

Exemples de questions sur la PEAS à intégrer dans l'auto-déclaration

Vous trouverez ci-dessous des exemples de questions. Il n'est pas nécessaire de tous les inclure (voir annexe par exemple). Veuillez noter qu'il n'est pas suffisant de poser des questions sur les antécédents criminels d'un candidat, car la plupart des incidents d'EAS ne font pas l'objet de poursuites pénales.

- Avez-vous déjà été identifié.ee par un service gouvernemental ou une autorité judiciaire ou autre autorité compétente dans ce pays ou à l'étranger comme un risque ou un risque potentiel pour les enfants ou les adultes vulnérables ?
- Avez-vous déjà fait ou faites-vous actuellement l'objet d'une procédure disciplinaire ?
- Avez-vous déjà fait l'objet d'une enquête policière ou d'une procédure judiciaire, dans ce pays ou à l'étranger, à la suite d'accusations d'abus sexuels ou d'inconduite sexuelle envers des mineurs ou des adultes qui ne figurent pas à votre casier judiciaire ?
- Avez-vous déjà été arrêté.ee, inculpé.ee ou convoqué.ee devant un tribunal en tant qu'accusé.ee dans une procédure pénale, ou condamné.ee, condamné.ee à une amende ou emprisonné.ee pour violation de toute loi (à l'exclusion des infractions mineures au code de la route) ?
- Avez-vous déjà fait l'objet de sanctions (disciplinaires, administratives ou pénales) à la suite d'une enquête pour exploitation et abus sexuels ou inconduite sexuelle, ou avez-vous quitté votre emploi dans l'attente d'une enquête et refusé de coopérer à une telle enquête ?
- Avez-vous déjà fait ou faites-vous actuellement l'objet d'une enquête (disciplinaire, administrative ou pénale) sur des allégations d'inconduite ou d'actes répréhensibles ? L'inconduite et les actes répréhensibles comprennent, sans s'y limiter, le harcèlement (y compris le harcèlement sexuel), l'exploitation et les abus sexuels, la discrimination, la fraude et l'abus d'autorité.
- Avez-vous déjà été reconnu coupable d'inconduite ou d'acte répréhensible sur le lieu de travail, y compris, mais sans s'y limiter, le harcèlement (y compris le harcèlement sexuel), l'exploitation et les abus sexuels, la discrimination, la fraude et l'abus d'autorité ?
- Avez-vous déjà fait l'objet de sanctions (disciplinaires, administratives ou pénales) à la suite d'une enquête SEA ?

Tout formulaire d'auto-déclaration doit également inclure le consentement à la divulgation de ces informations par les anciens employeurs lors de la vérification des références. Voici des exemples de formulation :

- Je certifie que, à ma connaissance, les déclarations liées aux questions ci-dessus sont vraies et complètes. Je comprends qu'une offre d'embauche puisse être retirée si l'organisation a par la suite connaissance d'une information non partagée.
- Je consens à ce que les informations liées aux questions ci-dessus soient divulguées durant le processus de vérification des références.

ANNEX: FORMULAIRE D'AUTO-DÉCLARATION

Nom et prénom	
Numéro de carte d'identité ou de passeport :	
Date de naissance:	
Lieu de naissance :	
Nationalité :	
Lieu de résidence :	
Numéro de téléphone:	
Adresse email :	

1. Avez-vous déjà fait l'objet d'une enquête policière ou d'une procédure judiciaire, dans ce pays ou à l'étranger, à la suite d'accusations d'abus sexuels ou d'inconduite sexuelle envers des mineurs ou des adultes qui ne figurent pas à votre casier judiciaire ?	OUI/NON <i>Si oui, veuillez fournir des informations supplémentaires ci-dessous:</i>
2. Avez-vous déjà fait l'objet de sanctions (disciplinaires, administratives ou pénales) à la suite d'une enquête pour exploitation et abus sexuels ou inconduite sexuelle, ou avez-vous quitté votre emploi dans l'attente d'une enquête et refusé de coopérer à une telle enquête ?	OUI/NON <i>Si oui, veuillez fournir des informations supplémentaires ci-dessous:</i>
3. Avez-vous déjà été identifié par un service gouvernemental ou une autorité judiciaire ou autre autorité compétente dans ce pays ou à l'étranger comme un risque ou un risque potentiel pour les enfants ou les adultes vulnérables ?	OUI/NON <i>Si oui, veuillez fournir des informations supplémentaires ci-dessous:</i>
4. Avez-vous déjà fait ou faites-vous actuellement l'objet d'une procédure disciplinaire ?	OUI/NON <i>Si oui, veuillez fournir des informations supplémentaires ci-dessous:</i>

5. Avez-vous quitté un emploi précédent dans l'attente d'une enquête et avez-vous refusé de coopérer à une telle enquête ?	OUI/NON <i>Si oui, veuillez fournir des informations supplémentaires ci-dessous:</i>

<i>Confirmation of statement (please check the boxes below)</i>	
	J'accepte que les informations fournies ici soient traitées à des fins de recrutement et en toute confidentialité. Je comprends qu'une offre d'emploi peut être retirée ou qu'un licenciement peut survenir si je ne divulgue pas des informations opportunes et si ces informations sont ensuite communiquées à l'organisation.
	J'accepte d'informer l'organisation dans les 24 heures si je fais par la suite l'objet d'une enquête par une agence ou une organisation concernant des préoccupations concernant mon comportement envers des enfants, des jeunes ou des adultes vulnérables.
	<p>J'autorise par la présente toute personne, organisation ou établissement d'enseignement/de formation que j'ai mentionné comme référence dans ma candidature à divulguer de bonne foi et en toute confidentialité toute information en leur possession concernant mes qualifications ou mon aptitude pour le poste.</p> <p>Je n'assume aucune responsabilité envers un employeur, une personne ou un établissement d'enseignement/de formation pour les informations fournies à mon sujet nécessaires et inhérentes au processus d'embauche.</p>
	Je comprends que les informations incluses dans ce formulaire et soumises par des tiers peuvent être fournies par l'organisation à d'autres personnes ou organisations dans les cas où cela est jugé nécessaire pour protéger d'autres enfants ou adultes vulnérables.

Signature:	
Nom et prénom en lettres majuscules :	
Date:	