

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ЗАКАРПАТСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ**

---

вул. Ференца Ракоці 16, прим.1, м. Ужгород, 88000, тел./факс: 61-40-51, 61-38-03  
Код ЄДРПОУ: 02658844; E-mail: [zakosvprof@gmail.com](mailto:zakosvprof@gmail.com); Website: [www.oblpon.uz.ua](http://www.oblpon.uz.ua)  
Розрахунковий рахунок: UA313123560000026009301571002 в Ф-ЗОУ АТ «Ощадбанк»

10.10.2025 № 01-19/222

Голові Комітету з питань освіти, науки  
та інновацій Верховної Ради України  
Бабаку С. В.

Шановний Сергію Віталійовичу!  
Шановні народні депутати, члени Комітету!

Закарпатська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас з приводу зареєстрованого проєкту закону «Про Державний бюджет України на 2026 рік» за № 14000 від 15.09.2025, підготовлений Кабінетом Міністрів України.

Аналіз матеріалів до законопроєкту виявив гострий дефіцит прогнозованих видатків на освіту, особливо на оплату праці, яка залишається однією з найнижчих в економіці, що суперечить статті 5 Закону України «Про освіту», де освіта визначена державним пріоритетом і фундаментом інноваційного, соціально-економічного та культурного розвитку.

Відповідно до статті 78 Закону України «Про освіту» видатки на освіту мають становити не менше 7% від ВВП.

Запропонований проєкт бюджету на 2026 рік створює ситуацію, коли посадові оклади переважної більшості педагогічних працівників, включно з висококваліфікованими фахівцями, будуть нижчими за законодавчо встановлену мінімальну заробітну плату, що прямо суперечить принципам гідної оплати праці та призведе до зниження престижу професії.

Заплановані видатки на освіту значно нижчі від необхідних за законом, що свідчить про порушення вимог законодавства про освіту щодо фінансування галузі.

Молодий вчитель з вищою освітою матиме ставку заробітної плати 6836 грн (11 тарифний розряд). Посадовий оклад включно по 14 тарифний розряд у розмірі 7520 грн, а це вчителі, викладачі вищої кваліфікації, деякі з керівників закладів освіти, буде нижчим від мінімальної заробітної плати. Лише з урахуванням 10% підвищення згідно з постановою КМУ від 11.01.2018 № 22 ставка заробітної плати вчителя, вихователя першої кваліфікаційної категорії буде перевищувати мінімальну заробітну плату.

Такий рівень оплати праці педагогів не забезпечує найнеобхідніші життєві потреби безпосередньо їх самих та їхніх сімей.

Фактичне збільшення видатків на зарплати педагогів порівняно з 2025 роком становить 41,84 млрд. грн, що є лише 40,5% освітньої субвенції. Ці цифри свідчать про недостатність фінансування та спростовують обіцянки про 50% підвищення зарплат вчителів.

**Тому освітянська спільнота вимагає, щоб у Законі «Про Державний бюджет України на 2026 рік» були конкретно передбачені терміни підвищення окладів/ставок педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників з 1 січня 2026 року, а також видатки, необхідні для цього.**

Одночасно наголошуємо на необхідності вилучення з проєкту статті 43 положення про перерахування залишків освітньої субвенції 2025 року за програмою «Освітня субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам» до спецфонду Міністерства освіти і науки у 2026 році, оскільки це суперечить статті 103-2 Бюджетного кодексу України, яка вимагає зберігати ці кошти в місцевих бюджетах для цільового використання наступного року.

Неприпустимими є наміри, що потребує вилучення, щодо зупинення на 2026 рік дії абзацу третього частини першої статті 57-1 в частині збереження середнього заробітку працівників закладів та установ освіти, наукових установ, а також абзаців першого - п'ятого частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та абзацу першого частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», що передбачено у пункті 3 Прикінцевих положень законопроєкту.

Необхідно збільшити видатки на фінансування державного замовлення для підготовки фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів у закладах вищої та фахової передвищої освіти (відповідно до ст. 87 БКУ та ст. 61 ЗУ «Про освіту»), а також на підвищення окладів до запропонованого рівня (для працівників 1 тарифного розряду ЄТС).

Профспілка постійно наголошує на критичній необхідності включення до державного бюджету цільової субвенції для місцевих бюджетів, яка має бути спрямована на фінансування дошкільної освіти, зокрема на підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати педагогів. Наразі заробітна плата працівників закладів дошкільної та позашкільної освіти залишається однією з найнижчих у галузі.

Враховуючи викладене вище Закарпатська обласна організація профспілки освіти і науки України наголошує на необхідності доопрацювання та внесення змін до фінансування освітньої галузі у 2026 році, що має відповідати законодавству, зокрема Закону України «Про освіту» та Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

З повагою

Голова обласної організації  
ПОВХАНИЧ



Тетяна