



チームリーダー・トレーニング

成長モデルのケーススタディ - 受講者用ノート

導入

成長の4つの分野について学んだ後、その原則をケーススタディの状況に適用する

4つの成長分野の復習:

- 絆づくり - 愛情ある人間関係の必要性
- 境界線 - 義と責任を理解する必要性
- 善と悪を理解する - 赦しと和解の必要性
- 大人になる - 適切な権威の必要性

ケーススタディ(成長と自己認識)

1. シナリオを1つずつ読み、グループで話し合う。
2. 時間をかけて4つのカテゴリーに目を通し、その人が抱えている可能性のある分野を見極める。
3. それぞれのリーダーに何を勧めますか？
4. その過程で、あなたならどのように指導しますか？

ケーススタディ1

ハドソンは典型的なやり手だ。イベントを成功させたいなら、ハドソンに指揮を依頼するとよい。彼はノンストップで働いているように見える。彼はチームリーダーが夢見る、働き者のシニア・スタッフ・リーダーなのだ。必要なことがあれば、ハドソンに電話すればいい。夜中の2時や3時に助けを求める電話がかかってきても、数分後にはドアを開けて助けに行く。

彼のチームリーダーは、スタッフ加入後の数年間、ハドソンが体重を増やしていることに気づいていた。ハドソンに定期的に運動する時間を作れないか尋ねたところ、彼は「努力します」と言った。でも運動していないようだ。チームリーダーは運動不足以外に何か問題があるのではと思っている。ハドソンはとても頼りになり、いつでも助けてくれるため、ミニストリーの人々から人気がある。しかし最近、スタッフの男性たちの分かち合いの時間で、ハドソンがほのめかしたことによると、どうやら彼はインターネット・ポルノと格闘しているらしい。

ケーススタディ2

シャオ・ワンとメイヤンは二人ともチーム・リーダーで、スタッフ・チームのミーティングを率いる責任者だ。毎週、彼らは会って次のミーティングの計画を立てる。二人ともスタッフから尊敬され、愛されている。しかし、シャオワンは、メイヤンが何度か、約束した仕事を完了しなかったり、自分がやると言ったことのフォローアップを怠ったりしたため、不満を募らせていた。シャオワンはスタッフの前でメイヤンに恥をかかせたくないの、前日の夜にメイヤンに確認するようになった。もし彼女がやるべきことをやっていないと言うなら、彼は彼女の代わりにやってあげる。メイヤンは申し訳なさそうに、いつも言い訳をするが、それが徐々にメイヤンへの信頼に影響している。



チームリーダー・トレーニング ケーススタディ3

フィリップはある大学にスタッフとして働き始めたが、男子学生たちにとっても人気がある。地元のサッカー・クラブに所属し、夕方にはいつも男子学生たちが彼のアパートにやってきて一緒に時間を過ごす。たむろする時間は霊的な会話につながっていて、フィリップは自分自身と自分のミニストリーがうまくいっていると感じている。

実際、学生からの人気はスタッフチーム中で一番だ。そのせいか、スタッフミーティングに遅刻したり、彼がやると言っていたいくつかの課題を守らなかったりしたことについて、何人かのスタッフが彼に相談したところ、彼は自分の人気に嫉妬しているだけだと感じたという。スタッフたちはフィリップがもっと早く寝て、責任ある仕事をするための準備時間を確保する必要があると言った。フィリップは、夜遅くまで起きて学生と一緒に過ごすことの方が重要であり、自分の判断は正しいと信じている。

ケーススタディ4

ジョンは大学時代、優秀なアスリートだった。スタッフになってからも競争心は強かった。チームメイトは、どんなチーム活動でもジョンは競争心旺盛だといつも冗談を言っていた。彼の競争心は、さまざまなミニストリーの責任者になったときにも発揮された。彼は、自分の指示に完全に従わなかった学生ボランティアを責め立てることもあった。あるときチームリーダーは、ジョンがある学生に厳しい言葉をかけているのを耳にした。そのことでジョンに詰め寄ると、ジョンは悪いのはその学生ボランティアだと主張し、自分の話し方に責任を持つとしなかった。

最近、ジョンが弟子訓練していた2人の男性がチームリーダーのところに来て、自分たちは裁かれていると感じており、ジョンから恵みを感じることはほとんどないと言った。

個人の適用:

- 恵みを受けるのに最も苦勞するのはどういう点ですか？
- あなたの人生で、あなた自身の真実を教えてくれる人は誰ですか？
- 真実と向き合うのに最も苦勞するのはどこですか？
- 人生のこの時期に、あなたの人生のどの分野に光を当てる必要があるでしょうか？もしそうしなければ、何が起こるでしょうか？
- 4つの成長スキル(絆、境界線、善悪、権威)のうち、最も苦勞しているのはどれですか？
- それはあなたの人生やリーダーシップにどのような形で現れるでしょうか？