

# Leader Bewerbung für den Posten des Sheriffs

Sehr geehrte Organisationsverwaltung,

Im Folgenden werdet ihr mein Konzept für die San Andreas Highway Patrol lesen können. Ich hoffe, dass das Konzept der Erwartung entspricht und würde mich über ein persönliches Gespräch freuen, um näher auf meine Idee einzugehen. Doch jetzt erstmal viel Spaß beim Lesen!

## Kapitel 1: Vorstellung

1. Reallife Name: Niklas
2. Alter: 21
3. Zeitzone: UTC +1 (Berlin)
4. Durchschnittliche Onlinezeiten in Stunden: 4 - 10 Std
5. Discordname: QuantumNox#7839
6. Eure ID von Server 4: 14694
7. Level: 34 126/136
8. Eure ID auf den anderen Grand Servern (Schreibt jeweils den Server dazu): /

## Kapitel 2: Zusätzliche Informationen

1.) Für welche Organisation bewerben Sie sich als Leader?

Ich bewerbe mich für den Posten als Sheriff des SAHP's.

2.) Warum wollen Sie Leader werden?

- Ich würde gerne das SAHP neu aufbauen und zu altem Ruhm verhelfen.
- Ich bin der Meinung dass das SAHP "einen neuen Anstrich braucht"
- Ich würde gerne das SAHP neu aufbauen, da ich schonmal Deputy Sheriff unter Uwe Huehnemeyer war.
- Mit meinem IC Charakter Max Heus war ich lange Zeit beim GOV als STA , SAHP als Deputy Sheriff, LSPD Captain und FIB als Personalmanager.
  - Zum jetzigen Zeitpunkt bin ich Staatsanwalt in der Regierung
    - Also habe ich Erfahrung, was das SAHP angeht, sowie Planung von Streifen und das Leiten von einer exekutiven Organisation.
- Ich finde es echt schade, wie die Meinung von vielen Bürgern zum SAHP ist und würde diese gerne ändern
- Mein Ziel ist es, dem SAHP zu neuem Glanz zu verhelfen und ihn von Grund auf neu aufzubauen, natürlich mit den ALTEN Mitarbeitern, die bleiben wollen.

3.) Welche Vorschläge zur Verbesserung des Roleplays trägt Ihre Organisation, welches Ziel streben sie an?

- Bessere Sicherung der Highways und des kompletten Blaine County Bezirks
- Mehr Mitarbeiter einzustellen
- + Mehr dazu findet man im Konzept
- Das RP für SAHP - Mitarbeiter verbessern
  - Als SAHP - Mitarbeiter hat man es nicht immer besonders einfach, dies möchte ich verbessern, um dort im Polizeidienst das RP zu fördern und nicht immer direkt in einer Schießerei enden.
  - Meine Lösung dafür wäre ein familiäres Arbeitsklima zu allen Mitarbeitern
    - Man könnte auch Events zusammen mit den anderen Exekutive planen, wie z.B. Checkpoints.
    - Dies würde das RP massig fördern, da man somit andere Orgas mit einbezieht
- Außerdem plane ich interne Events einzuführen, um die Teamarbeit zu stärken, wie z.B. Dienstreisen (Ausflüge oder Paintball bei der NG spielen gehen)
- Bürger haben jederzeit die Möglichkeit Verbesserungsvorschläge einzureichen
  - Diese werden dann intern besprochen und gegebenenfalls umgesetzt
  - Ebenso kann jeder Mitarbeiter Vorschläge äußern
  - Genauso kann jeder zu jeder Zeit Beschwerden einreichen

4.) Existieren bereits Personen, die mit einem höheren Rang eingeladen werden?

Justin Time | 19221 Undersheriff

John Wright | 43751 Undersheriff

Thomas Toast | 26314 Deputy Sheriff

Dr. Tom Lustig | 7985 Deputy Sheriff

5.) Wie lauten die Namen der Führungsebene und deren Positionen/Ränge?

Max Heus | 14694 - Sheriff / Leader

Justin Time | 19221 - Undersheriff / Co-Leader

John Wright | 43751 - Undersheriff / Co-Leader

Thomas Toast | 26314 - Deputy Sheriff / Stv.Co - Leader

Dr. Tom Lustig | 7985 - Deputy Sheriff / Stv.Co - Leader

6.) Haben Sie bereits Erfahrung mit der Gestaltung und Pflegen eines Forums Bereichs?

Diese Erfahrung habe ich schon machen können, als ich Deputy Sheriff und Captain der Administration beim LSPD war, aber ich eigne mir gerne mehr Wissen an.

7.) Haben Sie die Regeln für Leader gelesen und stimmen diesen zu?

Da ich bereits die Ehre hatte, als Deputy Sheriff zu arbeiten, habe ich diese Regeln natürlich absolut verinnerlicht und akzeptiere diese bedingungslos.

