

## 1.6 Selección – Eligiendo en quién invertir nuestra vida

1. Cinco procesos de selección que Jesús utilizó - Lc 6.12-16; Mc 3.13-19
2. Selección 1: Encuentros divinos - Lc 5.1-11; Jn 1.35-51
3. Selección 2: Patrones divinos - Mc 1.16-18, 35-39
4. Selección 3: La oración como proceso de selección - 1S 16.6-7; Lc 6.12-16
5. Selección 4: Quién responde a tu voz - Pr 2.1-6; Jn 10.3-5, 16, 27
6. Selección 5: Altas exigencias - Lc 9.23-26
7. Criterios claves en la elección de discípulos o mentoreados - Mt 10.1-16
8. Criterios claves en la elección de un discipulador o mentor - 2S 15.32-37; 16.23; 17.1-16; Hch 11.19-26

### Cinco procesos de selección que Jesús utilizó Lc 6.12-16; Mc 3.13-19 (Módulo 1.6.1)

1. ¿Cuál ha sido una de las experiencias de selección más gratificantes para ti?
2. ¿Qué es lo que más te ha llamado la atención de estos pasajes?
3. ¿Qué significa en ambos pasajes que los seleccionados sean llamados por nombre?
4. ¿Qué criterios de selección observas en estos pasajes?
5. Si tú comenzaras el proceso de seleccionar a algunas personas para discipular, ¿cómo empezarías?

Estudio complementario: Jn 2.1-17, 19-25

### Cinco procesos de selección que Jesús utilizó

Cuando Jesús seleccionó a sus discípulos, él utilizó por lo menos cinco procesos claves:

- **Encuentros divinos:** encuentros personales en los que la vida de alguien es marcada por recibir sabiduría, dirección o poder de Dios a través de la ayuda de otra persona. Ver<sup>1</sup> med. Lc 5.1-11.
- **Patrones divinos:** un patrón divino es cuando la visión, el compromiso y el ritmo de vida de varias personas coinciden. Ver med. Mc 1.16-18.
- **La oración:** confirmando los nombres con el Padre. Ver med. 1S 16.6-7.
- **Discernimiento:** entendimiento de quien respondía a su voz. Ver med. Pr 2.1-6.
- **Altas exigencias:** Jesús buscaba el tipo de persona en que valía la pena invertir. Ver med. Lc 9.23-26.

En los próximos cinco estudios de este módulo profundizaremos en cada uno de estos procesos. Debes ser sensible a los cinco, tanto a la hora de elegir a las personas en las que decides invertir tu vida como a la hora de elegir a tus posibles discipuladores o mentores (Ver med. Mc 10.17-31).

\*\*\*\*\*

---

<sup>1</sup> Las abreviaciones de n. o ns. indican nota o notas; med. indica meditación o estudio; tc. indica texto clave. Intro. indica la Introducción a ese libro de la Biblia. Son recursos adicionales que estarán disponibles cuando toda la Biblia de Discipulado sea traducida al español.

## Selección 1: Encuentros divinos

Lc 5.1-11; Jn 1.35-51 (Módulo 1.6.2)

1. ¿Cuál es uno de los encuentros divinos más especiales que has tenido con alguien?
2. De los primeros encuentros de Jesús con los discípulos citados en estos pasajes, ¿notas alguno que no tuviera un toque sorprendente, un toque divino??
3. ¿Cuáles son algunas características de un encuentro divino?
4. ¿Es posible prepararse para un encuentro divino o simplemente ocurre?
5. ¿A quién te gustaría acercarte más? ¿Cómo podrías preparar tu corazón para un encuentro divino con esta persona?

Estudio complementario: Mc 1.16-20; 29-31; 35-38; 2.13-17

### Encuentros divinos como proceso de selección

Parece que el proceso de selección por parte de Jesús (ver med. Lc 6.12-16) con los discípulos comenzó con encuentros divinos. *Los encuentros divinos son encuentros personales en los que la vida de alguien es marcada por recibir sabiduría, dirección o poder de Dios a través de la ayuda de otra persona.*

El relato de la vida de Jesús en los evangelios nos muestra que tuvo muchos encuentros divinos. A continuación podemos ver una lista de encuentros divinos que tuvo con sus discípulos antes de que fueran separados para formar parte del grupo de los Doce.

