ENESEHINDAMISKÜSIMUSTIK

Ettevõtte või organisatsiooni LOGO (soovi korral)

Organisatsiooni nimi:

Kontaktisiku ametikoht ja nimi:

Telefon:

E-post:

Küsimustiku täitmise kuupäev:

1. VÄÄRTUSED JA JUHTIMINE

1.1. Palun kirjeldage lühidalt, miks ja mil viisil on teie organisatsiooni jaoks mitmekesisuse ja kaasatuse teema oluline

1.2. Kas teie organisatsiooni juhtkond toetab mitmekesisuse teemadega tegelemist teie organisatsioonis?

Kui vastasite jah, siis selgitage palun lühidalt, mil viisil. Kui vastasite ei, siis soovitame selle läbimõtlemist mitmekesisuse plaani raames.

1.3. Kas teil on eraldi inimene, ametikoht või osakond määratud tegelema mitmekesisuse valdkonnaga?

Kui vastasite jah, siis lisage palun ka ametikoha või osakonna nimetus ja selgitage lühidalt, milles nende tööülesanded mitmekesisuse valdkonnas seisnevad, sh tegevuste ja info jätkusuutlikkuse tagamine inimeste töölt lahkumisel. Kui vastasite ei, siis soovitame selle läbimõtlemist mitmekesisuse plaani raames.

2. KOMMUNIKATSIOON

Kas te olete välis- või sisekommunikatsioonis tõstatanud viimase paari aasta jooksul mitmekesisuse ja kaasatuse teemat?

Kui vastasite jah, siis tooge palun näiteid või selgitage oma organisatsiooni lähenemist mitmekesisuse ja kaasatuse teemade kajastamisele kommunikatsioonis.

3. TULEMUSTE HINDAMINE

3.1. Kas te hindate oma organisatsiooni mitmekesisuse edendamise tulemusi?

Kui vastasite jah, kirjeldage palun lühidalt, mil viisil te seda teete ja kuidas kasutate hindamise tulemusi? Kui vastasite ei, siis soovitame selle läbimõtlemist mitmekesisuse plaani tegevuskava raames.

4. MITMEKESISUSE VALDKONNA TEGEMISED TEIE ORGANISATSIOONIS

Palun kirjeldage lühidalt (kuni 0,5 lk) erinevaid tegevusi (nt värbamisega seotud tegevused, seminarid, koolitused, mitmekesisuse päeva tähistamine, töökorraldus), mida te olete mitmekesisuse ja kaasatuse valdkonnas viimase paari aasta jooksul teinud kas ise või koostöös partneritega.