### Kapitel 3: Konzept

#### Ränge:

30. Sheriff

29. Undersheriff

28. Deputy Sheriff

27. Commander

26. Chief of HR

25. HR Manager

24. Chief of Internal

23. Chief of N.O.O.S.E.

22. Chief of Highspeed

21. Chief of Gang Unit

20. Chief of HP

19. Internal Detective

18. Training Officer

17. Master Deputy



16. Colonel

15. Major

14. Captain

13. Lieutenant

12. Sergeant

11. Corporal

10. Senior Deputy II

9. Senior Deputy I

8. /

7. Deputy II

6. Deputy I

5. Junior Deputy

4. Cadet

3. Tow Service

2. Praktikant

1. Suspendiert



## Sanktionen:

- Es gibt ein Warnsystem mit Bußgeldern
- Sollte ein SAHPLer Fehler begehen, wird immer abgewägt, wie gravierend dieser Fehler ist. Es können auch mehr als nur 1 Warn für ein Vergehen vergeben werden
- Bei 5 erreichten Warns wird es eine Abmahnung geben und der Mitarbeiter wird 1 Tag des Dienstes verwiesen.
- Ein Warn verfällt nach 7 Tagen
- Es kann auch eine Abmahnung sofort erfolgen, wenn das Vergehen des Mitarbeiters dementsprechend gravierend ist.
- Bei 3 erreichten Abmahnungen erfolgt die sofortige Entlassung des Mitarbeiters.
- Eine Abmahnung verfällt nach 30 Tagen, eine zweite gleichzeitig nach 60 Tagen.
  - Bei sehr guter Führung kann es auch zu einem schnelleren Verfall kommen.
- Ein Beispiel für ein Vergehen wäre, das Streife fahren als alleinige Person.

## Bewerbung:

- Es wird feste Bewerbungszeiten geben
  - Donnerstag 20 Uhr - 21 Uhr
  - Samstags 19 Uhr - 21 Uhr
  - Und einen variablen Zeitraum wie die HR Zeit hat.
- Es wird ein ausführliches Bewerbungsgespräch mit jedem Bewerber geführt
  - Es werden einige Fragen gestellt und auch Fallbeispiele zum Polizei-Dienst.
  - Wenn er diese meistert, folgt eine Rundführung durch das Gebäude zusammen mit den anderen Bewerbern, die es auch geschafft haben.
  - Im Anschluss erfolgt dann die Ersteinweisung.
- Voraussetzungen
  - Visumsstufe 5, damit auch Erfahrung vorhanden ist.
  - keine Vorstrafen, Waffenschein, Führerschein

## Dienstblatt:

In dem Dienstblatt trägt man sich ein, sobald man für den Dienst bereit bzw. im Dienst ist, in die Pause geht oder nicht im Dienst ist.

Die Dienstpflicht gilt für alle, die wach sind: Montags bis Sonntags von 18 Uhr bis 22 Uhr und Montags bis Sonntags von 23:30 Uhr bis 00:30 Uhr.

Wer innerhalb dieser Primetime außer Dienst gehen will, muss das mit einem Leader oder HR-Manager absprechen und dieser muss es genehmigen.

Pausen sind in der Primetime erlaubt, solange sie nicht länger als eine halbe Stunde sind. Und wenn man länger weg ist, dann nur im Keller des Gebäudes.

## Weitere Informationen:

### Aufgaben der HP:

Die HP (Highway Patrol) ist für ganz normale Streife zuständig z.B. für Allgemeine Verkehrskontrollen, Verfolgungsfahrten von Fahrzeugen und dafür zu sorgen, dass sich alle an die Geschwindigkeitsvorschriften halten so wie, die Kriminelle aktivität zu mindern auf den Highways.

### Aufgabe des N.O.O.S.E:

Die N.O.O.S.E ist die Spezial Unit des SAHPs. Die NOOSE wird sich mit den Spezialeinheiten des FIB, LSPD und der NG im Notfall zusammenschließen. Sie wird immer die Shopraubs anfahren und bei Geiselnahmen die Geiseln mit so wenig Schaden an Beamten und Bürgern versuchen, diese zu befreien.

### Aufgaben der Internen:

Die Interne ermittelt verdeckt gegen Mitarbeiter des SAHPs. Wenn gerechtfertigte Beschwerden bei der Personalebene eingereicht werden, werden diese an die Interne weitergeleitet. Außerdem sanktioniert die Interne Fehlverhalten innerhalb des SAHPs. Beschwerden über andere Organisationen werden an die Interne gegeben, und diese regeln das dann mit den anderen Organisationen.

