



# มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



## POLICE ITA 2026

สภ.ท่าเรือ ภ.จว.พระนครศรีอยุธยา



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙ สถานีตำรวจท่าเรือ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจท่าเรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

**การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้**

1..จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจท่าเรือ ที่ 36/2569 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2569

2. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก วิสา โชติมูล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

**1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)**

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สามารถ ทำแบบประเมิน (IIT) ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569

**2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)**

- ให้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ ติดโดยเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ และสามารถให้ประชาชนที่มารับบริการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569

**3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)**

- ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่ ป.ป.ช.กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 31 กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือด้วยทุกครั้ง

**การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แลกกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรท่าเรือต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>		
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒ .การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	6. มีการประพฤติดตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	
2) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเท็จ</p>	-หัวหน้าสถานี -สารวัตรอำนาจการ
3) การใช้อำนาจ	<p>๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้อง</p> <p>๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของ	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>	
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฏระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒. มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	-หัวหน้าสถานี
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตใน	<p>๑. การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความ</p>	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน	<p>เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมี การอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒. ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือ ประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงิน ได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดย สร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิด ความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และ การมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือ ใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการ ไกลเกลี้ยหรือเรียกร่อง ค่าเสียหายจากผู้ กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>	
7) ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือรับ บริการ	<p>๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับ สินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น</p> <p>๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ</p>	<p>-หัวหน้าสถานี</p> <p>-หัวหน้างานทุกสายงาน</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	-สารวัตรอำนาจ การ -เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
9) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
1) การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย</li> <li>- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์</li> </ul>	<p>ผกก.สภ.ท่าเรือ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p> <p>-งานอำนวยการประสาน จัดการประชุม</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙</p>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจ สอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติ ด้านต่างๆ ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด</p>
2) การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ , สารวัตรอำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงินสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.256๙</p>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการ ปฏิบัติ</p>

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
3) การใช้อำนาจ	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ</p>	ผกก.สภ.ท่าเรือ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด -งานพัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือและคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ และ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ และคณะทำงาน ITA สถานี

	ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็น ด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด		ตำรวจ ร่วมกันตรวจ สอบและติดตามผลการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตามตัวชี้ วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
6) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตใน การดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจ สอบและติดตามผลด้าน ความสุจริตในการ ดำเนินงาน ของตำรวจ ทุกสายงานในสังกัด
7) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ  - กำชับหัวหน้างานทุกสาย งานในสังกัด กำกับดูแลและ ให้คำแนะนำการ ไม่รับ ของขวัญของกำนัล และการ ไม่รับสินบน แก่ผู้ได้ บังคับบัญชา ในการประชุม	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจ ร่วมกันตรวจ สอบและติดตามการ ปฏิบัติของตำรวจทุก สายงานในสังกัด

	ระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุก สัปดาห์			
8) การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการ เปิดเผยข้อมูล</li> <li>- มีการเตรียมช่องทางรองรับ รับการเปิดเผยข้อมูลเช่น เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก , E-mail ชุรการ สภ., กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็น ช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมาย และการเปิดเผยข้อมูลนั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อ อำนาจความยุติธรรม</li> </ul>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p> <p>-admin ของสถานี ตำรวจ</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙</p>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วม กันตรวจสอบและ ติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด</p>
9) การป้องกันการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็น ด้านการป้องกันการทุจริต</li> <li>- กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริต และแนวทางการตรวจ สอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ ปฏิบัติทุกสายงาน</li> <li>- กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ในสังกัด กำกับดูแลการ</li> </ul>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p> <p>งาน ออก.จัดทำคำสั่งและ แนวทางการปฏิบัติ</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. 256๙</p>	<p>ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรท่าเรือ และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วม กันตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ของ ตำรวจทุกสายงานใน สังกัด</p>

	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและตรวจ สอบการทุจริตของผู้ใต้ บังคับบัญชา ในการประชุม ระดับผู้บริหารสถานี ตำรวจทุกสัปดาห์			
--	--	--	--	--

**๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>▪ การจัดทำ OIT</b>		
<p><b>๐๑</b> ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p><b>ข้อมูลผู้บริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณิ์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</li> </ul> <p><u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</b></p>
<p><b>๐๒</b> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ</li> <li>• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP</li> </ul>	<p><b>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</b></p> <p><u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ต.ปฐพี ปิ่นศิริงาน ออก.</li> <li>- ส.ต.ท.จิรวัดณ์ ละครชัยงานสืบสวน</li> <li>- ส.ต.ท.อภิรักษ์ มูลจันทร์ งาน จร.</li> <li>- ส.ต.ต.อภิยัติ วิสภักดีงาน ป. , ชุดมวลชนสัมพันธ์</li> </ul>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>	<p>- ส.ต.ต.รัชชานนท์ วงศ์ใหญ่ งานสอบสวน <b>ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน</b></p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ ข่าวสารการตอบ EIT</u></p> <p>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</b></p>
<p>๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน</p>	<p><b>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙)</li> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ</li> </ul>	<p><b>การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ</b> <b>หัวหน้างานทุกสายงานผู้ควบคุม</b></p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ต.ปฐพี ปิ่นศิริ งานอก.</li> <li>- ส.ต.ท.จีรวัฒน์ ละครชัย งานสืบสวน</li> <li>- ส.ต.ท.อภิรักษ์ มูลจันทร์ งาน จร.</li> <li>- ส.ต.ต.อภิยติ วิสภักดิ์ งาน ป., ชุดมวลชนสัมพันธ์</li> <li>- ส.ต.ต.รัชชานนท์ วงศ์ใหญ่ งานสอบสวน</li> </ul> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<b>รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน</b>
<b>๐๔</b> <b>คู่มือการปฏิบัติ งานสำหรับ เจ้าหน้าที่</b>	<b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้</li> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>	พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณันท์ ผู้ ควบคุม  <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</u> ส.ต.ต.ปฐพี ปิ่นศิริ คู่มือ งาน อก. ส.ต.ต.ศิวกร การสมलग คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท.วรกร สุขสมพีช คู่มือ งาน สืบสวน ส.ต.ท.อภิรักษ์ มูลจันทร์ คู่มือ งาน จร. ส.ต.ท.ณัฐภวิวิท ขวัญยืน คู่มือ งานสอบสวน  <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล <b>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙'</b>
<b>๐๕</b> <b>คู่มือการให้ บริการ ประชาชน</b>	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดย                จำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ</li> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>	พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณันท์ ผู้ ควบคุม  <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</u> ส.ต.ต.ปฐพี ปิ่นศิริ คู่มือ อก. ส.ต.ต.ศิวกร การสมलग คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท.วรกร สุขสมพีช คู่มือ งาน สืบสวน ส.ต.ท.อภิรักษ์ มูลจันทร์ คู่มือ งาน จร. ส.ต.ท.ณัฐภวิวิท ขวัญยืน คู่มือ งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล  <b>ทุกงานส่งข้อมูลภายใน ๓๑ พ. ค.๖๙'</b>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๐๖</p> <p>E-Service</p>	<p><b>E-Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)</li> </ul> </li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)</li> <li>• แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ</li> </ul>	<p>รอง ผกก.(สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม</p> <p>พ.ต.ท.พัลลภ อินทรเชษฐ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน)</p> <p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม (ส่วนงานอำนวยความสะดวก)</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสอบสวน ทุกนาย, จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, (ระบบระบบแจ้งความ Online, ระบบเสียค่าปรับ Online, แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ</li> <li>- ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา (ระบบ Jcoms)</li> </ul> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙</b></p>
<p>๐๗</p> <p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ</p>	<p><b>สถิติผลการดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการ</li> </ul>	<p><b>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม 2568 - มีนาคม ๒๕๖๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> </li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พัลลภ อินทรเชษฐ์ ผู้ช่วยผู้ควบคุม (ส่วนงานสอบสวน)</p> <p><b>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.ธนุเกียรติ พิมพ์วงษ์ (สถิติแจ้งความ คืบหน้าคดี)</li> <li>- ส.ต.ท.ณัฐกรวิทย์ ขวัญยืน (สถิติคดี)</li> </ul> <p><b>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ผู้ควบคุม (ส่วนจุดตรวจ จุดสกัด)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.อภิรักษ์ มูลจันทร์ (สถิติจุดตรวจ)</li> </ul> <p><b>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</b></p> <p><b>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>
<p><b>๐๘</b></p> <p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ</p>	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณันท์ ผู้ควบคุม</p> <p><b>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</li> </ul> <p><b>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>- ข้อมูลบทบาทฯ และประวัติ โดยย่อ กต.ตร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	<p>ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด</li> <li>• กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul>	<p><b>- ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๓ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙</b></p>
<p>๐๙</p> <p>ข้อมูลเงิน กองทุน เพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระ ทำความผิด ทางอาญา</p>	<p><b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.ธนพล โทณผลิน <b>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</b></p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล <b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>
<p>๐๑๐</p> <p>แผนการใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี และการ รายงานผล</p>	<p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุนการรายงานผล</li> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง สมบัติร์ ศรีเฝ้า เอี่ยม <b>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</b></p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล <b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p><b>๐๑๑</b> สรุปผลการจัด ซื้อจัดจ้างราย เดือน</p>	<p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>งานที่ ชื่อหรือจัดจ้าง</li> <li>วงเงินที่ ชื่อหรือจ้าง</li> <li>ราคากลาง</li> <li>วิธีชื่อหรือจ้าง</li> <li>รายชื่อผู้เสนอราคา</li> <li>ราคาที่เสนอ</li> <li>ผู้ได้รับการคัดเลือก</li> <li>ราคาที่ตกลงชื่อหรือจ้าง</li> <li>เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</li> <li>เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</li> </ol> </li> <li>ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li>กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul> </li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรจันทร์ ผู้ ควบคุม</p> <p><b>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.ทรงพล เสนสอน</li> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</b></p> <p><b>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</li> </ul> <p><b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>
<p><b>๐๑๒</b> หลักเกณฑ์การ บริหาร</p>	<p><b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลัง พล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรจันทร์ ผู้ ควบคุม</p> <p><b>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</li> </ul> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน พ. ค.๖๙</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
และพัฒนากำลังพล	<p>ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล <b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>
<p><b>๐๑๓</b></p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ</li> </ul> <p><b>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ</li> <li>· มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>· กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> <li>· เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.ธนเกียรติ พิมยวงค์ -ส.ต.ด.สิทธิชัย พายา <b>นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน</b></p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล <b>รายงานผลทุกสิ้นเดือน</b></p>
<p><b>๐๑๔</b></p> <p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ</p>	<p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ด.ต.ธนเกียรติ พิมยวงค์ -ส.ต.ด.สิทธิชัย พายา</p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การมีส่วนร่วม ของหัวหน้า สถานีตำรวจ</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่ เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศ ในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็น บุคคลเดิม)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษา ไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจเท่านั้น</li> <li>· แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และ จุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับ ได้ตามความเหมาะสม</li> </ul> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การน่านโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> </ul>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมายเหตุ :</p> <p>๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๑) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p><b>๐๑๕</b> การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p><b>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน</li> <li>• ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</li> </ol>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง สมบัติ ศรีเฝ้าเยี่ยม</p> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ พ.ค.๖๙</b></p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p><b>รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</b></p>
<p><b>๐๑๖</b> การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</li> </ol>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.หญิง สมบัติ ศรีเฝ้าเยี่ยม</p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p><b>รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</b></p>
<p><b>๐๑๗</b> มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp;</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<p>Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ป ระจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>· เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul> </li> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul> </li> <li>· จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการ พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม</li> </ul>	<p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มิ.ย.๖๙</b></p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>๐๑๘</b></p> <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ</li> </ul> </li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณันท์ ผู้ควบคุม</p> <p><u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</p> <p><u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p><b>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายในเดือน มิ.ย.๖๙</b></p>

## ๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของ สถานี	สร้างเว็บไซต์หลักของ สถานี ให้สะดวกตา อ่าน ง่าย จัดระเบียบให้ เรียบร้อย	ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล ผบ.หมู่ (ป).สภ.ท่าเรือ ส.ต.ต.ปฐพี ปิ่นศิริ ผบ.หมู่ (ป).สภ.ท่าเรือ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของ สถานี (ammin) ลงข้อมูล เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ น่าสนใจ และน่าเชื่อถือ	พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล ผบ.หมู่ (ป).สภ.ท่าเรือ/เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

## ๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมี การมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่ง ของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดย ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูล	งานอำนวยการ จัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้ รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ได้เป็นปัจจุบัน	
การประชุม ขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าสถานีตำรวจ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

**การจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ  
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย **กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้**

**๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน**

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p>1. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>3. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีมคอนแทคต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล</p>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณันท์ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ส.ต.ท.ธีระยุทธ เจริญผล</p> <p>ส.ต.ต.สิทธิชัย พายา</p> <p>ส.ต.ต.ศิวกร การสมลาภส.ต. ต.อภิญญา วิสภักดิ์</p> <p>ส.ต.ต.ปฐมพี ปิ่นศิริ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ทีม IO ของหน่วย</p>

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ผลการปฏิบัติงาน</b>	<p>1. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</li> <li>- การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</li> <li>- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</li> </ul> <p>2. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>รอง ผกก.หัวหน้า ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็น ผู้กำกับ ผู้ปฏิบัติ ตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุก นาย</p> <p>รอง ผกก.หัวหน้า ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ ดูแลจัดการระบบ งานเพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ</p>

## ๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยก ระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดง ตารางเวร ผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้</li> <li>- ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย</p>
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติด ตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็วที่จุดห้อง One Stop Service	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย</p>
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วยงาน	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย</p>
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One	<p>พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรรณท์ ควบคุมการปฏิบัติ</p>

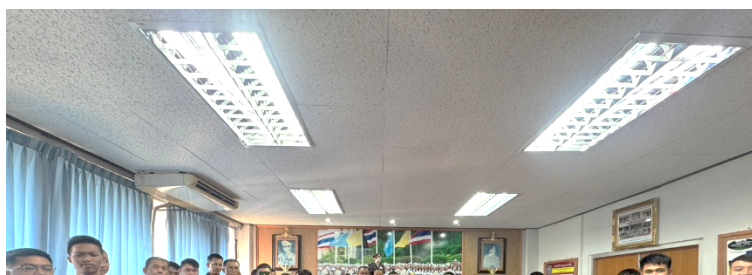
สถานที่ จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ชัยรัตน์ วรจันทร์ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องของสถานี โทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.ทรงพล เสนสอน เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย สืบเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

\*\*\*\*\*



วันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.วิสา โชติมูล ผกก.สภ.ท่าเรือ ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูล  
เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้ข้าราชการ  
ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ พร้อมร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม และเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล  
สาธารณะ (OIT) และกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลในแต่ละด้าน ณ ห้องประชุมชั้น 3 สถานีตำรวจภูธรท่าเรือ





ได้กำชับให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลและเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทุกนาย ให้เร่งรัดดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามที่ ป.ป.ช.กำหนด ให้เสร็จโดยเร็วแล้ว ส่งให้เจ้าหน้าที่แอดมิน (admin) ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สก.ต่อไป

