

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по
особенностям регулирования труда дистанционных работников**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	

Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение № от
Наименование контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	№ от
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Условие о дистанционном характере работы включено в трудовой договор либо дополнительное соглашение к трудовому договору?	Часть 2 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
2	Срок выполнения дистанционной работы временно непрерывно не превышает 6 месяцев?	Часть 2 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

3	Работодатель по письменному заявлению дистанционного работника направил работнику не позднее трех рабочих дней со дня получения заявления работника, оформленный надлежащим образом экземпляр трудового	Часть 2 статьи 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
---	---	--	--	--	--	--

	договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе?					
4	Работодатель подписал усиленной квалифицированной электронной подписью трудовой договор, дополнительные соглашения к трудовому договору, договор О материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде?	Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российская Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
5	Работник подписал усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью трудовой договор,	Часть 1 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российская Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668;				

	дополнительные соглашения к трудовому договору, договор о материальной ответственности, ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами при заключении их в электронном виде?	2020, № 50, ст. 8052)				
6	Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору определен порядок взаимодействия работодателя и работника?	Часть 2, 3 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

7	Работодатель ознакомил работника с непосредственно связанными с его трудовой	Часть 5 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				
---	--	---	--	--	--	--

	деятельностью локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору?	законодательства Российская Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
8	Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работника о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой направил дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным	Часть 7 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российская Федерации, 2002, №1,ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

	письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника?					
9	Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором определен порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков?	Часть 4 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
10	Работодателем предоставляются дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, ежегодные оплачиваемые отпуска и иные виды отпусков в порядке, предусмотренном главой 19 Трудового	Часть 5 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

	кодекса Российской Федерации?					
11	Время взаимодействия работодателя и дистанционного работника работодателем включено в рабочее время?	Часть 6 статьи 312.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
12	Работодатель не допускает фактов снижения заработной платы работнику, выполняющему работу дистанционно?	Статья 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
13	Работодатель обеспечил дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программнотехническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами?	Часть 1 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
14	Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование	Часть 2 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программнотехнических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору?	Российская Федерация, 2002, №1,ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
15	Работодателем исполняются обязанности, предусмотренные статьями 166-168 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от	Часть 3 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052); статьи 166-168 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	местности (территории) выполнения трудовой функции?	Российской Федерации, 2006, №27, ст. 2878, 2014, № 14, ст. 1547, 2016, № 27, ст. 4280; 2020, № 50, ст. 8052)				
16	Работодатель ознакомил дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем?	Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
17	Работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно?	Статья 312.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052); абзацы 17, 20, 21 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, №27, ст. 2878, 2013, №48, ст. 6165; 2020, № 50, ст. 8052)				

18	Работодатель расторгает трудовые договоры по своей	Статья 81, части 1, 2 статьи 312.8 Трудового кодекса				
----	--	--	--	--	--	--

	инициативе с дистанционными работниками только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
19	Работодатель направил дистанционному работнику в течение трех рабочих дней со дня издания в форме электронного документа приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора, оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию приказа (распоряжения) на бумажном носителе?	Часть 3 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
20	Работодателем по своей инициативе осуществлен временный перевод работников на дистанционную работу только в случае катастрофы природного или техногенного	Часть 1 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668;				

	характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части и принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления?	2020, № 50, ст. 8052)				
21	Работодатель обеспечил работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программотехнически ми средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплатил дистанционному работнику	Часть 2 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российская Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

	компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возместил расходы, связанные с их использованием, а также возместил дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно?				
22	Работодатель принял локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий сведения, предусмотренные частью 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации содержащий необходимые сведения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации?	Часть 3 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)			
23	Работодатель ознакомил работника, временно переведенного на дистанционную	Часть 4 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание			

	работу, с указанным в части третьей статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта?	законодательства Российская Федерация, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
24	Работодатель предоставил работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором по окончании срока перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу)?	Часть 5 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				
25	Работодатель обеспечил гарантии, предусмотренные главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику на период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя?	Часть 6 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; 2020, № 50, ст. 8052)				