### Aufgaben der Gang Unit:

Die Gang Unit kümmert sich um Wantedsuche, sowie zivile und verdeckte Ermittlungen. Sie fahren auch Shopraubs und Geiselnahmen an. Diese Unit ist die einzige Unit, die Undercover Fahrzeuge im Dienst nutzen darf, sowie gegebenenfalls nach Absprache mit einem Commander Privatkleidung tragen kann.

### Aufgaben der Personal Ränge:

Sie sorgen für die Verwaltung des SAHP, Ausbildung und Einstellungen der Cadeten. Des Weiteren sind sie für weiterführende Fortbildungen zuständig. Sie nehmen auch interne und externe Beschwerden entgegen.

### Junior Deputy bis Master Deputy:

Dies sind die normalen Streifen Polizisten und Unit ränge damit man auch in den Units aufsteigen kann, je nach Bemühung können sie aufsteigen. Wie z.B. in die N.O.O.S.E, HP, Interne etc. und ab da können sie ihren weiteren Werdegang wie oben bei den anderen Units bestreiten.

### Aufgaben von Cadets:

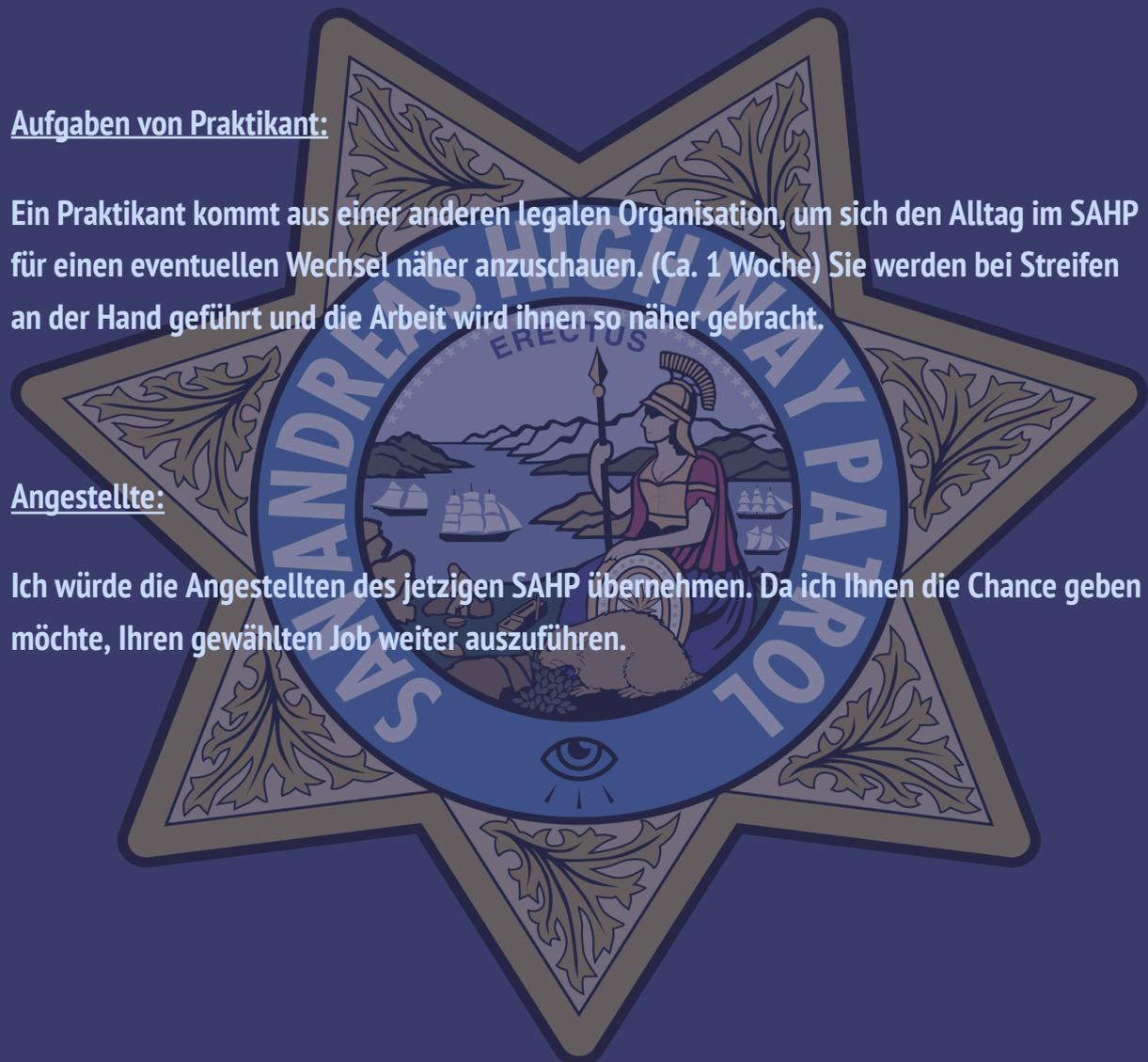
Cadets sind da, um innerhalb von 1-2 Wochen zu lernen, wie der Polizeidienst funktioniert. Als Cadet muss man seine Ausbildungen abschließen und den Cadet Laufzettel ausfüllen lassen, um befördert zu werden.

