



มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2569

017



ITA



สถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพนมบุรี

ที่ ๒๗๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถานีตำรวจ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เชื่อมโยงกับบทบาท การกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง และประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ธนศักดิ์ สันธ์ เมืองอินทร์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท รุ่ง พรหมเยี่ยม
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ภูสิทธิ์ ก้อนทอง
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี
ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท วรวุฒิ นุริตมบต์
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท พิเชษฐ ศาละอุประ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. พันตำรวจโท นิธิวิทย์พงษ์ ศรีพจน์
สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | คณะกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโท นิกร แสงสว่าง
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพนมบุรี | คณะกรรมการ |

/๘. ร้อยตำรวจ.....

๔. ร้อยตำรวจเอก ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจตรี ปองเดช นาจาน รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๐. ศาสตราจารย์ แสงสุริย์ ยันตะพันธ์ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๑. ศาสตราจารย์ บุญงาม หมอโอสถ ผู้บังคับหมู่ (งานจราจร) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๒. เจ้าสิบตำรวจ เฉลิมพล ศุ่มคำ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๓. สิบตำรวจโท ศพาวุธ ทองสุข ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๔. สิบตำรวจโท ภูมินทร์ พงษ์ประภา ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๕. สิบตำรวจโท ณัฐพงษ์ สุนนท์ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๖. สิบตำรวจโท วรวัฒน์ แซ่เฮ้า ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๗. สิบตำรวจโท นิธิพล รอดปริ่ม ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๘. สิบตำรวจโท ชินภัทร เปี่ยมเจริญ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน
๑๙. สิบตำรวจตรี ณัฐดนัย พิกเชียว ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี	คณะทำงาน/ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

-๘-

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรีรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขึ้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก แบบทำยคำสั่งนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ธิตช์ สิ้นค์ เมืองอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(ระดับสถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙ สถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ ตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

1.1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ ตามคำสั่ง สก.พรหมบุรี ที่277/2568 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 256๘

1.2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการ
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรีได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรพรหมบุรีต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผล ประโยชน์ทับซ้อน 6.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการ พนัน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
2) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ
3) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) ความสุจริตใน การดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
	ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓.กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
8) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
9) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรพรหมบุรีได้ ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผกก.สภ.พรหมบุรี และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด -งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
2)การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี , สารวัตรอำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงินสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติ
3) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	ผกก.สภ.พรหมบุรีและ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA

	ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ สม่ำเสมอ			สถานีตำรวจ ร่วม กันตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่ ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
4) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรมบุรี และข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
5) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรมบุรี และข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรพรมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการแก้ไขปัญหาการ

	Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต			ทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
6) ความสุจริตในการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านความสุจริตในการดำเนินงาน ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
มาตรการ/กิจกรรมแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญขอบก้านัล และการไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

8) การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ธุรการ สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความยุติธรรม	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -admin ของสถานีตำรวจ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
มาตรการ/กิจกรรมแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
9) การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด งาน อก.จัดทำคำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

	- กำกับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและตรวจ สอบการทุจริตของผู้ใต้ บังคับบัญชา ในการประชุม ระดับผู้บริหารสถานี ดำรวจทุกสัปดาห์			
--	---	--	--	--

1.3 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ. ศ.256๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรพรมบุรีได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธนัตถ์สันต์ เมืองอินทร์ ผกก.สภ.พรมบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรพรมบุรี มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพรมบุรี ด้วยทุกครั้ง

๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

ผนวก ก. ปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9

ปฏิทินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖8 ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖9	เตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖9 ถึง ๓0 เมษายน ๒๕๖9	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และ การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนบันทึก ข้อมูลติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร	พ.ต.ท.พิเชฐช์ ต่ำละอูประ ควบคุม ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ณัฐดนัย พักเขียว ผู้ดูแลระบบ
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.พิเชฐช์ ต่ำละอูประ ควบคุม ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ณัฐดนัย พักเขียว ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยสามารถดำเนินการ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.พิเชษฐค์ ตาละอุประ ควบคุม ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา ผู้ดูแลระบบ ส.ต.ท.ณัฐดนัย พักเขียว ผู้ดูแลระบบ
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	๑.ร.ต.ต.ปองเดช นาจาน 2.ต.ต.หญิงบุญงาม หมอไอสถ 3.ต.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ 4.ส.ต.ท.ภานุพงศ์ โพธารธรรม 5.ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา 6.ส.ต.ท.ชินภัทร เปี่ยมเจริญ รวบรวมข้อมูล จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
5	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดย ๑.1 ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (En) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.th/ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ๒.๓ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูล	-ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ พ.ต.ท.พิเชฐช์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ภูมินทร์ พงษ์ประภา รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม ด.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ ส.ต.ต.วรวัฒน์ แซ่เฮ้า ส.ต.ต.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ดูยามทุกตู้ ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร จราจรทุกนาย ปฏิบัติ ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสถ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวนและสอบสวน

			ที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสรุปจัดเก็บข้อมูล บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณนี้	เจ้าหน้าที่สืบสวน พงส./ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่คดี ทุกนายปฏิบัติ ร.ต.ต.ปองเดช นานาน รวบรวมข้อมูล
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
6	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กรกฎาคม 2569	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ (OIT) 2) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และชี้แจงเพิ่มเติมแลตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
1	1 สิงหาคม 2569 ถึง 31 สิงหาคม 2569	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OI) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ Ok ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

2	1 กันยายน 2569 ถึง 7 กันยายน 2569	การตรวจสอบการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน มั่นยำและถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
3	8 กันยายน 2569 ถึง 14 กันยายน 2569	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และชี้แจงเพิ่มเติมแลตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ต่อ)				
4	15 กันยายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
1	ตุลาคม 2569	การประมวลผลการประเมินผล การจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอ แนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประ เมิน ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

2	ตุลาคม 2569	การกลั่นกรอง และ นำเสนอผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการ ประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
3	ตุลาคม 2569	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินราย หน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

ผนวก ข. ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสถานีดำรงจตุรพรหมบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ			

๐๑	ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจว ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.พิเชฐย์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พิกเขียว <u>๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรงจว เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.พิเชฐย์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พิกเขียว ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน <u>๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ			
๐๓	แผนการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานแต่ละสายงาน	พ.ต.ท.พิเชฐย์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล

		- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	- ร.ต.อ.ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ - ด.ต.แสงสุริย์ ยันตะพันธ์ - ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสภ - ส.ต.ท.ภานุพงศ์ โพธารธรรม - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พักเขียว ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๔	การปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พักเขียว <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

๐๕	การให้บริการ	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พิกะเขียว <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙
๐๖	การให้บริการ	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ๑.๑ ร.ต.อ.ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ ๑.๒ ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสก ๑.3 ด.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ 1.4 ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๗	การให้บริการ	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 -มีนาคม 2569) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาดำระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.พิเชฐษ์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ร.ต.ต.ปองเดช นาจาน - ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสถ - ด.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ ,ส.ต.ต.วรวัฒน์ แซ่เฮ้า - ร.ต.อ.ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ ,ส.ต.ท.ชินภัทร เปี่ยมเจริญ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน จนท.ลงเว็บไซต์) -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกสิ้นเดือน

๐๘	การให้บริการ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือน ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี ผลการดำเนินงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ต.ณัฐดนัย พักเขียว <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร - ข้อมูลบทบาทฯ และประวัติ โดยย่อ กต. ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๓ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
----	--------------	--	---

		การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ			
๐๙	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่ สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.วรวุฒิ นุริตมนต์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำคู่มือ</u> ร.ต.ต.ปองเดช นาจาน คู่มือ งาน สืบสวน นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ต.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.พิเชฐช์ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ทัชชกร บุญจอม - ส.ต.ท.ศทาวุธ ทองสุข นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร

		• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่ เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ส.ต.ทัชชกร บุญจอม - ส.ต.ท.ศทาวุธ ทองสุข - ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกสิ้นเดือน

		ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ			
0๑๒	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาฯ กำลังพล สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ต.ส.ทัชชกร บุญจอม - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน พ.ค. ๖๙ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ			
0๑๓	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิขอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - จ.ต.ส.ทัชชกร บุญจอม นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u>

		ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 -มีนาคม 2569)	- ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกสิ้นเดือน
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต			
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ			
0๑๔	ประกาศนโยบาย	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ท. ณัฐพงษ์ สุนนท์ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙

		- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก	
--	--	---	--

		2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕	การป้องกันและ ลดโอกาสรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ท. อนุรักษ์ สุนนท์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๖	การป้องกันและ ลดโอกาสรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ท. อนุรักษ์ สุนนท์ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน

		หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ			
0๑๗	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - ค่าส่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.พิเชฐช์ ต่ำละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ - ร.ต.ต.ปองเดช นาจาน - ด.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ - ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสถ - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ท.ภานุพงศ์ โพธารธรรม <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย. ๖๙

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐17 ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้ รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.พิเชษฐี ตาละอุประ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ไมตรี ละม่อมอาภรณ์ - ร.ต.ต.ปองเดช นาจาน - ด.ต.แสงสุรีย์ ยันตะพันธ์ - ด.ต.หญิงบุญงาม หมอโอสถ - ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา - ส.ต.ท.ภานุพงศ์ โพธารธรรม <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ท.ชัชชานนท์ บุญประดับเพชร ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน มิ.ย. ๖๙

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

จ.อ.พ

พ.ต.อ.

(ธนต์สันต์ เมืองอินทร์)

ผกก.สภ.พรหมบุรี

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของ สถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของ สถานี	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาลพุดระ สว.อก.สภ.พรหมบุรี
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของ สถานี (ammin)ลงข้อมูล เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาลพุดระ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ณัฐดนัย พิกเขียว ผบ.หมู่ (ป).สภ.พรหมบุรี เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ฯสภ.พรหมบุรี

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมีการ มอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่ง ของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล ให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้ รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.พรหมบุรี หัวหน้าสถานีตำรวจ

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
		และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีดำรวจ

3.จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรพรมบุรีได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ 3.การ สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนแทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ต.ณัฐดนัย พักเขียว เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ทีม IO ของหน่วย

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ผลการ ปฏิบัติงาน	1.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ 3.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.พิเชษฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณจุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม	จัดให้มีการประกาศยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติดีเด่น กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริม	พ.ต.ท.พิเชฐ ตาละอุประ สว.อก.สภ.พรหมบุรี ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ภูมินทร์ พงษ์ประภา เจ้าหน้าที่กำลังพล

สถานที่ จุด บริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยก ระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อ สาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างคนดี โดยใช้ หลักศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอ เพียง ฯลฯ	วัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม และจริยธรรม เสริมสร้างคนดี และผลักดัน บุคลากรของสถานี ตำรวจภูธรพรหมบุรี ผู้มี คุณสมบัติในการเป็น บุคคลต้นแบบและแบบอย่าง ขององค์กรภายใต้ หลักธรรมาภิบาล โดยผู้ได้รับ การคัดเลือกเป็นผู้ มีคุณธรรมโดดเด่นในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้าน ความพอเพียง ด้านความมีวินัย ด้านความสุจริต และด้านความมีจิตอาสา	ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ สุนนท์ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย

ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.ฉันทสิทธิ์สันต์ เมืองอินทร์ ผกก.สภ.พรหมบุรี จัดให้มีการ**ประชุมชี้แจง ขับเคลื่อนการดำเนินงาน** มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้ข้าราชการตำรวจ สภ.พรหมบุรี ทุกนาย เข้าร่วมการประชุมรับฟังข้อสั่ง แนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ระดับ สถานีตำรวจเพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 14 ม.ค.2569 ณ ห้อง ศปก.สภ.พรหมบุรี



เมื่อวันที่ 21 มกราคม พ.ศ.2569 พ.ต.อ.ธนต์สันต์ เมืองอินทร์ ผกก.สภ.พรหมบุรี เป็นประธาน การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจพรหมบุรี (Integrity & Transparency Assessment:ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้ชี้แจง แนวทาง

การปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของระดับสถานีตำรวจ ในเรื่องการเตรียมความพร้อมการประเมิน การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) การเก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สั่งการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายและกำหนดไว้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ระดับสถานีตำรวจ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีข้าราชการตำรวจ ทุกนายเข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม ดังกล่าว ณ ห้องประชุม ศปก.ที่ตั้งของหน่วย



เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ.2569 พ.ต.อ.ธนัตถ์สันต์ เมืองอินทร์ ผกก.สภ.พรหมบุรี เป็นประธานการประชุมติดตาม และกำกับดูแล การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี (Integrity & Transparency Assessment:ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามที่ได้สั่งการไว้เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับสถานีตำรวจ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) โดยมีข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ศปก.ที่ตั้งของหน่วย



จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างคนดี โดยใช้ หลักศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ

จัดให้มีการประกาศยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่มีผล
การปฏิบัติหน้าที่และประพฤติดีเด่น กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริม
วัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมเสริมสร้างคนดีและผลักดัน
บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรพรหมบุรี ผู้มีคุณสมบัติในการเป็นบุคคล
ต้นแบบและแบบอย่างขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยผู้ได้รับ
การคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมโดดเด่นในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้าน
ความพอเพียง ด้านความมีวินัย ด้านความสุจริต และด้านความมีจิตอาสา

ตำรวจดีเด่น

ด้านความพอเพียง



ตำรวจดีเด่น

ด้านความมีวินัย



ตำรวจดีเด่น

ด้านความสุจริต



ตำรวจดีเด่น

ด้านความมีจิตอาสา

