Съфинансирано от Европейския съюз

Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027
Проект "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали" по Договор № BG05SFPR002-2.005-0036-C01

Фондация „Разпространение на знание и социални дейности – АВИЦЕНА“ в качеството си на Бенефициент, с партньор СНЦ „НЕКАЕМ“ по проект: "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали" по Договор № BG05SFPR002-2.005-0036-C01, процедура: BG05SFPR002-2.005 “Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, ОБЯВЯВА КОНКУРС ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ, ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТА, КОИТО ЩЕ СЕ РЕАЛИЗИРАТ В ПЕРИОДА ОТ 01.05.2024г. ДО 01.07.2025г., КАКТО СЛЕДВА:

Дейност 1: Идентифициране на индивидуални мениджъри за извършване на последващите дейности по проекта. Оценяване на социалните умения и дефицити на лица с психични разстройства и интелектуални затруднения, за активното им приобщаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги - целева група по проекта.
Организация отговорна за дейността - Фондация "РЗСД-Авицена"

ПСИХИАТЪР – 1 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения: Ще участва съвместно с психолога в идентифицирането на 10 броя индивидуални кейс-мениджъри/мениджър на случай, които ще работят с 40 лица с психични разстройства и интелектуални затруднения (целева група по проекта). Ще участва съвместно с психолога и в предварително оценяване на социалните умения и дефицити на 40 лица с психични разстройства и интелектуални затруднения, за активното им приобщаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги - целева група по проекта.
Съвместно с психолога по проекта ще проведе поведенчески интервюта, социални тестове, ролеви игри и да подпомогне събиране на доказателства, за да бъдат изготвени становища за 40 лица за активиране и включване на пазара на труда, както и на 10 те мениджъра, които ще водят групите.
Включените в дейностите по проекта лица, трябва да бъдат оценени от психиатъра, че са способни за "приемане", "преработка" и "изпращане" на информация. Оценката включва:

- ✔ психиатричната и социална история на потребителя, разказана от него и ако е възможно да бъде събрана информация от негови близки;
- ✔ предишни картони в медицински и социални служби;
- ✔ провеждане на интервю за определяне на интерперсоналните умения, проблемни области при функционирането на включения потребител;

- ✔ идентифициране на главните стресови фактори;
- ✔ изготвяне на препоръки от експертите за редуциране на неблагоприятните фактори, влияещи на състоянието на потребителите;
- ✔ изготвяне на структуриран инструментариум за оценка на социалните умения. Необходимо е да се изготви персонално досие в което да се събира цялата налична информация от комплексната работа с лицето.

Съвместно с психолога по проекта ще извършва предварителна оценка на съществуващи умения, ще описват явните дефицити и ще дават препоръки за адаптацията на лицата от уязвимата група в реална трудова среда.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 3 месеца

1.3.Възнаграждение: 2 889,00 лв.общо за цялата услуга с включени осигуровки и данъци за сметка на работодателя.

1.4.Вид договор: граждански договор (Договор за поръчка по реда на ЗЗД)

Длъжността се заема чрез сключване на Договор за поръчка по реда на ЗЗД. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2.Минимални изисквания за заемане на длъжността:

2.*1.Степен на образование* - висше, завършена образователна степен бакалавър/ магистър с професионално направление „Медицина”, специалност „Психиатрия“;

2.*2.Минимален професионален опит* - Професионален опит в областта на Психиатрията;

2.3.*Да е дееспособно лице*;

2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Практически опит с лечение на лица с психични разстройства и интелектуални затруднения;
- ✔ Готовност за работа на график;
- ✔ Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати
- ✔ Компютърна грамотност – да притежава умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel/, електронна поща, Internet
- ✔ умения за самостоятелна работа и работа в екип;
- ✔ познаване на процедурата BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“;

ПСИХОЛОГ – 1 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения: Ще участва съвместно с психиатъра в идентифицирането на 10 броя индивидуални кейс-мениджъри/мениджър на случай, които ще работят с 40 лица с психични разстройства и интелектуални

затруднения (целева група по проекта). Ще участва съвместно с психиатъра и в предварително оценяване на социалните умения и дефицити на 40 лица с психични разстройства и интелектуални затруднения, за активното им приобщаване и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги - целева група по проекта**.**

Съвместно с психиатъра по проекта ще проведе поведенчески интервюта, социални тестове, ролеви игри и да подпомогне събиране на доказателства, за да бъдат изготвени становища за 40 лица за активиране и включване на пазара на труда, както и на 10 те мениджъра, които ще водят групите.

