

Тема: Итоги месяца [Месяц] [Год] | [Название проекта/отдела]

Команда, приветствую!

Вот и подошел к концу [Месяц]. Давайте подведем итоги, чтобы видеть общую картину, фиксировать прогресс и извлекать уроки.

1. Ключевые метрики (KPI)

Здесь мы фиксируем наши главные числовые результаты

- Выручка: [значение] vs [план] — [комментарий]
- LTV: [значение] vs [предыдущий период] — [комментарий]
- Конверсия: [значение] — [ключевая причина изменения]
- NPS/CSI: [значение] — [что говорит клиент?]

2. Новости рынка и конкурентов

Основные рыночные новости, которые повлияли на нас или могут повлиять

- Новость: [описание]
- Наша трактовка: [предпосылки и объяснения]
- Вывод и действие: [конкретное действие]

3. Главные запуски и достижения

Что нового мы вывели на рынок и какими результатами гордимся

- Запуск "[Название]": [краткое описание]
- Результат: [эффект на метрики или пользовательский опыт]
- Ключевое достижение: [описание]
- Ценность: [как это поможет в будущем]

4. Основные проблемы и выученные уроки

С какими вызовами столкнулись и что извлекли

<https://t.me/howtcp>

КАК ПРИГОТОВИТЬ ПРОЕКТ

- Проблема: [краткое описание]
- Причина: [коренная причина]
- Вывод и действие: [что изменим в процессах]

5. Команда: входы и выходы

Изменения в составе команды

- Новички: Добро пожаловать [Имя, должность]!
- Переводы/Уходы: [Имя] покинул(а) команду — благодарим за вклад в [проект/достижение]

6. Фокус на следующий месяц

На чем сосредоточимся в ближайшие 30 дней

- Приоритет 1: [основная цель]
- Приоритет 2: [вторая ключевая цель]
- Приоритет 3: [решение ключевой проблемы]

7. Прочее важное

Заметные события месяца, не вошедшие в предыдущие разделы

- [Пункт 1]
- [Пункт 2]

Краткий итог: [Месяц] был [продуктивным/сложным/прорывным] для нас. Мы [главный итог], научились [главный урок] и теперь фокусируемся на [важнейший приоритет].

Спасибо за вашу работу!
[Ваше имя/Название команды]

Как использовать шаблон:

- Заполняйте пропуски конкретикой
- Будьте краткими — цель дать общую картину
- Разделы 2 и 3 создают баланс между успехами и ростом
- Раздел "Фокус" направляет энергию команды на новые задачи