

**МІСЬКИЙ ЦЕНТР ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(МЦДЮТ)**

Н А К А З

04.11.2025

Івано-Франківськ

№ 130 о/д

**Про організацію проведення моніторингу
стану запобігання булінгу (цькуванню)
та будь-яким іншим проявам насилля
в МЦДЮТ**

Відповідно до частини третьої статті 48 Закону України «Про освіту», Порядку проведення моніторингу якості освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 16 січня 2020 року № 54, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 10 лютого 2020 року за № 154/34437, відповідно до річного плану роботи закладу освіти на 2025/2026 навчальний рік та з метою ефективного відслідковування якості освітнього процесу в закладі

НАКАЗУЮ:

1. Провести моніторинг стану запобігання булінгу (цькуванню) та будь-яким іншим проявам насилля впродовж **листопада-грудня, квітня-травня 2025-2026 н.р.**
2. Затвердити Програму проведення моніторингу стану запобігання булінгу (цькуванню) та будь-яким іншим проявам насилля (далі – Програма) (додаток 1).
3. Затвердити склад робочої груп з організації та проведення моніторингових досліджень:
 - Сіренко У.С., заступник директора з виховної роботи, керівник робочої групи, відповідальна за проведення моніторингу;
 - Курівчак І.І, практичний психолог, член робочої групи;
 - Гривнак В.С., Гриновецька М.П., Дирів І.М., Паучек Ю.І., методисти;
 - Керівники гуртків;
 - Представник батьківського комітету (за згодою).
4. Сіренко У.С., керівнику робочої групи, відповідальному за проведення моніторингу:
 - 4.1 Укласти Графік проведення внутрішнього моніторингу стану запобігання булінгу (цькуванню) та будь-яким іншим проявам насилля.
 - 4.2 Забезпечити виконання Програми.
5. Робочій групі:
 - 5.1. Провести анкетування здобувачів освіти, педагогічних працівників та батьків (законних представників).
 - 5.2. Проаналізувати звернення учасників освітнього процесу щодо можливих випадків булінгу.

- 5.3. Здійснити аналіз рівня обізнаності учасників освітнього процесу з питання запобігання та протидії булінгу.
- 5.4. Узагальнити результати моніторингу та підготувати аналітичну довідку до лютого та до травня 2026 року. та ознайомити із ним педагогічний колектив на засіданні педагогічної ради */лютий, травень 2025-2026 н. р./*
6. Керівникам гуртків:
 - 6.1. Провести інформаційно-просвітницькі заходи з вихованцями щодо недопущення булінгу;
 - 6.2. Ознайомити здобувачів освіти з алгоритмом дій у разі виявлення булінгу.
7. Практичному психологу:
 - 7.1. Організувати профілактичні заходи;
 - 7.2. За потреби надати індивідуальні консультації учасникам освітнього процесу.
8. Відповідальній за ведення сайту закладу Гриновецькій М.П. оприлюднити звіт за результатами моніторингу на сайті закладу.
9. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор МЦДЮТ

Ірина ВОЛИНСЬКА

ПРОГРАМА
проведення внутрішнього моніторингу стану запобігання булінгу (цькуванню) та
будь-яким іншим проявам насилля»

I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО МОНІТОРИНГ	
Термін проведення моніторингу	2025-2026 н.р
Узагальнення проміжних результатів	в кінці кожного півріччя
Узагальнення та кореляція	травень, 2026 р
Ініціатор моніторингу	МЦДЮТ
Суб'єкт, який проводить моніторингу	МЦДЮТ
Вид моніторингу	Внутрішній
Рівень моніторингу	Локальний (внутрішній о закладу)
Учасники дослідження у рамках моніторингу	<ul style="list-style-type: none">- педагогічні працівники;- здобувачі освіти;- батьки та інші законні представники здобувачів освіти.
Принципи проведення моніторингу	<ul style="list-style-type: none">- систематичність та системність;- доцільність;- безпека персональних даних;- об'єктивність одержання та аналізу інформації під час моніторингу;- відповідність меті (валідність);- прозорість моніторингових процедур та відкритість.
II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ	
Мета моніторингу	Виявити та відстежити тенденції у діяльності керівництва та педагогічних працівників щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу в закладі освіти.
Завдання моніторингу	<ul style="list-style-type: none">- визначення рівня якості діяльності адміністрації та педагогічного колективу щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу в закладі освіти;- дотримання порядку реагування на їх прояви;- визначення ступеню безпечності та психологічної комфортності освітнього середовища;- визначення ступеню поінформованості учасників освітнього процесу щодо видів проявів дискримінації та булінгу в закладі освіти та способів їх протидії;- визначення рівня та результативності співпраці закладу освіти з представниками правоохоронних органів, з іншими фахівцями з питань запобігання та протидії булінгу;- визначення ступеню сформованості навиків в учасників освітнього процесу щодо дотримання ними правил поведінки в закладі, дотримання етичних норм, поваги до гідності, прав і свобод людини.

ІІІ. ОБ'ЄКТИ, ПРЕДМЕТИ, МЕТОДИ, ФОРМИ ТА УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ	
Об'єкти моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - освітнє середовище закладу освіти; - поведінка вихованців в закладі позашкільної освіти; - педагогічна діяльність педагогічних працівників.
Методи дослідження	<ul style="list-style-type: none"> - аналіз статистичних даних; - опитування педагогічних працівників, здобувачів освіти та їх батьків; - спостереження за освітнім процесом; - аналіз статистичних даних; - вивчення документації.
Форми проведення моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - одержання інформації без залучення учасників дослідження (шляхом вивчення статистичних даних); - безпосереднє одержання інформації від учасників дослідження (за допомогою опитування).
Умови проведення моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - місце збору та оброблення статистичної інформації –МЦДЮТ; - місце збору та обговорення статистичної інформації з використанням інформаційно-комунікативних і цифрових технологій – дистанційно (за вибором особи, котра відповідає за здійснення цих заходів); - місце заповнення опитувальників – дистанційно (за вибором учасників дослідження); - місце оброблення зібраної інформації, у тому числі узагальнення та аналізу результатів опитувань, - дистанційно (за вибором особи, котра відповідає за здійснення цих заходів).
Визначення результатів моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - результати моніторингу визначатимуться через опрацювання опитувальників (анкет); - узагальнення статистичних даних буде використано для підготовки аналітичного звіту; - оприлюднення звіту та рекомендацій моніторингу.
Строки та форми узагальнення результатів моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - проміжні узагальнення результатів дослідження до кожного півріччя, підсумкові узагальнення та кореляція до кінця навчального року, у формі аналітичного звіту (до протоколу засідання педагогічної ради).
Оприлюднення результатів моніторингу	<ul style="list-style-type: none"> - аналітичний звіт про результати моніторингу розглянути на засіданні педагогічної ради.

Додаток 2
до наказу МЦДЮТ
від 04.11.2025 р. № о/д

ГРАФІК
проведення внутрішнього моніторингу
стану запобігання булінгу (цькуванню) та будь-яким іншим проявам насилля

№	Заходи	Термін виконання
1.	Анкетне опитування педагогічних працівників	Листопад,квітень, 2025-2026 н.р.
2.	Анкетне опитування гуртківців	Листопад,квітень, 2025-2026 н. р.
4.	Інтерв'ю з окремими педагогічними працівниками	За запитом, по потребі
5.	Відвідування навчальних занять	Впродовж року

6.	Спостереження за освітнім середовищем	Впродовж року
----	---------------------------------------	---------------

Директор МЦДЮТ

Ірина ВОЛИНСЬКА