Включените в дейностите по проекта лица, трябва да бъдат оценени от психиатъра и психолога, че са способни за "приемане", "преработка" и "изпращане" на информация.
Оценката включва:

- ✔ психиатричната и социална история на потребителя, разказана от него и ако е възможно да бъде събрана информация от негови близки;
- ✔ предишни картони в медицински и социални служби;
- ✔ провеждане на интервю за определяне на интерперсоналните умения, проблемни области при функционирането на включения потребител;
- ✔ идентифициране на главните стресови фактори;
- ✔ изготвяне на препоръки от експертите за редуциране на неблагоприятните фактори, влияещи на състоянието на потребителите;
- ✔ изготвяне на структуриран инструментариум за оценка на социалните умения. Необходимо е да се изготви персонално досие в което да се събира цялата налична информация от комплексната работа с лицето.

Съвместно с психиатъра по проекта ще извършва предварителна оценка на съществуващи умения, ще описват явните дефицити и ще дават препоръки за адаптацията на лицата от уязвимата група в реална трудова среда.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 3 месеца
1.3.Възнаграждение: 2 376,00 лв.общо за цялата услуга с включени осигуровки и данъци за сметка на работодателя.
1.4.Вид договор: граждански договор (Договор за поръчка по реда на ЗЗД)
Длъжността се заема чрез сключване на Договор за поръчка по реда на ЗЗД. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2. Минимални изисквания за заемане на длъжността:
2.*1.Степен на образование* - Висше, завършена образователна степен бакалавър/ магистър с професионално направление „Психолог” или еквивалентна;
2.*2.Минимален професионален опит* - Да притежава специфичен опит в областта или професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности.
2.3.*Да е дееспособно лице*;

2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Практически опит по специалността;
- ✔ Готовност за работа на график;
- ✔ Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати
- ✔ Компютърна грамотност – да притежава умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel/, електронна поща, Internet
- ✔ умения за самостоятелна работа и работа в екип;
- ✔ познаване на процедурата BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“;

Дейност 2: Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице. Подпомагане и проследяване

Организация отговорна за дейността - Сдружение "Некаем"

ИНДИВИДУАЛЕН МЕНИДЖЪР НА СЛУЧАЙ/КЕЙС МЕНИДЖЪР – 10 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения:

Всеки индивидуален кейс мениджър /мениджър на случай ще работи в група с включени 4 бр. лица от целевата група (лица с психични разстройства и интелектуални затруднения).

Кейс-мениджърът ще предостави следните услуги :

1. Оказване на съдействие на лица от уязвими групи във връзка с достъпа им до заетост и тяхната реализация на пазара на труда.
2. Подпомагане на лицата от уязвими групи за осъществяване на контакти с институции и организации. (Подпомагане на осъществяването на контакти с институции/ организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки за социално включване и включване в заетост)
3. Проследяване на участие на идентифицираните лица в определените за тях мерки за подкрепа чрез:
   - Предоставяне на информация и подкрепа на лица от уязвими групи, в зависимост от установените им нужди;
   - Подкрепящи мерки за активно поведение на пазара на труда;
   - Професионално ориентиране и кариерно консултиране:
     - ✔ Информиране и консултиране относно подходящи работни места и/или възможности за включване в програми или мерки за обучение;
     - ✔ Подпомагане при кандидатстване за работа и насочване към работодател при наличие на подходящи свободни работни места;
     - ✔ Подпомагане при кандидатстване при включване в програми и мерки за заетост;
     - ✔ насочване за участие в групови мероприятия, както и за участие в "Ателие за търсене на работа".