Andrés: Mc 1.16-18, 29-31, 35-38; Lc 5.1-11; Jn 1.35-41

Pedro: Mc 1.16-18, 29-31, 35-38; Lc 5.1-11; Jn 1.41-42

Juan: Mc 1.19-20, 29-31, 35-38; Lc 5.1-11; Jn 1.35-41

Santiago: Mc 1.19-20, 29-31, 35-38; Lc 5,1-11.

Mateo (Levi): Mt 9.9-13 Mc 2.13-17.

Felipe: Jn 1.43-45.

Natanael: Jn 1.45-51.

No tenemos registrados en los Evangelios todos los encuentros de Jesús con cada uno de los discípulos. Según los cuatro primeros discípulos enumerados, parece que hubo múltiples encuentros divinos con cada uno antes de que Jesús seleccionara a los Doce. No todo encuentro divino indica que alguien debe ser discipulado. Es sólo uno de los cinco procesos que utilizó Jesús.

¡La clave para tener encuentros divinos es estar íntimamente conectado con Dios!

\*\*\*\*\*

## **Selección 2: Patrones divinos**

### **Mc 1.16-18, 35-39 (Módulo 1.6.3)**

1. ¿Cuáles son algunas señales de que tu vida encaja de manera divina con la vida de otra persona?
2. ¿Qué sacrificio hicieron los discípulos para encajar sus vidas con la de Jesús?
3. En Mc 1.35-38, ¿se integra Jesús en la vida de los discípulos o viceversa?
4. ¿Cuál es el secreto en este pasaje para que Jesús no se pierda en las prioridades de los discípulos?
5. ¿Qué puedes hacer para encajar mejor en la vida de un mentor o discipulador?

Estudio complementario: Mt 8.18-22; Lc 9.57-62; Jn 4.1

### **Patrones divinos como proceso de selección**

Un segundo proceso de selección de Jesús (ver med. Lc 6.12-16) fueron los patrones divinos. *Un patrón divino es cuando 1) la visión, 2) el compromiso y 3) el ritmo de vida de varias personas coincide.* ¿Cuánto tiempo estuvo Jesús con los Doce antes de elegirlos formalmente como discípulos? ¿Crees que fue inmediatamente después de su bautismo? ¿unas semanas después? ¿Dos o tres meses? ¿Seis meses? ¿Doce meses? Dieciocho meses (a la mitad de su ministerio de tres años)? Marca una de estas opciones.

Esta elección se encuentra en Mc 3.13-19 y Lc 6.12-16 (ver ns.) y ocurrió en la primavera del año 28 d.C. Los primeros encuentros con los discípulos en Jn 1.35-51 tuvieron lugar en el otoño del año 26 d.C., dieciocho meses antes. En esta etapa, Jesús tenía muchos discípulos llegando y también desistiendo (ver Jn 6.60-71). Al parecer, varias personas se ofrecieron para ser sus discípulos pero no encajaron (Mt 8.18-22). ¿Por qué Jesús tardó tanto en separar a los Doce como elección definitiva?

Entre varias razones, no cabe duda de que estaba probando y tanteando para ver qué discípulos encajarían en su visión, tendrían un compromiso duradero y entrarían realmente en su estilo y ritmo de vida. Su visión era del Reino de Dios (ver Mt 6.33, Lc 9.62, Intro de Mt). Su compromiso era de absoluta entrega a Dios y su Reino, para cumplir el llamado que el Padre le había dado, haciendo sólo lo que el Padre hacía, ni más ni menos (ver med. Jn 5.19-20). Y el ritmo de vida su fue sacrificar todo para ese fin (ver Lc 9.57-62)

\*\*\*\*\*

### **Selección 3: La oración como proceso de selección**

**1S 16.6, 7; Lc 6.12-16 (Módulo 1.6.4)**

1. ¿Has tomado alguna vez una mala decisión por no orar y no oír a Dios?
2. ¿Qué hizo que Samuel pensara que había acertado al elegir a Eliab (1S 16.6-7)?
3. ¿Cuáles son algunas de las consecuencias probables si Samuel hubiera elegido a Eliab en lugar de oír a Dios y buscar a otro candidato que ni siquiera estaba presente en ese momento?
4. ¿Qué discípulos tenían características notoriamente complicadas?
5. Reserva un tiempo, al menos una hora, para orar por las personas que Dios quiere darte o ya te ha dado.

