

MATERIA **GESTIÓN DE LA ENFERMERÍA 2023**
DEPARTAMENTO **CIENCIAS DE LA SALUD**
CARRERA **TÉCNICO UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA**
AÑO **TERCERO TURNO MAÑANA**
SEMESTRE **PRIMERO**
PROFESOR TITULAR **LIC. MARIANELA PEREZ**
PROFESOR ADJUNTO **DRA. ROSA PALMA**

OBJETIVOS

ESPECIFICOS

Se espera que los futuros Técnicos en Instrumentación Quirúrgica logren desarrollar capacidades que le permitan:

- Realizar un análisis global de los recursos materiales y humanos que necesitan para brindar atención de calidad.
- Saber dar prioridades ante las adversidades de la gestión en salud en la organización de un presupuesto.
- Analizar las ventajas y desventajas de cada situación ante la gestión de recurso humano.
- Crear un análisis FODA

GENERALES

- Fomentar el uso del conocimiento científico que contribuyan al crecimiento de la gestión y administración de recursos materiales y humano en salud.

CONTENIDOS

Unidad N° I: “Proceso de gestión y administración”

Contenidos

- Gestión: concepto, proceso de gestión. Administración: concepto. Antecedentes históricos. Paradigma clásico neoclásico y enfoques contemporáneos de la administración y gestión. Funciones administrativas.
- Planeación: concepto, pasos, fijar objetivos-clasificación. Investigación- análisis y toma de decisiones. Niveles de la planeación. Instrumentos para una buena planeación.
- Presupuesto: concepto, elaboración, tipos. Políticas, concepto, función requisito.
Programas: concepto, función, aspectos del mismo. Cronogramas.
Presupuesto: asignación de recurso humano, educativo, materiales y financieros.

Unidad N° II: “Organización del trabajo”

Contenidos

- Conceptos básicos: variables administrativas objetivos organizacionales. Características de la administración.
- Organización: concepto, elementos de la organización: formal e informal. Instrumento de la organización: organigramas, concepto, importancia, niveles, requisitos, tipos.
- Normas: concepto, función importancia en la organización. Reglas: concepto función e importancia. Manuales: definición, función, objetivo, elaboración.

-
- Organización de Salud Pública y Privada en Argentina: hospital centralizado/descentralizado, diferencia – gestión de recursos.
 - Comunicación: propósito. Método - Tipo. Barreras. Dirección: concepto, finalidad.
 - Proceso de toma de decisiones.
 - Liderazgo Transformacional según el CIE: concepto, clase, características, importancia, técnicas del líder, diferencia entre dirección y liderazgo. Trabajo en equipo.

Unidad Nº III: “Control y evaluación”

Contenidos

- Control Vs. Delegar concepto, propósito del control, sistema de control: supervisión, evaluación. Métodos de control: Archivos y auditoría. Técnicas de control más empleadas. Pasos del control; principios del control.
- Calidad: concepto. Indicadores de la eficiencia y de la efectividad.
- Herramientas de la calidad- evolución histórica del concepto.
- Modelos de gestión ISO – permiso nacional de calidad.
- Reingeniería. Proceso. Mejorar la calidad. La Tecnología. El personal

METODOLOGIA DE EVALUACIÓN

La metodología de trabajo propuesta se focaliza en el alumno como: protagonista del proceso de enseñanza - aprendizaje y constructor de los conocimientos, mediante la articulación de las clases teóricas, la lectura de la bibliografía propuesta, los trabajos grupales, las actividades de autoevaluación y la resolución de problemas para la aplicación práctica de los contenidos.

Las clases teóricas serán desarrolladas mediante el uso activo de la transposición didáctica con la intencionalidad directa de proporcionar conocimientos, habilidades, ideas y experiencias, en un marco instructivo para brindarles a los alumnos la formación sobre los contenidos de la materia, dirigidos hacia un aprendizaje significativo.

Este método busca que el alumno comprenda y profundice apropiadamente en el conocimiento teórico desde un enfoque integral. Buscando un trabajo activo donde los alumnos participan constantemente en la adquisición de su conocimiento.

Evaluación parcial:

Los alumnos deberán realizar dos evaluaciones parciales bajo la modalidad escrita.

No podrán rendir bajo ningún concepto aquellos alumnos que no figurasen en la planilla entregada por la Universidad el día del parcial.

El alumno ausente o que no se encuentre en regla ante las normativas de la Universidad, pasa inmediatamente al Recuperatorio.

- Cada parcial tiene una instancia de Recuperatorio. Los parciales y recuperatorio se aprueban con el 60% del contenido.
- El alumno tiene el derecho de un extraordinario, para poder adquirir la regularización de la materia.
- El alumno debe cumplir como mínimo con el 75 % de asistencia a las clases teóricas.

SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Evaluación final

El alumno al regularizar la materia deberá rendir un examen final, el cual podrá ser rendido por los alumnos que reúnan las siguientes condiciones de regularidad:

- 
- Estar inscriptos y tener rendidas y aprobadas las materias correlativas a la cátedra de Gestión en Salud.
 - Haber rendido y aprobado los exámenes parciales.
 - El examen final será oral, será aprobado con una calificación mayor o igual a seis (6), en la escala de cero a diez.

BIBLIOGRAFÍA

MA.DE LA LUZ BALDERAS PEDRERO "ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE

ENFERMERÍA" QUINTA EDICIÓN MA.DE LA LUZ BALDERAS PEDRERO

"ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA" SÉPTIMA EDICIÓN