4. Решаване на казуси на лицата от целевата група във връзка с тяхната трудова интеграция.
5. Придружаване, подкрепа и насърчаване за участие в мероприятия и срещи на лицата от целевата група.
6. Изготвяне на индивидуални профили на лицата от целевата група и план за действие с комплексни мерки за тяхното личностно развитие и приобщаването им.
7. Изпълнение на дейностите, описани в план за действие на лицата от целевата група с комплексни мерки за тяхното личностно развитие;
8. Изготвяне и попълване на индивидуално/персонално досие на всяко лице от целевата група, в което ще се събира цялата налична информация от комплексната работа с лицето;
9. Попълване на проектна документация ;
10. Участие в работни срещи с екипа по управление на проекта
11. извършва и други дейности, в съответствие с идентифицираните потребности на целевата група, съгласно дейностите, описани в проекта.
12. Изпълнява и други задължения, възложени от екипа по управление на проекта, свързани с работата му.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 12 месеца на 4 часов работен ден
1.3.Възнаграждение: **Основно месечно трудово възнаграждение в размер на 925,00лв. (деветстотин двадесет и пет лева)** или 1 110,00лв. с включени осигуровки за сметка на работодател
1.4.Вид договор: трудов договор за определен срок (12 месеца) на непълно работно време (на 4 часова дневна заетост при петдневна работна седмица)
Длъжността се заема чрез сключване на трудов договор на основание чл. 68, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

2.*1.Степен на образование* - Завършено минимум средно образование.
С предимство ще бъдат кандидатите със специалности в сферата на хуманитарните науки.
2.*2.* Наличие на опит с лица с психични разстройства и интелектуални затруднения ще е предимство.
2.3.*Да е дееспособно лице*;
2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Компютърна грамотност-да притежават умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel/, електронна поща, Internet
- ✔ Мотивация за работа с хора в неравностойно положение- лица с психични разстройства и интелектуални затруднения;

- ✔ Умения за работа с уязвимите лица - лица с психични разстройства и интелектуални затруднения;
- ✔ Умения за самостоятелна работа и работа в екип;
- ✔ Познаване на проблематиката, затрудняваща намирането на работа от уязвимите лица на пазара на труда.
- ✔ Много добри комуникативни и организационни умения;
- ✔ Умения за изграждане на доверителни отношения с лицата от целевата група;
- ✔ Умения за подкрепа и овластяване на лицата от целевата група;
- ✔ Инициативен и ориентиран към резултати;
- ✔ Компетентности: дискретност, инициативност, лоялност, самостоятелност, отговорност, коректност

4. Допълнителни умения за заемане на длъжността:

- ✔ позитивно отношение, съответстващо на поетите отговорности за работа с целевата група;
- ✔ умение за поставяне на конкретни и повтаряни с висока честота задания, за постигане на реален терапевтичен резултат и продуктивност за периода на изпълнение на проекта и по време на устойчивостта му.
- ✔ придобиване на умения за преодоляване на съпротива към трениране на трудови навици от страна на целевата група - ефективното планиране.
- ✔ мотивиране на присъствие в ежедневния обучителен и трудов процес;
- ✔ трениране за справяне с потребители с разстройство на мисленето.

ПСИХИАТЪР – 1 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения:

Ще работи съвместно с 10 кейс – мениджъри по проекта, 40 лица с психични разстройства и интелектуални затруднения и 10 представители на техните семейства за предоставяне на психиатрични консултации и индивидуална и групова работа с тях.

Ще изпълни следните дейности по проекта:

1.Анализиране на специфичните нужди, идентифициране и избор на лицата от целевата група за включване в дейностите и при изготвяне на индивидуалните планове на лицата.

2. Изготвяне на индивидуални профили на лицата от целевата група – изготвяне на план за действие на лицата от целевата група с комплексни мерки за тяхното личностно развитие, по който план по- нататък ще работи кейс мениджърът.

3.Предоставяне на психиатрична и/или психологическа подкрепа на лицата от целевата група, според техните индивидуални нужди и при необходимост.

4.Предоставяне на психологическа подкрепа на семействата на лицата от уязвимите групи.

5.Предоставяне на индивидуални и групови консултации на лицата с психични разстройства и интелектуални затруднения и техните семейства.

6.Предоставяне на индивидуални и групови консултации на наетите специалисти по проекта – кейс мениджърите.

