเข้าใจอย่างไร เป็นต้น) - ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 3 เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย, ศึกษาพิเศษ จำนวน 14 ราย และผู้บริหารสถานศึกษา 153 ราย - ขอความอนุเคราะห์กรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย , ศึกษาพิเศษ จำนวน 3 ราย และผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 12 ราย ตามหนังสือที่ ศธ 04049/ว 6729 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2566
ร้อยละของผลการดำเนินงาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	<u>ร้อยละ 100</u>
ไตรมาส 4 <u>กิจกรรม</u> 1.ประเมิน PA ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 2.ประเมิน PA ตำแหน่งผู้สถานศึกษา 3.ประเมิน PA ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	<u>ผลการดำเนินงาน:</u> (อธิบายว่า 1.<u>ได้ทำกิจกรรมอะไร :</u> สถานที่ไหน เมื่อไหร่ ผู้เข้าร่วมประชุมคือใคร และจำนวนกี่คน 1. ได้ดำเนินการประเมิน PA ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 3 ราย มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 ราย 2. ได้ดำเนินการประเมิน PA ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 149 ราย

มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน 9 ราย

3. ได้ดำเนินการประเมิน PA ศึกษาพิเศษ จำนวน 14 ราย

มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน 3 ราย

โดยมีการประเมิน PA ดังนี้

1.ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

สถานที่ประเมิน : สพป.เชียงใหม่ เขต 3 วันที่ 19 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วมประเมิน : รวม 3 ราย

2.ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

อำเภอฝาง

1.สถานที่ประเมิน : โรงเรียนบ้านม่อนปิ่น วันที่ 10 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วมประเมิน : รวม 15 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบลโป่งน้ำร้อน จำนวน 3 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบลม่อนปิ่น จำนวน 6 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบลสันทราย จำนวน 5 ราย

4. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบลแม่ข่า จำนวน 1 ราย

2.สถานที่ประเมิน : โรงเรียนเจ้าแม่หลวงอุปถัมภ์ วันที่ 12 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วมประเมิน : รวม 15 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์พระเจ้าฝาง จำนวน 3 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์พระนางสามผิว จำนวน 3 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบลแม่งอน จำนวน 9 ราย

3.สถานที่ประเมิน : โรงเรียนบ้านโป่งนก วันที่ 23

กันยายน 2567

ผู้เข้าร่วมประเมิน

: รวม 14 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์
พระเจ้าฟ้าง จำนวน 3 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์
พระนางสามผิว จำนวน 5 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
แม่่งอน จำนวน 6 ราย

อำเภอแม่เมาะ

1.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนชุมชนบ้านคายน
วันที่ 11 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วม
ประเมิน : รวม 16 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ท่าดอน 2 จำนวน 5 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์เวียง
มะลิกา จำนวน 3 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
แม่นาวาง 1 จำนวน 4 ราย

4. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
แม่นาวาง 1 จำนวน 4 ราย

2.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนชุมชนบ้าน
แม่ฮ้าง วันที่ 17 กันยายน 2567 ผู้

เข้าร่วมประเมิน : รวม 19 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ท่าดอน 1 จำนวน 6 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์บุรพา
ประเทืองวิทย์ จำนวน 6 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ส
หมิตร จำนวน 5 ราย

4. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ท่าดอน 2 จำนวน 1 ราย

5. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์เวียง
มะลิกา จำนวน 1 ราย

อำเภอไชยปราการ

1.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนบ้านใหม่หนอง
บัว วันที่ 3 ตุลาคม 2567 ผู้เข้า
ร่วมประเมิน : รวม 10 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์
พระเจ้าพรหมมหาราช

จำนวน 7 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ปงดำ จำนวน 3 ราย

2.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนวัดป่าแดง วันที่ 7
ตุลาคม 2567 ผู้เข้าร่วม

ประเมิน : รวม 10 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ศรีดงเย็น จำนวน 6 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
แม่ทะลบ จำนวน 4 ราย

อำเภอเวียงแหง - อำเภอเชียงดาว

1.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนบ้านปางเพื่อง

วันที่ 20 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วม

ประเมิน : รวม 13 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์เวียง
แหงเหนือ จำนวน 4 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์เวียง
แหงใต้ จำนวน 4 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์
ตำบลปิงโค้ง จำนวน 5 ราย

2.สถานที่ประเมิน :เครดิตยูเนียนเชียงดาว

วันที่ 4 ตุลาคม 2567 ผู้เข้าร่วม

ประเมิน : รวม 16 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
เชียงดาว จำนวน 5 ราย

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
ทุ่งข้าวพวง จำนวน 4 ราย

3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
แม่นะ จำนวน 7 ราย

3.สถานที่ประเมิน :โรงเรียนชุมชนบ้านเมือง

งาย วันที่ 5 ตุลาคม 2567 ผู้เข้า

ร่วมประเมิน : รวม 16 ราย

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ตำบล
เมืองคอง จำนวน 4 ราย

	2. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์ดอยหลวงเมืองงาย จำนวน 4 ราย 3. ผู้อำนวยการสถานศึกษาในศูนย์นเรศวร จำนวน 7 ราย <u>นายกสมาคมอำเภอ</u> <u>สถานที่ประเมิน</u> : สพป.เชียงใหม่ เขต 3 วันที่ 24 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วมประเมิน : รวม 5 ราย ผู้อำนวยการสถานศึกษานายกสมาคมอำเภอ 5 อำเภอ จำนวน 5 ราย <u>3.ตำแหน่งศึกษานิเทศก์</u> <u>สถานที่ประเมิน</u> : สพป.เชียงใหม่ เขต 3 วันที่ 23 กันยายน 2567 ผู้เข้าร่วมประเมิน : รวม 5 ราย 2.ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : เช่น ผู้เข้าร่วมประชุม(อบรม มีความรู้, ความเข้าใจอย่างไร เป็นต้น) ได้ดำเนินการประเมิน PA ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ครบทุกราย และมีผลการประเมินร้อยละ 70 ขึ้นไปทุกราย
ร้อยละของผลการดำเนินงาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	ร้อยละ 100

10.การประเมินผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงาน		สาเหตุ
		ใช่	ไม่ใช่	
	- ดำเนินงานตามแผน/กระบวนการวิธีการกิจกรรมที่กำหนดไว้			
	- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
	- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ			
	- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ			
	- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล			
11. ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ (ถ้ามี)	1. 2. 3.			
12. ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการพัฒนา (ถ้ามี)	1. 2. 3.			
13. รูปภาพการดำเนิน				

โครงการ/
กิจกรรม
(แบบรูป 3 – 4
รูป)

รูปประกอบไตร
มาสที่ 1

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ กลุ่มบริหารบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓
ที่ ศธ.๐๔๐๔๙/ _____ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

สาระ/เรื่องเดิม
ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา, ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทุกปีงบประมาณและต่อผู้บังคับบัญชา และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกปีงบประมาณ นั้น

ข้อเท็จจริง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ จึงได้จัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามประกาศแนบ

ระเบียบ/แนวปฏิบัติ
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ข้อเสนอ
เห็นควรลงนามในประกาศ และแจ้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ทราบ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาววิริทธิ์ม นนทวงษ์จิตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายเรืองศักดิ์ นนทวงษ์จิตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓

รูปประกอบไตร
มาสที่ 4

















