PLAN EDUKACIJA

ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA

Plan edukacija izrađen je kao dodatak Planu rada Zagorske razvojne agencije za 2023. godinu i usklađen je sa strateškim razvojem Zagorske razvojne agencije do 2027. godine.

UVOD

Kroz aktivnosti na stvaranju novog modela upravljanja i poticanju korporativne kulture s radnikom kao glavnim ishodištem i osloncem za budućnost, kreirani su novi sustavi upravljanja karijerom, koji su detaljno uređeni Pravilnikom o praćenju i procjenjivanju radne uspješnosti i nagrađivanju izvrsnosti djelatnika Zagorske razvojne agencije. Vrijednost koju donose zaposlenici prepoznato je od ravnateljice i članova Upravnog vijeća te su podržani napori da se potakne izgradnja kulture povjerenja, razvoja i dobrobiti zaposlenika, kako bi se svim zaposlenicima omogućilo da budu najbolji u poslu.

Šireći perspektivu prepoznavanja talentiranih zaposlenika, u nastojanju da se ostvari veća agilnost, bolja suradnja i kvalitetnija komunikacija te potakne odgovornost za vlastitu, ali i kolektivnu radnu uspješnost, novi sustavi upravljanja ljudskim potencijalima usmjereni su na angažiranost i produktivnost kao dva ključna faktora radnih ponašanja.

Novi sustavi upravljanja kadrovima zahtijevaju stil upravljanja koji je otvoren i iskren te koji zagovara dvosmjernu komunikaciju i izgradnju povjerenja, u kojem se voditelji oslanjaju na konsenzus i suradnju, ne na kontrolu ili prisilu te potiču odgovornost zaposlenika prvenstveno za vlastitu radnu uspješnost, a posljedično i kolektivnu, povezujući tako uspjeh pojedinca s uspjehom Agencije. Osim toga, sustavi za cilj imaju identifikaciju izvrsnosti odnosno prepoznavanje visoko efikasnih radnika te služe kao podloga za razvoj karijere i osobni razvoj te pravovremeno sukcesijsko planiranje.
Kako bi ostvarila zadani cilj, Agencija će u 2023. godini ulagati u dodatne specifične i horizontalne vještine djelatnika, a kako bi doprinijela ostvarenju zadane vizije razvoja:

Zagorska razvojna agencija – partner izvrsnosti i kreativnosti koji oblikuje održivi razvoj Krapinsko-zagorske županije.

Vizija se ostvaruje sinergijskim djelovanjem svih djelatnika, a s ciljem postizanja jedne od odrednica misije Agencije:

U svom poslovanju Zagorska razvojna agencija pruža usluge poštujući visoke standarde poslovne etike, promiče transparentnost u svom poslovanju te potiče razvoj visokog stupnja osobne odgovornosti svakog od djelatnika naspram pružanja društveno korisnih i javnih usluga u Krapinsko-zagorskoj županiji. Stoga se izrađuje Plan edukacija za 2023. godinu, koji daje pregled glavnih područja u kojima će se tijekom 2023. godine djelatnici Agencije usavršavati, a kako bi se postigli zadani ciljevi poslovanja.

Plan edukacija za 2023. godinu izrađen je za razdoblje od 01.01.2023. do 31.12.2023. godine u skladu s Planom rada za 2023. godinu te čini sastavni dio Plana rada. Plan edukacija izrađen je temeljem provedene ankete o potrebama edukacija svih djelatnika Zagorske razvojne agencije. Rezultati ankete sumirani su u nastavku.

Sukladno iskazanom interesu za edukacije te prema procjeni Ureda ravnatelja o nužnosti jačanja djelatnika u stručnom području u odnosu na potrebe poslovanja, tijekom 2023. godine djelatnici će se educirati u područjima:

Ured ravnatelja:

1. Aplikacije za upravljanje projektima / sustav on-line komunikacije
2. Management i leadership
3. Javna nabava: Od „A“ do „Ž“ - javna nabava korak po korak kroz propise i praksu
4. Upravljanje timovima/remote timovima
5. Komunikacija u timu
6. Upravljanje stresom / upravljanje emocijama / upravljanje vremenom

Odjel za strateško planiranje i razvojne projekte:

1. Aplikacije za upravljanje projektima / sustav on-line komunikacije
2. Javna nabava: Od „A“ do „Ž“ - javna nabava korak po korak kroz propise i praksu
3. Strateško planiranje i upravljanje proračunom;
4. Komunikacija u timu
5. ECDL operater
6. Usavršavanje za poslove voditelja EU projekata
7. Upravljanje stresom / upravljanje emocijama / upravljanje vremenom

Odjel za opće, upravne, kadrovske i financijske poslove:

1. Aplikacije za upravljanje projektima / sustav on-line komunikacije
2. Javna nabava: Od „A“ do „Ž“ za početnike - javna nabava korak po korak kroz propise i praksu
3. Računovodstvo i financije;
4. Komunikacija u timu
5. Upravljanje stresom / upravljanje emocijama / upravljanje vremenom

Odjel za upravljanje provedbom, praćenje i vrednovanje projekata

1. Aplikacije za upravljanje projektima / sustav on-line komunikacije
2. Javna nabava: Od „A“ do „Ž“ za početnike - javna nabava korak po korak kroz propise i praksu
3. Komunikacija u timu
4. Upravljanje stresom / upravljanje emocijama / upravljanje vremenom

ZAGORSKA
RAZVOJNA
AGENCIJA

Frana Galovića 1b
49000 Krapina
zara@zara.hr
www.zara.hr

Vaš kreativni partner!