7. Предлагане на съвременни методи на работа и оказване на методическа подкрепа в кризисни ситуации.
8.Прилагане на техники за справяне със стреса и повишаване на самооценката на включените в дейността представители на целевата група.
9.Насочване към придобиване на умения за успешно справяне на работното място и/или адаптиране към работните условия, развитие на различни навици и умения за живот и др.
10.Изготвяне профил на лицата от уязвимите групи за да се определят най-подходящите мерки за тяхното личностно развитие и професионална реализация.
11.Изпълнява в срок всички заложени дейности;
12.Отговаря за правилното и своевременно водене и съхраняване на цялата документация.
13.Спазва професионалната етика и съхранява професионална тайна. Не разпространява лична информация за представителите на уязвимите групи, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните си задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им.
14.Познава и спазва етичния кодекс за работа с хора с увреждания.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 5 месеца
1.3.Възнаграждение: 4 280,00 лв.общо за цялата услуга с включени осигуровки и данъци за сметка на работодателя.
1.4.Вид договор: граждански договор (Договор за поръчка по реда на ЗЗД)
Длъжността се заема чрез сключване на Договор за поръчка по реда на ЗЗД. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2.Минимални изисквания за заемане на длъжността:

2.*1.Степен на образование* - висше, завършена образователна степен бакалавър/ магистър с професионално направление „Медицина”, специалност „Психиатрия“;
2.*2.Минимален професионален опит* - Професионален опит в областта на Психиатрията;
2.3.*Да е дееспособно лице*;
2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Практически опит с лечение на лица с психични разстройства и интелектуални затруднения;
- ✔ Готовност за работа на график;
- ✔ Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати
- ✔ Компютърна грамотност – да притежава умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel/, електронна поща, Internet

- ✔ умения за самостоятелна работа и работа в екип;
- ✔ познаване на процедурата BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“;

Дейност 3: Наемане на Медиатори за работа с работодатели за преодоляване на стигмата, свързана с наемането на хора с умствени увреждания и интелектуални затруднения.

Организация отговорна за дейността - Фондация "РЗСД-Авицена"

МЕДИАТОР – 4 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения:

Медиаторите ще организират информационни кампании, срещи, кръгли маси и други събития, ще сътрудничат и координират всички компетентни институции, ще сътрудничат на специалистите за осъществяване на дейностите по проекта, ще осъществяват и поддържат контакти със семействата и близките на потребителите, като ги приканват да се включват активно в провеждане на консултации и работните процеси.

Медиаторите ще подпомогнат за:

- **Образование и осведоменост:** Медиаторите ще образоват работодателите за възможностите и потенциала на лицата с умствени увреждания и интелектуални затруднения. Те ще предоставят точна информация, за да разсеят митове и погрешни схващания, насърчавайки по-информирана и съпричастна гледна точка.
- **Персонализирана поддръжка:** Медиаторите ще използват индивидуален подход, както към специфичните нужди на работодателя, така и на кандидатите за работа. Те ще оценят средата на работното място и ще предложат разумни подходи, които правят процеса на наемане по-плавен и работното място по-приобщаващо.
- **Смекчаване на страха от неизвестното**: Много работодатели се колебаят да наемат хора с увреждания поради страх от неизвестното. Медиаторите ще се справят с тези страхове, като предоставят и споделят истории за успех и предлагат насоки как ефективно да управляват и подкрепят служители с увреждания.
- **Изграждане на доверие**: Медиаторите ще действат като посредници между кандидатите за работа и работодателите, като помагат за изграждането на доверие и разбирателство. Те ще улеснят откритата и честна комуникация, като гарантират, че и двете страни се чувстват комфортно да обсъждат своите нужди и притеснения.
- **Съответствие със законите**: Медиаторите ще предоставят насоки относно правните задължения и спазването на антидискриминационните закони за хората с увреждания. Това гарантира, че работодателите разбират своите отговорности и намаляват риска от правни проблеми, свързани с дискриминацията.
- **Достъп до разнообразени личностни умения**: Работейки с медиатори, работодателите ще получават достъп до по-широк и по-разнообразен набор от таланти. Това може да доведе до наемането на висококвалифицирани

лица, които иначе биха могли да бъдат пренебрегнати.

- **Подобрена култура на работното място**: Медиаторите ще помогнат за създаването на приобщаваща култура на работното място, където всички служители, независимо от техните способности, се чувстват ценени и уважавани. Това ще доведе до повишаване на морала и лоялността на служителите.
- **Разрешаване на проблеми**: В случай на конфликти или предизвикателства, свързани с наемането или настаняването на хора с увреждания, медиаторите ще улеснят дискусиите и ще намерят взаимно изгодни решения. Този проактивен подход помага за предотвратяване на спорове и поддържа положителни работни отношения.
- **Устойчивост**: Медиаторите ще помогнат на работодателите да разберат ползите от наемането и задържането на хора с увреждания. Те ще подчертаят потенциала за лоялност на служителите, намалено текучество и положително въздействие върху репутацията на компанията.
- **Положителни връзки с обществеността**: Демонстрирането на ангажимент за приобщаване и разнообразие на работното място ще има положително въздействие върху обществения имидж на работодателя. Работодателя може да привлече социално осъзнати потребители и инвеститори и да подобри репутацията на компанията в общността.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 6 месеца

1.3.Възнаграждение: 8448,00 лв.общо за цялата услуга с включени осигуровки и данъци за сметка на работодателя.

