

ОТЧЕТ
о работе Центра содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Эльхотовский многопрофильный колледж имени Героя Социалистического Труда
Дагко Еламурзаевича Накусова» за 2023 – 2024 учебный год

В ГБПОУ ЭМК создан Центр содействия трудоустройству выпускников с целью максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время.

Основными задачами Центра являются:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.
- Оказание помощи учреждению в организации учебных и производственных практик, предусмотренных учебным планом, договорами, заключенными с работодателями.
- Организацию временной занятости обучающихся.
- Взаимодействие с местными органами власти, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых работодателем, анализ списков вакансий.
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, презентации организаций работодателей, мастер-классы, открытые семинары, методические объединения, педагогические советы, дни открытых дверей).
- Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики.
- Взаимодействие с социальными партнерами (участие в разработке и согласовании программ профессиональных модулей, формирование контрольно-оценочных средств для оценки общих и профессиональных компетенций, согласование тематики и обеспечение выполнения выпускных квалификационных и исследовательских работ (проектов) по заказу работодателей, консультирование и рецензирование работ специалистами организаций; привлечение работодателей к проведению квалификационных экзаменов и итоговой аттестации, привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности; организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для обучающихся колледжа).

1. Использование веб-сайта.

Колледж имеет свой сайт. На сайте в разделе «Трудоустройство» <http://elhot14.osedu2.ru/Трудоустройство> размещены: положение ЦСТВ, план работы, отчет о работе ССТВ, представлена информация обо всех специальностях колледжа, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников (таблицы и диаграммы), вакансии работодателей, инструкция по оформлению портфолио, полезные ссылки. На сайте размещен счетчик, по которому отслеживается посещаемость за месяц.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Сотрудники ЦСТВ активно принимали участие в конференциях, совещаниях, круглых столах. С целью информированности выпускников Центром содействия трудоустройству выпускников:

- обновлен стенд, на котором помещены перечень вакансий, предоставленных ГКУ «Центр занятости населения», также указаны адреса сайтов, номера телефонов, где можно получить эту

информацию.

- Обновлен УМК по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда».

- Проведены консультации по вопросам трудоустройства на классных часах. Организация классных часов по темам: «Программист – профессия будущего», «Твое призвание – хлебороб», «Профессий много – твоя одна», «Как найти работу», «Образование и карьера» и др.

Проведены информационные встречи с работодателями, организована экскурсия на предприятие СПК «Де-Густо», Кировского РайПО, МРСК «Севкавказэнерго», СПК «Нива». • Проведен практикум «Портфолио в информационной системе «Profijump», «Рекомендации по составлению резюме»

- Размещена на стенде информация о ВУЗах с профильными специальностями, о правилах приема.

- Анкетирование студентов по удовлетворенности полученной в колледже подготовкой. •

Проанализированы профессиональные намерения обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; сколько планируют продолжить обучение по специальности, не по специальности.

Согласно опроса 84 % выпускников не разочаровались в полученной специальности/профессии, выбор которой считают абсолютно правильным. Примерно 77% выпускников удовлетворены своей подготовкой. Большинство студентов планируют работать по специальности и продолжать обучение по специальности.

- Проведена методическая и информационная работа по вопросам адаптации на рынке труда в периоды преддипломной практики.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников. •

Методические рекомендации для проведения классных часов «Твое призвание», «Профессий много – твоя одна», «Как найти работу», «Образование и карьера» и др. • Методические рекомендации для студентов «Составление профессионального портфолио»;

- Мониторинг удовлетворенности обучающихся образовательным процессом; •

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образования выпускников.

4. Организация центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

Совместно с работодателями осуществлялись следующие виды совместной деятельности: • организация конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, фестивалей, мастер-классы, экскурсий, выставок продукции, произведенной предприятиями.

5. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Совместно с центром занятости населения и представителями организаций – работодателей был организован День профориентации для студентов выпускных групп. На мероприятии было: - информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

- анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;

- профориентационная игра.

Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Руководитель ЦСТВ



Б.И. Газзаев