Estudio complementario: Lc 9.18-20; 11.1-4; Jn 17.6, 9

#### **La oración como proceso de selección**

Un tercer proceso de selección de Jesús (ver med. Lc 6.12-16) fue la oración. Debemos sentir que Dios mismo nos indica a las personas en las que quiere que invirtamos nuestra vida. Antes de elegir a los Doce, Jesús pasó la noche orando (Lc 6.12-13), aún siendo el Mesías, con sabiduría de lo alto, estando lleno del Espíritu. ¿Por qué?

Piensa en Pedro. Impulsivo, metía la pata, no era muy enseñable, se creía mejor que los demás, era capaz de decir “No, Señor” a Jesús. Piensa en Juan y Santiago, “**hijos del trueno**”, que querían matar a la gente que no estaba de acuerdo con ellos; ambiciosos, querían los tronos principales en el cielo. Piensa en Mateo y la terrible fama que tenía de traidor al pueblo, de aprovechador, de pecador. Y Simón el Zelote, que siempre tendió a la violencia, la revolución, la subversión, y estuvo involucrado con el crimen organizado de la época. Tomás, el dubitativo, el escéptico, cauteloso. Judas Iscariote, al que le importaba más el dinero que las personas; indigno de confianza, traidor e instrumento de Satanás.

Ora para discernir en quién debes invertir, no sea que te quedes con un Eliab cuando Dios quiere darte un David.

\*\*\*\*\*

## **Selección 4: Quién responde a tu voz**

**Pr 2.1-6; Jn 10.3-5, 16, 27 (Módulo 1.6.5)**

1. ¿Quién ha destacado o sigue destacando como alguien que oye tu voz?
2. ¿Qué frases de Pr. 2.1-6 describen a la persona que es sensible a la voz de la sabiduría?
3. En Jn 10.3-5, 16, 27, ¿qué característica destaca más en una oveja de Jesús?
4. ¿Eres una persona que oye la voz del Buen Pastor? ¿Por qué?
5. ¿Cómo puedes crecer en tu capacidad de oír al Buen Pastor y a tu líder pastoral?

Estudio complementario: Mt 13.10-18; Jn 4.27-42; 17.6-7

### **Discerniendo quién responde a tu voz como proceso de selección**

El cuarto proceso de selección de Jesús (ver med. Lc 6.12-16) fue el discernimiento sobre quiénes respondían a su voz (Jn 10.3-5, 16, 27). Los discípulos preguntaban sobre asuntos que la multitud no seguía (Mt 13.10-17). A diferencia de los fariseos, las preguntas de los discípulos se hacían con el deseo de aprender, crecer y obedecer.

Los que escuchan tu voz se sienten atraídos por ti, toman en serio tus sugerencias, tus enseñanzas y tus tareas sobre cómo seguir mejor al Señor. Una vez le escribí a un amigo mío porque estaba frustrado pues los líderes que había invitado a caminar en el discipulado no mostraban interés en la invitación. Él me escribió, “Quédate tranquilo, los que son tus ovejas oirán tu voz. ¡Los que no oyen tu voz, puedes dar gracias a Dios por no ser tus ovejas!”.

Deberíamos desarrollar el hábito de dar tareas a otros y ver quién nos toma en serio. Por ejemplo, muchos pastores y líderes pasan mucho tiempo “apagando incendios”, aconsejando a las personas en crisis, respondiendo a las necesidades urgentes de sus dirigidos. La siguiente sugerencia puede ahorrarte muchas horas a la semana: cuando alguien pida reunirse contigo para recibir consejería, dele: "Fulano, me encantaría reunirme contigo. Déjame pedirte un favor antes de hacer esta cita. Por favor, lee Santiago (o 1 Juan o algo así) y escribe cinco principios que se apliquen a tu situación. Entonces vuelve y hacemos la cita”.

Te encontrarás con tres tipos de personas:

- El que no toma en serio tu voz, no hace el trabajo y no vuelve. ¡Aleluya!
- El que toma en serio tu voz, hace la tarea, pero ya no necesita tu ayuda. ¡Aleluya!
- El que toma en serio tu voz, hace la tarea y vuelve al encuentro contigo. Vale la pena invertir en esa persona. ¡Aleluya!

\*\*\*\*\*

## **Selección 5: Altas exigencias**

### **Lc 9.23-26 (Módulo 1.6.6)**

1. ¿En qué momento de tu vida creciste porque alguien fue exigente contigo?
2. ¿Cuál de las frases de Lc 9.23 te desafía más? ¿Por qué?
3. ¿Cuáles son algunas de las formas de perder nuestras vidas por amor a Jesús?
4. ¿Cómo la vergüenza (v.26) encaja como algo que socava el compromiso con Jesús?
5. ¿Le rindes cuentas a alguien? ¿Cómo podrías mejorar en esto?

Estudio complementario: Lc 5.8-11; 9.57-62; 14.25-35

### **Altas exigencias como proceso de selección**

El quinto proceso de selección de Jesús (ver med. Lc 6.12-16) fueron las altas exigencias. Buscaba el tipo de persona que valía la pena reproducir. No buscó un gran número de personas. Desafió a los posibles seguidores con sus exigencias. Enseñó repetidamente que nadie podía ser su discípulo si no se entregaba del todo (Lc 5.8-11, 9.23-26, ver ns. 9.57-62; 14.25-35).

Las personas que elijamos se reproducirán, bien o mal. Es muy importante que sean personas fieles e idóneas para enseñar (ver n. 2 Ti 2.2). En la medida en que son personas enseñables, podemos trabajar en casi cualquier área de su vida. Por el contrario, una persona súper competente o capaz, pero que no es enseñable, será mucho más un dolor de cabeza que una bendición.

Jesús nunca rechazó a un seguidor por falta de fe, comprensión o de otra cosa. Simplemente, cuando la persona estaba fallando, aclaraba los patrones de compromiso. Las personas se auto eliminaban. Cuando un discípulo está fallando en su compromiso, debemos mostrárselo y darle la opción de arrepentirse y volver a caminar con nosotros o de abandonar. Podemos tener esta conversación varias veces, pero mientras que la otra persona muestre una actitud de arrepentimiento y de no desistir de nosotros, nosotros tampoco debemos desistir de ella.

\*\*\*\*\*

## Criterios claves en la elección de discípulos o mentoreados

### Mt 10.1-16 (Módulo 1.6.7)

1. Has definido alguna vez criterios objetivos para elegir a alguien?
2. ¿Cuáles son algunas de las características que debería tener un discípulo para cumplir las instrucciones de Jesús en Mt. 10.1-16?
3. ¿Fue Jesús un ejemplo de estas características?
4. ¿Cuáles serían tres características que querrías ver en un discípulo en el que invertirías?
5. ¿Estás satisfecho contigo mismo por a ser un ejemplo de estas características?

Estudio complementario: Lc 10.1-12; 1Co 4.14-21; 2Ti 2.1-2

### Criterios claves en la elección de discípulos

Keith Phillips dedica el capítulo nueve de su libro *The Making of a Disciple* “*La Formación de un Discípulo*” al tema de la selección, El Dr. Robert Coleman hace lo mismo en el primer capítulo de su libro “*El Plan Maestro de Evangelismo*”. Ambos libros son importantes para quien quiera cumplir la Gran Comisión. Phillips indica cinco cualidades de alguien en quien vale la pena invertir la vida, y Coleman añade una:

- Él es *consagrado* a Dios. Desea conocer íntimamente a Dios; busca su Reino por encima de todas las cosas (ver tc. Mt 6.33; ver ocho estudios a partir de Ez 11.17-21).
- Él *está disponible* (ver Mt 11.12; n. Lc 9.57-62; meds. Mt 5.3-10, Lc 9.57-62).
- Él se *somete* a la Palabra y responde a su voz (ver ns. Jn 10.3-4; med. Pr 2.1-6).
- Él es *fiel*. Cumple su palabra (2 Ti 2.2, ver ns. Lm 3.23, Sal 15, Pr 20.6, Intros. Os, 2Ts).
- Él es líder, tiene seguidores. Busca hacer discípulos, quiere reproducir (Jn 1.41-42, 44-46; Mt 4.18-20; 2Ti 2.2).
- Él es enseñable; está motivado para aprender (Coleman; ver ns. Mt 5.6; 9.13; 13.10-13; Heb 5.11-14; med. Mt 5.3-10; 8 estudios a partir de Is 50.4-5)