1.4.Вид договор: граждански договор (Договор за поръчка по реда на ЗЗД)

Длъжността се заема чрез сключване на Договор за поръчка по реда на ЗЗД. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

2.*1.Степен на образование* - Завършено минимум средно образование.

2.*2.Минимален професионален опит* - не се изисква – наличието на доказан опит по специалността ще се счита за предимство. Могат да бъдат лица с хуманитарна насоченост на образованието си, икономисти, лица със социална ангажираност и опит в комуникацията, умения за презентиране на каузата, която им се възлага.

2.3.*Да е дееспособно лице;*

2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати
- ✔ Компютърна грамотност – да притежава умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel, Power Point/, електронна поща, Internet
- ✔ умения за самостоятелна работа и работа в екип;

✔ познаване на процедурата BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“;

Дейност 4: Психологическа подкрепа предоставена на целевата група от Фондация "РЗСД-Авицена" - лицензиран доставчик за съответната услуга /Застъпничество и посредничество/.

Организация отговорна за дейността - Фондация "РЗСД-Авицена"

ПСИХОЛОГ – 1 БР.

1.Описание на длъжността

1.1.Ангажимент/Задължения:

Предоставя професионалната социална услуга за застъпничество и посредничество при активирането и включването на лица с умствена изостаналост и умствени дефицити на пазара на труда. Необходима е за защита на техните права, насърчаване на приобщаването, намаляване на стигмата и допринасяне за индивидуалното и общественото благополучие. Предоставянето на професионалната социална услуга за застъпничество и посредничество може да включва различни видове подкрепа, като помощ при търсене на подходяща работа, обучение на работодатели за по-добро разбиране на нуждите на лицата с умствена изостаналост, подпомагане в процеса на интервюиране и започване на работа, поддържане на работното място, насърчаване на социалните умения и много други. Психологът ще бъде ангажиран в почасово предоставяне на дейностите за подкрепа на потребителите. Дейностите с потребителите са организирани индивидуално и/или в група (на потребители със сходен проблем или затруднения), при възможност с участието на лица от семейния кръг и други значими за потребителя лица.

Извършването на професионална социална услуга за застъпничество и посредничество за реализация на пазара на труда на лица с умствена изостаналост и умствени дефицити е изключително важно поради следните причини:

- **Равни възможности:** Поддържа принципите на равни възможности и недискриминация, като гарантира, че хората с умствена изостаналост и умствени дефицити имат справедлив достъп до възможности за работа.
- **Права на човека:** В съответствие с основните човешки права на хората с увреждания, включително правото на работа и правото на пълноценно участие в обществото.
- **Включване:** Насърчава социалното включване чрез улесняване на интегрирането на хората с увреждания в работната сила и обществото като цяло.
- **Качество на живот**: Доходоносната работа допринася значително за цялостното качество на живот на индивида, осигурявайки финансова независимост, самочувствие и чувство за цел.
- **Намаляване на стигмата:** Като се застъпва и посредничи при наемането на работа на лица с умствени увреждания, това помага да се предизвика и намали обществената стигма и стереотипите, свързани с умствените дефицити.

- **Намаляване на зависимостта**: Доходоносната работа намалява зависимостта на хората с умствени увреждания от програми за социално подпомагане, като по този начин облекчава тежестта върху обществените ресурси.
- **Подобрено психично здраве**: Смислената заетост може да има положителен ефект върху психичното здраве, осигурявайки структура, социално взаимодействие и чувство за постижение.
- **Развитие на умения**: Услугите за застъпничество и посредничество могат да идентифицират нуждите от обучение и развитие на умения, като гарантират, че хората с умствени увреждания са подготвени за работа.
- **Личностно израстване**: Заетостта предоставя възможности за личностно израстване, учене и напредък в кариерата, които са основни компоненти на пълноценния живот.
- **Семейна подкрепа**: предлага подкрепа на семействата и хората, които се грижат за хора с умствени увреждания, знаейки, че техните близки имат възможности за лично и професионално развитие.

