



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรชุมแสง ที่ 1๐/256๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม 256๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร ลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลด ความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุป ผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง <https://chumsang.buriram.police.go.th/>

เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท



(นนทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/25๓๗	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบ ถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง	1. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มี การดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก. ชุมแสง ที่ 30/256๘ ลงวันที่ 6 ก. พ.6๘ ทั้งด้านความประพฤติ

4. ดูแลทุกข์สุขผู้ได้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	ถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
---	---	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานอำนาจการ

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง, พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สวป.สภ.ชุมแสง ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ต.บุญธิวัจน์ ศรีสุริยะกุล รอง สว.(ป.).สภ.ชุมแสง/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ ส.ต.ท.พินภัทร์ ภูมิดี ผบ.หมู่ (ป.)สภ.ชุมแสง ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สว.ป.สภ.ชุมแสง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ต.บุญธิวัฒน์ ศรีสุริยะกุล รอง สว.(ป.).สภ.ชุมแสง/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ จ.ส.ต.วัชรพงษ์ โสสุข ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ชุมแสง/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการมอบทุนการศึกษาบุตร



วันที่ ๑๗ ตุลาคม 2567 เวลา 09.00 น. สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ผู้สนับสนุนทุนการศึกษาได้มอบทุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการตำรวจ ตามโครงการมอบทุนการศึกษาบุตรข้าราชการตำรวจ สภ.ชุมแสง ประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน ๖ ทุน รวมเป็นเงิน ๒๒,000 บาท โดยมี พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง เป็นประธานและให้โอวาทแก่บุตรและบิดาข้าราชการตำรวจ ณ ห้อง ศปก.สภ. สภ.ชุมแสง

4.2 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจ ทุกวันพุธ ณ สโมสรตำรวจภูธรชุมแสง และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้
ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูก
ต้อง

พันตำรวจโท

(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติกฎและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำความผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้า สก./หน.งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปลอ่ยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำความผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติกฎและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก. ชุมแสง ที่ 30/256๘ ลงวันที่ 6 ก. พ.6๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน

		5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน แต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง, พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สวป.สภ.ชุมแสง ได้อบรม
กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แข็งแรง เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



๓.๑ พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง ข้าราชการตำรวจ สภ.ชุมแสง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ร.ต.อ. ชัยโย เอื่องกระโทก ซึ่งป่วยเข้ารับการรักษาทันที ณ รพ.บุรีรัมย์

๓.๒ พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง ข้าราชการตำรวจ สภ.ชุมแสง ได้ไปเยี่ยมให้กำลังใจ ส.ต.ท.พินภัทร์ ภูมิดี ซึ่งป่วยเข้ารับการรักษาทันที ณ รพ.สตึก

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ	1. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/ส วป.ฯ ปลดแอสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย

1212/25๓๗ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. ชุมแสง ที่ 30/256๘ ลงวันที่ 6 ก.พ.6๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
---	---	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สวป.สภ.ชุมแสง รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สวญ.สภ.ชุมแสง, พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สวป.สภ.ชุมแสง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

พ.ต.ต.ชัยณรงค์ รุกขสนธิ์ สวป.สภ.ชุมแสง กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท



(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม	1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์

รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. ชุมแสง ที่ 30/256๘ ลงวันที่ 6 ก.พ.6๘ ทั้งด้านความประพฤติสุภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
---	---	--

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

พ.ต.ท. ทวีช อินทร์ประสิทธิ์ สว.สส.สภ.ชุมแสง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. ทวีช อินทร์ประสิทธิ์ รอง สว.สส.สภ.ชุมแสง ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้ หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(นนทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ชุมแสง ที่ 30/256๘ ลงวันที่ 6 ก.พ.6๘ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.นันทสิทธิ์ เล่งน้อย สว.ญ.สภ.ชุมแสง, พ.ต.ท. อภิศักดิ์ ยันทะรักษ์ สว.(สอบสวน)สภ.ชุมแสง/ หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.ท. อภิศักดิ์ ยันทะรักษ์ สว.(สอบสวน)สภ.ชุมแสง ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการ รับสินบน โดยมี ร.ต.อ. ไพโรจน์ ด้านรินรัมย์ รอง สว. (สอบสวน) สภ.ชุมแสง, จ.ส.ต.สุพร คมจ่อหอเจ้าหน้าที่ คดี เป็นผู้รับการตรวจ

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



คำสั่งสภานิติการตรวจสอบร่าง

ที่ ๖๕/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สภานิติการตรวจสอบร่าง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สภานิติการตรวจสอบร่าง เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสภานิติการตรวจสอบร่าง และแผนงานในสังกัดสภานิติการตรวจสอบร่าง เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้แผนงานในสังกัดสภานิติการตรวจสอบร่าง ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคุ้มครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ และแผนงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

-2-

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานป้องกันและปราบปราม เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) รองสารวัตรธุรการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรชุมแสงพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
อย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอสารวัตรใหญ่
สถานีตำรวจภูธรชุมแสง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับ
มอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

-3-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย
ประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรชุมแสง หมู่ ๒ ตำบลชุมแสง อำเภอเสด็จ จังหวัด
บุรีรัมย์ ๓๑๑๕๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๖๓ ๔๘๕๐ อีเมลล์ chumseang.brr@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตาม
มติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานใน
สังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับ
การประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(นนทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

ที่ 1๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรชุมแสง" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.1 สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.๒ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.๓ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.4 สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ |
| 1.7 รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรชุมแสง
- 3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน
- /4) สารวัตรอำนาจการ...

-2-

- 4) รองสารวัตรธุรการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรชุมแสง ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 256๘

พันตำรวจโท



(นันทสิทธิ์ เล่งน้อย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรชุมแสง

