КАФЕДРА ФАРМАКОЛОГИИ

Дополнительное образование
Профильный курс подготовки медицинского работника

Статус курса: профильная дополнительная подготовка.
Форма контроля: теоретический экзамен + практическая аттестация.
Назначение: подготовка медицинского работника к грамотной работе с лекарственными препаратами в рамках медицинской службы штата Сан-Андреас.

> Курс построен с учётом общего курса подготовки медицинского работника SAMU. В исходных материалах прямо установлено, что при назначении препарата медицинский работник обязан озвучить пациенту его название и не должен выходить за пределы предоставленных полномочий.

---

1. НАЗНАЧЕНИЕ КАФЕДРЫ

Кафедра фармакологии предназначена для изучения основных принципов обращения с лекарственными препаратами в медицинской службе.

Основная задача сотрудника — понимать назначение препаратов, соблюдать установленный порядок их назначения и не превышать собственные полномочия.

Медицинский работник обязан профессионально выполнять свои обязанности, озвучивать пациенту название назначаемого лекарства, уважительно обращаться с пациентом и соблюдать врачебную тайну.

---

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФАРМАКОЛОГИИ

При работе с лекарственными препаратами необходимо соблюдать следующие принципы:

- препарат используется только по медицинскому назначению;
- сотрудник должен понимать назначение препарата;
- необходимо учитывать состояние пациента;
- запрещается самостоятельно выходить за пределы полномочий;
- пациенту необходимо назвать назначаемый препарат;
- запрещается требовать дополнительную плату за медицинскую услугу;
- необходимо соблюдать действующую ценовую политику;
- информация о лечении является конфиденциальной.

---

3. ДОПУСК К НАЗНАЧЕНИЮ ПРЕПАРАТОВ

Наличие должности медицинского работника само по себе не означает автоматического права самостоятельно заниматься медицинской практикой.

Медицинский работник не имеет права заниматься медицинской практикой без сдачи лицензионного экзамена USMLE.

Сотрудник, проходящий интернатуру, не имеет права:

- оказывать медицинские услуги;
- проводить лечение пациентов;
- проводить консультации пациентов.

Таким образом, интерн не может самостоятельно назначать препараты пациентам.

---

4. РАБОТА С ПАЦИЕНТОМ

При работе с пациентом медицинский работник обязан:

1. Установить контакт с пациентом.
2. Определить причину обращения.
3. Провести необходимый осмотр.
4. Определить характер медицинской проблемы.
5. При необходимости оказать первую медицинскую помощь.
6. Определить дальнейшую необходимость лечения.
7. Назвать пациенту назначаемый препарат.
8. Оказать помощь в пределах предоставленных полномочий.
9. При необходимости госпитализировать пациента.

Лечение осуществляется в палате.

Исключения составляют чрезвычайная ситуация, вызов и оказание первой медицинской помощи.

---

5. НАЗНАЧЕНИЕ ЛЕКАРСТВЕННОГО ПРЕПАРАТА

Перед назначением препарата медицинский работник должен оценить состояние пациента и определить необходимость лечения.

После принятия решения о назначении препарата сотрудник обязан озвучить пациенту его название.

Запрещается:

- назначать препарат без соответствующих полномочий;
- скрывать от пациента название назначаемого препарата;
- назначать лечение во время интернатуры;
- использовать медицинское положение для получения дополнительной выгоды;
- нарушать установленную ценовую политику.

---

6. ПЕРЕДАЧА ИНФОРМАЦИИ ПАЦИЕНТУ

Пациент должен получить необходимую информацию о назначенном лечении.

Минимальное обязательное требование — медицинский работник должен назвать пациенту назначаемый препарат.

Сотрудник должен общаться с пациентом уважительно и профессионально.

Не допускается намеренное введение пациента в заблуждение относительно оказываемой медицинской помощи.

---

7. ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ ПРЕПАРАТОВ

Для учебных целей препараты можно разделить на следующие группы:

1. Обезболивающие препараты
Используются для уменьшения болевого синдрома.

2. Жаропонижающие препараты
Используются при повышенной температуре.

3. Противовоспалительные препараты
Используются для уменьшения воспалительных процессов.

4. Антибактериальные препараты
Используются при лечении бактериальных инфекций по соответствующим медицинским показаниям.

5. Противоаллергические препараты
Используются при аллергических реакциях.

6. Препараты для экстренной помощи
Используются при состояниях, требующих немедленного медицинского вмешательства.

7. Препараты для поддерживающей терапии
Используются для поддержания состояния пациента в рамках назначенного лечения.

---

8. ОБЕЗБОЛИВАЮЩИЕ ПРЕПАРАТЫ

При жалобах пациента на боль медицинский работник сначала должен оценить состояние пациента и определить причину обращения.

Нельзя автоматически назначать обезболивающий препарат только на основании жалобы на боль.

Необходимо:

- определить характер боли;
- установить обстоятельства её появления;
- провести необходимый осмотр;
- оценить тяжесть состояния;
- определить необходимость лечения;
- назначить препарат только в пределах полномочий.