1.2.Заетост/Срок за изпълнение на услугата: 6 месеца
1.3.Възнаграждение: 8 800,00 лв.общо за цялата услуга с включени осигуровки и данъци за сметка на работодателя.
1.4.Вид договор: граждански договор (Договор за поръчка по реда на ЗЗД)
Длъжността се заема чрез сключване на Договор за поръчка по реда на ЗЗД. Възнаграждението по договора се осигурява по Проект: №BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали", съфинансирано от Европейския съюз чрез Програма «Развитие на човешките ресурси» 2021-2027г.

2. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

2.*1.Степен на образование* - Висше, завършена образователна степен бакалавър/ магистър с професионално направление „Психолог” или еквивалентна;
2.*2.Минимален професионален опит* - Да притежава специфичен опит в областта или професионален опит в областта на социалните, здравните или образователните дейности.
2.3.*Да е дееспособно лице;*
2.4.*Да не е осъждано* за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност.

3. Специфични изисквания за заемане на длъжността:

- ✔ Практически опит по специалността;
- ✔ Готовност за работа на график;
- ✔ Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати
- ✔ Компютърна грамотност – да притежава умения за работа с персонален компютър- MS Office, /Word, Excel/, електронна поща, Internet
- ✔ умения за самостоятелна работа и работа в екип;
- ✔ познаване на процедурата BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“;

Начин за провеждане на подбора:

Подборът ще се проведе на два етапа:

- **Първи етап: Административно съответствие** (етап „Подбор по документи“) - проверка за съответствието на представените документи с обявените минимални изисквания.

Комисия по подбора преценява дали са представени изискуемите документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните изисквания за заемане на длъжността. До участие в подбора се допускат само лица, представили всички необходими документи и отговарящи на зададените критерии.

- **Втори етап: Интервю** - след проверката на съответствията на представените документи.

До интервю ще бъдат допуснати кандидатите, чиито документи отговарят на изискванията за заемане на длъжността.

До участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията. Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и информация за дата, час и място на провеждане на интервюто, се обявяват на интернет страницата на Фондацията след изтичане на срока за подаване на документите за участие в подбора. Интервюто се провежда от оценителна комисия и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Документи за участие в конкурсната процедура:

Кандидатите за участие в подбора представят следните документи:

- ✔ Заявление за кандидатстване по образец /Приложение1/
- ✔ Професионална автобиография по Европейски формат ;
- ✔ Декларация от лицето, че е дееспособно лице и не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност по образец/Приложение 2/;
- ✔ Декларация за съгласие за обработка на лични данни по образец/Приложение 3/;
- ✔ Копие от документ за завършено образование
- ✔ Копия от документи за следдипломни квалификации, курсове, обучения и тренинги /ако е приложимо/
- ✔ Копия от документи удостоверяващи професионален опит/Копия от документи за релевантен опит /ако е приложимо/;
- ✔ Копия от удостоверения и/или сертификати за придобита допълнителна квалификация /ако е приложимо/;

✔ Други – по преценка на кандидата.

Място и срок за подаване на документи за участие:

✔ Документи за участие в подбора се подават в срок до:
- За Специалностите(Позициите) по Дейност 1: **08.05.2024г .(вкл.),**
- За Специалностите(Позициите) по Дейност 3: **22.08.2024г .(вкл.),**
- За Специалността(Позицията) по Дейност 4: **22.08.2024г .(вкл.),**

всеки работен ден от 8,30 до 17,00 часа в офиса на Фондация „РЗСД-Авицена“ гр. Смолян, бул. „България“ №31, офис 2.

- За Специалностите(Позициите) по Дейност 2:
  - За длъжността „Психиатър“ :**17.05.2024г .(вкл.),**
  - За длъжността „Кейс мениджър“ : **20.06.2024г .(вкл.),**

всеки работен ден от 8,30 до 17,00 часа в офиса на Сдружение „НЕКАЕМ“ гр.Смолян, ул.“Невястата“ №74

✔ Списъците и всички съобщения във връзка с конкурса се обявяват на следните интернет адреси :
- www.cpoavicena.com.
- https://nekaem.nitbg.com/

Проект BG05SFPR002-2.005-0036 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение, от региона на област Смолян и област Кърджали“„ процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс“.
Административен Договор №BG05SFPR002-2.005-0036-C01