

การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568





ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรสิงหนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสิงหนคร ที่ 695/ ๒๕๖7 ลง 24 ธ.ค. 67 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เอกรัฐ สวนแสน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือ เบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่ง ผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต อย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็น ตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความ เสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการ

	ทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง

4	
3	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต้องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ปานกลาง (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง

	(2 × 1 = 2)	(2 × 2 = 4)	(2 × 3 = 6)	(2 × 4 = 8)	(2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ปานกลาง (1 × 3 = 3)	สูง (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

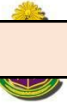
● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การเกิดการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

1.รายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่เคย เกิดขึ้น
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปี ละ 2 ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดี ความชอบ		/
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน				
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ ทำสำนวนอ่อน		/
2	หากพบว่ามี ความผิดจริง ตามที่ ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง		/
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ				
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอก งบประมาณ ตามวงรอบ การเบิก จ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตาม ความเป็นจริงเรียกเงินจาก ผู้ ปฏิบัติงานจริง		/
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ				
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก		/
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง				
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้		/
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้		/
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับ สินบนจากผู้ประกอบการ		/

				
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว				
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ		/

2.สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่มีเคยเกิดขึ้น
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง		/
2	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง		/
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/



3.สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
3.1การอำนวยความสะดวกในคดี				
1	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา		/
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ		/

4.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
4.1กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี		/

3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/
---	--------------------	---	--	---



5.สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้น แล้ว	ยังไม่มีเคย เกิดขึ้น
5.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว				
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง		/
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง		/

ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

1.งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติ ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	2	1	2	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีติดสินบนคณะกรรมการเพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	1	1	1	ต่ำ
2	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1	1	1	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	1	2	ต่ำ
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						

1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	1	1	ต่ำ
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข เงื่อนไขแก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12	สูง
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	2	1	2	ต่ำ
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	3	4	12	สูง
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำ

3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำ
---	---	--	---	---	---	-----



2.งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	4	3	12	สูง
2	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	3	12	สูง
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	4	3	12	สูง

		ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง				
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--



3.งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.1การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	4	3	12	สูง

2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	4	3	12	สูง
---	---------------------------------------	---	---	---	----	-----



4.งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง

4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา

1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	3	4	12	สูง
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษน้อยลง	3	4	12	สูง



5.งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
5.1กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก

ส่วนที่ 3 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน

- **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน

- **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

1.สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.กระบวนการ การจัดซื้อจัด							
1.1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลข้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	12	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก
1.2	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	12	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก

2.สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1การจับและบังคับใช้กฎหมาย							
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	12	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
2	การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	12	ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.
3	ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	12	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สวป.



3.สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.1การอำนวยความสะดวกในคดี							
3.1	การทำสำนวนในคดีอาญา จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	12	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)
3.2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	12	เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)



4.สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา							
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	16	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	12			ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.

3	นำส่ง พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	12			ทุกวัน	รอง ผกก.สส. สว.สส.
---	------------------------	--	----	--	--	--------	-----------------------



5.สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
1	ตรวจพบการกระ ทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง	16	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.(ป.) สว.ป.๑ รอง สว.ป.๑
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม	16			ทุกวัน	รอง ผกก.(ป.) สว.ป.๑ รอง สว.ป.๑

		ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง		
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--

พินิจตำรวจเอก



(เอกรัฐ สวนแสน)

ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรสิงหนคร

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

ที่ 695/๒๕๖7

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ได้มีหนังสือที่ ๐๐๒๔(สข).๑๗/๑๔๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อ
ทราบและดำเนินการตามหนังสือตำรวจภูธรภาค ๙ ที่ ๐๐๒๔.๑๑๖/๑๒๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม 2566 กรณี
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานี
ตำรวจทั่วประเทศทั้ง ๑,๔๘๔ แห่งทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยดำเนินการประเมินผ่านระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICEITA โดยให้แจ้งชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านในการเข้าสู่ระบบ POLICEITA
ของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๙ เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖7

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคร
ัฐของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| 1. พันตำรวจเอกเอกรัฐ สวนแสน | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทสุเทียน เรืองวรรณวัฒนา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| ๔. พันตำรวจโทครรชิต นัครามนตรี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| ๕. พันตำรวจโทไกรวิทย์ แทนสุวรรณ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 6. พันตำรวจตรีสมพงศ์ หนูเงิน | กรรมการ |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 7. พันตำรวจตรีภูบัส ศรีทวี | กรรมการ |

- สารวัตรงานป้องกันปราบปราม (ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
๘. พันตำรวจตรีสว่าง หล้าสุข กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
๙. ร้อยตำรวจเอกพันเลิศ กลักทองกร กรรมการ
รองสารวัตรป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
- /๙. ร้อยตำรวจเอก พันเลิศ

10. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาวดี บุรินทรภิบาล ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
11. ร้อยตำรวจโทสมพร บิลนุกูล เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
12. ร้อยตำรวจโทกัมพล อุดยยะพัฒน์ เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
๑3. ร้อยตำรวจตรีอิสเรศ ท่งสะโร เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
14. ร้อยตำรวจตรีสุนทร ไชยมโน เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
15. ร้อยตำรวจตรีหญิง พรพรรณ ไชยมโน เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
16. ดาบตำรวจหญิง เรณู ชินพงษ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
๑7. ดาบตำรวจสมพิศ จันทรอัน เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
18. ดาบตำรวจวิจิต มรรคโช เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
19. ดาบตำรวจณรงค์ศักดิ์ หนูนพรัตน์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
20. ดาบตำรวจธัญญา สังขพันธ์ เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร
21. ดาบตำรวจทิวา บุญชูคง เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

- | | |
|--|-------------|
| 22. ดาบตำรวจอริยพรดี บำรุงจันทร์ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 23. ดาบตำรวจหญิง ประทุมวรรณ พาหุมนโต | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 24. ดาบตำรวจวันชนะ นาคสุวรรณ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 25. จำสับตำรวจศิริศักดิ์ อภิตินทรพย์ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 26. จำสับตำรวจเชมทัต บุญทองใหม่ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 27. จำสับตำรวจอัศรพล ชายเกตุ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |
| 28. สิบตำรวจเอกกิตติพงษ์ ปล้องใหม่ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร | |

/โดยมีหน้าที่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร สิงหนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

2. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

3. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร

5. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 30 กันยายน 256๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(เอกรัตน์ สวนแสน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิงหนคร