

변화의 주도자 역할 Overview

목적:

리더는 변화의 주도자 역할의 정의, 변경 에이전트 역할에 대한 성경적 근거 및 변경 에이전트의 도구를 배우게 됩니다. 그/그녀는 변화 에이전트로서 개인적으로 듣고, 배우고, 이끄는 방법에 대해 반성할 것입니다. 그/그녀는 개인적인 도전과 함께 **PrEFACE** 문제 해결 프로세스를 사용하여 연습할 것입니다.

중요한 생각들: 변화를 주도한다는 것은 변화를 알리거나 지시하는 것과는 다릅니다. 정보로 변화를 리드하라!	핵심 슬라이드: # 1 변화의 주도자 정의 # 2 성경적 기초 # 5 변화의 주도자는 듣고, 배우고 이끄는 방법을 알아야 합니다. # 10 변화의 주도자 도구들 # 13 실 생활 적용
준비: PrFACE 및 Kotter의 8단계에 익숙해지십시오. 선택 사항: 참가자에게 배포할 수 있는 기사를 인쇄합니다.	추가 자료들: <u>McChesney, Covey 및 Huling의 네 가지 실행 원칙</u> <u>Heifetz, Grashow 및 Linsky의 적응형 리더십 실천</u> <u>Tod Bolsinger의 산에서 카누 타기</u> <u>Kegan과 Lasko Lahey의 변화에 대한 번역</u> Article: Vision-led Change The OU 사례연구

