## Дисциплина ОП.10 Экономика организации

Инструкционная карта

## Практическая работа № 11-12

**Тема:** Анализ и планирование численности персонала. Расчет показателей производительности труда в торговом предприятии

Цель работы:

формирование умений и практических навыков по методике проведения анализа численности персонала и производительности его труда; по расчету размера влияния факторов на изменение производительности труда и трудовых факторов на изменение товарооборота; по методике планирования численности работников и производительности их труда в торговом предприятии с использованием разнообразных методов

# Литература:

- 1. Протопопова В.О. Экономика торгового предприятия: Учебн. пособие для студентов высших учебн. завед. І-ІІ уровней аккредитации, обучающиеся по направлению 5.050301 «Товароведение и коммерческая деятельность» / В.О. Протопопова, М.И. Головинов. Донецк: ДонНУЭТ, 2009. 368с.
- 2. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.
- 3. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. 372 с.

# Домашнее задание:

- выполнить практическую работу. Выполненную практическую работу прислать: на почтовый адрес <u>777\_natali@mail.ru</u> или личные сообщения в контакте https://vk.com/id219581288

#### Задача 1

По данным таблицы 11.1 определить среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом предприятии.

Таблица 11.1 – Исходная информация для определения численности рабочих

Показатели	Варианты	
	1	2
A	1	2
1. Количество рабочих мест (Рм):	?	?
1.1 продавцов	8	9
1.2 кассиров	2	3

2. Режим работы:		
2.1 время работы	с 8 до 19	с 7 до 20
2.2 перерыв	1 час	б/п
2.3 выходные дни	б/в	1 день
3. Тарифный отпуск, дни	24	24
4. Неявка на работу по уважительным причинам, дни	7	8

#### Алгоритм решения

1. Определяем явочную численность продавцов

где Чяв - численность явочная, чел.;

Рм - количество рабочих мест работников в предприятии, единиц;

tp – количество часов работы предприятия в неделю, часов;

tпзо - объем времени на подготовительно-завершающие операции в неделю, часов;

ФРВнорм - плановый фонд рабочего времени одного продавца (кассира) на неделю (часов) по трудовому законодательству (40 часов)

 $q_{BB}=$ 

2. Определяем среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом зале

$$Y = \frac{Y_{RB} * \Phi PB_{\Pi O \Pi H}}{\Phi PB \phi a \kappa \tau}$$

где  $\Phi$ РВполн = 365 дней – 104 (число выходных дней в году) - 10 дней (число праздничных дней в году) = 251 день

$$\Phi PB$$
факт = 251 – отпуска – неявки на работу Ч=

Вывод:

#### Задача 2

По данным таблицы 11.2 проанализировать производительность труда в торговом предприятии.

Таблица 11.2 - Анализ производительности труда

Показатели	r		и́ (отчетный риод)	Абсолютное отклонение		% вып.	Темп
	период	по плану	фактически	от плана	от прошл	плана	измен.,%
а	1	2	3	4 (3-2)	5(3-1)	6(3/2x)	7(3/1x)
						100%)	100%)
1. Товарооборот, тыс. руб.	43890	44600	45240	?	?	?	?
2. Численность	75	74	73	?	?	?	?
работников всего ( $Y_{pa\delta}$ ),							
чел., в том числе:							
2.1 работников торгового	39	40	41	?	?	?	?
зала ( $Y_{\it pa6. mope. зала)}$							

3. Производительность							
труда, тыс. руб.							
3.1 одного работника	?	?	?	?	?	?	?
$(\Pi_{mp1pa6})$							
3.2 одного раб. торг.зала	?	?	?	?	?	?	?
$(\Pi_{mn1na6,\ mone,3a\pi a})$							

## Алгоритм решения

- 1. Определяем производительность труда:
  - 1.1. одного работника

$$\Pi_{mp1pa\delta} = T/Y_{pa\delta}$$
 $\Pi_{mp1pa\delta} =$ 

1.2. одного работника торгового зала

$$\Pi_{mp1pa6.\ mopг.зала} = T/Y_{pa6.\ mopг.зала}$$

- 2. Определяем абсолютное отклонение по всем показателям
  - 2.1 факта от плана

 $\Delta \Pi$ оказателя= $\Pi$ оказатель фактический —  $\Pi$ оказатель плановый  $\Delta \Pi$ оказателя=

2.2 факта от прошлого

 $\Delta \Pi$ оказателя= $\Pi$ оказатель фактический —  $\Pi$ оказатель прошлого периода  $\Delta \Pi$ оказателя=

3. Определяем % выполнения плана по всем показателям

% выполнения плана=(Показатель фактический / Показатель плановый) х 100%

% выполнения плана=

4. Определяем темп изменения показателей

Темп изменения=(Показатель фактический / Показатель прошлый) x 100%. Темп изменения=

Вывод:

#### Задача 3

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. Принято на работу за год 76 человек, уволено 36 человек, в том числе: выбыло в связи с выходом на пенсию, переходом на другую работу, обучением, призывом в армию 18 человек; по собственному желанию 16 человек; за нарушение трудовой дисциплины 2 человека. Численность рабочих, которые находятся в списках весь год 610 человек. Рассчитать показатели движения рабочей силы, коэффициент текучести и стабильности кадров.

# Расчетные формулы

- коэффициент принятых 
$$K_{np}=rac{\displaystyle rac{\displaystyle Y_{_{np}}}{\displaystyle \overline{\overline{Y}}}}{\displaystyle Y_{_{ye}}}$$

- коэффициент уволенных 
$$K_{y_6} = \frac{q_{y_6}}{\overline{q}}$$

- коэффициент общего оборота 
$$K_{oбop}$$
.  $=\frac{(Y_{np}+Y_{ye})}{\overline{Y}}$ 

- коэффициент текучести кадров

$$K_{\textit{mek}} = \frac{\frac{Y_{\textit{yb.noco6cmb.жел.изанар.mpyd.дисц}}}{\overline{Y}} \times 100\%$$

- коэффициент стабильности кадров

$$K_{\mathit{cma6}} = rac{\overline{Y}_{\mathit{nocnuckyhanpoms},\mathit{xeehuuroda}}}{\overline{\overline{Y}}}$$

Вывод: