

«ПОГОДЖЕНО»

Голова профспілкового
комітету ліцею

_____Петро КУПРІЙЧУК

«СХВАЛЕНО»

на педагогічній раді
«30» березня 2023 р.
Протокол № 5

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор
ЛІЦЕЮ ІМЕНІ ОЛЕНИ ПЧІЛКИ
М.КОВЕЛЯ ВОЛИНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ

Наказ № 46-о/д від 30.03.2023р.
_____Олена ВАЛЬЧУК

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам
ЛІЦЕЮ ІМЕНІ ОЛЕНИ ПЧІЛКИ М.КОВЕЛЯ ВОЛИНСЬКОЇ
ОБЛАСТІ за сумлінну працю,
зразкове виконання службових обов'язків

1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам навчальних закладів за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно ст. 57 Закону України «Про освіту» та постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку використання коштів, передбачених ст. 68 Закону України «Про державний бюджет України на 2000 рік» та Порядком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р.

2. Кошти на щорічну грошову винагороду виділяються в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу.

3. Педагогічним працівникам навчального закладу, крім сумісників, грошова винагорода надається за:

- участь у конкурсах фахової майстерності;
- підготовка підручників, посібників, методичних рекомендацій, друк у фахових виданнях, участь у конкурсі «Творчі сходи педагогів Волині» (грамоти, подяки);
- досягнення успіхів у навчанні та вихованні учнів, результативна підготовка дітей до різного рівня олімпіад, турнірів, змагань, конкурсів, оглядів тощо;
- участь у роботі в науковому товаристві «Еврика»: підготовка наукових, Всеукраїнських та навчально-дослідницьких робіт, участь у Всеукраїнській універсіаді;
- результативність самоосвітньої діяльності(участь у семінарах та конференціях із підтверджуючими документами);
- участь у Міжнародних, обласних та міських проектах, участь в проектуванні навчально-виховного процесу в комп'ютерному комплексі «Універсал»;
- збереження та використання навчально-матеріальної бази та технічних засобів навчання, оформлення кабінетів;
- зразкове виконання службових обов'язків, правил внутрішнього розпорядку;
- організація та проведення позакласних заходів із залученням педагогів та батьків.

4. Розміри щорічної грошової винагороди розглядають на спільному засіданні керівництва навчального закладу та профспілкового комітету (при наявності підрозділів за їх поданням). Наказом по навчальному закладу створюється комісія у складі: керівників закладу освіти, голови профкому, депутатів Рад, голови опікунської ради, керівників методичних осередків. Розмір щорічної винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

5. Щорічна грошова винагорода не надається при:

- оголошенні дисциплінарного стягнення;
- грубому порушенні Положень, інструкцій, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших законодавчих актів.

6. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу керівника навчального закладу за погодженням із профспілковим комітетом та органом виконавчої влади.