---

9. ЖАРОПОНИЖАЮЩИЕ ПРЕПАРАТЫ

При повышенной температуре необходимо определить общее состояние пациента.

Само наличие температуры не должно автоматически приводить к назначению препарата.

Необходимо:

1. Уточнить жалобы.
2. Оценить состояние пациента.
3. Определить продолжительность симптомов.
4. При необходимости провести осмотр.
5. Определить необходимость лечения.
6. Назвать пациенту назначаемый препарат.

---

10. ПРОТИВОВОСПАЛИТЕЛЬНЫЕ ПРЕПАРАТЫ

Противовоспалительные препараты применяются только при наличии соответствующих медицинских показаний.

Медицинский работник должен учитывать состояние пациента и не назначать препараты произвольно.

Назначение должно осуществляться в рамках профессиональной компетенции сотрудника.

---

11. АНТИБАКТЕРИАЛЬНЫЕ ПРЕПАРАТЫ

Антибактериальные препараты относятся к лекарственным средствам, назначение которых требует профессиональной оценки состояния пациента.

Запрещается:

- назначать их без медицинских показаний;
- использовать препарат самостоятельно;
- выдавать препарат пациенту без установленного порядка;
- назначать лечение сотрудником, не имеющим соответствующего допуска.

---

12. ПРОТИВОАЛЛЕРГИЧЕСКИЕ ПРЕПАРАТЫ

При аллергической реакции необходимо прежде всего оценить состояние пациента.

При угрозе жизни приоритетом является оказание необходимой медицинской помощи.

Если назначается лекарственный препарат, медицинский работник обязан назвать пациенту его название.

---

13. ПРЕПАРАТЫ ПРИ ЭКСТРЕННЫХ СОСТОЯНИЯХ

При экстренной ситуации медицинский работник действует в пределах своих полномочий.

Общий алгоритм первой помощи предусматривает:

1. Оценку обстановки.
2. Проверку сознания.
3. Восстановление проходимости дыхательных путей.
4. Определение наличия дыхания.
5. Вызов скорой помощи.
6. Проведение СЛР при необходимости.
7. Временную остановку наружного кровотечения.
8. Подробный осмотр.

9. Контроль состояния.
10. Передачу пациента бригаде скорой помощи.

---

14. ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ И ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

Первая медицинская помощь может оказываться на месте происшествия, при вызове или в чрезвычайной ситуации.

При этом сотрудник обязан действовать в пределах собственной квалификации.

Лечение вне палаты допускается именно в предусмотренных исключениях: чрезвычайная ситуация, вызов или первая медицинская помощь.

---

15. ЦЕНОВАЯ ПОЛИТИКА

Фармакологическая деятельность непосредственно связана с установленным порядком оказания медицинских услуг.

Перед предоставлением медицинской услуги необходимо запросить паспорт пациента.

Изменять ценовую политику имеет право только Министр здравоохранения.

За оказание услуг сотрудникам больниц плата не взимается.

За нарушение ценовой политики сотруднику может быть назначено дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

---

16. ЗАПРЕТ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Медицинский работник не имеет права самостоятельно устанавливать стоимость медицинских услуг.

Запрещается:

- требовать с пациента дополнительную оплату;
- изменять установленную стоимость;
- брать деньги за бесплатную медицинскую услугу;
- скрывать стоимость услуги;
- использовать служебное положение для личного обогащения.

---

17. ВРАЧЕБНАЯ ТАЙНА

Информация о состоянии пациента, его лечении и назначенных препаратах относится к медицинской информации.

Медицинский работник обязан сохранять конфиденциальность сведений, полученных при выполнении профессиональных обязанностей.

Запрещается разглашать информацию о внутренних делах медицинской службы.

---

18. ХРАНЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ С ПРЕПАРАТАМИ

При работе с препаратами сотрудник обязан соблюдать внутренний порядок медицинского центра.

Запрещается:

- использовать служебные препараты в личных целях;
- передавать препараты посторонним лицам;
- скрывать факт использования медицинских средств;
- подделывать медицинскую документацию;
- использовать препараты вне медицинской деятельности.

---

19. РАБОТА С ПАЦИЕНТОМ В МЕДИЦИНСКОМ ЦЕНТРЕ

Основное лечение проводится в палате.

Исключениями являются:

- чрезвычайная ситуация;
- вызов;
- оказание первой медицинской помощи.

При обычном обращении пациент должен быть осмотрен, после чего медицинский работник определяет дальнейший порядок лечения.

---

20. ПРАКТИЧЕСКИЕ СИТУАЦИИ

Ситуация №1 — пациент просит обезболивающее

Сотрудник не должен автоматически выдавать препарат. Необходимо установить причину боли, провести необходимый осмотр и определить дальнейшее лечение.

Ситуация №2 — пациент просит антибиотик

Медицинский работник обязан оценить состояние пациента и не назначать препарат без соответствующих медицинских оснований.

Ситуация №3 — пациент спрашивает название лекарства

Сотрудник обязан назвать пациенту назначенный препарат.

Ситуация №4 — интерн хочет назначить лекарство

Интерн не имеет права самостоятельно проводить лечение или консультации пациентов.

