

Salaris tijdens ziekte

Heb je een uitzendovereenkomst?

Kan je wegens ziekte niet werken, dan heb je recht op doorbetaling van loon zolang je ziek bent en jouw uitzendovereenkomst nog loopt. Dat wil zeggen tot de afgesproken einddatum of totdat de uitzendovereenkomst (voortijdig) rechtsgeldig is geëindigd, bijvoorbeeld omdat je met pensioen bent gegaan of zelf uit dienst bent gegaan. Je krijgt dan 90 % van het loon dat je zou hebben ontvangen als je niet ziek was geweest. De eerste ziektedag geldt echter als 'wachtdag', waarover geen recht op loon bestaat.

Het is niet altijd helemaal duidelijk of je had moeten werken als je niet ziek was geweest. Is dat wel duidelijk, dan is het soms nog best lastig om vast te stellen hoeveel uren je dan zou hebben gewerkt. Daarom bepaalt de cao dat wordt uitgegaan van het gemiddeld aantal verloonde uren in de afgelopen 13 weken, als er geen of geen eenduidige arbeidsomvang met jou is afgesproken of als je in de afgelopen 13 weken structureel meer hebt gewerkt. Werk je nog geen 13 weken voor ons, dan maken we een redelijke inschatting van het aantal uren dat je zou hebben gewerkt.

Heb je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en word je daarna ziek, dan heb je maximaal 6 weken recht op loon bij ziekte.

Ben je ziek als gevolg van zwangerschap of bevalling of val jij om een andere reden onder de vangnet-Ziektewet, bijvoorbeeld omdat je eerder een WIA-uitkering ontving? Dan ontvang je een Ziektewetuitkering van het UWV. UWV is dan ook verantwoordelijk voor de begeleiding. Meer informatie vind je op de site van het UWV. [Lees hier verder](#)

Heb je een detacheringsovereenkomst?

Kan je wegens ziekte niet werken, dan heb je recht op doorbetaling van loon zolang je ziek bent en jouw detacheringsovereenkomst nog loopt. Dat wil zeggen tot de afgesproken einddatum of totdat de detacheringsovereenkomst (voortijdig) rechtsgeldig is geëindigd, bijvoorbeeld omdat je met pensioen bent gegaan of zelf uit dienst bent gegaan. Je krijgt dan 90 % van het loon dat je zou hebben ontvangen als je niet ziek was geweest. De eerste ziektedag geldt echter als 'wachtdag', waarover geen recht op loon bestaat.

Het is niet altijd helemaal duidelijk of je had moeten werken als je niet ziek was geweest. Is dat wel duidelijk, dan is het soms nog best lastig om vast te stellen hoeveel uren je dan zou hebben gewerkt. Daarom bepaalt de cao dat wordt uitgegaan van het gemiddeld aantal verloonde uren in de afgelopen 13 weken, als er geen of geen eenduidige arbeidsomvang met jou is afgesproken of als je in de afgelopen 13 weken structureel meer hebt gewerkt. Werk je nog geen 13 weken voor ons, dan maken we een redelijke inschatting van het aantal uren dat je zou hebben gewerkt.

Ben je na één jaar nog steeds ziek en is jouw detacheringsovereenkomst dan nog niet afgelopen, dan krijg je 80 % van je loon. Na 2 jaar krijg je geen loon meer bij ziekte. Heb je de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en word je daarna ziek, dan heb je maximaal 6 weken recht op loon bij ziekte.

Langdurige arbeidsongeschiktheid

Blijf je langdurig arbeidsongeschikt (meer dan 104 weken) dan kom je mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering. Wordt vastgesteld dat je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan kan je een IVA-uitkering krijgen. Wordt gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vastgesteld, dan kan je een WGA-uitkering krijgen. Je moet dan wel voor meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Het UWV is verantwoordelijk voor de beoordeling van je arbeidsongeschiktheid en de eventuele uitbetaling van je WIA uitkering. De premie voor de WGA kan jaarlijks wisselen. Deze premie wordt voor de helft door ons en voor de helft door jou betaald. Jouw bijdrage wordt ingehouden op je netto-loon.

Ziek uit dienst

Ben je aan het einde van je uitzend- of detacheringsovereenkomst in fase A nog steeds ziek? Dan krijg je, als je aan alle voorwaarden daarvoor voldoet, een uitkering volgens de Ziektewet en een aanvulling daarop tot 90 % van je uitkeringsdagloon en - in het 2e ziektejaar - 80 %*. Deze aanvulling wordt grotendeels door ons betaald, maar je betaalt hiervoor zelf ook een bijdrage. De percentages die wij hiervoor inhouden op je loon vind je in de ABU CAO.

Je krijgt de Ziektewetuitkering en de aanvulling daarop van ons. In totaal krijg je maximaal 104 weken ziekengeld (inclusief de weken waarover je loon tijdens ziekte binnen je dienstverband van ons ontving). Hoe de Ziektewetuitkering wordt berekend lees je [hier](#).

Voor de Ziektewet gelden 2 wachtdagen. Over die dagen krijg je geen uitkering. Maar heb je al 1 wachtdag gehad vóórdat je ziek uit dienst ging, dan trekken we die er natuurlijk vanaf.

Hou er rekening mee dat je wat langer moet wachten op de eerste betaling van je uitkering dan je gewend bent, ca. 4 weken.

Ben je als uitzendkracht ziek geworden vóór 1 januari 2023, ben je ziek als gevolg van zwangerschap of bevalling of val je om andere redenen onder de vangnet-Ziektewet, bijvoorbeeld omdat je eerder een WIA-uitkering had, dan krijg je je uitkering van het UWV. Meer informatie vind je op de site van het UWV. [Lees hier verder](#).

**Was je gedetacheerd dan krijg je alleen een aanvulling op je Ziektewetuitkering als je op of na 1 juli 2023 ziek uit dienst bent gegaan.*