He aquí algunos consejos prácticos para seleccionar un grupo de discipulado:

- Es bueno seleccionar **parejas (hombres y mujeres)** o un número igual de chicos y chicas. Esto supone que el grupo será liderado por un hombre y una mujer. El grupo estaría junto para el tiempo de compañerismo, alabanza y enseñanza y se separaría en subgrupos de hombres y mujeres para el tiempo de compartir, aplicar y orar juntos.
- Es bueno pensar en un grupo de unas **diez personas**, entre cuatro a seis parejas, incluida la pareja que lidera.
- Un **pre-discipulado** con un grupo más grande durante uno o dos semestres da tiempo para una buena selección. Podrían estudiar un libro como “*Una Vida con Propósitos*” de Rick Warren que tiene preguntas al final de cada capítulo. Las personas que no son fieles, idóneas y serias tenderán a abandonar. Esto ayudará en la selección.
- En el primer grupo, el grupo base de la iglesia, es bueno tener **personas que representen la iglesia**: una pareja madura, otra pareja más joven y una pareja líder de jóvenes. Cuando comiencen sus grupos, podrán discipular a las personas de su grupo de edad.
- En el grupo base del primer año, **para que una persona casada pueda entrar, su cónyuge debe cumplir los criterios anteriores**. En el segundo año es recomendable, pero no indispensable; en el tercero habría ya más flexibilidad, permitiendo participar sin sus cónyuges.

- El grupo base **no debe incluir normalmente a los nuevos creyentes o a las personas recién llegadas a la iglesia**. El segundo año sería más flexible; el tercero ya podría tener grupos para los nuevos convertidos.

\*\*\*\*\*

## **Criterios claves en la elección de un discipulador o mentor**

**2S 15.32-37; 16.23; 17.1-16; Hch 11.19-26 (Módulo 1.6.8)**

1. ¿Cuáles son tres cualidades que tú buscarías en un discipulador o mentor?
2. ¿Por qué eligió David a Husai como consejero a su favor?
3. ¿Qué tenía Bernabé para ofrecer a Saulo como discipulador?
4. ¿Cuáles son algunas de las características de Bernabé que son idóneas para un discipulador?
5. Ora sobre las características de un mentor que se enumeran a continuación, afirmando a tu mentor, discipulador (si tienes uno) o buscando uno (si no lo tienes).

Estudio complementario: 1Co 4.14-21; 1Ti 3.1-12; 2Ti 3.10-11

### **Diez características de un mentor**

Howard Hendricks dedica diez capítulos de su libro *As Iron Sharpens Iron* (Como el hierro se afila con el hierro) a las personas que quieren ser mentoreadas. En el capítulo cinco destaca diez cualidades de un mentor (o discipulador), que se enumeran a continuación:

1. Parece tener lo que tú necesitas, es un modelo o un ejemplo de lo que tú quieres ser. Ver ns. 1Co 11.1; 2Ti 3.10, 11; ver meds. 1S 14.1-23; Flp 3.12-17
2. Cultiva las relaciones: contigo y con otras personas. Ver ocho estudios a partir de Mt 22.34-40.
3. Está dispuesto a darte una oportunidad. Abre puertas.
4. Es respetado por otros cristianos, tiene buenas conexiones y te las abre.
5. Tiene una red de recursos, y los pone a tu disposición.
6. Es consultado por otros.
7. Habla y oye. Habla las cosas que tú necesitas oír; oye las cosas que necesitas hablar.
8. Es coherente en su estilo de vida: una persona íntegra. Ver ocho estudios a partir de Job 2.3
9. Es capaz de diagnosticar tus necesidades: discerniendo más allá de lo que tú ves.
10. Se preocupa por los intereses del mentoreado: no lo utiliza para sí mismo; le sirve, elevándolo o apalancándolo. Ver n. Mt 20.28

Para más información sobre el perfil de un mentor, ver ns. Ex 18.6-27. Ver pasos para encontrar un mentor o discipulador, med. Mc 10.17-31.