Ситуация №5 — пациент предлагает врачу деньги за препарат

Сотрудник обязан отказаться от незаконного дополнительного вознаграждения.

Ситуация №6 — сотрудник хочет изменить стоимость лечения

Самостоятельно изменять ценовую политику запрещено. Изменение ценовой политики относится к полномочиям Министра здравоохранения.

Ситуация №7 — пациент находится в тяжёлом состоянии

Приоритетом является оказание необходимой помощи и сохранение жизни пациента в пределах полномочий сотрудника.

Ситуация №8 — полиция требует назначить определённый препарат

Медицинское решение, непосредственно связанное с лечением пациента, относится к профессиональной сфере медицинского работника.

---

21. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Что изучает фармакология?
2. Что обязан сделать медицинский работник перед назначением препарата?
3. Обязан ли сотрудник назвать пациенту назначаемый препарат?
4. Может ли интерн самостоятельно назначать лечение?
5. Что такое USMLE?

6. Имеет ли право сотрудник без USMLE самостоятельно заниматься медицинской практикой?
7. Какие основные категории лекарственных препаратов существуют?
8. Для чего используются обезболивающие препараты?
9. Для чего используются жаропонижающие препараты?
10. Для чего используются антибактериальные препараты?
11. Когда применяется первая медицинская помощь?
12. Где обычно проводится лечение пациента?
13. В каких случаях допускается лечение вне палаты?
14. Кто имеет право изменять ценовую политику?
15. Можно ли требовать с пациента дополнительные деньги?
16. Что такое врачебная тайна?
17. Можно ли передавать медицинские препараты посторонним лицам?
18. Что делать при экстренном состоянии пациента?
19. Может ли сотрудник самостоятельно принимать медицинские решения?
20. Какие дисциплинарные меры могут применяться за нарушение правил?

---

22. ПРАКТИЧЕСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Этап I — Теория

Кандидату задаются вопросы по:

- основам фармакологии;
- назначению лекарственных препаратов;
- полномочиям медицинского работника;
- правилам работы с пациентами;
- ценовой политике;
- врачебной тайне;
- первой медицинской помощи.

Этап II — Ситуационная задача

Кандидат получает пациента с определённой жалобой и должен определить:

1. Что необходимо выяснить.
2. Как провести первичный осмотр.
3. Требуется ли лечение.
4. Можно ли назначить препарат.
5. Какой порядок действий необходимо выполнить.
6. Какие сведения необходимо сообщить пациенту.

Этап III — Практика

Оценивается способность кандидата:

- правильно установить контакт с пациентом;
- провести первичный осмотр;
- определить необходимость лечения;
- правильно работать с назначением препарата;
- соблюдать пределы полномочий;
- соблюдать ценовую политику;
- соблюдать врачебную тайну.

---

23. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

ОТЛИЧНО — кандидат хорошо ориентируется в лекарственных препаратах, понимает порядок назначения и не допускает нарушений полномочий.

ХОРОШО — кандидат допускает незначительные ошибки, но правильно понимает основные правила.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО — кандидат знает базовые правила, однако нуждается в контроле старшего сотрудника.

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО — кандидат не знает порядок работы с препаратами, нарушает полномочия или допускает критические ошибки.

---

24. ПАМЯТКА СОТРУДНИКА КАФЕДРЫ

☐ Я знаю основные правила работы с лекарственными препаратами.

☐ Я знаю пределы своих полномочий.

☐ Я знаю, что интерн не имеет права самостоятельно лечить пациентов.

☐ Я всегда называю пациенту назначаемый препарат.

☐ Я соблюдаю врачебную тайну.

☐ Я не требую дополнительную оплату.

☐ Я соблюдаю ценовую политику.

☐ Я не использую служебные препараты в личных целях.

☐ Я знаю порядок действий при экстренном состоянии.

☐ Я умею правильно взаимодействовать с пациентом.

---

25. ФИНАЛЬНОЕ ПРАВИЛО КАФЕДРЫ

ПРЕПАРАТ — назначается только в рамках медицинской компетенции сотрудника.

ПАЦИЕНТ — должен знать название назначаемого ему препарата.

ЗАКОН — медицинский работник обязан соблюдать устав, ценовую политику и иные действующие нормативные документы.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ — сотрудник обязан соблюдать врачебную тайну, этику, субординацию и пределы своих полномочий.

БЕЗОПАСНОСТЬ — при угрозе жизни пациента приоритетом является оказание необходимой медицинской помощи.

---

26. НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА

1. Единый устав Министерства здравоохранения.
2. Общий курс подготовки медицинского работника SAMU.
3. Правила оказания первой медицинской помощи.
4. Ценовая политика Министерства здравоохранения.
5. Должностные обязанности медицинского работника.
6. Правила медицинских центров.
7. Иные действующие нормативно-правовые акты штата.

SAN ANDREAS • MINISTRY OF EDUCATION
OFFICE OF EDUCATIONAL STANDARDS
INTERNAL EDUCATION DIVISION
© ALL RIGHTS RESERVED