### Aufgaben von Praktikant:

Ein Praktikant kommt aus einer anderen legalen Organisation, um sich den Alltag im SAHP für einen eventuellen Wechsel näher anzuschauen. (Ca. 1 Woche) Sie werden bei Streifen an der Hand geführt und die Arbeit wird ihnen so näher gebracht.

### Angestellte:

Ich würde die Angestellten des jetzigen SAHP übernehmen. Da ich Ihnen die Chance geben möchte, Ihren gewählten Job weiter auszuführen.



## Ausbildungskonzept:

Die Cadetten müssen für ihre Ausbildung verschiedene Module durchlaufen.

- Rechtskunde Schulung
  - Ein gutes Wissen was für Gesetze generell und explizit für Beamte gelten ist immer eine gute Grundlage, um für den Beruf bereit zu sein
- Waffenkunde Schulung
  - Hier wird den Cadetten näher gebracht welche Waffen man mit welchem Rang nutzen darf und welche Waffen man wie aus dem privaten Gebrauch mit in den Dienst nehmen darf (z.B. Revolver)
- Allgemeine Personenkontrolle
  - Für den Uprank auf Junior Deputy müssen die Cadetten eine Allgemeine Personenkontrolle durchlaufen (Prüfung)
    - Sie fahren dem Ausbilder im Auto hinterher und schicken eine Stop Anforderung
    - Dann erfolgt eine Personenkontrolle aufgrund eines Tatverdachts, z.B. Geschwindigkeitsüberschreitung

## Dienstbesprechungen:

Diese finden immer Sonntags um 19 Uhr statt

- Hier erhalten die Mitarbeiter ihre Rankups
- Sie können hier Kritik äußern, falls sie das vor einer gesammelten Mannschaft machen möchten. Natürlich auch im Anschluss unter 4 Augen, falls es nicht vor der gesamten Mannschaft gemacht werden möchte.
- Aktuelle Themen werden angesprochen
- Ideen und Vorschläge können hier auch genannt werden

Rangaufstieg Konzept:

Cadet zu Junior Deputy	Abgeschlossene Ausbildung + Cadet Laufzettel
Junior Deputy zu Deputy I	Nach 1 Woche Dienst ohne Sanktionen
Deputy I zu Deputy II	Nach 1 Woche Dienst ohne Sanktionen
Deputy II zu Senior Deputy I	Nach 2 Wochen Dienst ohne Sanktionen
Senior Deputy I zu Senior Deputy II	Nach 2 Wochen Dienst ohne Sanktionen
Senior Deputy II zu Corporal	Nach 2 Wochen Dienst ohne Sanktionen
Corporal zu Sergeant	Nach 2 Wochen Dienst ohne Sanktionen
Sergeant zu Lieutenant	Nach 3 Wochen Dienst ohne Sanktionen
Lieutenant zu Captain	Nach 3 Wochen Dienst ohne Sanktionen und/oder guter Leistung
Captain zu Major	Nach 3 Wochen Dienst ohne Sanktionen und/oder guter Leistung
Major zu Colonel	Nach 3 Wochen Dienst ohne Sanktionen und-oder guter Leistung
Colonel zu Master Deputy	Nach besonders guter Leistung
Training Officer	Auf Bewerbung ab Deputy II
Internal Detective	Auf Bewerbung ab Deputy II
HR Manager	Auf Bewerbung ab Senior Deputy I
Gang Unit, Highspeed und N.O.O.S.E	Auf Bewerbung ab Deputy II

Unser Leitspruch:

“Dienen durch Perfektion und Mut”

Weitere Dokumente:

 **Organigramm SAHP**

 **Interner Bußgeldkatalog SAHP**

Das Dienstblatt wird nicht veröffentlicht.

Mein persönliches Schlusswort:

Ich möchte das SAHP leiten, da ich damals sehr viel Spaß mit all den Leuten hatte als Deputy Sheriff. Des Weiteren habe ich damals sehr viel Spaß daran gehabt und habe sie immer noch eine Orga wie das SAHP zu leiten und meine Idee umgesetzt. Ich möchte das SAHP wieder zur alten Stärke zurückbringen.\*

Ich möchte, dass die Menschen wissen das SAHP IS BACK

Mit freundlichen Grüßen

Max Heus

San Andreas Highway Patrol

*Max Heus*

Max Heus  
Sheriff

