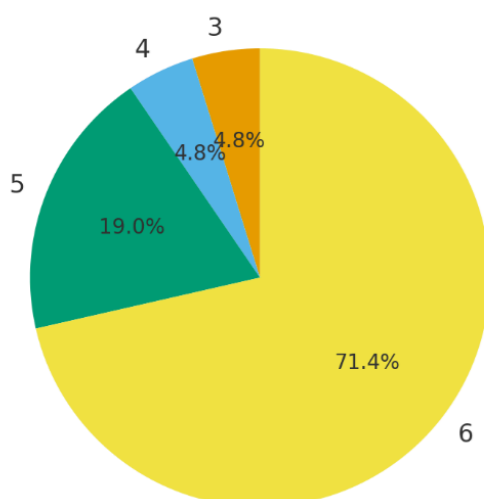


EVALUAR EL DESEMPEÑO DOCENTE

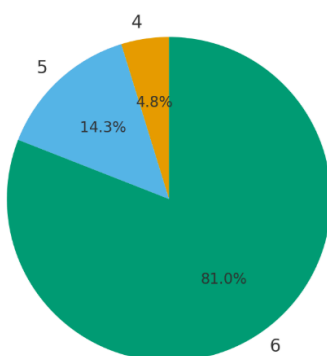
La evaluación del desempeño docente se realiza para conocer qué factores son clave para la mejora de los aprendizajes y cómo elevar la calidad de los servicios educativos. No hay que olvidar que el profesor es un agente de cambio, su tarea no es solo transmitir información, sino realizar un proceso de enseñanza que genere aprendizajes de forma significativa y contextualizada para lograr mayor rendimiento académico y el desarrollo integral del alumno.

Esto obliga al profesor a mejorar su práctica docente día a día. Los nuevos escenarios en el que se desarrollan nuestros estudiantes de hoy obligan a crear ambientes de aprendizaje que los preparen para asumir responsabilidades en un mundo en rápido y constante cambio tanto social, como económico y tecnológico. Este constante cambio en el que se desarrolla la tarea educativa nos obliga a analizar el desempeño de los docentes, para valorar su impacto y establecer mejoras.

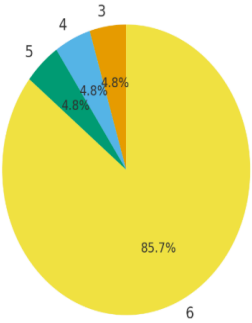
1-Expectativas de los alumnos: ¿ Como considera hasta este momento el proceso de la materia y su aprobación?



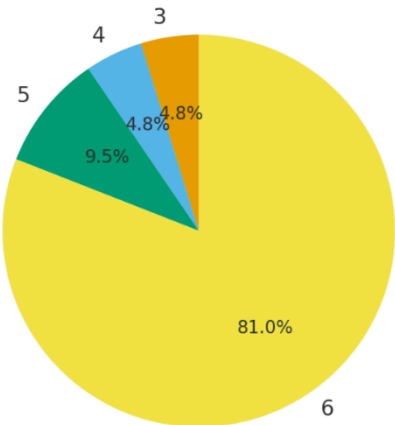
2-Interacción y actitudes del docente: ¿ El docente tiene comunicación en el aula, teniendo en cuenta los intereses, motivación y sensibilización con los alumnos?



3-Métodos y estrategias de enseñanza: ¿El docente utiliza diferentes métodos para la enseñanza y estrategias para la llegada de la información a los alumnos (actividades practicas,blogs, paginas, redes sociales, aplicaciones)



4-Calidad de actividades: Valoración a contenido, claridad, tiempo de realización, innovación presentado por el profesor en la materia



5-Calidad de evaluaciones: Valoración al contenido, claridad, tiempo de realización, motivación presentado por el profesor en la materia

